

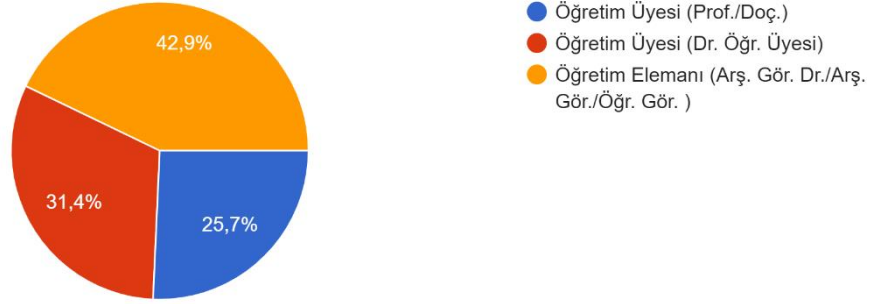
BVÜ-ECZACILIK FAKÜLTESİ
2021-2022 AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ
SONUÇLARI

12.01.2023

DEMOGRAFİK VERİLER

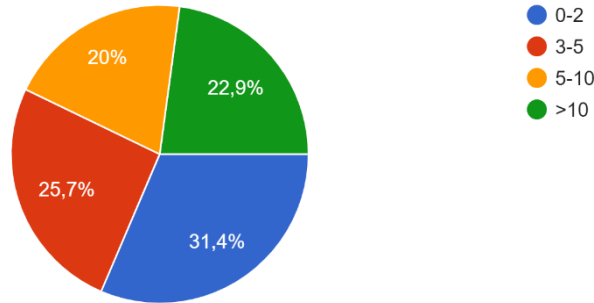
2022 yılı Aralık ayında google online anket formu ile yapılan akademik personel memnuniyet anketine 35 kişi katılmıştır. Demografik verilere göre katılımcıların %57,1'i öğretim üyesi, %42,9'u öğretim elemanıdır (Şekil 1). Katılımcıların %22,9'unun birimdeki hizmet süreleri 10 yılın üzerindedir (Şekil 2). YÖK'e bağlı kurumlarda toplam hizmet sürelerine bakıldığında %28,6'sının 10 yılın üzerinde olduğu görülmektedir (Şekil 3).

Ünvanınız
35 yanıt



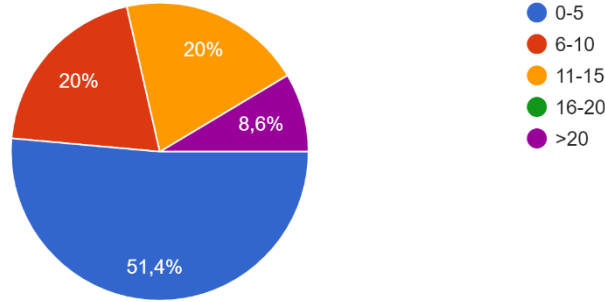
Şekil 1. Katılımcıların unvanı.

Birimdeki Hizmet Süresi
35 yanıt



Şekil 2. Katılımcıların birimdeki hizmet süresi.

Toplam Hizmet Süresi (YÖK'e bağlı kurumlarda)
35 yanıt

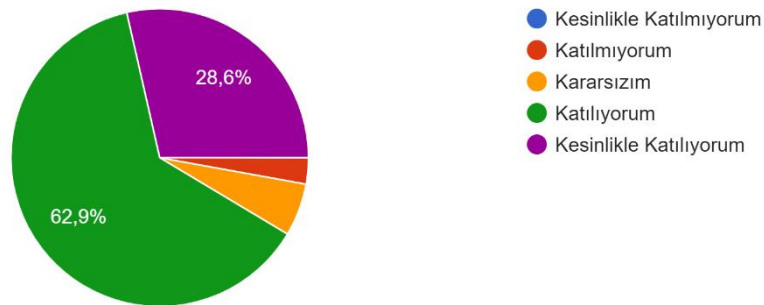


Şekil 3. Katılımcıların toplam hizmet süresi.

II. ÜNİVERSİTENİN SUNDUĞU DESTEK HİZMETLER HAKKINDA

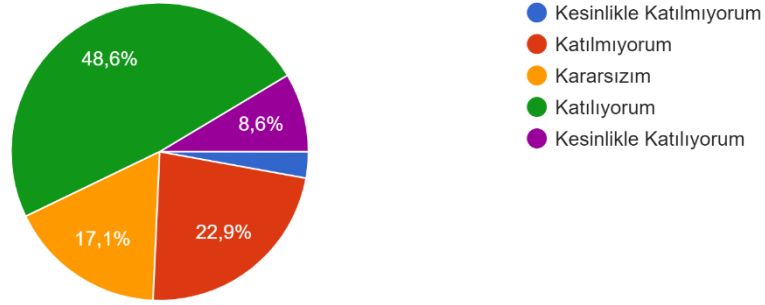
Yapılan ankette üniversitenin sunduğu destek hizmetleri hakkında 8 soru sorulmuştur. Bu sorulara verilen yanıtların sayı ve yüzdeleri Tablo 1'de sunulmuştur (Ek Tablo 1). Sağlık, temizlik, güvenlik, kütüphane, bilgi-işlem ve yapım-onarım hizmetlerinden memnuniyet oranlarının %74-97 aralığında oldukça yüksek olduğu belirlenmiştir (Şekil 4, 6, 7, 8, 9, 10). Katılımcıların yemekhane hizmetlerinden memnuniyet oranının %57 ve kreş hizmetlerinden memnuniyet oranının ise %45 olduğu görülmektedir (Şekil 5, 11).

Sağlık hizmetlerinden memnunum.
35 yanıt



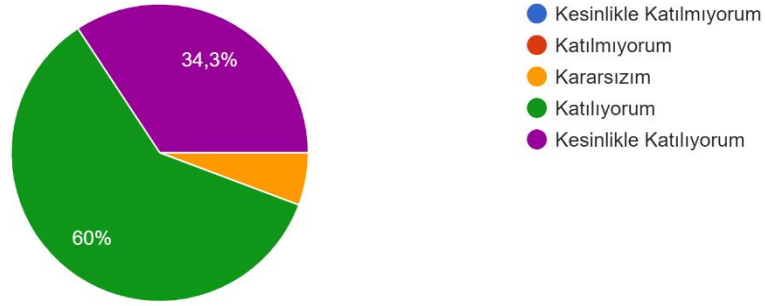
Şekil 4. Katılımcıların sağlık hizmetlerinden memnuniyeti.

Yemekhane hizmetlerinden memnunum.
35 yanıt



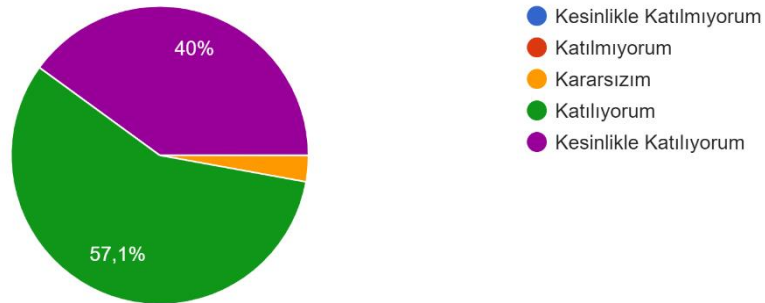
Şekil 5. Katılımcıların yemekhane hizmetlerinden memnuniyeti.

Temizlik hizmetlerinden memnunum.
35 yanıt



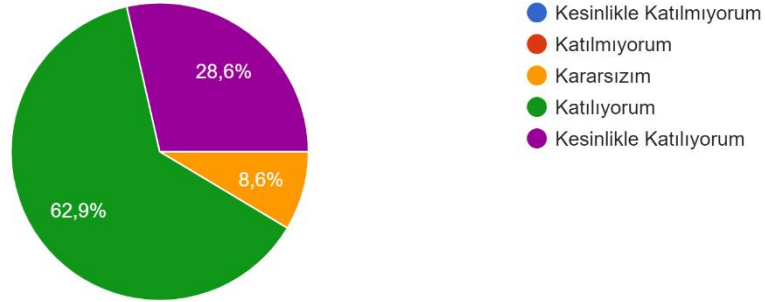
Şekil 6. Katılımcıların temizlik hizmetlerinden memnuniyeti.

