

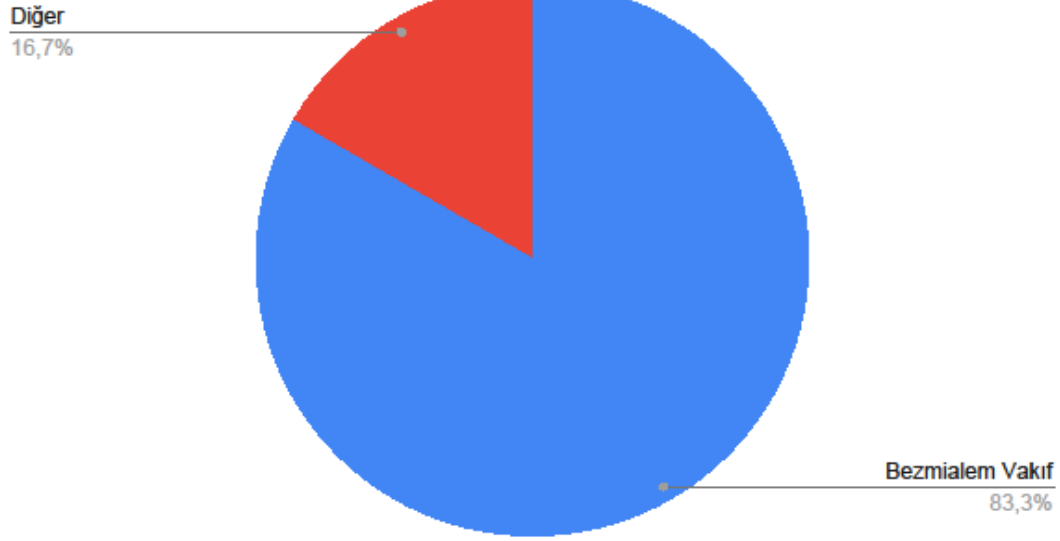
BEZMİALEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ HEMŞİRELİK
BÖLÜMÜ AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ SONUÇLARI

Ankete Katılan Akademik Personel Sayısı: 23 kişi

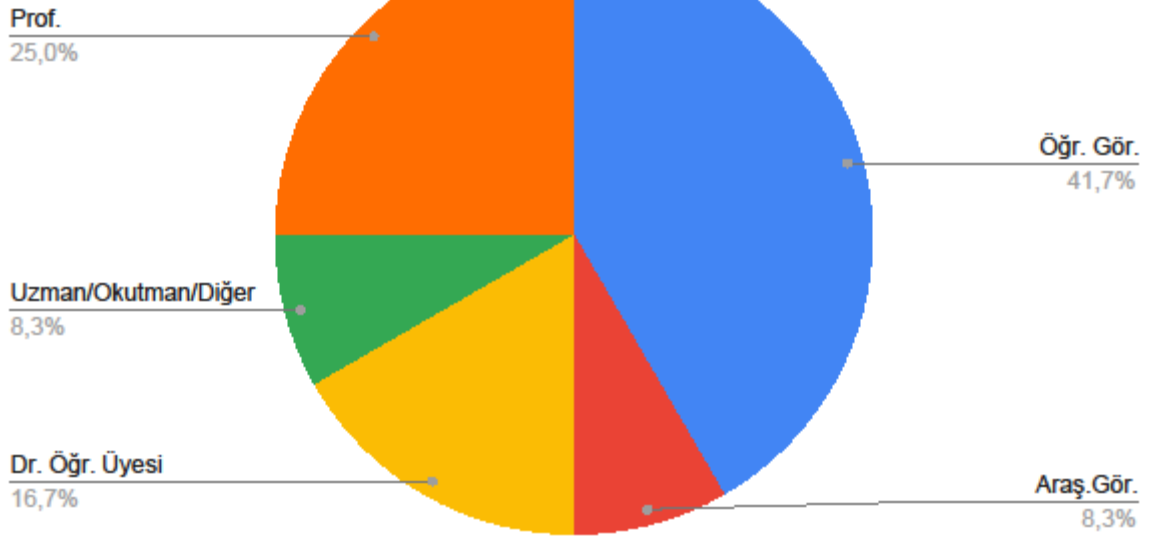
BÖLÜM I.

