

1. AMAÇ:

Bezmîâlem Vakıf Üniversitesinde görev yapan akademik ve idari personel ile öğrencilerin başarılarının teşvik edilmesi, Üniversiteye uzun süreli ve nitelikli hizmet sunanların onurlandırılması, Üniversiteye veya ülkemize, bilimsel, sağlık, ekonomik ve sosyal alanlarda katkı sağlayan üniversite dışındaki kişi ve kuruluşlar dâhil olmak üzere tüm paydaşların ödüllendirilmesine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

KAPSAM

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği kapsamında Bezmîâlem Vakıf Üniversitesinde görev yapan akademik personel ile 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi idari personeli, aynı mevzuat kapsamında öğrenim gören tüm öğrencileri ve Üniversiteye katkı sağlayan üniversite dışındaki kişi ve kuruluşları da kapsar.

2. KISALTMALAR

3. TANIMLAR

Akademik Personel: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında Üniversitede görev yapan öğretim elemanlarını,

İdari ve Destek Personel: 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında Üniversitede görev yapan idari ve destek hizmetleri personelini,

Mütevelli Heyeti: Bezmîâlem Vakıf Üniversitesi Mütevelli Heyetini,

Ödül: Bu Yönerge kapsamında verilen maddi veya manevi değeri olan belge, plaket, berat, teşekkür belgesi veya benzeri takdir unsurlarını,

Ödül Komisyonu: Bu Yönerge kapsamında ödül başvurularını değerlendiren ve ödüllendirme sürecini yürüten komisyonu, **ifade eder.**

Öğrenci: Üniversitenin ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarında öğrenim gören öğrencileri,

Rektör: Bezmîâlem Vakıf Üniversitesi Rektörünü,

Senato: Bezmîâlem Vakıf Üniversitesi Senatosunu,

Üniversite: Bezmîâlem Vakıf Üniversitesini,

Üniversite Dışı Paydaş: Üniversite mensubu olmamakla birlikte Üniversiteye veya ülkemize, bilimsel, sağlık, ekonomik ve sosyal alanlarda katkı sağlayan gerçek veya tüzel kişileri,

4. SORUMLULAR

Üst Yönetim, İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Birim Yöneticiler

HAZIRLAYAN

KONTROL EDEN

ONAYLAYAN

5. FAALİYET AKIŞI

5.1. AKADEMİK SAĞLIK ÖDÜLLERİ

5.1.1 Prof. Dr. Asaf Ataseven Sağlık Bilim Ödülü

- Sağlık bilimleri alanında yüksek etki düzeyine sahip bilimsel çalışmalarıyla; akademik bilgi üretimine, sağlık hizmetlerinin gelişimine ve toplumsal faydaya kalıcı katkılar sunmuş bilim insanlarına **Prof. Dr. Asaf Ataseven Sağlık Bilim Ödülü** verilir.
- Aynı kişi bu ödüle en fazla üç kez aday gösterilebilir.
- Değerlendirme; adayın akademik kariyeri boyunca ortaya koyduğu toplam bilimsel etki, sağlık alanına sağladığı yapısal katkılar ve disiplinler arası çalışmalara olan katkısı dikkate alınarak yapılır.
- Ödül; plaket, berat ve Mütevelli Heyeti tarafından belirlenecek nakdi veya akademik destek unsurlarından oluşur. Ödül miktarı ve kapsamı her yıl yeniden belirlenir.
- Ödül, Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi tarafından düzenlenen bilimsel bir toplantı, akademik yıl açılışı veya özel bir tören kapsamında takdim edilir.

5.1.2 Prof. Dr. Hulusi Behçet Genç Bilim İnsanı Ödülü:

- Sağlık bilimleri ve sağlık teknolojileri alanlarında yaptığı bilimsel çalışmalarıyla ulusal veya uluslararası düzeyde nitelikli katkılar sunan, genç akademisyenlere Prof. Dr. Hulusi Behçet Genç Bilim İnsanı Ödülü verilir.
- Ödüle başvuruda bulunacak veya aday gösterilecek bilim insanlarının, başvuru tarihi itibarıyla 45 yaşını doldurmamış olması ve sağlık bilimleri alanında aktif akademik çalışmalar yürütmesi esastır.
- Bu ödüle aynı kişi tarafından en fazla iki kez başvuru yapılabilir veya aynı kişi en fazla iki kez aday gösterilebilir.
- Ödül; bilimsel yayınlar, projeler, patentler, klinik veya deneysel araştırmalar ile sağlık alanına sağlanan akademik katkılar esas alınarak değerlendirilir.

5.1.3 Prof. Dr. Erich Frank Sağlık Elçisi Ödülü

- Sağlık alanında evrensel insani değerleri, bilimsel iş birliğini ve etik yaklaşımı önceleyerek; küresel sağlık vizyonuna katkı sağlayan kişi veya kurumlara **Erich Frank Uluslararası Sağlık Elçisi Ödülü** verilir. Bu ödül; Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi'nin tarihsel vakıf geleneği ile sağlık bilimlerini buluşturan yaklaşımını uluslararası platformlarda temsil eden, sağlık alanında kültürler arası etkileşimi ve sürdürülebilir iş birliklerini güçlendiren kişi veya kurumları onurlandırmak amacıyla oluşturulmuştur.
- Bu ödüle bireysel başvuru alınmaz. Adaylık; Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Rektörlüğü, Mütevelli Heyeti veya üniversitenin uluslararası akademik ve kurumsal iş birliği içinde bulunduğu kuruluşlar tarafından yapılır.