Güvenlik hizmetlerinden memnunum.
35 yanıt



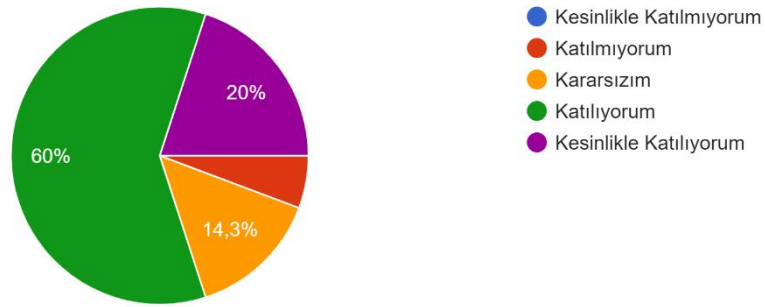
Şekil 7. Katılımcıların güvenlik hizmetlerinden memnuniyeti.

Kütüphane hizmetlerinden memnunum.
35 yanıt



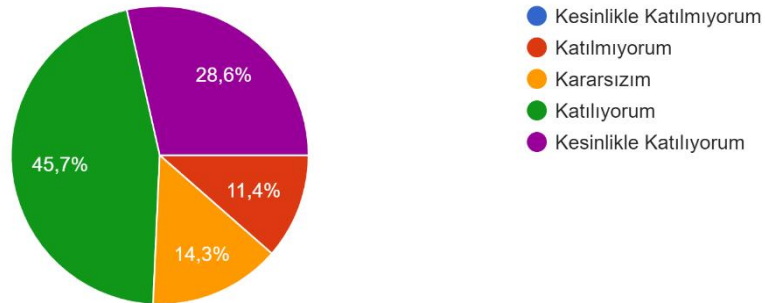
Şekil 8. Katılımcıların kütüphane hizmetlerinden memnuniyeti.

Bilgi-İşlem hizmetlerinden memnunum.
35 yanıt



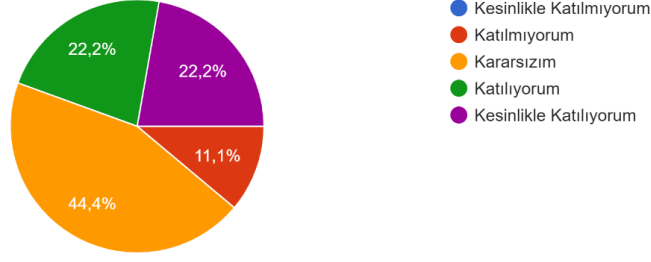
Şekil 9. Katılımcıların bilgi-işlem hizmetlerinden memnuniyeti.

Yapım-onarım hizmetlerinden memnunum.
35 yanıt



Şekil 10. Katılımcıların yapım-onarım hizmetlerinden memnuniyeti.

* Kreş hizmetlerinden memnunuz. (Hizmeti alıyorsanız, bu soruyu lütfen atlayınız.)
9 yanıt



Şekil 11. Katılımcıların kreş hizmetlerinden memnuniyeti.

III. YÖNETİM HAKKINDA

Yapılan ankette üniversitenin yönetimi ile ilgili memnuniyetin belirlenmesi için 21 soru sorulmuştur. Bu sorulara verilen yanıtların sayı ve yüzdeleri Tablo 2’de sunulmuştur (Ek Tablo 2). “Üniversitemiz profesyonel bir yönetim anlayışına sahiptir” sorusuna %60 oranında katılıyorum ve kesinlikle katılıyorum olarak cevap verilmiştir. Katılımcıların %31,4’ü ise görüşlerini kararsızım olarak belirtmiştir (Şekil 12). Üniversitemizin hedefleri, misyonu ve vizyonunun açık ve anlaşılır olması hakkındaki memnuniyeti oranı %86 oranında oldukça yüksektir (Şekil 13). Bununla birlikte katılımcıların üniversite yönetimi ve örgütlenmesi, vakıf kültürü ve kurumsallaşma anlayışı hakkındaki memnuniyeti belirlemek için sorulan soruları %57-69 oranında katılıyorum ve kesinlikle katılıyorum olarak cevaplamışlardır. Özellikle üniversitenin yönetimi ve örgütlenmesinden memnuniyet sorusuna %40 gibi yüksek bir oranda kararsızım cevabı verilmiştir (Şekil 24, 31,32).

Ankette yönetim ile ilgili sorulan sorular arasında üniversitemizde görüşlerini yönetime iletebileceği mekanizmaların olması, fikir ve düşüncelerini özgürce açıklayabilmesi, yeni fikir ve farklı görüşlerin dikkate alınması hakkındaki memnuniyet oranı %54-56 aralığındadır. Bu sorular için kararsızların oranı ise %29-34 aralığında çıkmıştır (Şekil 14 ,15, 16).

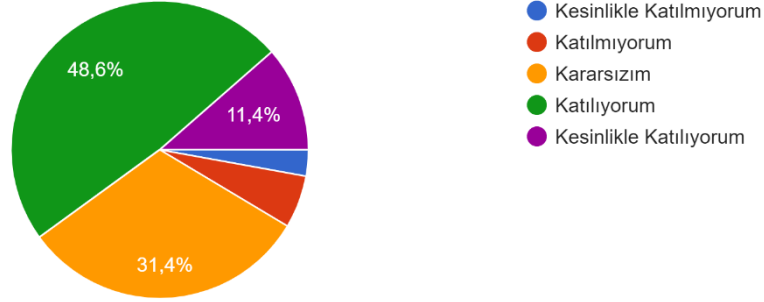
Yapılan ankette üniversitemizdeki akademik atama ve yükseltme ölçütleri, akademik değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarından %60-69 oranında memnuniyet olduğu belirlenmiştir (Şekil 17, 22). Ayrıca üniversitemizdeki ödül sisteminin etkin bir şekilde uygulanması ve ödüllendirilecek çalışanların seçiminde adil davranılması konularında katılımcıların memnuniyetlerini belirlemek için sorulan her iki soruya %42,8’i katılıyorum ve kesinlikle katılıyorum seçeneğini işaretlemişlerdir. Bu sorulara %31-43 oranında da kararsızım cevabı verilmiştir. Ödül sisteminin etkin bir şekilde uygulanması hakkında %25,8 oranında katılmıyorum ve kesinlikle katılmıyorum cevabı verilmiştir (Şekil 29, 30).

Katılımcıların Dekanlık makamına sorun, şikayet ve önerilerini iletebilmesi hakkındaki memnuniyet oranı %77,2 iken, Dekanlık makamından geri dönüşler hakkındaki memnuniyet oranı ise %57,1’dir (Şekil 18, 19). Aynı konuda Fakülte Sekreterliğinden memnuniyet oranı %85,8 iken geri dönüşler hakkındaki memnuniyet oranı ise %82,8’dir (Şekil 20, 21). “İlgili akademik biriminin amiri çalışanlara eşit ve objektif davranır” sorusuna %62,8 katılıyorum ve kesinlikle katılıyorum derken, %11,4 katılmıyorum ve kesinlikle katılmıyorum olarak cevap vermişlerdir (Şekil 23).

Üniversitemizin teknolojik gelişimleri takibi, katılımcıların çalıştığı birimdeki uygulamaların sürekli öğrenmeyi teşvik etmesi ve katılımcıların kendini geliştirmesine yönelik üniversitemizdeki uygulamalar hakkındaki memnuniyet oranı %51,4-67,2'dir. Bu konuda kararsızların oranı ise %40-42,9'dur (Şekil 25, 26, 28). Bununla birlikte katılımcıların çalışma arkadaşları ile bilgi, yetenek ve tecrübelerini paylaşma imkanı verilmesi sorusuna % 82,9 gibi oldukça yüksek bir oranda memnuniyet bildirilmiştir (Şekil 27).