KİŞİSEL BİLGİLER

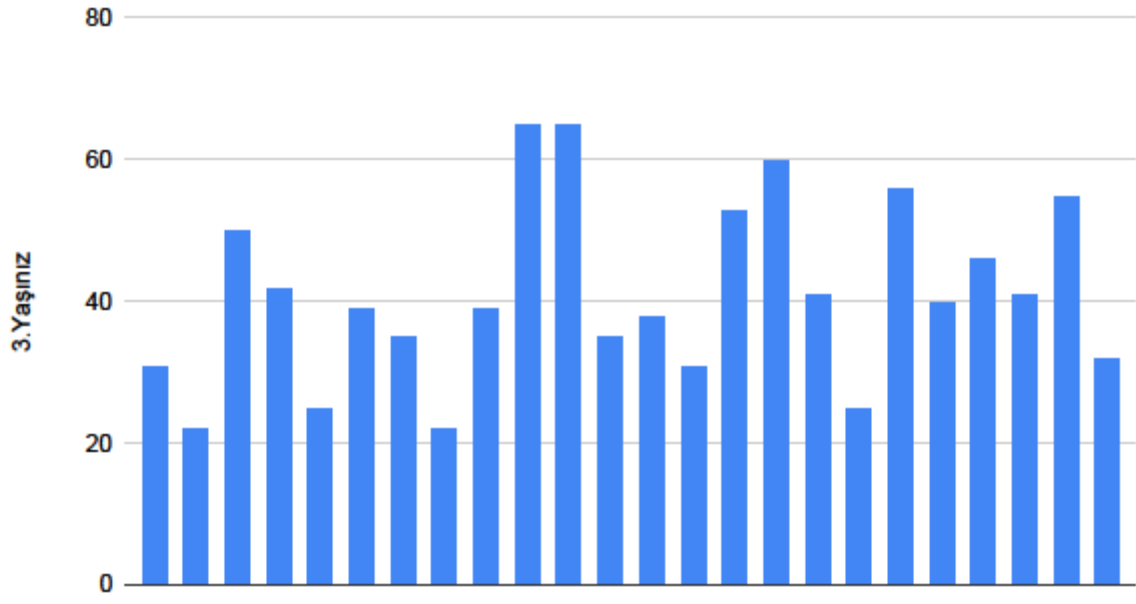
1.Çalıştığınız Kurum



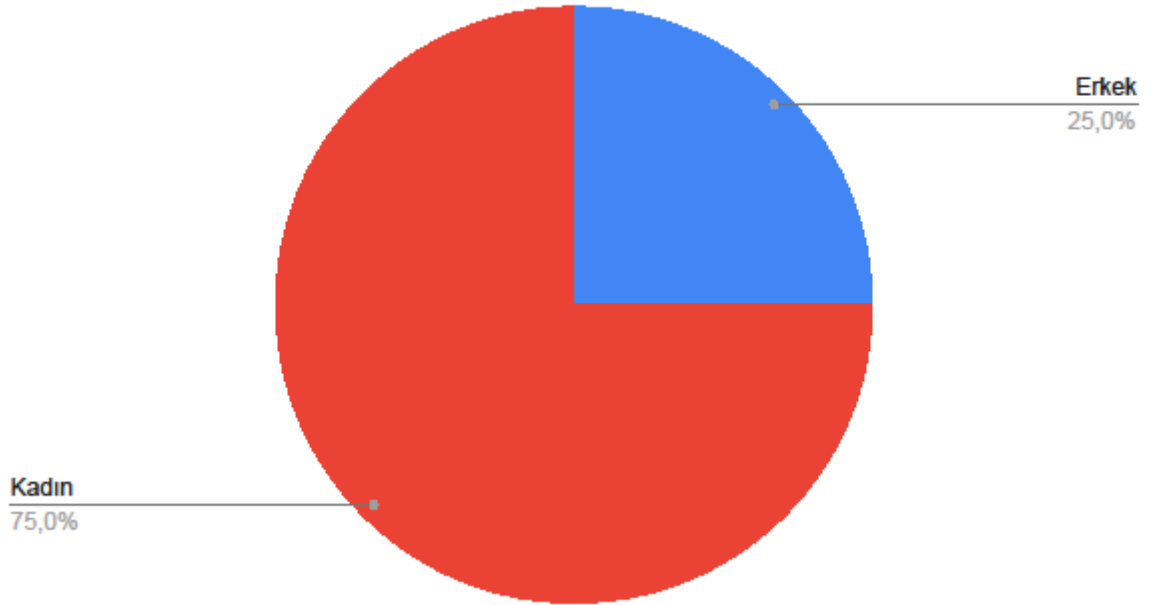
2.Unvanınız



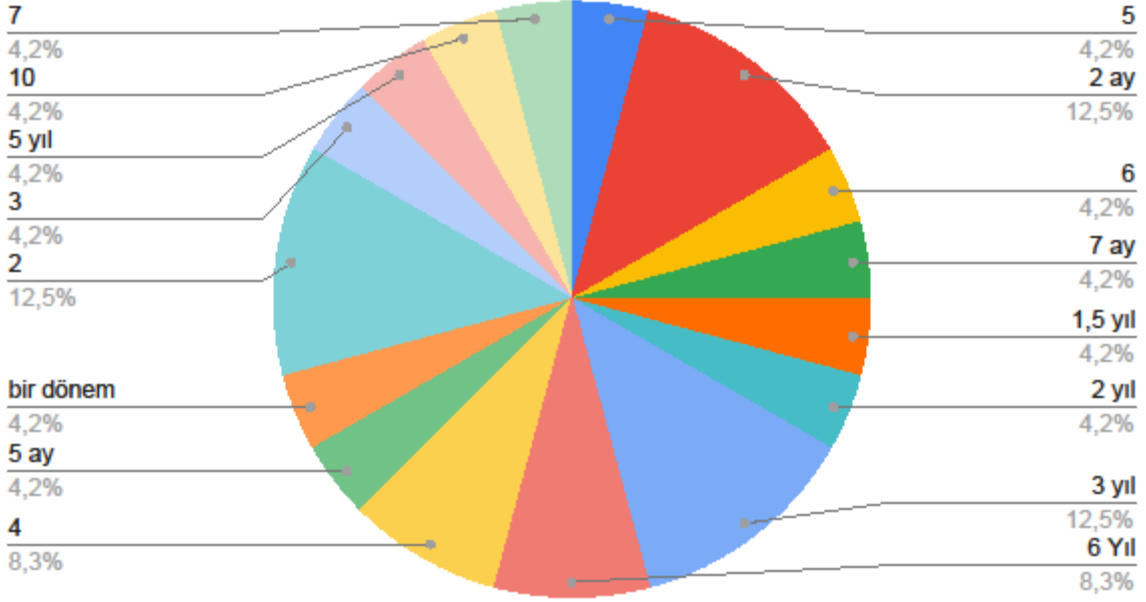
3.Yaşınız



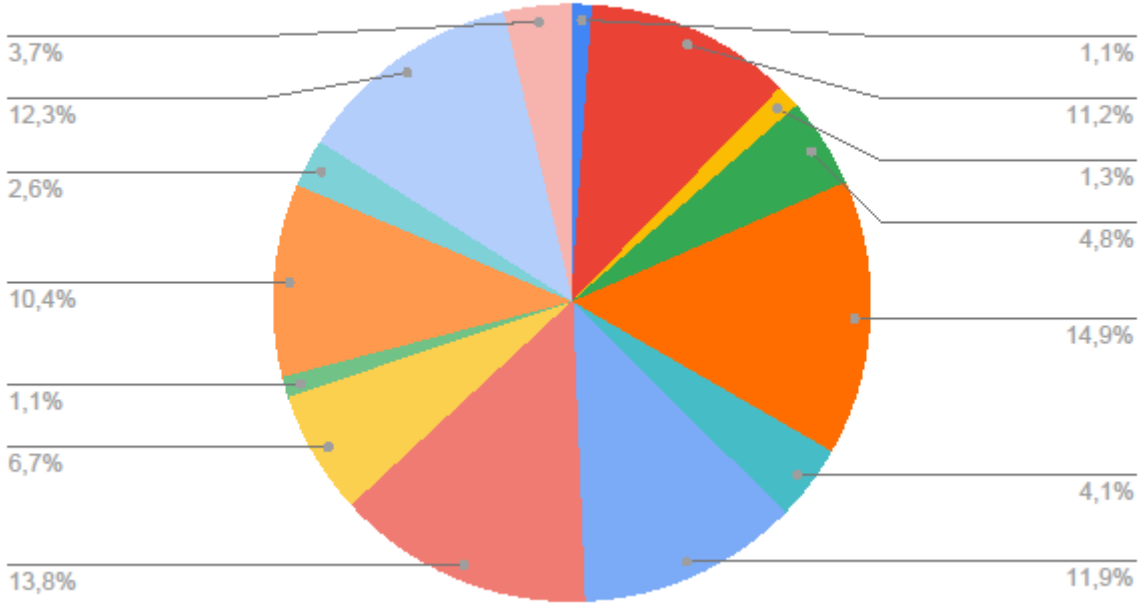
4.Cinsiyet



5. Bezmialem Vakıf Üniversitesi'ndeki Hizmet Süreniz

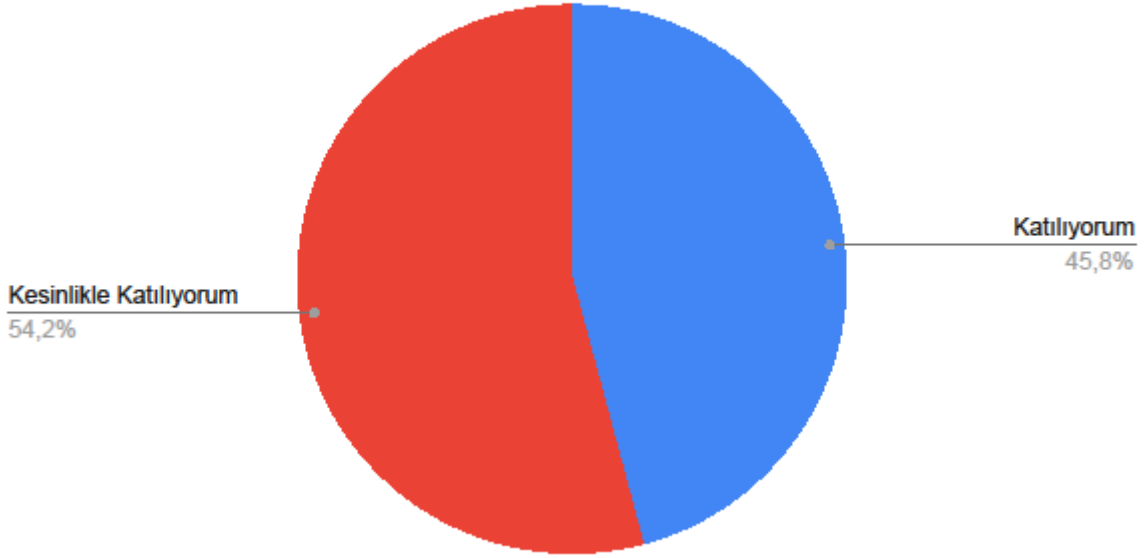


6. Toplam Hizmet Süreniz

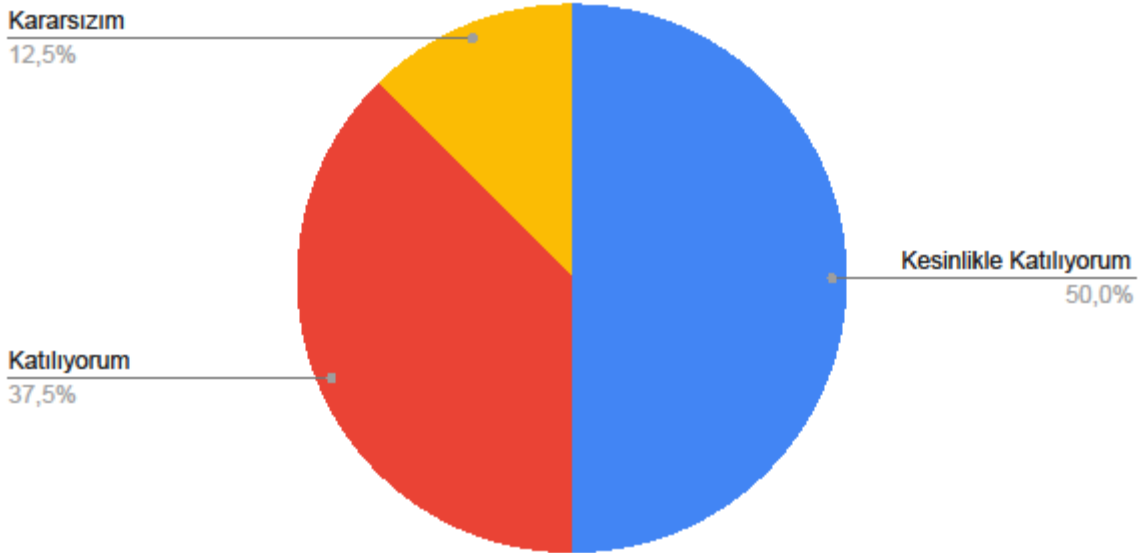


BÖLÜM II

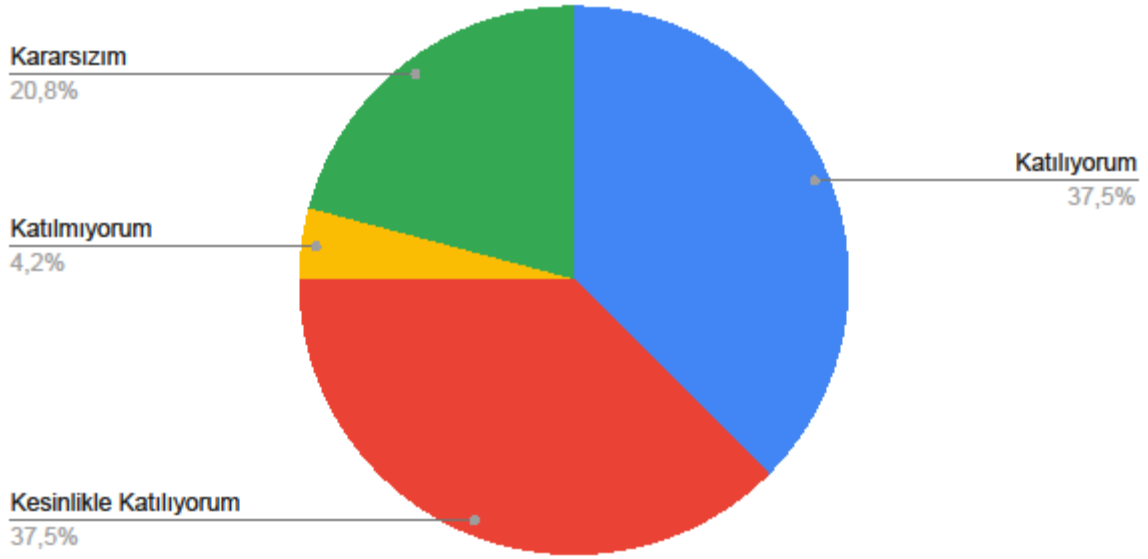
1.Öğretim elemanları öğrenciye önem ve değer verdiklerini belli eder.



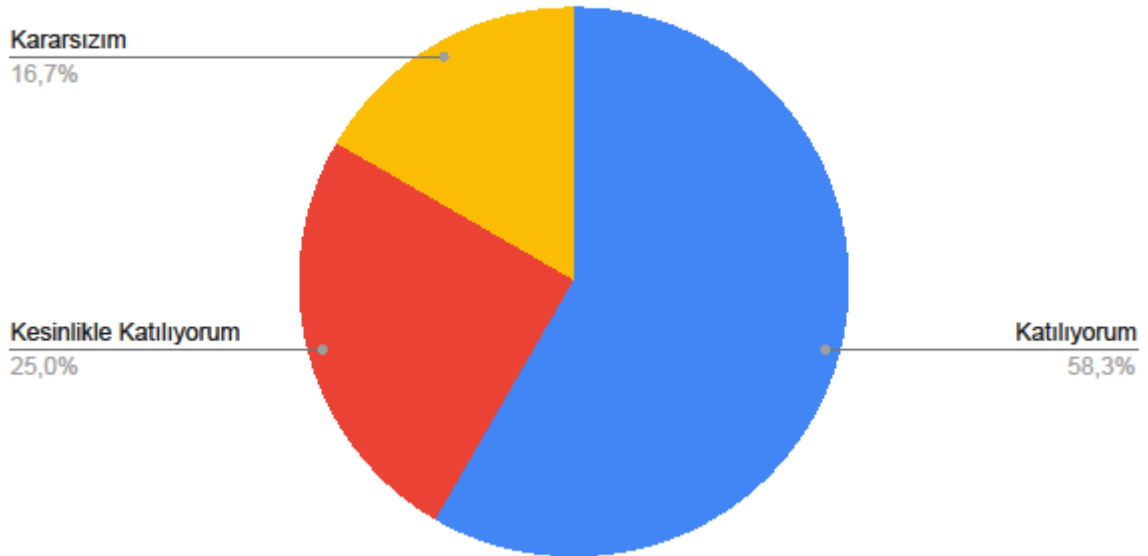
2. Hemşirelik öğrencileri yeterli donanıma sahip olarak mezun olur.



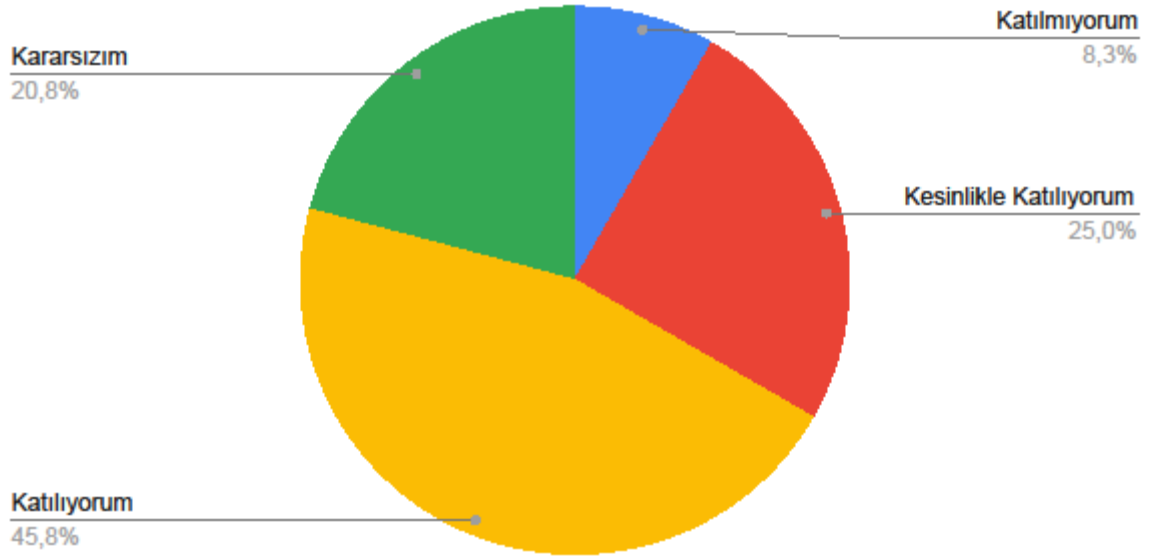
3.Hemşirelik bölümünde gerçekleştirilen bilimsel faaliyetler (kongre, proje ve araştırma çalışmaları vb.) yeterlidir.



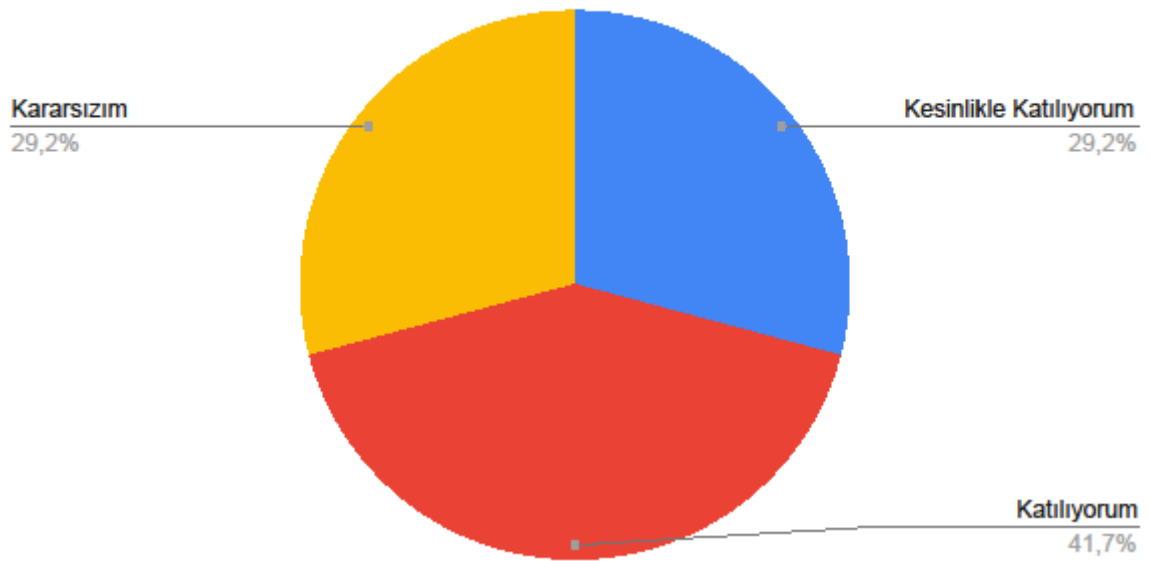
4.Hemşirelik bölümünün sahip olduğu uluslararası iş birliği imkanları yeterlidir.



