

2022 Yılı Stratejik Plan Performans Raporu

2021-2023 STRATEJİK PLAN AMAÇLAR VE HEDEFLER

SA-1	Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek
SH-1.1	Tıp Fakültesi geliştirme programını uygulamak
SH-1.2	Diş Hekimliği Fakültesi geliştirme programını uygulamak
SH-1.3	Eczacılık Fakültesi geliştirme programını uygulamak
SH-1.4	Sağlık Bilimleri Fakültesi geliştirme programını uygulamak
SH-1.5	Sağlık Bilimleri Enstitüsü geliştirme programını uygulamak
SH-1.6	Sağlık Meslek Yüksekokulu geliştirme programı uygulamak
SH-1.7	Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezinin etkinliğini artırmak
SH-1.8	Yabancı Dil Bölümü geliştirme programı uygulamak
SH-1.9	Bilimsel düşünceyi kültür haline getirecek ve bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerine teşvik edecek programları uygulamak
SH-1.10	Üniversitede girişimcilik kültürünü geliştirmek
SH-1.11	Uzaktan Eğitim Sistemini Geliştirmek
SH-1.12	Akademik danışmanlık hizmetinin etkililiğini artırmak
SH-1.13	Yükseköğretim alanında uluslararasılaşmayı arttırmak
SA-2	Bezmialem Vakıf Üniversitesi Sağlık Eğitim ve Uygulama Merkezini hizmet ve eğitim sunumunda mükemmelleştirmek
SH-2.1	Ulusal ve uluslararası standartlara göre sağlık hizmetleri geliştirmek
SH-2.2	Sunulan akademik, klinik ve hizmet içi eğitimleri geliştirmek
SH-2.3	Hastane hizmetlerinin dijitalleştirilmesi
SH-2.4	Mali verimliliğin artırılması
SA-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme ile edinilen bilgi birikimini sağlık alanında yenilikçi ürün ve tanı/tedavi hizmetlerine dönüştürmek
SH-3.1	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitüsünün geliştirilmesi
SH-3.2	Deneysel Uygulama ve Araştırma Merkezinin geliştirilmesi
SH-3.3	Fitoterapi Merkezinin geliştirilerek sürdürülebilirliğini sağlamak
SH-3.4	İlaç Uygulama ve Araştırma Merkezi çalışmalarının arttırılması
SH-3.5	Üniversitemizin bilimsel tanınırlığını arttırmak
SH-3.6	Günlük sağlık hizmetinden üretilen verilerden Ar-Ge faaliyetlerini destekleyecek informatik sistem oluşturulması
SA-4	Kurumsal yönetim yeteneğini geliştirerek, sistemin verimliliğini ve çevikliğini artırmak
SH-4.1	Entegre kurumsal yönetim sistemi kurmak ve geliştirmek
SH-4.2	İnsan Kaynakları yetkinliğini ve kapasitesini artırmak
SH-4.3	İdari süreçlerin verimliliğini artırmak
SH-4.4	Altyapı projelerinin yürütülmesi
SH-4.5	Etkili bir kurumsal iletişim ve pazarlama sistemi kurmak ve uygulamak
SH-4.6	Finansal kaynakların geliştirilmesi
SH-4.7	Süreç ve Bilgi Sistemleri denetimleri ile muhtemel riskleri önlemek ve etkilerini azaltmak
SA-5	Vakıf kültürü ışığında toplumsal yaşama katkı sağlamak
SH-5.1	Bezmialem kuruluş felsefesini odak alan toplum sağlığını koruyan kurumsal sosyal sorumluluk projeleri geliştirmek ve yürütmek