Üniversitemiz profesyonel bir yönetim anlayışına sahiptir.

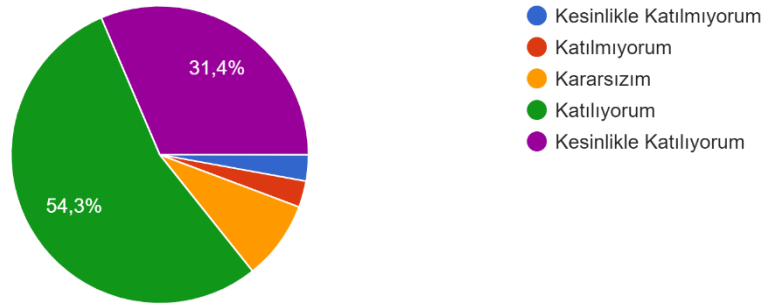
35 yanıt



Şekil 12. Katılımcıların üniversitemizin yönetim anlayışı hakkındaki memnuniyeti.

Üniversitemizin hedefleri, misyonu ve vizyonu açık ve anlaşılırdır.

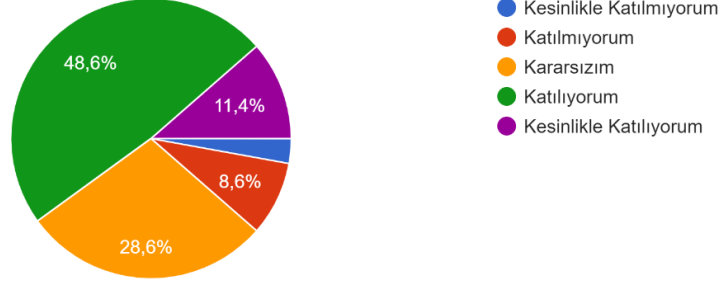
35 yanıt



Şekil 13. Katılımcıların üniversitemizin hedefleri, misyonu ve vizyonu hakkındaki memnuniyeti.

Üniversitemizde bir akademisyen olarak, görüşlerimi yönetime iletebileceğim mekanizmalar mevcuttur.

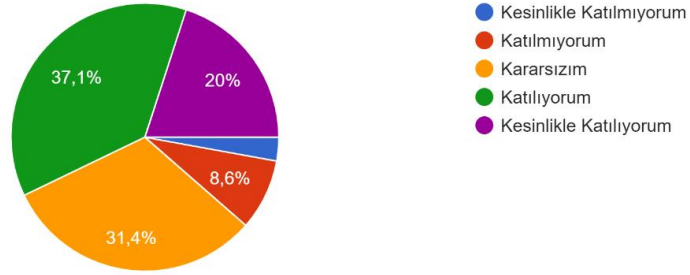
35 yanıt



Şekil 14. Katılımcıların üniversitemizde görüşlerini yönetime iletebilmesi hakkındaki memnuniyeti.

Üniversitemizde fikir ve düşüncelerimi özgürce açıklayabiliyorum.

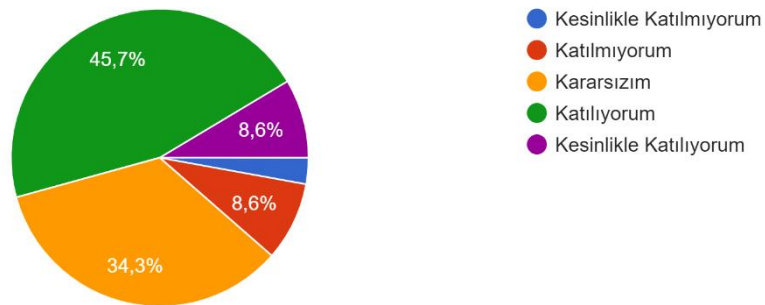
35 yanıt



Şekil 15. Katılımcıların üniversitemizde fikir ve düşüncelerini açıklayabilme hakkındaki memnuniyeti.

Üniversitemizde yeni fikir ve farklı görüşler dikkate alınır.

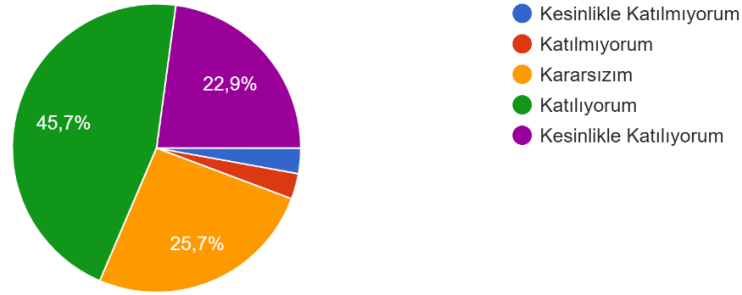
35 yanıt



Şekil 16. Katılımcıların üniversitemizde yeni fikir ve farklı görüşlerin dikkate alınması hakkındaki memnuniyeti.

Üniversitemizdeki akademik atama ve yükseltme ölçütlerinden memnunum.

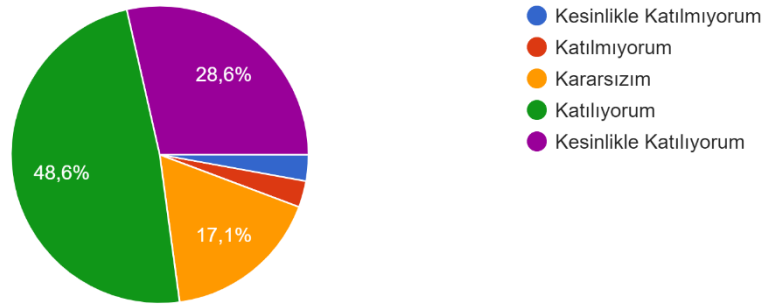
35 yanıt



Şekil 17. Katılımcıların üniversitemizdeki akademik atama ve yükseltme ölçütleri hakkındaki memnuniyeti.

Dekanlık Makamına sorun, şikâyet ve önerilerimi iletebilmekteyim.

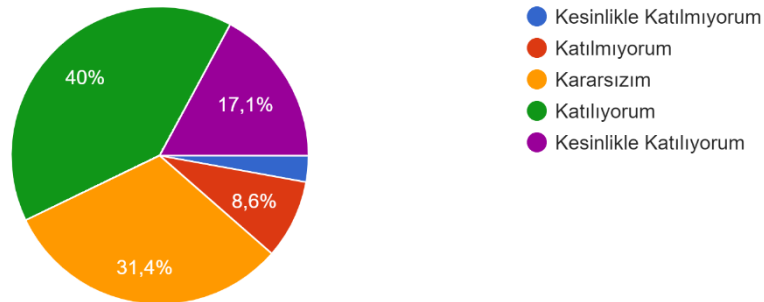
35 yanıt



Şekil 18. Katılımcıların Dekanlık makamına sorun, şikâyet ve önerilerin iletebilmesi hakkındaki memnuniyeti.

Dekanlık Makamına İletmiş olduğum sorun, şikâyet ve önerilerimle ilgili geri dönüş süreçlerinden memnunum.

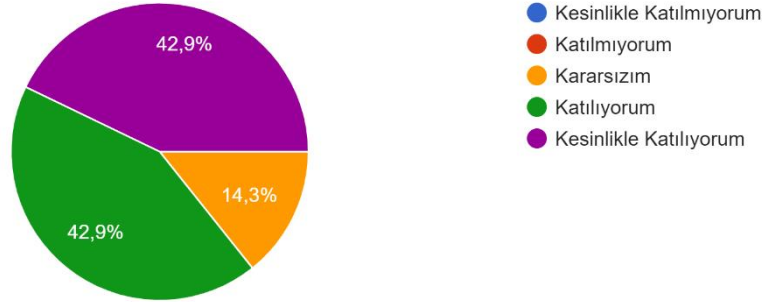
35 yanıt



Şekil 19. Katılımcıların Dekanlık makamından geri dönüşler hakkındaki memnuniyeti.

Fakülte Sekreterliğine sorun, şikâyet ve önerilerimi iletebilmekteyim.