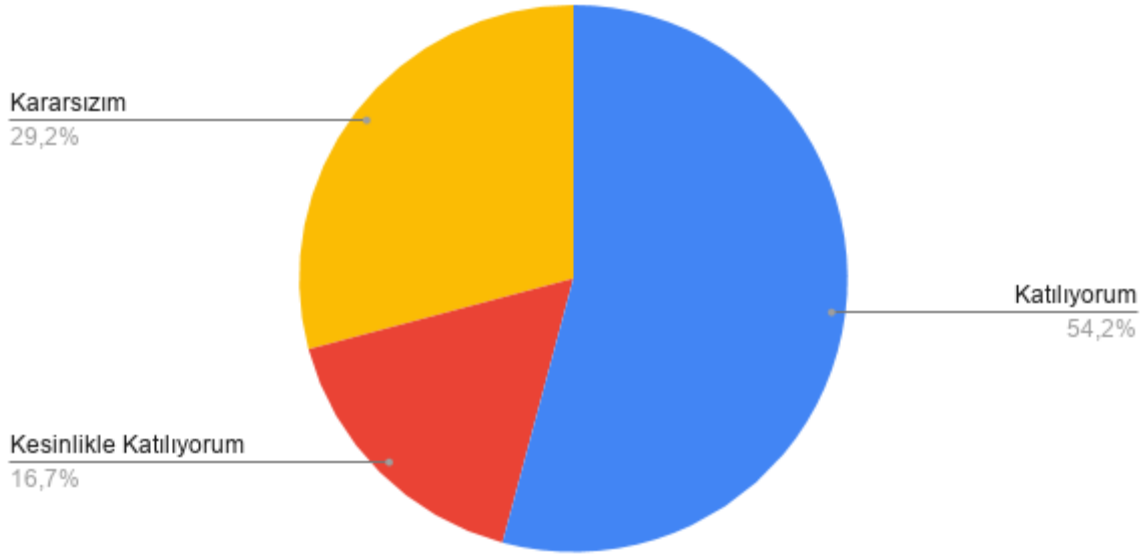
5.Hemşirelik bölümü, üniversitemizin diğer bölümleri ile yeterli işbirliğine sahiptir.



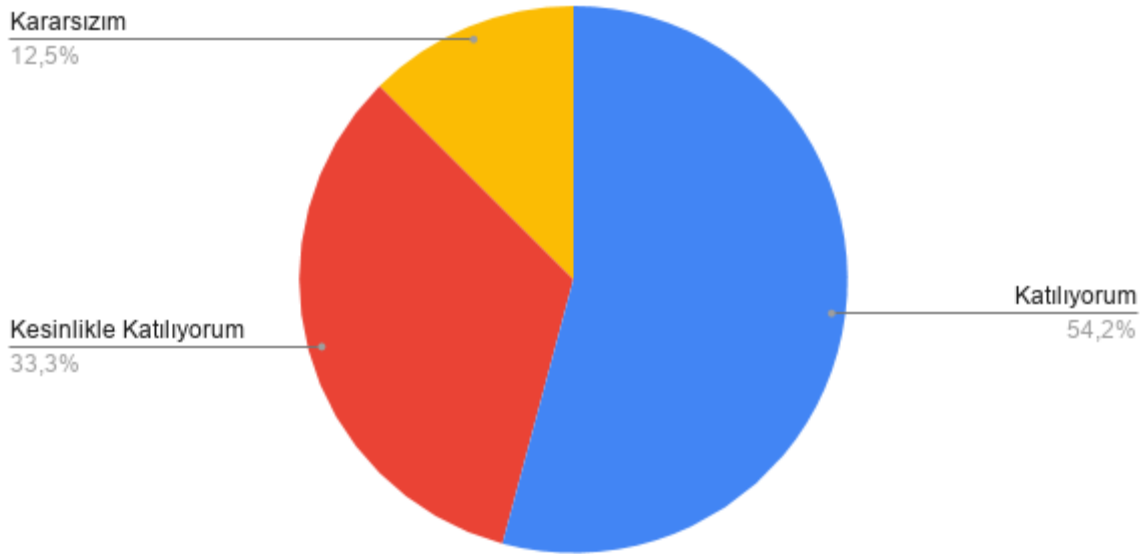
6.Hemşirelik bölümünün ulusal düzeyde tanıtımı için gerekli çalışmalar yapılır.



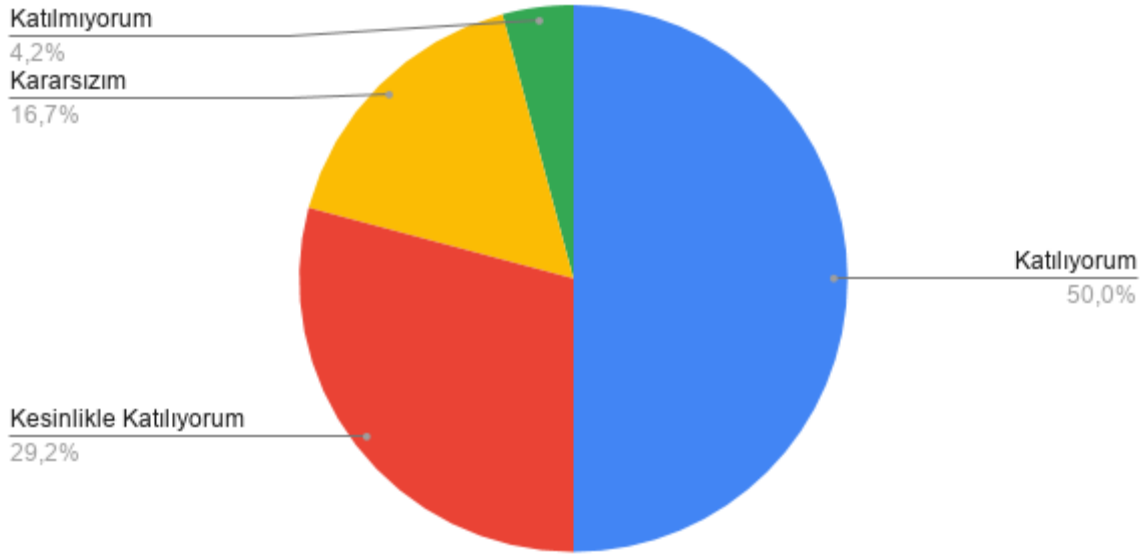
7. Hemşirelik bölümünün uluslararası düzeyde tanıtımı için gerekli çalışmalar yapılır.



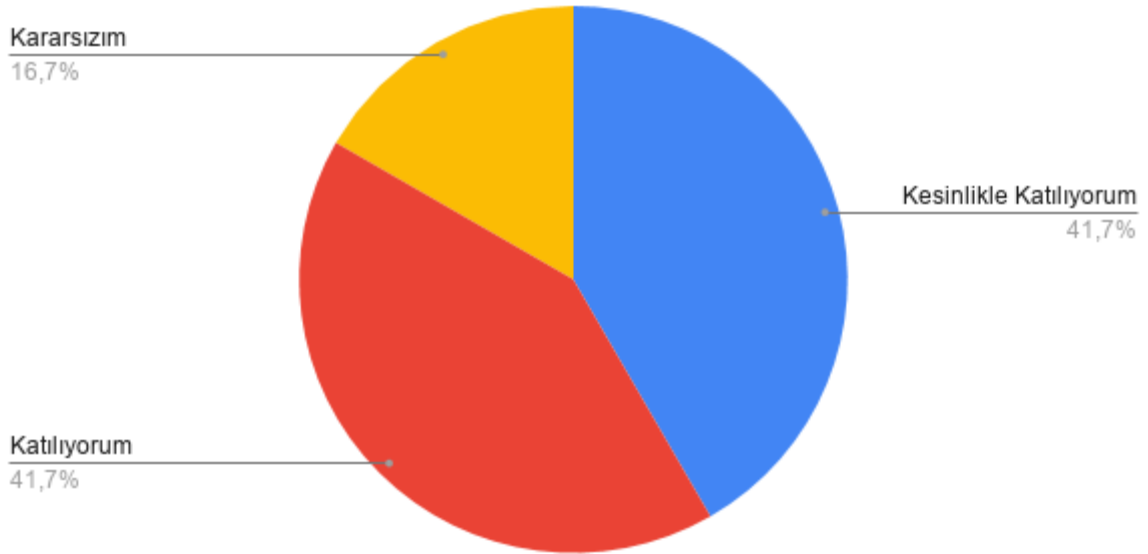
8. Ders programlarının oluşturulmasında görüşlerim dikkate alınır.



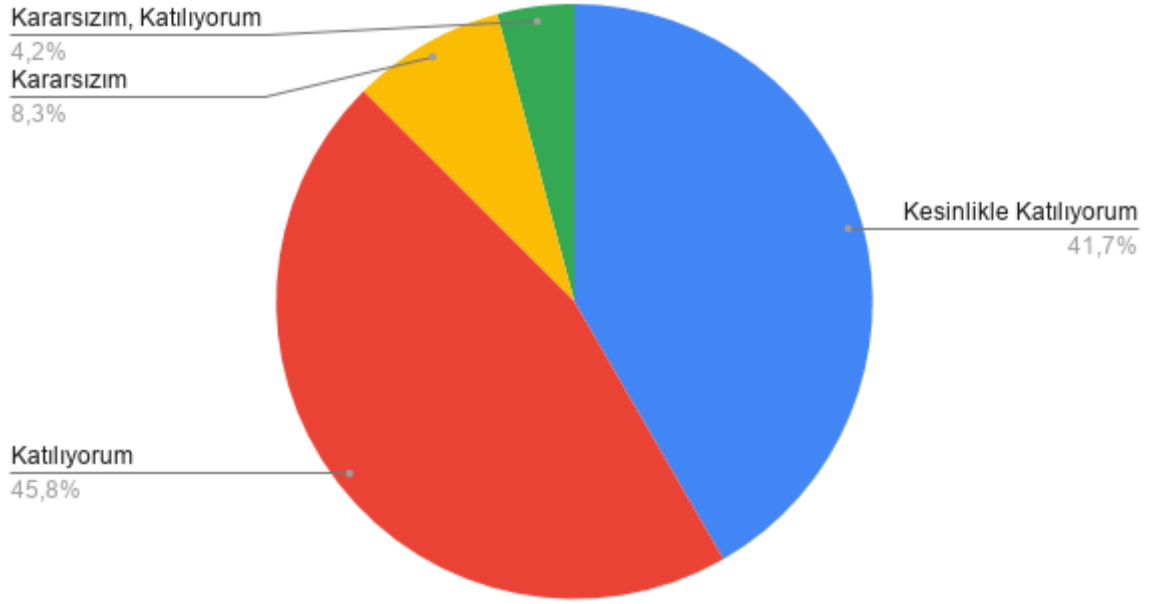
9. Hemşirelik bölümü ile ilgili karar alınma sürecinde görüş ve önerilerim dikkate alınır. içindeki değer sayısı



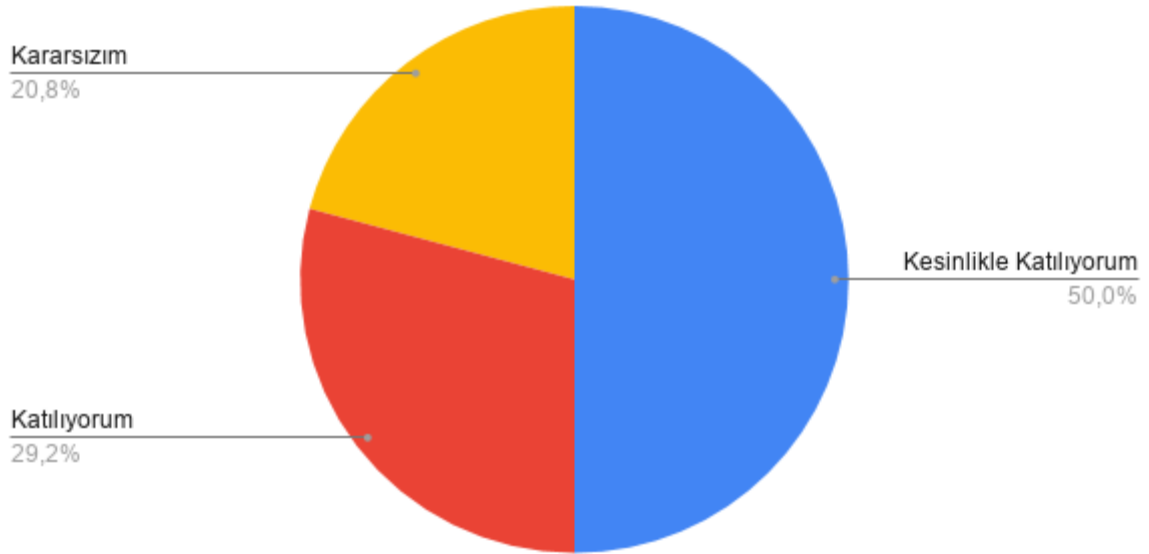
10. Hemşirelik bölümü yönetimi istek ve şikayetlerimi dikkate alır.