2022 yılı Stratejik Plan Gerçekleşme Oranımız: %90

BEZMİÂLEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ 2021-2023 STRATEJİK PLANI		Gerçekleşme Yüzdesi
STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER		
SA-1	Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek	%87
SA-2	Bezmialem Vakıf Üniversitesi Sağlık Eğitim ve Uygulama Merkezini hizmet ve eğitim sunumunda mükemmelleştirmek	%89
SA-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme ile edinilen bilgi birikimini sağlık alanında yenilikçi ürün ve tanı/tedavi hizmetlerine dönüştürmek	%90
SA-4	Kurumsal yönetim yeteneğini geliştirerek, sistemin verimliliğini ve çevikliğini artırmak	%86
SA-5	Vakıf kültürü ışığında toplumsal yaşama katkı sağlamak	%100

Stratejik Amaç 1: Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek

Stratejik Amaç 1 içerisindeki hedeflerimizde %87 oranında ilerleme kaydedilmiştir.

SA-1: Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek		%87
SH-1.1	Tıp Fakültesi geliştirme programını uygulamak	%91
SH-1.2	Diş Hekimliği Fakültesi geliştirme programını uygulamak	%87
SH-1.3	Eczacılık Fakültesi geliştirme programını uygulamak	%91
SH-1.4	Sağlık Bilimleri Fakültesi geliştirme programını uygulamak	%85
SH-1.5	Sağlık Bilimleri Enstitüsü geliştirme programını uygulamak	%84
SH-1.6	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu geliştirme programı uygulamak	%92
SH-1.7	Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezinin etkinliğini artırmak	%51
SH-1.8	Yabancı Dil Bölümü geliştirme programı uygulamak	%100
SH-1.9	Bilimsel düşünceyi kültür haline getirecek ve bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerine teşvik edecek programları uygulamak	%82
SH-1.10	Üniversitede girişimcilik kültürünü geliştirmek	%75
SH-1.11	Uzaktan Eğitim Sistemini Geliştirmek	%100
SH-1.12	Akademik danışmanlık hizmetinin etkililiğini artırmak	%100
SH-1.13	Yükseköğretim alanında uluslararasılaşmayı arttırmak	%94

- Tıp Fakültesinin "Başvurulan ve Kabul alan Üniversite dışı destekli araştırma projelerinin sayısı" performans göstergesi hedeflenen sayının altında kalmıştır. Hedeflenen sayının yarısı gerçekleşmiştir.
- Tıp Fakültesinin "Kabul alan TÜBİTAK ve TUSEB destekli ulusal proje sayısı (İSTKA, TİKA vb.)" performans göstergesi hedeflenen oranın altında kalmıştır. Hedeflenen sayının yarısı gerçekleşmiştir.
- Tıp Fakültesinin "Akademik kadronun tamamının Eğitici Eğitimi, PDO Eğitimi, Ölçme Değerlendirme Eğitimi, Uzaktan Eğitim Eğitimi alması sağlamak" alt hedefi bu sene eğitim yapılamamasından dolayı gerçekleşmemiştir.
- Tıp Fakültesinin "Temel Bilimler ve Cerrahi Bilimler Anabilim Dalında uluslararası işbirlikli konferans/ seminer/ toplantı/ çalıştay yapılması" performans göstergeleri gerçekleşmemiştir.
- Tıp Fakültesinin "Uzmanlık eğitim takip sistemine (UETS) verileri girilen öğrenci sayısı" alt hedefi %20 oranında gerçekleşmiştir.
- Tıp Fakültesinin "UETS ile ilgili verilen eğitim/bilgilendirme sayısı" performans göstergesi gerçekleşmemiştir.
- Diş Hekimliğinin "Üniversite-sanayi iş birliği projesi yapılması" performans göstergesi gerçekleşmemiştir.
- Diş Hekimliğinin "Eğitim-öğretim ve araştırmaların artırılmasına yönelik işbirliklerin oluşturulması (Uluslararası merkezler ile)" performans göstergesi gerçekleşmemiştir.
- Eczacılık Fakültesinin "Yayına dönen uzmanlık öğrencisi tez sayısı" performans göstergesi gerçekleşmemiştir.
- Sağlık Bilimleri Fakültesinin "Uluslararası ve ulusal proje yürütücülüğünü ve/veya ortak proje sayısını arttırmak" alt hedefi gerçekleşmemiştir.
- Sağlık Bilimleri Fakültesinin "Beslenme ve Diyetetik Bölümü öğretim elemanı kadrosunun genişletilmesini sağlamak" hedefinde yer alan akademisyen sayısının artırılması performans göstergesi gerçekleşmemiştir.
- Sağlık Bilimleri Enstitüsünün "TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora programı kapsamında tez yapılmasının sağlanması" performans göstergesi gerçekleşmemiştir.
- Sağlık Bilimleri Enstitüsünün "Ergoterapi yüksek lisans programına öğrenci kabulü" performans göstergesi gerçekleşmemiştir.
- Sağlık Bilimleri Enstitüsünün "Hemşirelik lisansüstü programlarındaki doktora öğrenci sayısı" performans göstergesi gerçekleşmemiştir.
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunun "Üniversite içi destekli araştırma projelerinin sayısı" performans göstergesi hedeflenen oranın altında kalmıştır.
- Sürekli Eğitim Merkezinin Sağlık alanında toplumun ihtiyacına yönelik çalışmalar planlamak hedefinde yer alan "Sempozyum Sayısı, Uzaktan Eğitim Sayısı" ve "Uluslararası Eğitim Sayısı" performans göstergesi gerçekleşmemiştir.
- "Üniversitede girişimcilik kültürünü geliştirmek" hedefi altında yer alan "Yatırım/Destek alan girişimcilik projesi sayısı" performans göstergesi %50 oranında gerçekleşmiştir. Hedeflenen 2 gerçekleşen 1'dir.
- TTO'nun "Ulusal patent belge sayısı, Uluslararası patent belge sayısı, Sanayi işbirlikli proje sayısı" performans göstergeleri hedefleri gerçekleşmemiştir.
- TTO'nun Öğrencilerde ve öğretim üyelerinde girişimcilik farkındalığının artırılması hedefinin altında yer alan "Yatırım/Destek alan girişimcilik projesi sayısı" performans göstergesi hedeflen sayının altında kalmıştır.