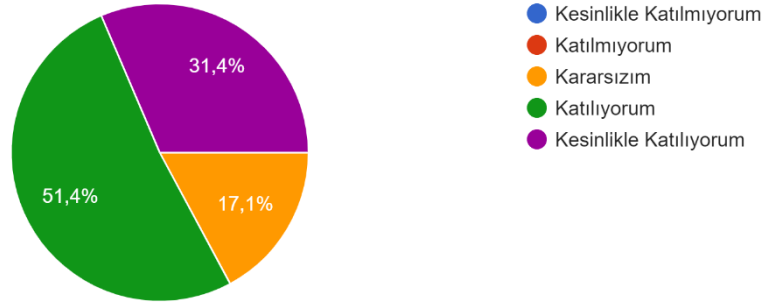
35 yanıt



Şekil 20. Katılımcıların Fakülte Sekreterliğine sorun, şikâyet ve önerilerin iletebilmesi hakkındaki memnuniyeti

Fakülte Sekreterliğine İletmiş olduğum sorun, şikâyet ve önerilerimle ilgili geri dönüş süreçlerinden memnunum.

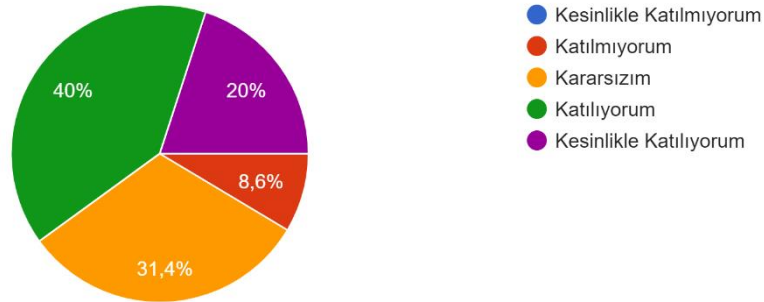
35 yanıt



Şekil 21. Katılımcıların Fakülte Sekreterliğinin geri dönüşleri hakkındaki memnuniyeti.

Akademik değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarından memnunum.

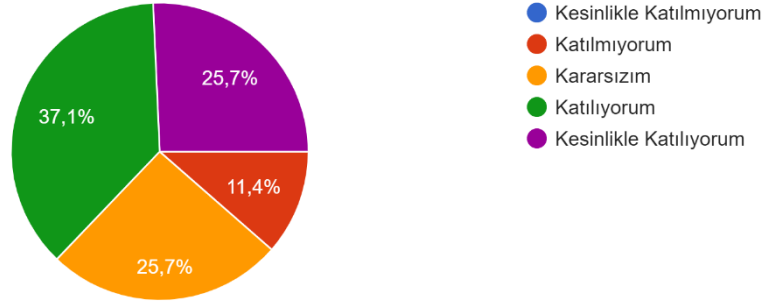
35 yanıt



Şekil 22. Katılımcıların akademik değerlendirme ve kalite geliştirme hakkındaki memnuniyeti.

İlgili akademik biriminin amiri çalışanlara eşit ve objektif davranır.

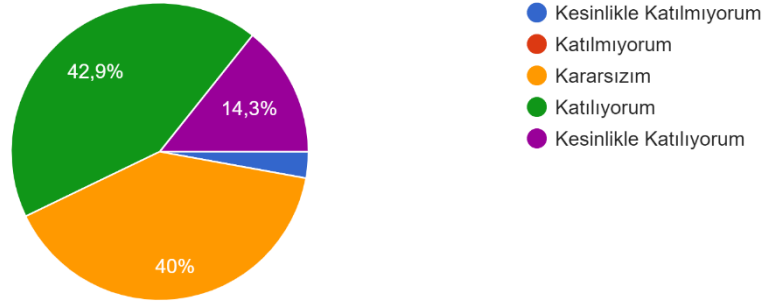
35 yanıt



Şekil 23. Katılımcıların çalıştığı akademik birim amirinin eşit ve objektif davranışı hakkındaki memnuniyeti.

Genel olarak üniversite yönetimi ve örgütlenmesinden memnunum.

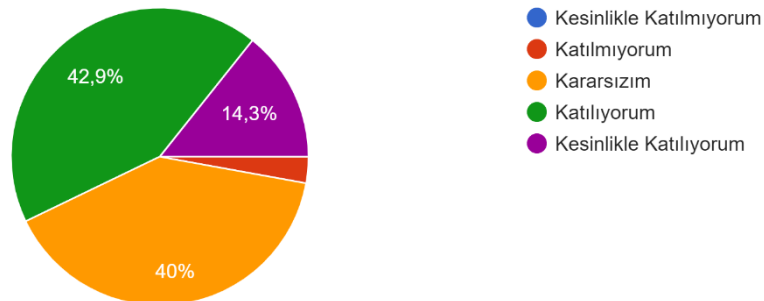
35 yanıt



Şekil 24. Katılımcıların üniversite yönetimi ve örgütlenmesi hakkındaki memnuniyeti.

Üniversitemiz teknolojik gelişimleri yakinen takip etmekte ve uygulamaktadır.

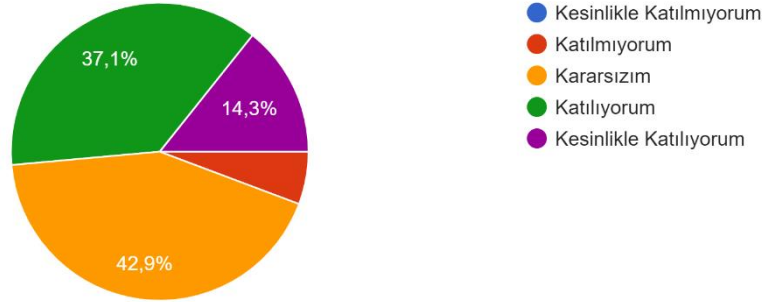
35 yanıt



Şekil 25. Katılımcıların üniversitemizin teknolojik gelişimleri takibi hakkındaki memnuniyeti.

Birimimizdeki uygulamalar sürekli öğrenmemi teşvik edicidir.

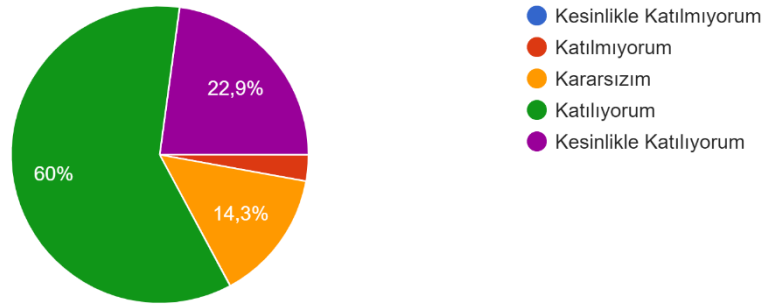
35 yanıt



Şekil 26. Katılımcıların sürekli öğrenmenin teşviki hakkındaki memnuniyeti.

Çalışma arkadaşlarımla birbirleriyle bilgi, yetenek ve tecrübelerini paylaşmalarına imkân verilir.

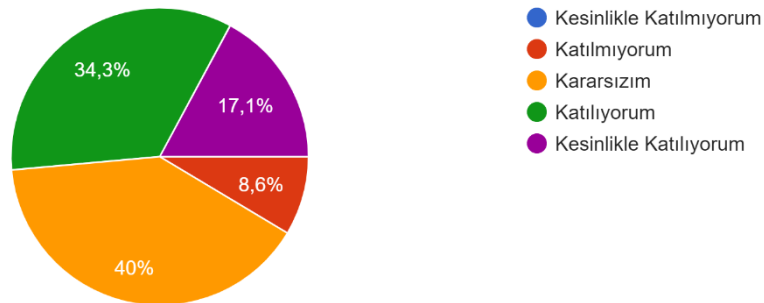
35 yanıt



Şekil 27. Katılımcıların çalışanlarla bilgi, yetenek ve tecrübelerin paylaşılması hakkındaki memnuniyeti.

Üniversitemizde kendimi geliştirme imkânı veren uygulamalar yapılmaktadır.