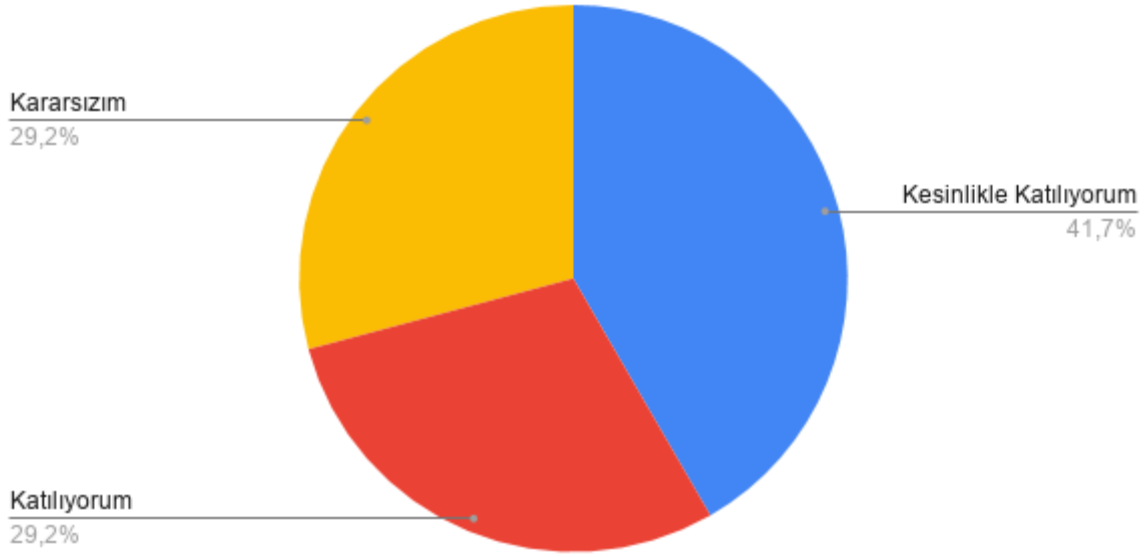
11. Hemşirelik bölümünde dersler adil olarak dağıtılır.



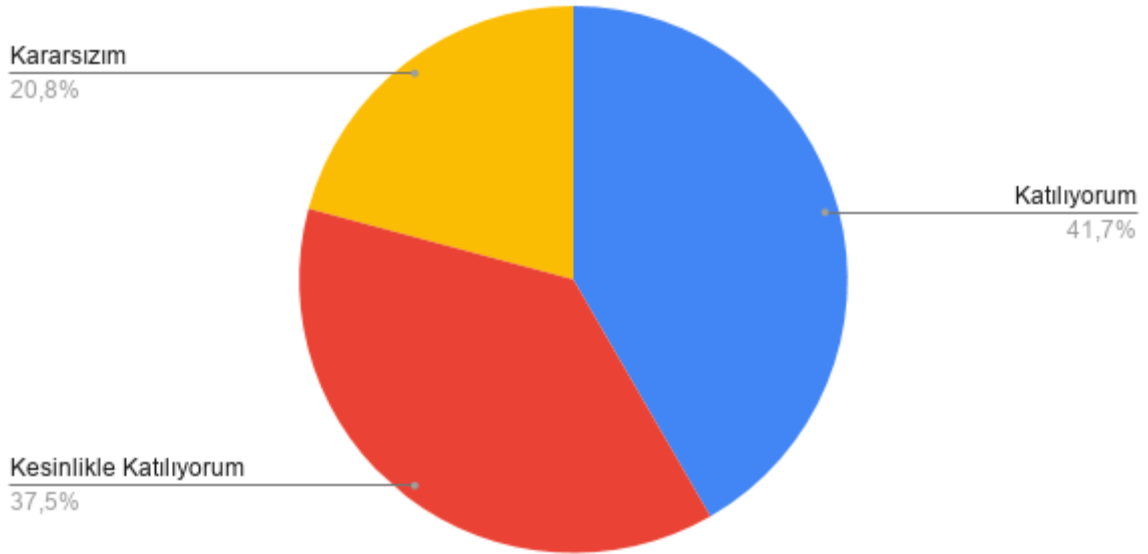
12. Hemşirelik bölümünde lisans danışmanlıkları adil olarak yapılır.



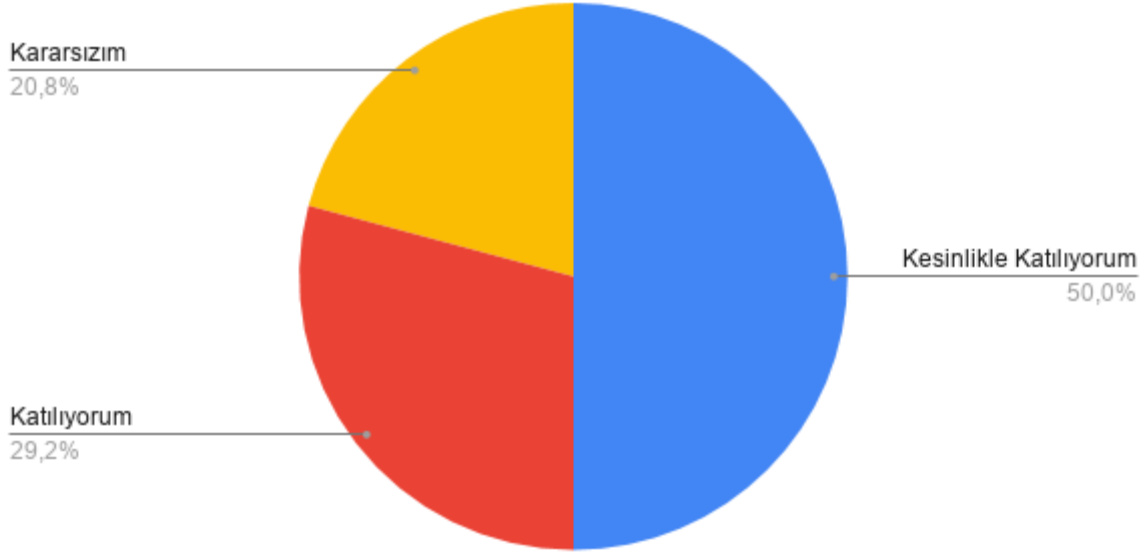
13.Hemşirelik bölümünde lisansüstü danışmanlıkları adil olarak yapılıır. içindeki değer sayısı



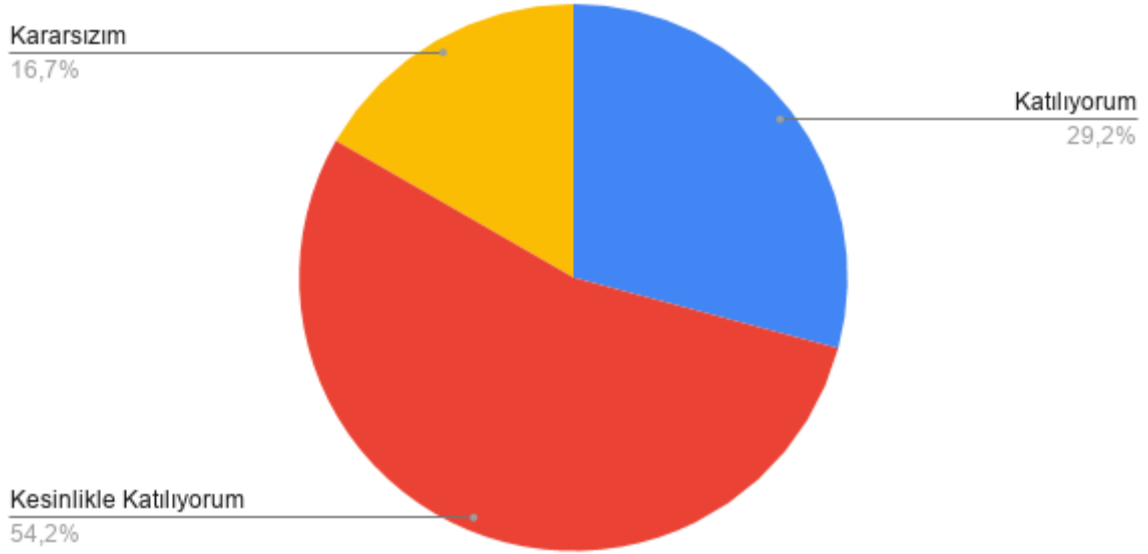
14.Hemşirelik bölümünün işleyişi ile ilgili görevlendirmeler adil olarak (komisyonlar, temsilcilikler, koordinatörlükler vb.)



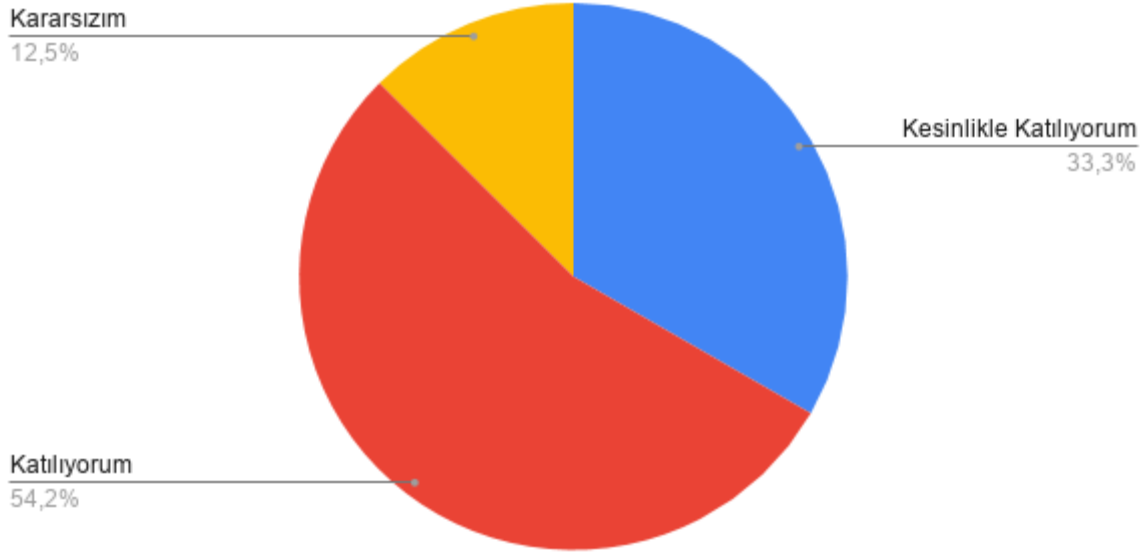
15. Hemşirelik bölümünde ulusal/uluslararası kamu kurum ve kuruluşlarındaki görevlendirmeler adil olarak (çalıştay, eğitim,



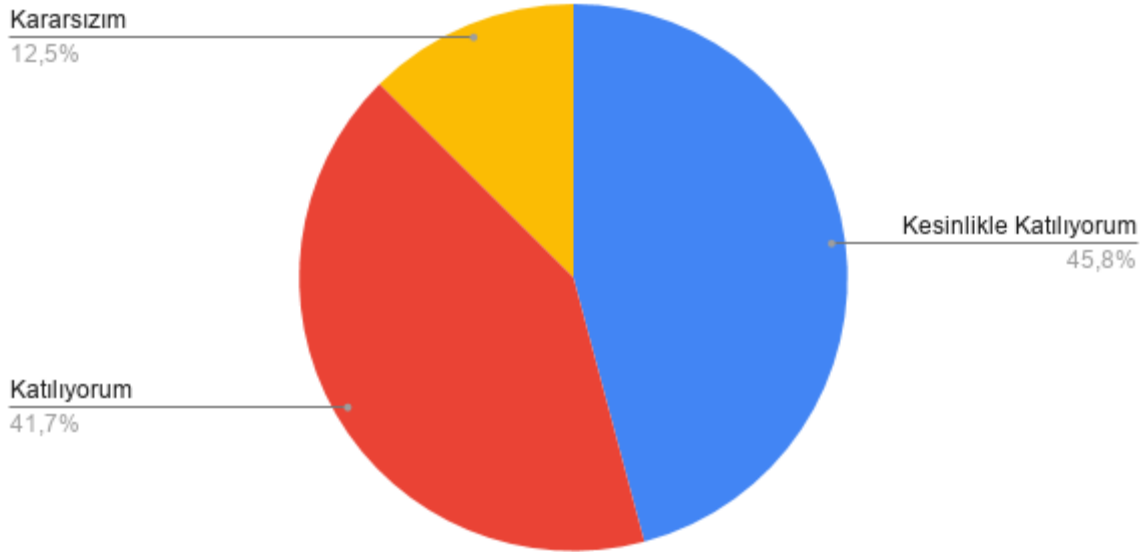
16. Yasal izinlerimi gerektiğinde rahatlıkla kullanabilirim. içindeki değer sayısı



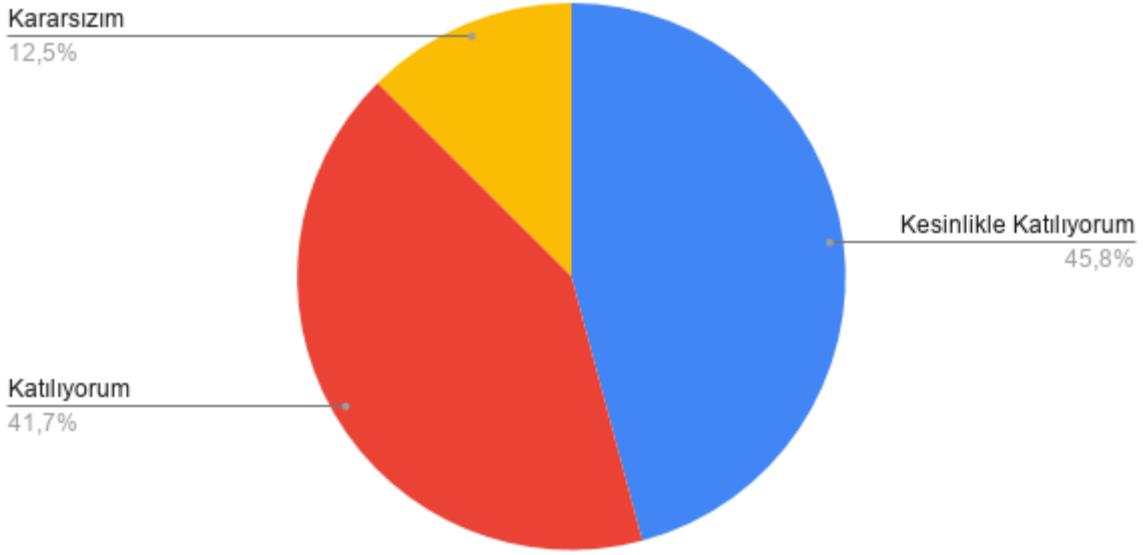
17. Hemşirelik bölümünde görev dağılımları, kişilerin unvan, beceri ve kapasiteleri gözetilerek yapılır.