Stratejik Amaç 2: Bezmialem Vakıf Üniversitesi Sağlık Eğitim ve Uygulama Merkezini hizmet ve eğitim sunumunda mükemmelleştirmek

Stratejik Amaç 2 içerisindeki hedeflerimizde %89 oranında ilerleme kaydedilmiştir.

SA-2: Bezmialem Vakıf Üniversitesi Sağlık Eğitim ve Uygulama Merkezini hizmet ve eğitim sunumunda mükemmelleştirmek		%89
SH-2.1	Ulusal ve uluslararası standartlara göre sağlık hizmetleri geliştirmek	%95
SH-2.2	Sunulan akademik, klinik ve hizmet içi eğitimleri geliştirmek	%90
SH-2.3	Hastane hizmetlerinin dijitalleştirilmesi	%1
SH-2.4	Mali verimliliğin artırılması	%100

- Ulusal ve uluslararası standartlara göre sağlık hizmetleri geliştirmek “Çalışan memnuniyetini %80 üzerinde tutmak” alt hedefi %60 oranında gerçekleşmiştir.
- Sunulan akademik, klinik ve hizmet içi eğitimleri geliştirmek hedefinde yer alan “Hizmet içi eğitimlerin geliştirilmesi ve zorunlu eğitimlerin eksiksiz verilmesi” alt hedefi %80 oranında gerçekleşmiştir.
- Hastane hizmetlerinin dijitalleştirilmesi hedefinde yer alan “Dijital ortama geçirilen form oranı” alt hedefi gerçekleşmemiştir.

Stratejik Amaç 3: Bilimsel araştırma ve geliştirme ile edinilen bilgi birikimini sağlık alanında yenilikçi ürün ve tanı/tedavi hizmetlerine dönüştürmek

Stratejik Amaç 3 içerisindeki hedeflerimizde %90 oranında ilerleme kaydedilmiştir.