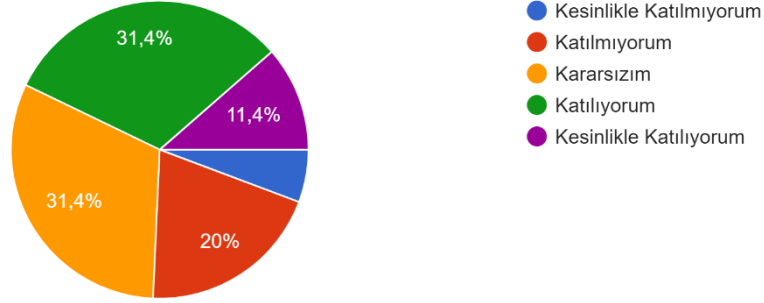
35 yanıt



Şekil 28. Katılımcıların kendini yetiştirmesine yönelik uygulamalar hakkındaki memnuniyeti.

Üniversitemizde ödül sistemi etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

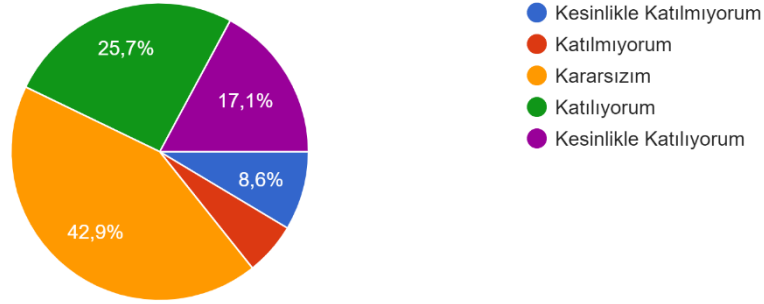
35 yanıt



Şekil 29. Katılımcıların üniversitemizdeki ödül sistemi hakkındaki memnuniyeti.

Üniversitemizde ödüllendirilecek çalışanların seçiminde adil davranılır.

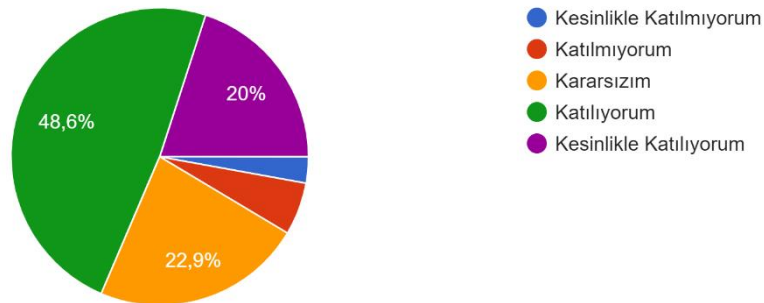
35 yanıt



Şekil 30. Katılımcıların üniversitemizde ödüllendirmelerde adil davranış hakkındaki memnuniyeti.

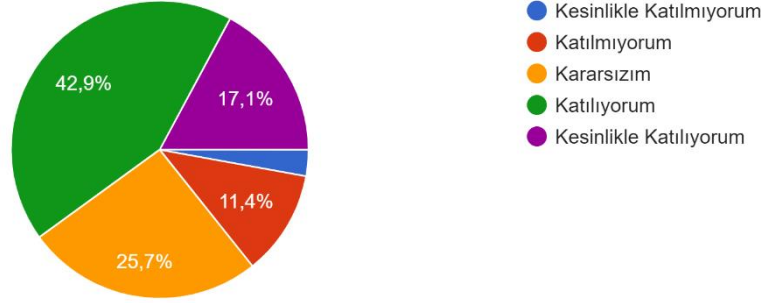
Üniversitemizin vakıf kültürü anlayışından memnunum.

35 yanıt



Şekil 31. Katılımcıların üniversitemizin vakıf kültürü hakkındaki memnuniyeti.

Üniversitemizin kurumsallaşma anlayışından memnunum.
35 yanıt



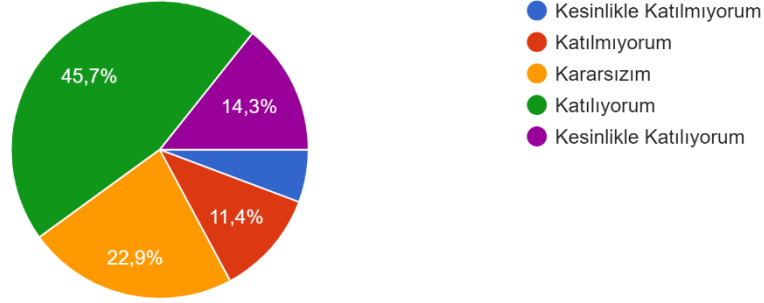
Şekil 32. Katılımcıların üniversitemizin kurumsallaşma anlayışı hakkındaki memnuniyeti.

IV. EĞİTİM-ÖĞRETİM HAKKINDA

Yapılan ankette eğitim-öğretim ile ilgili memnuniyetin belirlenmesi için 9 soru sorulmuştur. Bu sorulara verilen yanıtların sayı ve yüzdeleri Tablo 3’de sunulmuştur (Ek Tablo 3). Katılımcıların %51,5’i dersliklerin sayı ve fiziksel koşulların yeterliliği hakkında katılmıyorum ve kesinlikle katılmıyorum olarak cevaplamıştır (Şekil 34). Bununla birlikte akademik personel odalarının sayı ve fiziksel koşulları hakkında ise %42,9’u katılmıyorum, %31,4’ü ise kesinlikle katılmıyorum cevabını vermiştir (Şekil 35). Bölümdeki akademik kadro sayısından memnuniyet oranının %28,6 iken, bölüm veya anabilim dalındaki öğretim elemanlarının akademik yeterliliğinden memnuniyet oranı ise %77,2 olduğu görülmüştür (Şekil 39, 40). Katılımcıların üniversitemizdeki lisans/lisansüstü derslerin niteliğinden memnuniyet oranının %60 olduğu belirlenmiştir. Ders yüklerinin şeffaf bir şekilde yetkinliklere göre dağıtımı hakkında ise %31,4 katılıyorum ve kesinlikle katılıyorum derken, % 42,8 katılmıyorum ve kesinlikle katılmıyorum olarak cevaplarını bildirmişlerdir (Şekil 33, 36).

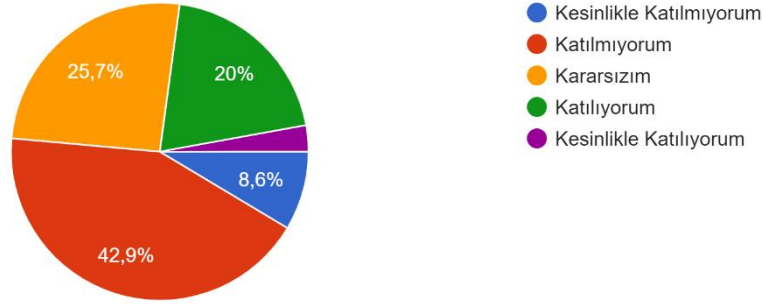
Danışmanlıkların şeffaf ve adil dağıtımı ile ilgili sorulan sorularda lisans danışmanlıkları için memnuniyet oranı %80 iken, lisansüstü danışmanlıklarında bu oran %57,1 olmuştur (Şekil 37, 38). Eğitim-öğretim hedeflerine ulaşmak için gösterilen akademik veya idari çabaların değer görmesi hakkındaki soruya %45,7 oranında katılıyorum ve kesinlikle katılıyorum, %31,4 oranında kararsızım ve % 22,9 oranında ise katılmıyorum ve kesinlikle katılmıyorum olarak cevap verilmiştir (Şekil 41).