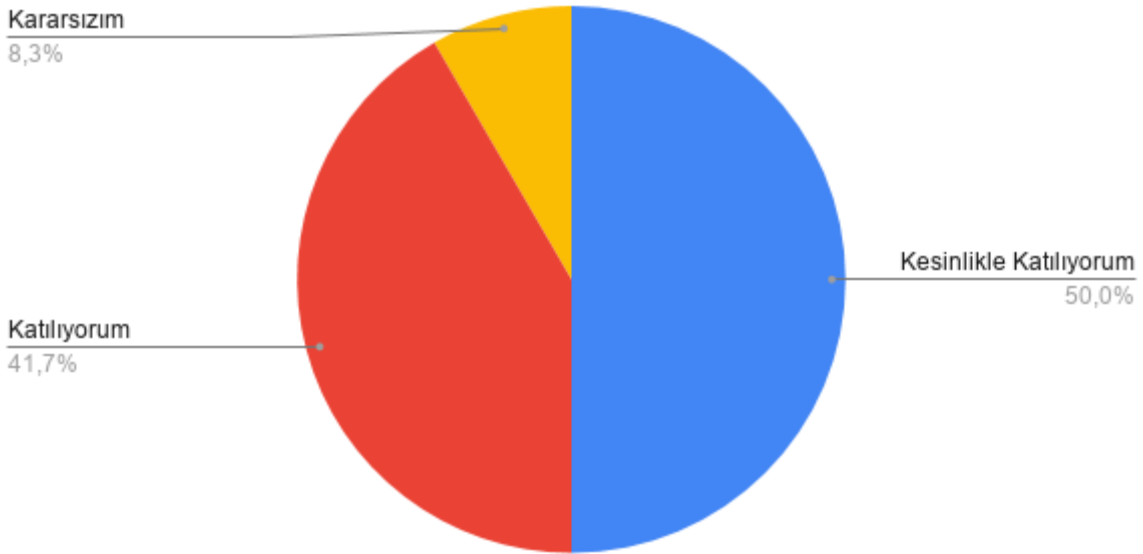
18. Hemşirelik bölümü yönetimi-çalışanları-öğrencileri arası iletişime önem verilir, bu iletişimin gerçekleştirilmesine ve



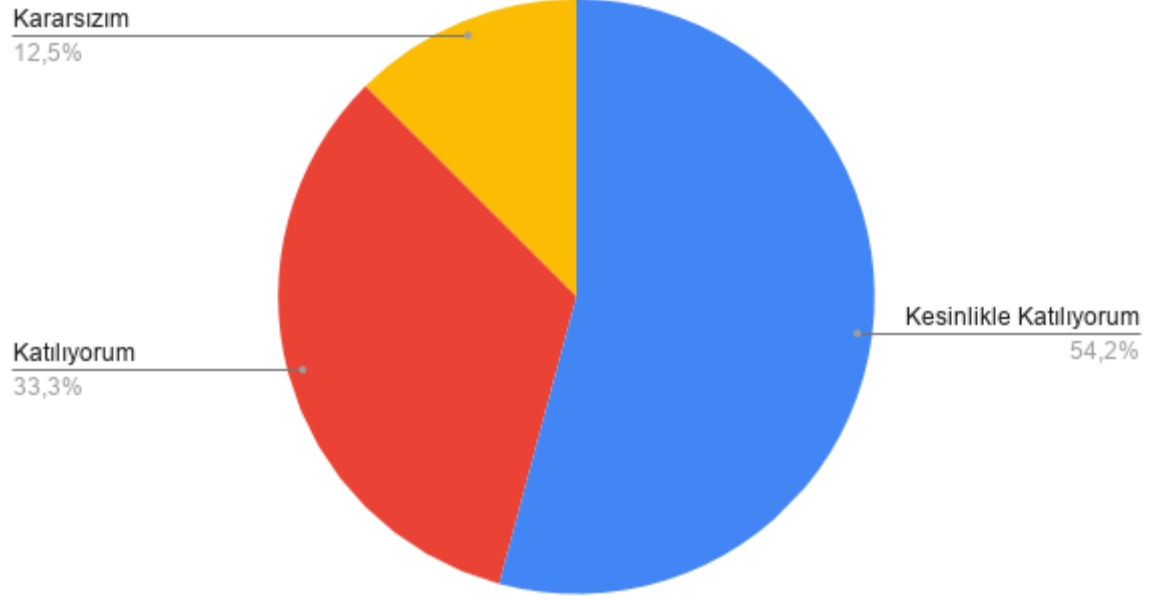
19. Hemşirelik bölümü yönetimi çalışanlar arası çatışmaların çözümünde uzlaştırıcı bir tavır sergiler.



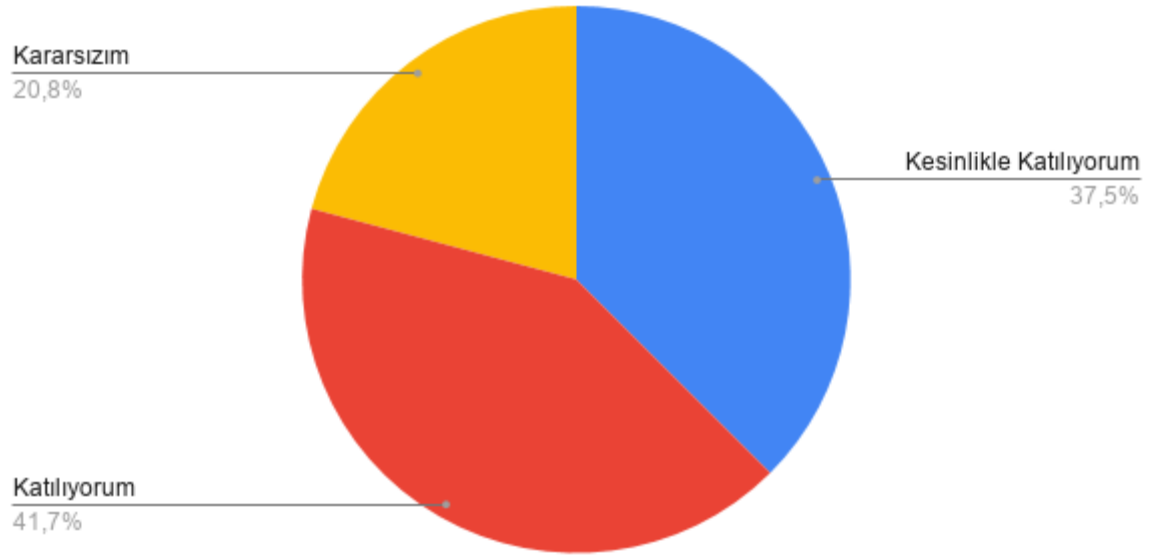
20. Hemşirelik bölümü yönetiminin tutum ve davranışlarından memnunum.



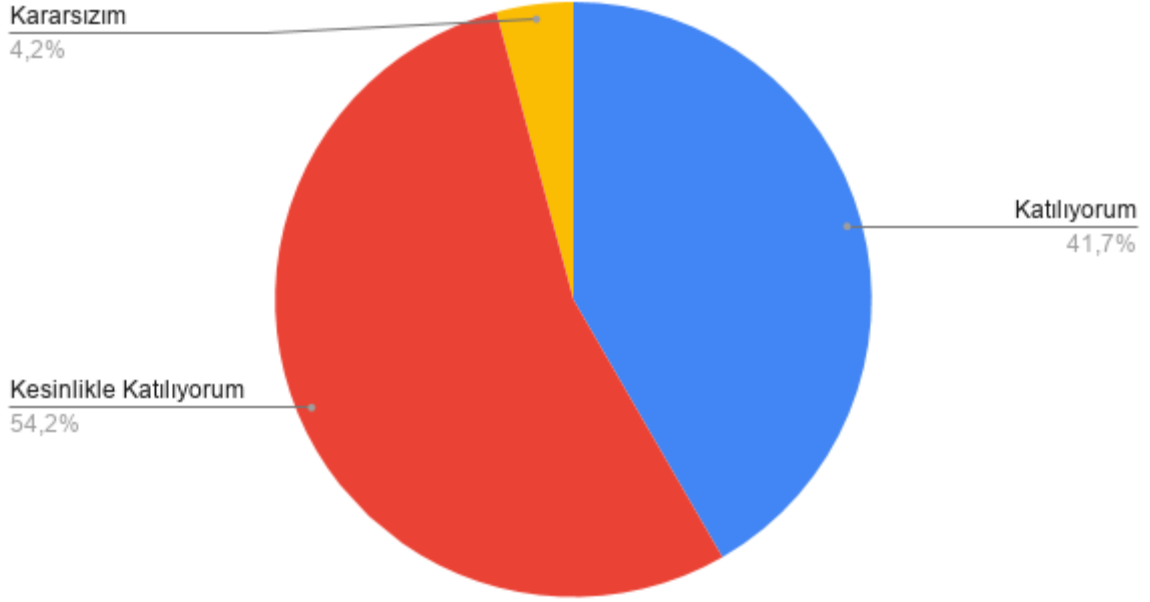
21. Toplantı ve görevlendirme bildirimleri zamanında yapılır.



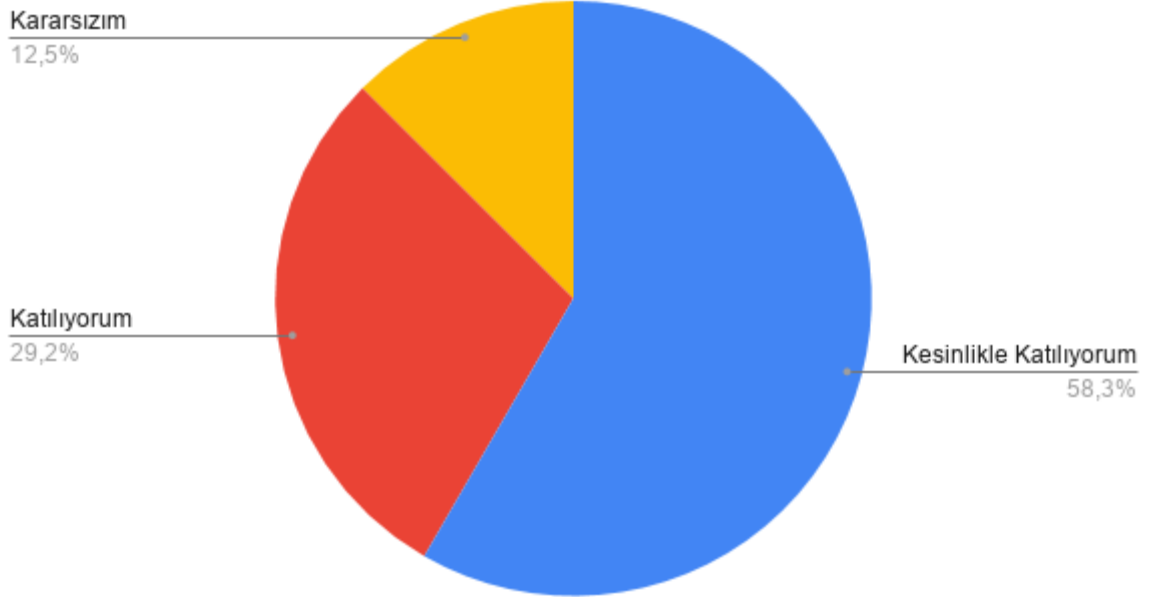
22. Hemşirelik bölümünde etkin ve verimli zaman yönetimi yapılır.