HAZIRLAYAN

KONTROL EDEN

ONAYLAYAN

- Değerlendirmede; adayın sağlık alanındaki uluslararası etki düzeyi, üniversitenin küresel görünürlüğüne sağladığı katkı esas alınır.
- Bu ödül, aynı kişi veya kuruma en fazla bir kez verilir.

5.2. HİZMET VE ONUR ÖDÜLLERİ

5.2.1 Bezmiâlem Valide Sultan Vakıf İnsanı Ödülü

- Bu ödül; sağlık, eğitim ve insani yardım alanlarında toplumsal katkıda bulunan, iyilik, merhamet ve kamu yararı değerlerini yaşatan kişi ve kurumları onurlandırmak amacıyla verilir. Ödül, Bezmiâlem Valide Sultan'ın vakıf geleneğinden ilham alarak bu evrensel değerleri günümüzde temsil edenleri seçer.
- Bu ödüle bireysel başvuru alınmaz. Adaylık; Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Rektörlüğü, Mütevelli Heyeti veya üniversitenin iş birliği içinde bulunduğu vakıf, kamu ya da sivil toplum kuruluşları tarafından yapılır.
- Değerlendirmede; adayın toplumsal etki düzeyi, sürdürülebilir fayda üretme kapasitesi, etik ve insani değerlere bağlılığı ile vakıf kültürünü temsil gücü esas alınır.
- Bu ödül, aynı kişi veya kuruma en fazla **bir kez** verilir ve Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi tarafından düzenlenecek özel bir törenle takdim edilir.

5.3. KURUM İÇİ AKADEMİK VE İDARİ PERSONELE VERİLECEK ÖDÜLLER

Üniversitede görev yapan akademik ve idari personelin hizmet, başarı ve fedakârlıklarını teşvik etmek amacıyla aşağıdaki ödüller verilir:

5.3.1 Eğitimde Mükemmeliyet Ödülü

- Eğitim-öğretim süreçlerinde öğrenci başarısını ve öğrenme kalitesini artırmaya yönelik, yenilikçi ve sürdürülebilir uygulamalar geliştiren öğretim elemanlarına Eğitimde Mükemmeliyet Ödülü verilir.
- Bu ödüle aday gösterilecek çalışmalarda; özgün öğretim yöntemleri, dijital veya uygulamalı eğitim modelleri, ölçme-değerlendirme süreçlerinde iyileştirme ve öğrenci geri bildirimleri dikkate alınır.
- Değerlendirme, adayın son üç yıl içinde gerçekleştirdiği eğitim faaliyetleri ve bunlara ilişkin somut çıktılar esas alınarak yapılır.

5.3.2 Araştırma ve Yayın Ödülü

- Sağlık bilimleri alanında üniversitenin akademik görünürlüğüne katkı sağlayan nitelikli bilimsel yayınlar, araştırma projeleri veya bilimsel çıktılar üreten akademik personele Araştırma ve Yayın Ödülü verilir.
- Değerlendirmede; ulusal veya uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makaleler, yürütülmüş araştırma projeleri, patent veya benzeri bilimsel çıktılar dikkate alınır.

HAZIRLAYAN

KONTROL EDEN

ONAYLAYAN

5.3.3 Kurumsal Hizmet Ödülü

a. Görev alanında olağan sorumlulukların ötesinde, üniversitenin veya üniversite hastanesinin işleyişine, hizmet kalitesine, güvenliğine veya kurumsal gelişimine somut katkı sağlayan akademik ve idari personele verilir.

b. Bu ödül; iş süreçlerinin iyileştirilmesi, kriz veya olağanüstü durumlarda gösterilen fedakârlık, kurum içi koordinasyonun güçlendirilmesi veya hizmet sürekliliğinin sağlanmasına yönelik katkılar dikkate alınarak değerlendirilir.

5.4. ÖĞRENCİLERE VERİLECEK ÖDÜLLER

Öğrencilere Akademik başarı, bilimsel çalışma, kültür–sanat–spor faaliyetleri ile toplumsal katkı alanlarında üstün başarı ve örnek performans gösteren öğrencilere ödül verilebilir. Bu ödüller; öğrencilerin akademik gelişimini, bilimsel üretkenliğini, sosyal ve kültürel faaliyetlere katılımını ve toplumsal sorumluluk bilincini teşvik etmek amacıyla oluşturulmuştur.