Üniversitemizdeki lisans/lisansüstü derslerinin niteliğinden memnunum.
35 yanıt



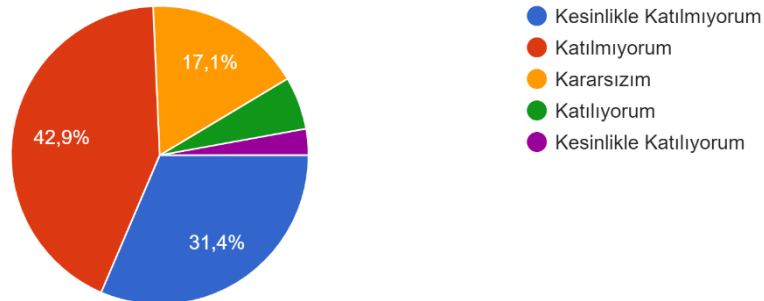
Şekil 33. Katılımcıların üniversitemizdeki lisans/lisansüstü derslerin niteliğinden memnuniyeti.

Dersliklerin sayı ve fiziksel koşulları yeterlidir.
35 yanıt



Şekil 34. Katılımcıların dersliklerin sayı ve fiziksel koşullarından memnuniyeti.

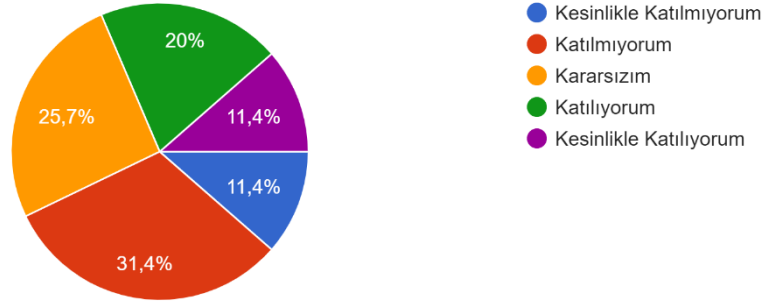
Akademik personel odalarının sayı ve fiziksel koşulları yeterlidir.
35 yanıt



Şekil 35. Katılımcıların akademik personel odalarının sayı ve fiziksel koşullarından memnuniyeti.

Ders yüklerinin yetkinliklere göre şeffaf bir şekilde dağıtıldığını düşünüyorum.

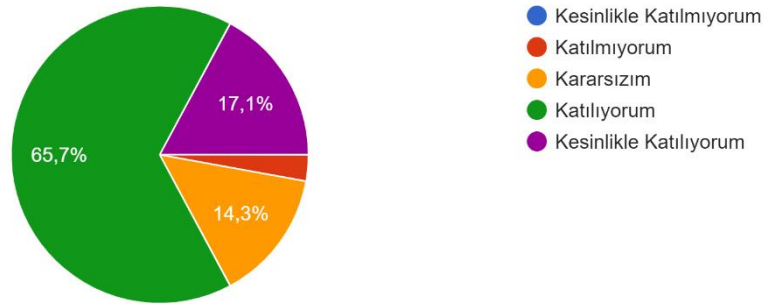
35 yanıt



Şekil 36. Katılımcıların ders yüklerinin yetkinliklere göre dağıtım hakkındaki memnuniyeti.

Lisans danışmanlıkların şeffaf ve adil bir şekilde dağıtıldığını düşünüyorum.

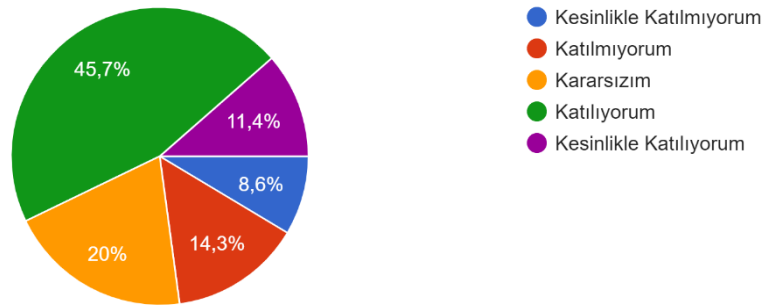
35 yanıt



Şekil 37. Katılımcıların lisans danışmanlıklarının şeffaf ve adil dağıtımından memnuniyeti.

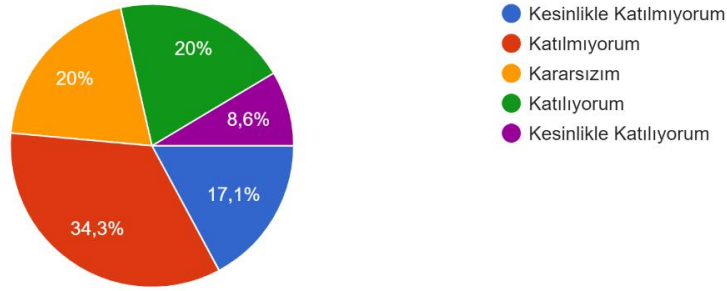
Lisansüstü danışmanlıkların şeffaf ve adil bir şekilde dağıtıldığını düşünüyorum.

35 yanıt



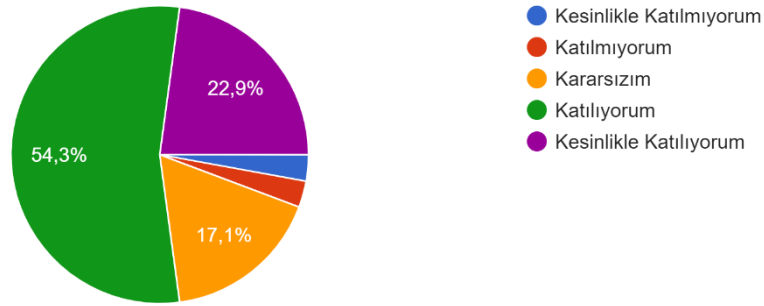
Şekil 38. Katılımcıların lisansüstü danışmanlıklarının şeffaf ve adil dağıtımından memnuniyeti.

Bölümdeki akademik kadro sayısı yeterlidir.
35 yanıt



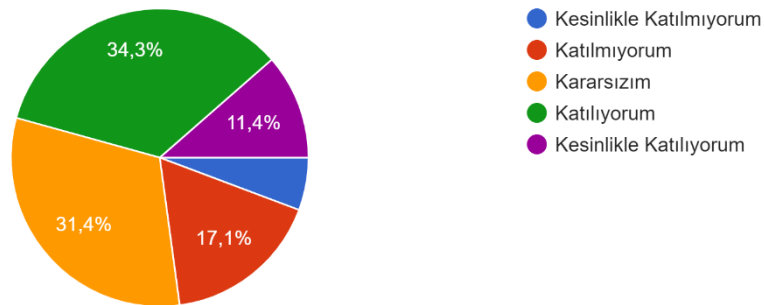
Şekil 39. Katılımcıların bölümdeki akademik kadro sayısından memnuniyeti.

Bölüm/Anabilim Dalımızdaki öğretim elemanlarının akademik yeterliliklerinden memnunuz.
35 yanıt



Şekil 40. Katılımcıların bölüm/anabilim dalındaki öğretim elemanlarının akademik yeterliliğinden memnuniyeti.

Eğitim-Öğretimdeki hedeflere ulaşmak için gösterilen akademik veya idari çabalar değer görmektedir.
35 yanıt



Şekil 41. Katılımcıların akademik veya idari çabaların değer görmesi hakkındaki memnuniyeti.

V. ARAŞTIRMA HAKKINDA

Yapılan ankette araştırma ile ilgili memnuniyetin belirlenmesi için 12 soru sorulmuştur. Bu sorulara verilen yanıtların sayı ve yüzdeleri Tablo 4’de sunulmuştur (Ek Tablo 4). Katılımcılar araştırma laboratuvarlarının yeterliliği ile ilgili soruya %51,4 katılıyorum ve kesinlikle katılıyorum, %22,9 kararsızım ve %25,7 katılmıyorum ve kesinlikle katılmıyorum olarak cevap vermişlerdir (Şekil 42).

Yurtiçi ve yurtdışı araştırma projelerinde görev alabilmeleri hakkındaki memnuniyet oranının %88,6 ve üniversitemizde disiplinler arası çalışma yapılabilmesinden memnuniyet oranının ise %85,7 olarak oldukça yüksek olduğu belirlenmiştir (Şekil 43, 48). Ayrıca proje çağrılarının hakkındaki bilgilendirmelerden de %91,8 oranı ile memnuniyetin oldukça yüksek olduğu görülmektedir (Şekil 49). Bununla birlikte dış kaynaklı proje süreçlerindeki destek faaliyetlerinden memnuniyet ise %74,3’tür (Şekil 50).