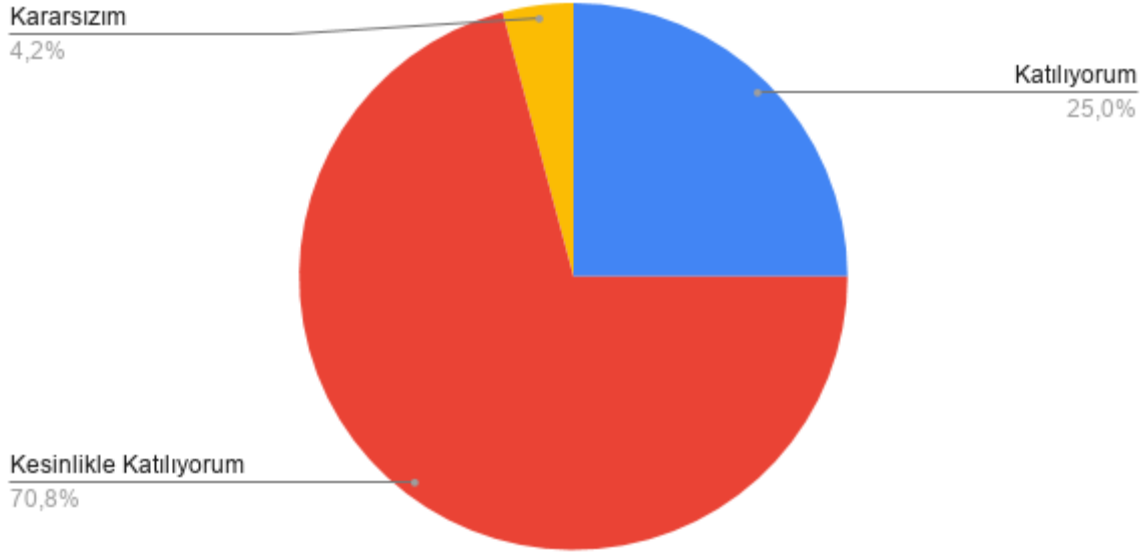
23. Bu hemşirelik bölümünde çalışmaktan memnunum.



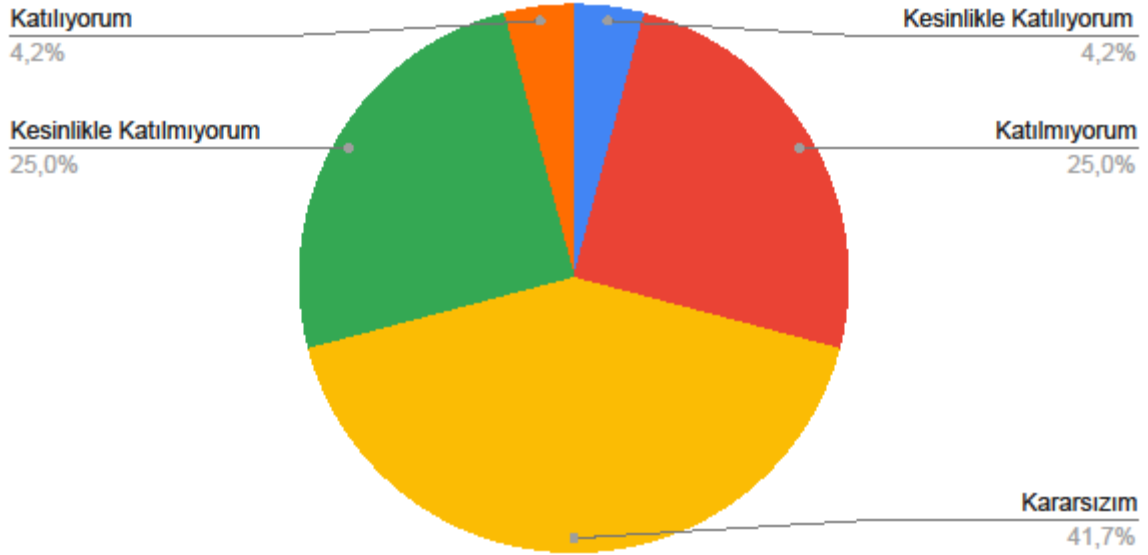
24. İnsanlara çalıştığım hemşirelik bölümünü gurur ile söylerim.



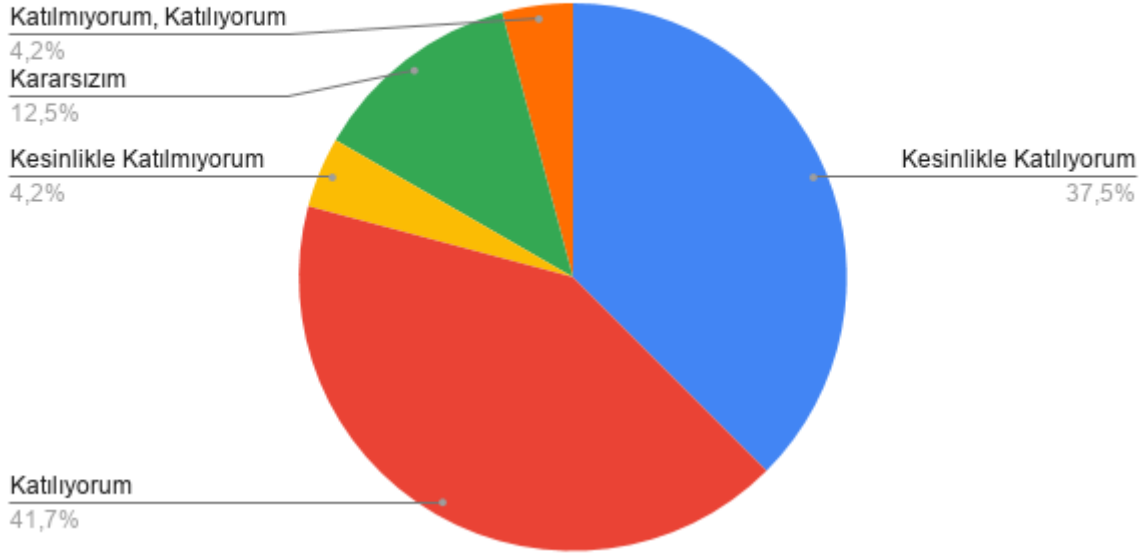
25. İnsanların çalıştığım hemşirelik bölümü hakkındaki olumlu yorumları beni gururlandırır.



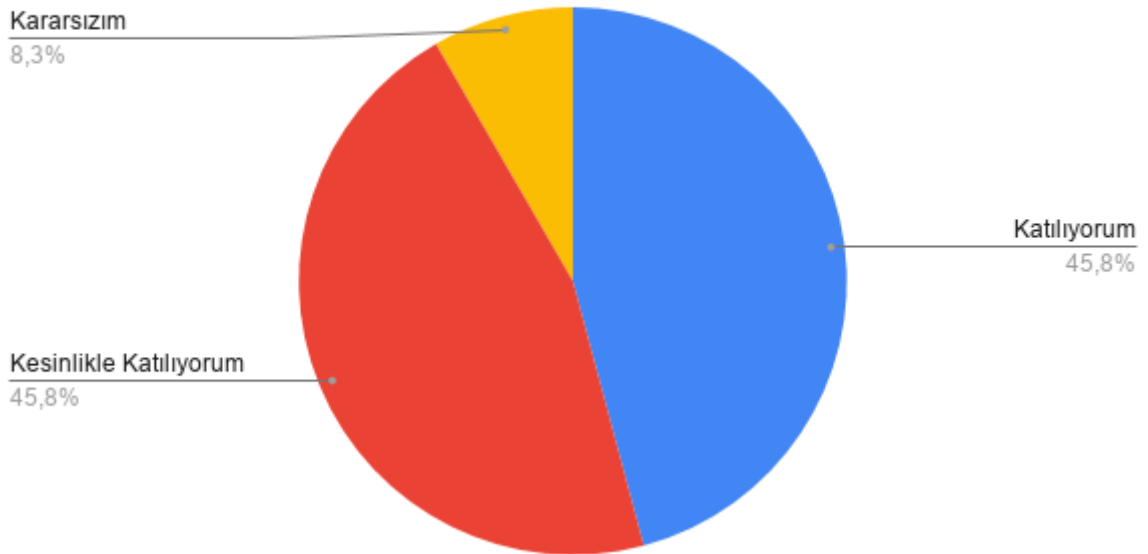
26. Fırsatım olduğunda bu hemşirelik bölümünde çalışmayı bırakabilirim.



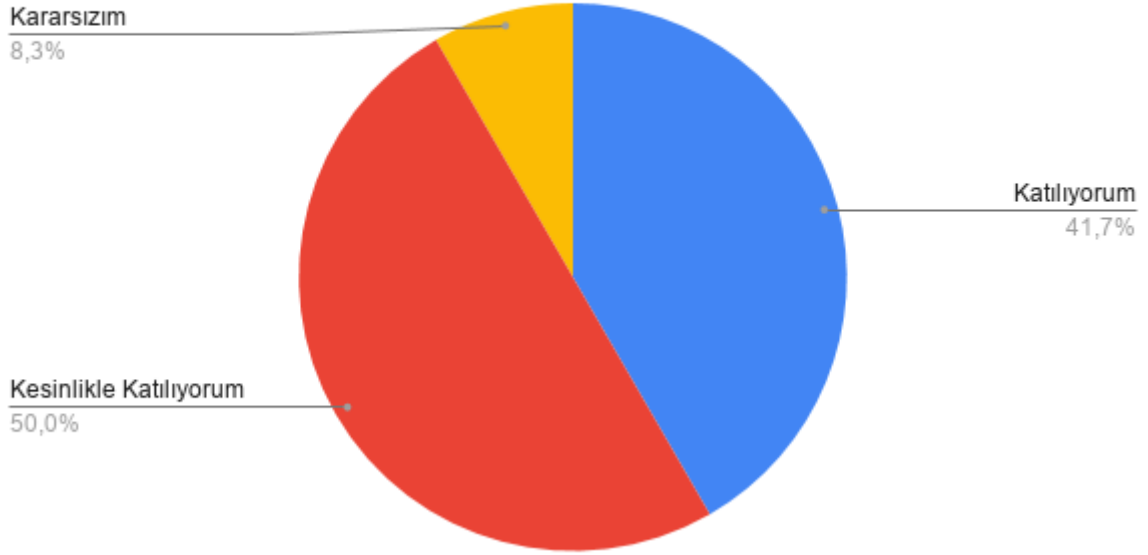
27. Hemşirelik bölümünde hangi iş için kime gideceğimi biliyorum.



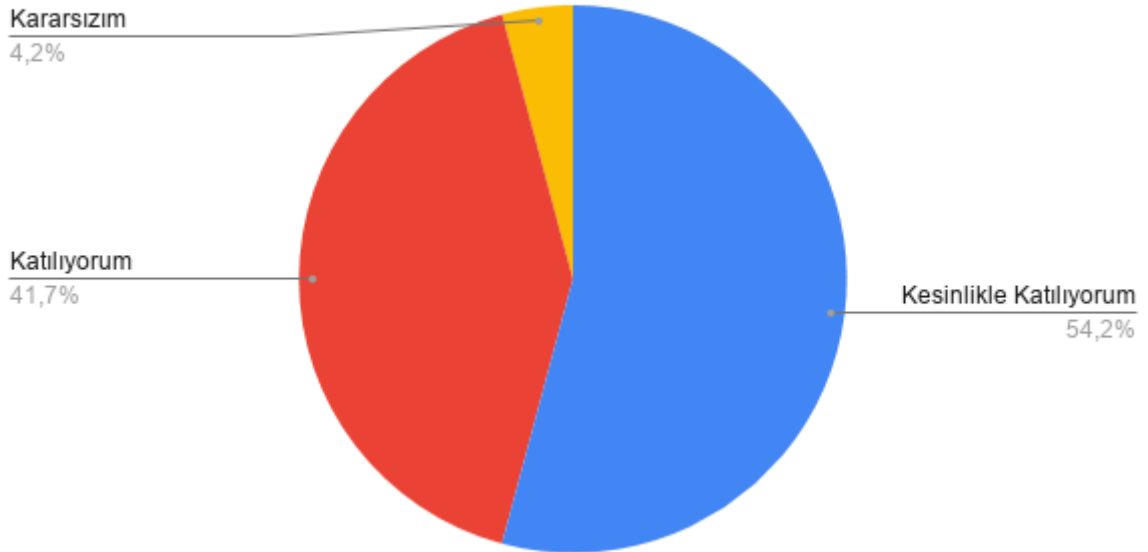
28. İhtiyaç duyduğumda ilgili kişi/kişilere kolaylıkla ulaşabilir ve onlarla iletişim kurabilirim.