5.5. KALİTE PERFORMANS ÖDÜLLERİ

a. Kurumumuzda kalite yönetim sisteminin etkinliğinin artırılması, sürekli iyileştirme kültürünün yaygınlaştırılması, kalite kültürünün kurumsal düzeyde güçlendirilmesi ve birimlerin kalite standartlarına uygun faaliyet göstermelerinin teşvik edilmesi amacıyla “Kalite Performans Ödülü” düzenlenir.

b. Her takvim yılı içerisinde gerçekleştirilen iç tetkik faaliyetleri sonucunda uygunsuzluk tespit edilmeyen ve kalite yönetim süreçlerini etkin şekilde yürüten birimler, değerlendirme sonuçları esas alınarak Kalite Akreditasyon ve Derecelendirme Direktörü onayı ile Teşekkür Belgesi ile ödüllendirilir.

5.6. DUYURU VE BAŞVURU ŞEKLİ

a. Bu Yönerge kapsamında verilecek ödüllere ilişkin duyurular; her yıl **14 Mart Tıp Bayramı** ve **Vakıflar Haftası** esas alınarak, Bezmîâlem Vakıf Üniversitesi Rektörlüğü tarafından belirlenen takvim doğrultusunda üniversitenin kurumsal internet sitesinde ilan edilir.

b. Kişi veya kurum aynı yıl içinde, bu Yönerge kapsamında yer alan ödül türlerinden **yalnızca birine** başvuru yapılabilir veya aday gösterilebilir.

c. Aynı ödül türünde daha önce ödül almış olan kişiler, aynı kategori için yeniden başvuruda bulunamaz veya aday gösterilemez.

HAZIRLAYAN

KONTROL EDEN

ONAYLAYAN

d. Başvurular ve aday gösterme işlemleri, Rektörlük tarafından belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde **elektronik ortamda** alınır.

5.7. ÖN İNCELEME

a. Başvuruların şekli ve idari uygunluk yönünden ön incelemesi;

- Akademik ödüller için ilgili **Rektör Yardımcılığı koordinasyonunda**,
- İdari personele yönelik ödüller için **Rektör Yardımcılığı** ve **Genel Sekreterlik** koordinasyonu doğrultusunda yürütülür.

b. Ön inceleme sonucunda eksik veya usule uygun olmayan başvurular değerlendirmeye alınmaz.

5.8. DANIŞMA VE DEĞERLENDİRME KOMİSYONLARI

Ödüllerin niteliğine göre aşağıdaki komisyonlar oluşturulur:

- **Akademik Ödüller Değerlendirme Komisyonu:** Rektör veya görevlendireceği Rektör Yardımcısının başkanlığında; Senato tarafından görevlendirilecek kurum içi veya dışından en az beş öğretim üyesinden oluşur. Bu komisyonda idari birimler yer almaz.
- **Kurum İçi Akademik ve İdari Personel Ödülleri Değerlendirme Komisyonu:** Rektör veya görevlendireceği Rektör Yardımcısının başkanlığında; Genel Sekreter, İnsan Kaynakları Direktörü, Kalite Direktörü ve Senato tarafından görevlendirilecek en az iki öğretim üyesinden oluşur.
- **Uluslararası, onur veya büyük ölçekli prestij ödüllerini değerlendirme komisyonunun,** Uluslararası, onur veya büyük ölçekli prestij niteliği taşıyan ödüllerde; değerlendirme sürecine, ödülün temsil ve itibar boyutu dikkate alınarak, Rektörlük tarafından uygun görülen kamu kurumları, üniversiteler, uluslararası kuruluşlar ve Mütevelli Heyeti tarafından önerilen temsilciler değerlendirme komisyonunda yer alır.
- Komisyonlar beş veya yedi kişiden oluşur, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve kararlar toplantıya katılanların çoğunluğu ile alınır.

5.9. DEĞERLENDİRME USULÜ

- Komisyonlar, başvuruları ödül türüne göre belirlenen kriterler, somut belge ve çıktılar üzerinden değerlendirir.
- Gerek görülmesi hâlinde, alanında uzman **hakem veya danışman görüşü** alınabilir. Hakemler, Rektörlük tarafından belirlenir.
- Değerlendirme sürecinde tarafsızlık, gizlilik ve etik ilkelere uyulur.

HAZIRLAYAN

KONTROL EDEN

ONAYLAYAN

5.10. ADAY OLAMAYACAKLAR

- Değerlendirme sürecinde görev alan komisyon üyeleri ve hakemler, görev yaptıkları süre boyunca ilgili ödül için aday olamaz ve aday gösterilemez.
- Aynı durum, eş ve birinci derece yakınlar için de geçerlidir.

5.11. ÖDÜLLERİN İLANI VE TAKDİMİ

- Ödül almaya hak kazananlar, değerlendirme sürecinin tamamlanmasını müteakip Rektörlük tarafından ilan edilir.
- Ödüller; **Tıp Bayramı, Vakıflar Haftası** veya Rektörlükçe uygun görülen özel bir akademik törende takdim edilir.

6. İLGİLİ DOKÜMANLAR:

7. Revizyon İçeriği

Revizyon No	Revizyon Tarihi	Revizyon Açıklaması
00	22.12.2025	İlk Yayın

HAZIRLAYAN

KONTROL EDEN

ONAYLAYAN