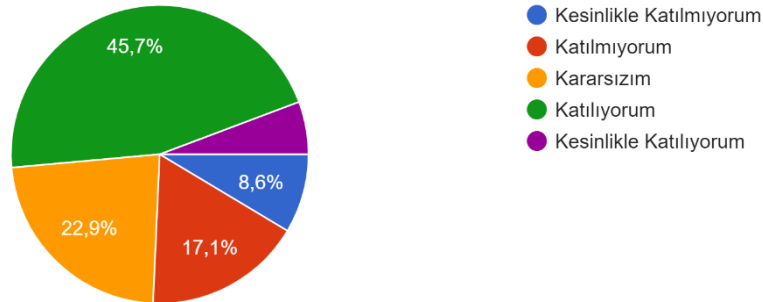
Katılımcıların %65,7’sinin üniversitemizde araştırma amaçlı ulaşılabilen dergi abonelikleri ve veri tabanlarından memnun olduğu belirlenmiştir. Bu konuda kararsızların oranı %20, memnun olmayanların oranı ise %14,3’tür (Şekil 51). Üniversitemizin etki faktörü yüksek bilimsel yayınları ödüllendirmesinden memnuniyet oranı %71,5 olduğu görülmüştür (Şekil 47).

BAP biriminin web sayfasının ve bilgilendirme dokümanlarının yeterliliğinden yaklaşık %65 oranında bir memnuniyet oranı bulunmaktadır (Şekil 52, 53). Fakat BAP biriminin proje desteği için verdiği fonun yeterliliği ile ilgili ise %62,9 oranında memnuniyetsizlik bulunmaktadır (Şekil 44).

“Yurtiçi bilimsel toplantı ve kongrelere katılım için sağlanan parasal desteğin yeterliliğinden memnunum” sorusuna katılımcıların %57,2’si katılmıyorum ve kesinlikle katılmıyorum demişlerdir. Ayrıca yurtdışı bilimsel toplantı ve kongrelere katılım için sorulan benzer soruya da %68,6 oranında katılmıyorum ve kesinlikle katılmıyorum olarak cevap vermişlerdir. Her iki soruya kararsızım cevabı verenlerin oranı da %22,9’dur (Şekil 45, 46).

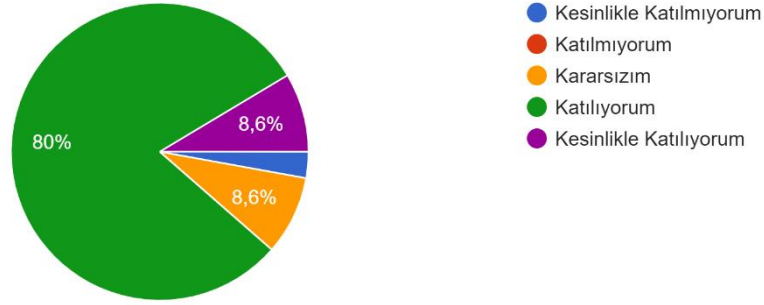
Üniversitemizdeki araştırma laboratuvarlarından memnununum.

35 yanıt



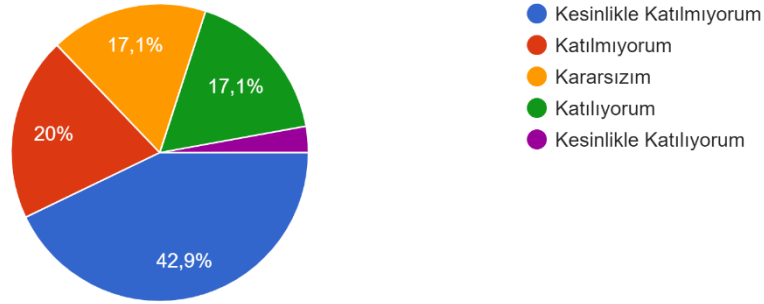
Şekil 42. Katılımcıların araştırma laboratuvarlarından memnuniyeti.

Kendimi geliştirebileceğim yurtiçi/ yurtdışı araştırma projelerinde görev alabiliyorum.
35 yanıt



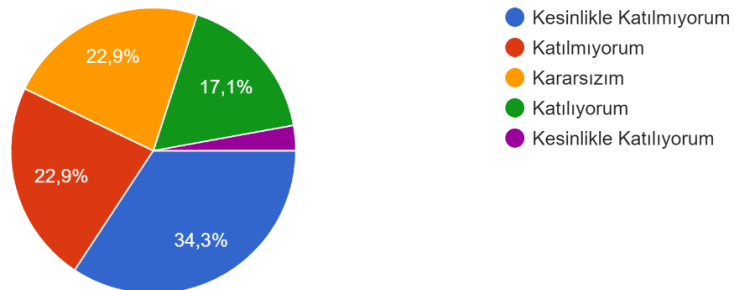
Şekil 43. Katılımcıların projelerde görev alabilmeleri hakkındaki memnuniyeti.

Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) fonunun yeterliliğinden memnunum.
35 yanıt



Şekil 44. Katılımcıların BAP fonunun yeterliliğinden memnuniyeti.

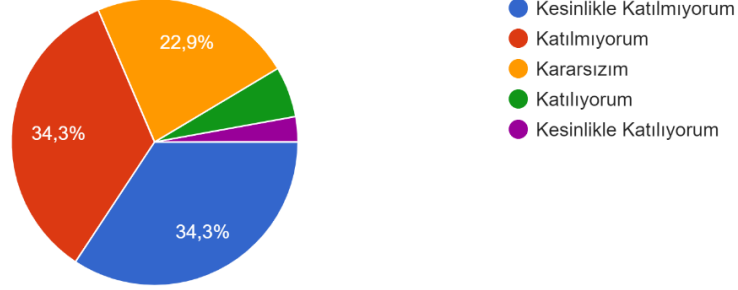
Yurtiçi bilimsel toplantı ve kongrelere katılım için sağlanan parasal desteğin yeterliliğinden memnunum.
35 yanıt



Şekil 45. Katılımcıların yurtiçi toplantılara verilen parasal desteğin yeterliliğinden memnuniyeti.

Yurtdışı bilimsel toplantı ve kongrelere katılım için sağlanan parasal desteğin yeterliliğinden memnunum.

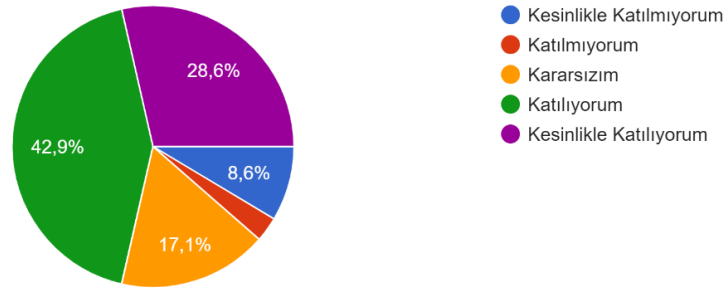
35 yanıt



Şekil 46. Katılımcıların yurtdışı toplantılara verilen parasal desteğin yeterliliğinden memnuniyeti.

Üniversitemizin etki faktörü yüksek bilimsel yayın yapanları ödüllendirmesinden memnunum.

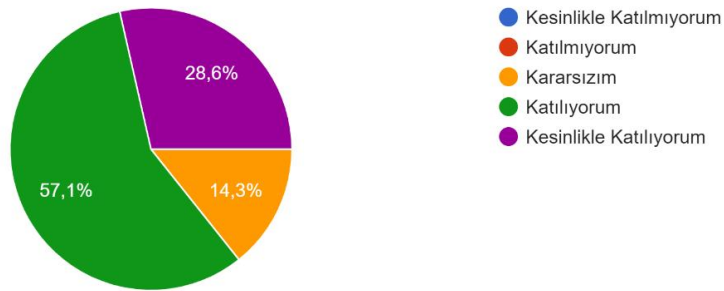
35 yanıt



Şekil 47. Katılımcıların üniversitemizin etki faktörü yüksek bilimsel yayınları ödüllendirmesinden memnuniyeti.