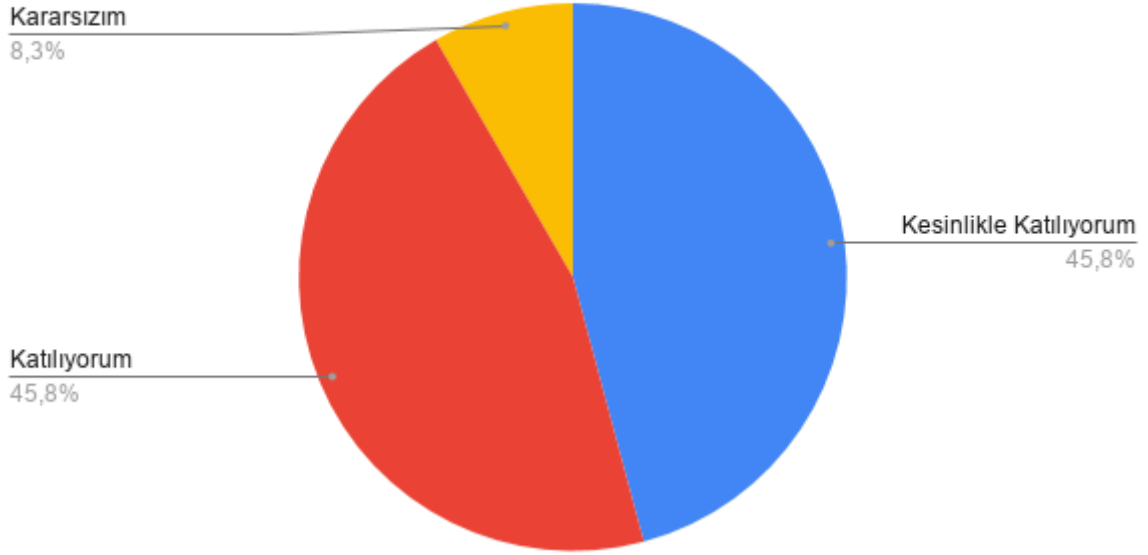
29. Hemşirelik bölümü içi haberleşme araçları (e-posta, duyurular, web sayfası vb.) yeterlidir.



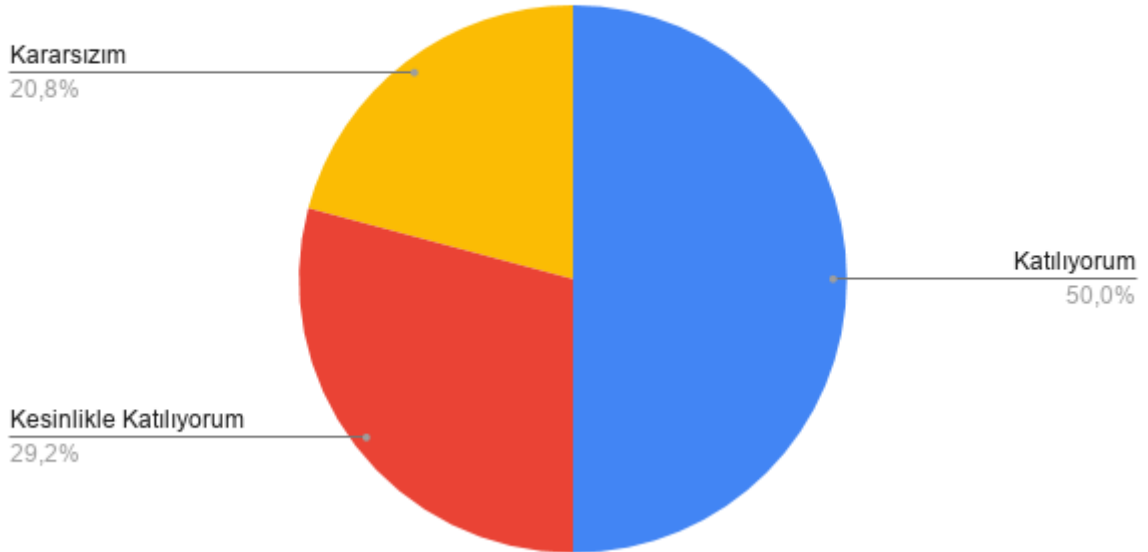
30. Hemşirelik bölümü yönetimi ile öğretim elemanları arasında iyi bir uyum vardır.



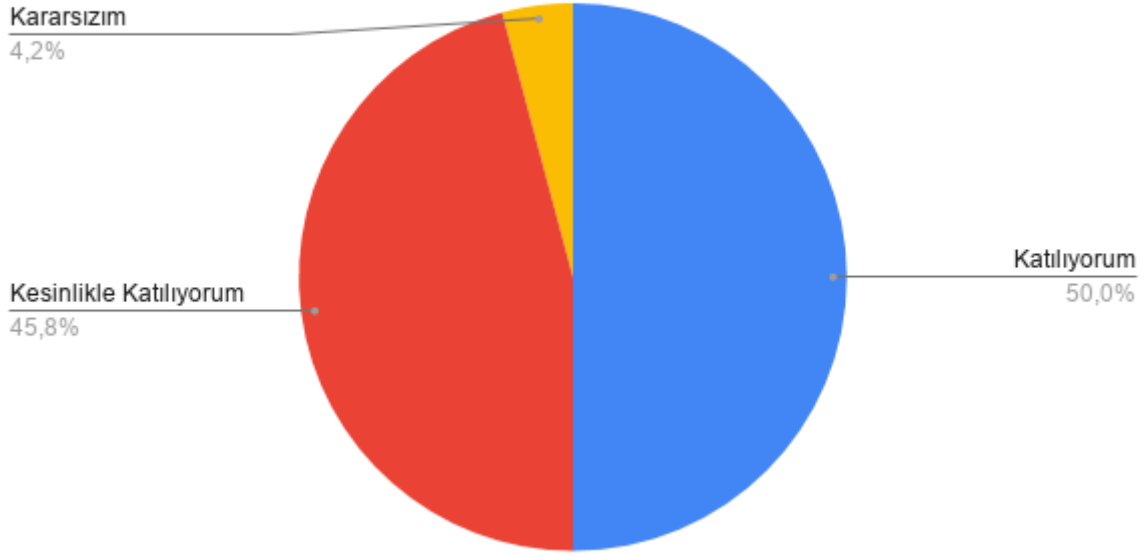
31. Hemşirelik bölümü çalışanları arasında birlik ve uzlaşma ortamı vardır.



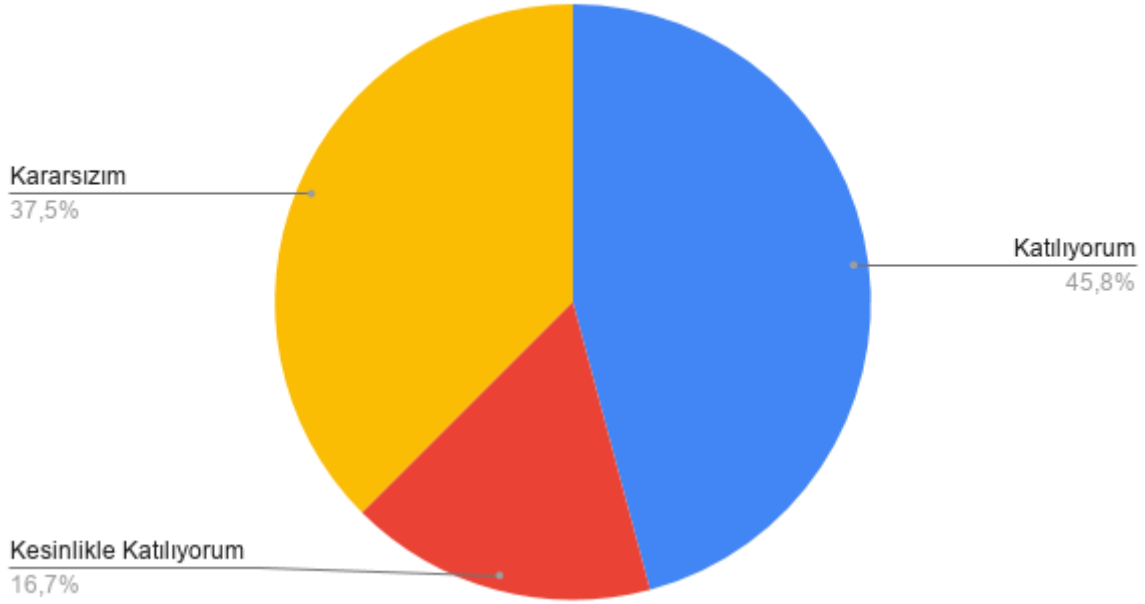
32. Hemşirelik bölümünde profesyonel ilişkiler ile kişisel ilişkilerin ayrımı iyi yapılır.



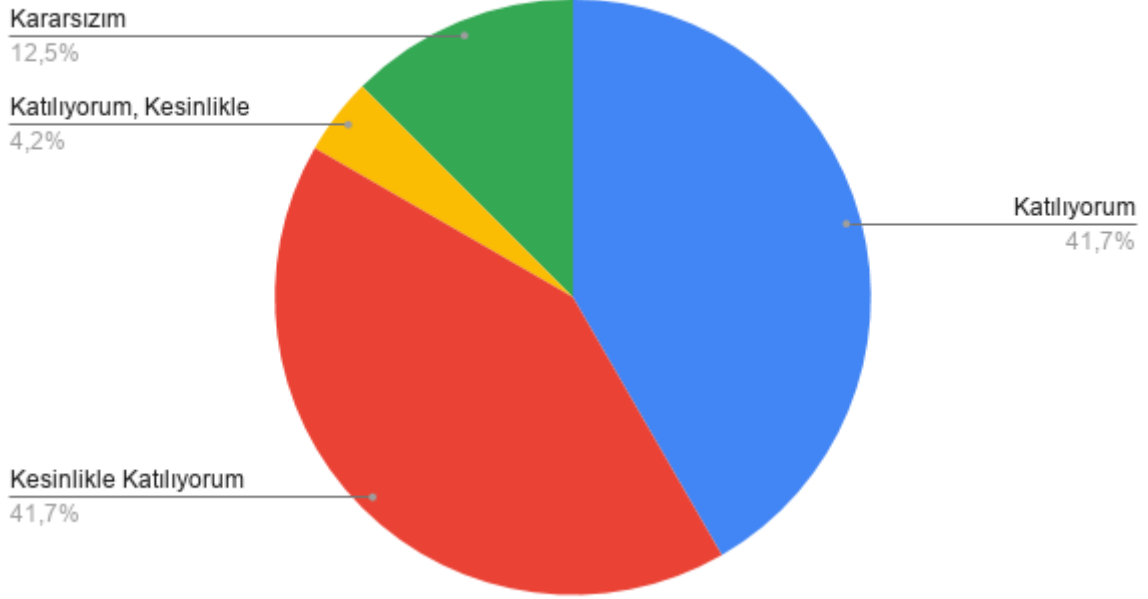
33. Bireysel başarılar (akademik unvanların kazanılması, ödüller vb.) takdir edilir.



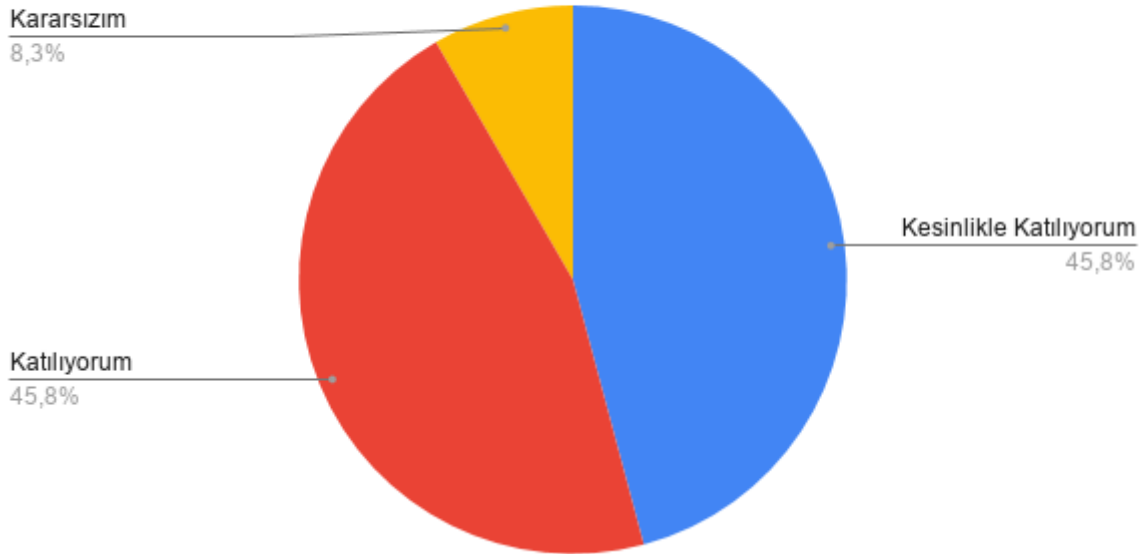
34. Araştırma faaliyetleri için yeterli zaman ve imkan sağlanır.



