

BVU SBF HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ STRATEJİK PLANI (2022-2023 / 2025-2026)

Stratejik Amaç 1: Hemşirelik bölümünün eğitim ve öğretim kalitesini geliştirmek.

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Sorumlular	Performans Göstergesi	Göstergenin Formülasyonu ve Birimi	Performans Göstergesi Sorumlusu	Gösterge Veri Kaynağı	Performans Hedefleri			
							Başlangıç değeri 2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026
Hedefler										
1.1	Akademik kadro ve yapılanmanın güçlendirilmesi.	Hemşirelik Bölüm Başkanı	Öğretim elemanı sayısının artması	Yapıldı / Yapılmadı	Hemşirelik Bölüm Başkanı	Her yıl öğretim üyesi alımının yapılması	7 kişi	%15	%15	%10
1.2	Öğrencilerin uluslararası değişim programlarına katılımlarının sağlanması.	Hemşirelik Bölüm Başkanı	Her yıl değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	Yapıldı / Yapılmadı	Hemşirelik Bölüm Başkanı	İlgili belgeler, yazışmalar	Yılda en az 2 kişi	Yılda en az 2 kişi	Yılda en az 3 kişi	Yılda en az 3 kişi
1.3	Ulusal ve uluslararası düzeyde katılımlı bilimsel etkinliklerin düzenlenmesi.	Hemşirelik Bölüm Başkanı	Düzenlenen bilimsel etkinlik sayısı	Yapıldı / Yapılmadı	Hemşirelik Bölüm Başkanı	Toplantı belgeleri, ilan ve afişler	Yılda en az 1 etkinlik	Yılda en az 1 etkinlik	Yılda en az 1 etkinlik	Yılda en az 2 etkinlik
1.4	Uluslararası değişim programlarına ve bilimsel programlara katılan öğretim elemanı sayısının artırılması.	Hemşirelik Bölüm Başkanı	Öğretim elemanlarının değişim/bilimsel programlara katılım sayısı	Yapıldı / Yapılmadı	Hemşirelik Bölüm Başkanı	İlgili belgeler, yazışmalar	Yılda en az 2 kişi	Yılda en az 2 kişi	Yılda en az 2 kişi	Yılda en az 3 kişi
1.5	Hemşirelik Eğitiminde Yapay Zekâ Yetkinliğini Geliştirmek	Hemşirelik Bölüm Başkanı	Öğretim elemanlarının değişim/bilimsel programlara katılım sayısı	Yapıldı / Yapılmadı	Hemşirelik Bölüm Başkanı	Müfredat programı	-	-	Yılda en az 1 ders	Yılda en az 1 ders

Stratejik Amaç 2: Uluslararasılaşma ve akreditasyon süreçlerini güçlendirmek.

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Sorumlular	Performans Göstergesi	Göstergenin Formülasyonu ve Birimi	Performans Göstergesi Sorumlusu	Gösterge Veri Kaynağı	Performans Hedefleri			
							Başlangıç değeri 2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026
Hedefler										
2.1	2023 yılında 2 yıllığına alınan program akreditasyonunun sürdürülerek 3 yıl daha alınarak 2027 yılına kadar 5 yıllığa tamamlanması	Bölüm Başkanı / Akreditasyon Komisyonu	Akreditasyon statüsünün sürdürülmesi/tamamlanması	Alındı / Alınmadı	Hemşirelik Bölüm Başkanı	Akreditasyon kurumu yazışmaları ve sertifikaları	Akreditasyon hazırlık süreci başladı (2022)	2 yıllık (koşullu) akreditasyon alındı (2023)	Akreditasyon 3 yıl daha alınarak 5 yıla tamamlanması gerçekleştirildi (2025)	2027 yılı başvurusu için hazırlık süreci başladı
2.2	2026 yılında başvurusu yapılan ve 2027 yılında yürürlüğe girecek yeni 5 yıllık akreditasyon sürecinin tamamlanması.	Bölüm Başkanı / Akreditasyon Komisyonu	Yeni akreditasyon başvurusunun yapılması	Yapıldı / Yapılmadı	Hemşirelik Bölüm Başkanı	Başvuru belgeleri, akreditasyon kurumu yazışmaları	—	—	Öz değerlendirme raporu ve başvuru hazırlıkları başladı	5 yıllık akreditasyon başvurusu yapıldı (2026); 2027’de yürürlüğe girmesi planlanıyor
2.3	Erasmus+ kapsamında yeni ikili işbirliği anlaşmalarının yapılması.	Hemşirelik Bölüm Başkanı	Yıl içinde imzalanan yeni Erasmus anlaşması sayısı	Anlaşma sayısı (adet)	Hemşirelik Bölüm Başkanı	İmzalanan anlaşma belgeleri, Erasmus Ofisi kayıtları	Mevcut anlaşma sayısı korunuyor	Yılda en az 1 yeni anlaşma	Yılda en az 1 yeni anlaşma	Yılda en az 1 yeni anlaşma
2.4	Uluslararası yeni işbirliklerinin yapılması (ENM)	Hemşirelik Bölüm Başkanı	Yıl içinde imzalanan yeni Erasmus anlaşması sayısı	Anlaşma sayısı (adet)	Hemşirelik Bölüm Başkanı	İmzalanan anlaşma belgeleri,	Anlaşma yok	Yılda en az 1 yeni anlaşma	Mevcut anlaşma sayısı korunması	Mevcut anlaşma sayısı korunması

Stratejik Amaç 3: Eğitim-öğretim süreçlerinde teknolojik altyapıyı geliştirmek.

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Sorumlular	Performans Göstergesi	Göstergenin Formülasyonu ve Birimi	Performans Göstergesi Sorumlusu	Gösterge Veri Kaynağı	Performans Hedefleri			
							Başlangıç değeri 2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026
Hedefler										
3.1	Eğitim-öğretim ve ölçme-değerlendirme süreçlerine teknolojinin entegre edilmesi (KEYPS ile tableti sınav sistemi).	Hemşirelik Bölüm Başkanı	Dijital sınav sisteminin kullanıma alınması ve yaygınlaştırılması	Yapıldı / Yapılmadı, kullanım oranı (%)	Hemşirelik Bölüm Başkanı	Sistem kayıtları, kullanım raporları	Dijital/tabletli sınav sistemi kullanılmıyordu	KEYPS ile tablet üzerinden sınav uygulamasına geçildi	KEYPS kullanımı yaygınlaştırıldı (sınavların %50'sinde kullanıldı)	KEYPS kullanım oranı %90'e çıkarıldı
3.2	ASİSS (Akademik Süreç İzleme ve Sınav Sistemi) uygulamasının devreye alınması.	Hemşirelik Bölüm Başkanı	ASİSS sisteminin kurulması ve aktif kullanımı	Yapıldı / Yapılmadı	Hemşirelik Bölüm Başkanı	Sistem kayıtları, kullanım raporları	ASİSS sistemi bulunmuyordu	—	—	ASİSS sistemi devreye alındı ve aktif olarak kullanılmaya başlandı
3.3	Dijital ders materyallerinin ve kütüphane hizmetlerinin zenginleştirilmesi (TEAMS, JOVE vs)	Hemşirelik Bölüm Başkanı	Dijital ders materyali/LMS içeriği sayısındaki artış	Artış oranı (%)	Hemşirelik Bölüm Başkanı	Sistem kayıtları	Sınırlı sayıda dijital materyal	%20 artış	%20 artış	%20 artış