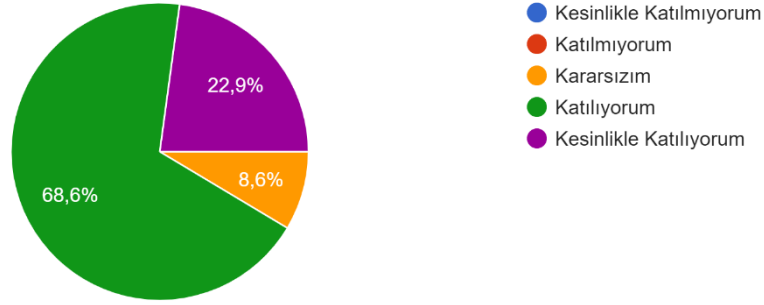
Üniversitemizde disiplinler arası çalışma yapabiliyorum.

35 yanıt



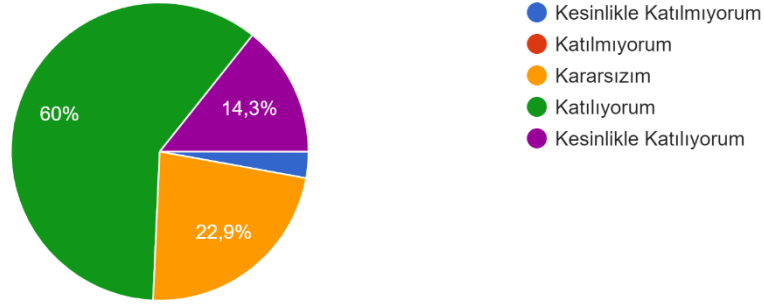
Şekil 48. Katılımcıların üniversitemizde disiplinler arası çalışma yapılabilmesinden memnuniyeti.

Ulusal ve Uluslararası proje çağruları hakkında bilgilendirme faaliyetlerinden memnunum.
35 yanıt



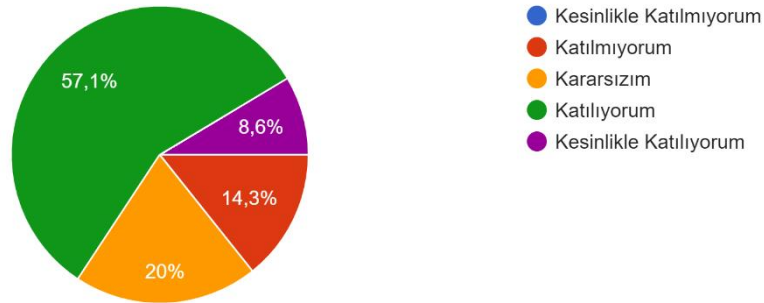
Şekil 49. Katılımcıların proje çağruları hakkındaki bilgilendirmelerden memnuniyeti.

Dış kaynaklı proje başvuru süreçlerinde (TÜBİTAK, İSTKA, AB vb) destek faaliyetlerinden memnunum.
35 yanıt



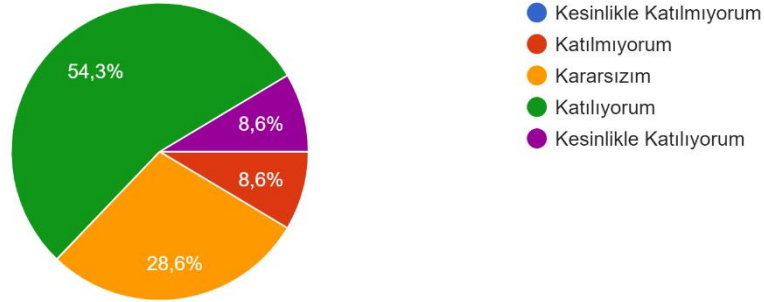
Şekil 50. Katılımcıların dış kaynaklı proje süreçlerindeki destek faaliyetlerinden memnuniyeti.

Üniversitemizde araştırma amacıyla ulaşılabilen dergi abonelikleri ve veri tabanları yeterlidir.
35 yanıt



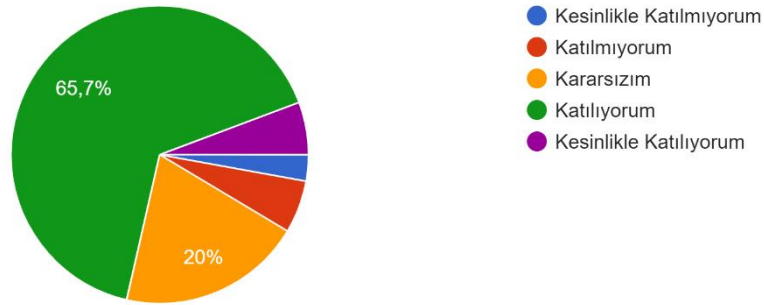
Şekil 51. Katılımcıların üniversitemizdeki dergi abonelikleri ve veri tabanlarından memnuniyeti.

BAP birimi web sayfasından memnunuz.
35 yanıt



Şekil 52. Katılımcıların BAP birimi web sayfasından memnuniyeti.

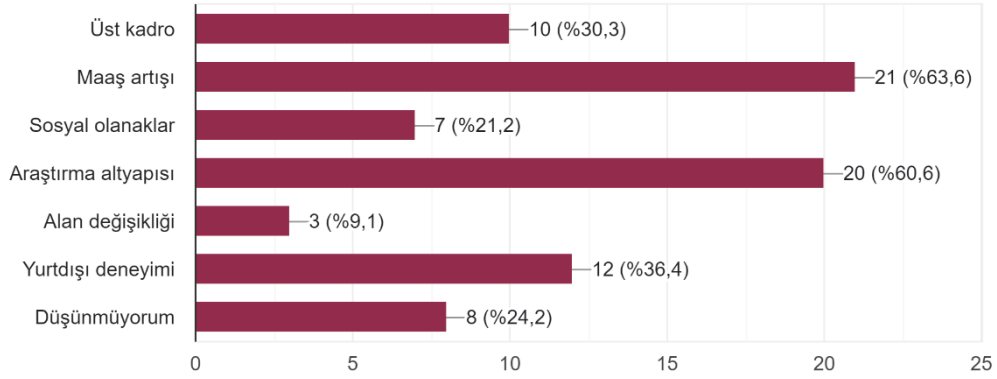
BAP birimi bilgilendirme dokümanları yeterlidir.
35 yanıt



Şekil 53. Katılımcıların BAP birimi bilgilendirme dokümanlarının yeterliliğinden memnuniyeti.

Katılımcılara hangi fırsatla karşılaşsınız kurum değiştirdiğiniz sorusu sorulmuş ve birden fazla cevap verebilecekleri belirtilmiştir. Bu soruda verilen seçeneklerden en yüksek oranda (%63,6) maaş artışı seçilmiştir. İkinci sırada %60,6 oranı ile araştırma alt yapısı, üçüncü sırada da %36,4 oranında yurtdışı deneyimi tercih edilmiştir. Üst kadro fırsatını seçenlerin oranı, %30, sosyal olanakları seçenlerin oranı %21,2'dir. Alan değişikliği tercihinin %9,1 olduğu ve kurum değişikliği düşünmüyorum tercihi ise % 24,2 olduğu belirlenmiştir (Şekil 54).

Hangi fırsat ile karşılaşırsanız kurum değiştirirsiniz? (Birden fazla seçenek işaretleyebilirsiniz)
33 yanıt



Şekil 54. Katılımcıların hangi fırsat veya fırsatlarda kurum değiştirebilmeleri durumu.

GÖRÜŞ VE ÖNERİ:

Anketin bu kısımda mevcut sorulara ilave olarak katılımcıların görüş ve önerilerini belirtmeleri istenmiştir. 35 katılımcıdan sadece bir kişinin önerisi BAP proje başvurularının otomasyon üzerinden gerçekleşmesi daha iyi olacağı yönündedir.