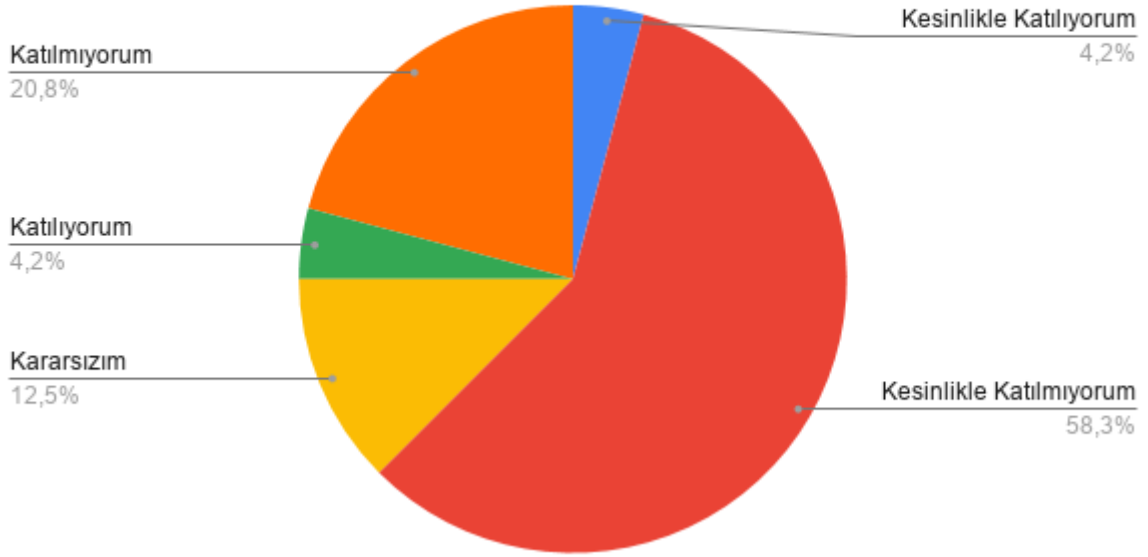
35. Bireysel araştırma planlama, yürütme özgürlüğüne sahibim.



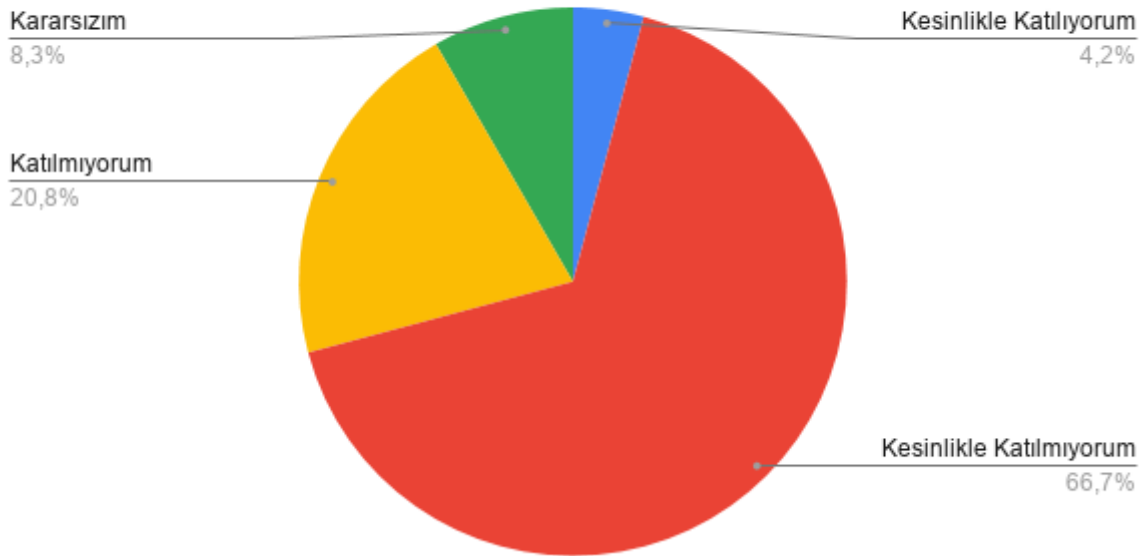
36. Hemşirelik bölümünün teknik ve fiziksel imkanlarından tüm çalışanlar eşit ve adil şekilde faydalanır.



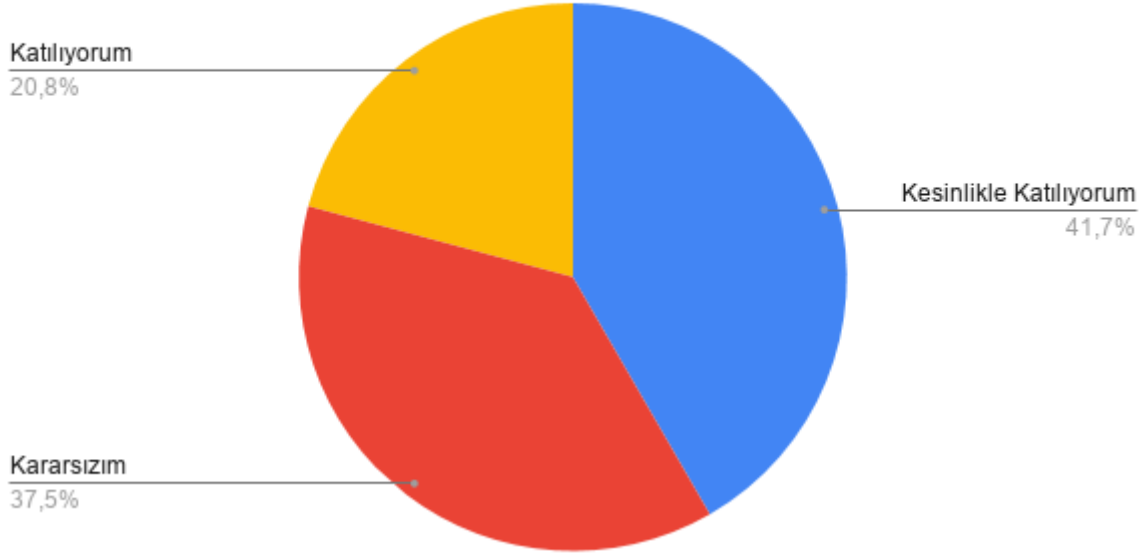
37. Hemşirelik bölümünde çalışırken psikolojik tacize (mobbing) maruz kalırım.



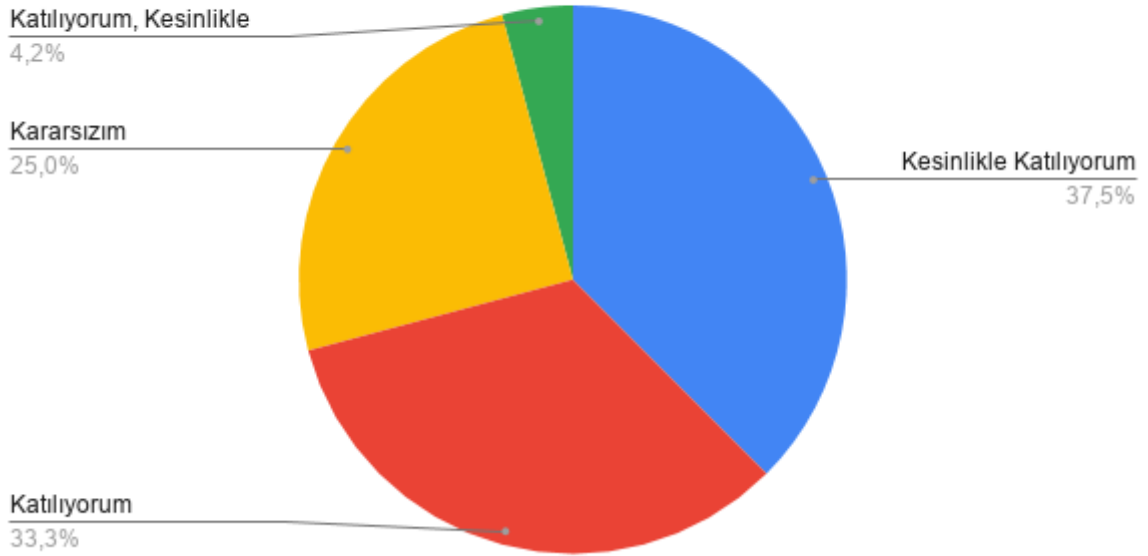
38. Hemşirelik bölümünde yaptığım işler takdir edilmekten çok görmezden gelinir ya da eleştirilir.



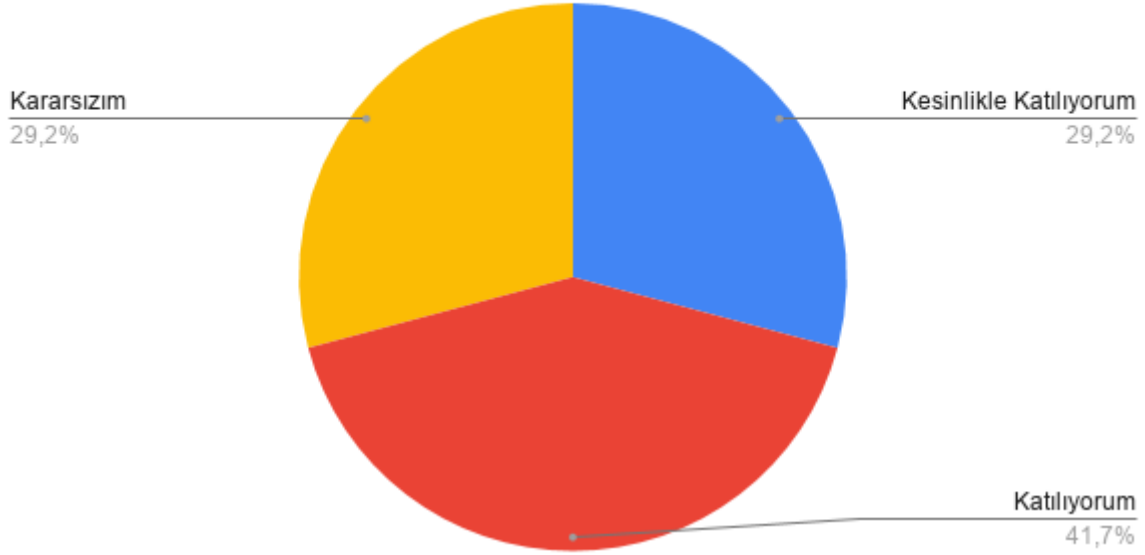
39. Hemşirelik bölümünde araç, gereç, malzeme ve cihazlar teknolojik ve sayısal açıdan yeterlidir.



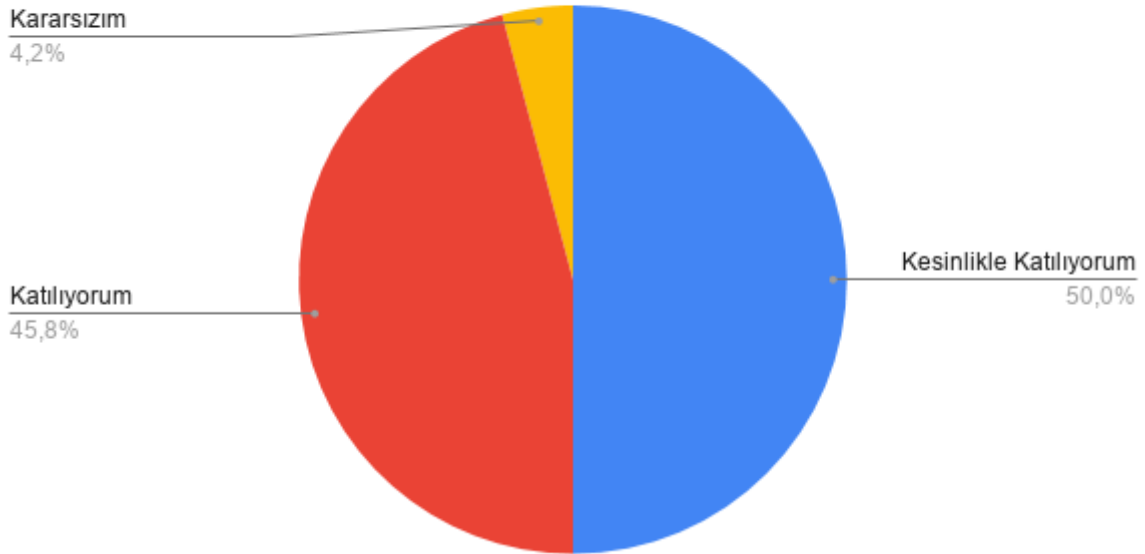
40. Hemşirelik bölümünün sağladığı mesleki gelişime yönelik eğitimler yeterlidir.



41. Hemşirelik bölümünün sağladığı kişisel gelişime yönelik eğitimler yeterlidir.



42. Eğitim, hizmet ve destek süreçleri gözden geçirilir, iyileştirilmesi için çalışılır.



43.Eğitim/öğretim yöntemleri okulun hedeflerine ve mesleki deđerlere uygundur.