SA-3: Bilimsel araştırma ve geliştirme ile edinilen bilgi birikimini sağlık alanında yenilikçi ürün ve tanı/tedavi hizmetlerine dönüştürmek		%90
SH-3.1	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitüsünün geliştirilmesi	%64
SH-3.2	Deneyisel Uygulama ve Araştırma Merkezinin geliştirilmesi	%100
SH-3.3	Fitoterapi Merkezinin geliştirilerek sürdürülebilirliğini sağlamak	%93
SH-3.4	İlaç Uygulama ve Araştırma Merkezi çalışmalarının arttırılması	%80
SH-3.5	Üniversitemizin bilimsel tanınırlığını arttırmak	%95
SH-3.6	Günlük sağlık hizmetinden üretilen verilerden Ar-Ge faaliyetlerini destekleyecek informatik sistem oluşturulması	%80

- Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitüsünün "Enstitüye kabul edilen lisansüstü öğrenci sayısı" performans göstergesi hedeflenin altında kalmıştır.
- Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitüsünün "AB Çerçeve Programları başta olmak üzere yürütülen uluslararası proje sayısı " performans göstergesi %50 oranında gerçekleşmiştir. Hedeflenen 2 gerçekleşen 1'dir.
- Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitüsünün "Sanayi ile ortak yürütülen proje sayısı " performans göstergesi %50 oranında gerçekleşmiştir. Hedeflenen 2 gerçekleşen 1'dir.
- Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitüsünün "Fikri mülkiyet sayısı ve patent sayısı" performans göstergesi gerçekleşmemiştir.
- Fitoterapi Merkezinin "Sanayi ve üniversiteler ile ortak projeler yapmak" performans göstergesi %50 oranında gerçekleşmiştir. Hedeflenen 2 gerçekleşen 1'dir.
- İlaç Uygulama ve Araştırma Merkezi çalışmalarının arttırılması hedefinde yer alan " Mali verimliliğin arttırılmasına yönelik güdümlü vb. proje sayılarının arttırılması" alt hedefi gerçekleşmemiştir.
- İlaç Uygulama ve Araştırma Merkezinin "Yayın sayısı" alt hedefi istenen oranın altında kalmış % 80 oranında gerçekleşmiştir.
- Günlük sağlık hizmetinden üretilen verilerden Ar-Ge faaliyetlerini destekleyecek informatik sistem oluşturulması hedefinde yer alan "Biyoenformatik alanda yapılan proje sayısının arttırılması" alt hedefi %80 gerçekleşmiştir. Hedeflenen 4, gerçekleşen 3 projedir.

Stratejik Amaç 4: Kurumsal yönetim yeteneğini geliştirerek, sistemin verimliliğini ve çevikliğini artırmak

Stratejik Amaç 4 içerisindeki hedeflerimizde %86 oranında ilerleme kaydedilmiştir.

SA-4: Kurumsal yönetim yeteneğini geliştirerek, sistemin verimliliğini ve çevikliğini artırmak		%86
SH-4.1	Entegre kurumsal yönetim sistemi kurmak ve geliştirmek	%89
SH-4.2	İnsan Kaynakları yetkinliğini ve kapasitesini artırmak	%85
SH-4.3	İdari süreçlerin verimliliğini artırmak	%81
SH-4.4	Altyapı projelerinin yürütülmesi	%62
SH-4.5	Etkili bir kurumsal iletişim ve pazarlama sistemi kurmak ve uygulamak	%88
SH-4.6	Finansal kaynakların geliştirilmesi	%100
SH-4.7	Süreç ve Bilgi Sistemleri denetimleri ile muhtemel riskleri önlemek ve etkilerini azaltmak	%100

- Bilgi Teknolojileri Direktörlüğünün “Güçlü Bilgi Teknolojileri Altyapısının Oluşturulması” alt hedefi içerisinde yer alan;
 - “Cloud Storage Projesi, Mail Archive projesi ve Kablolama Altyapısının Düzeltilmesi” performans göstergeleri yeni hastane projesi kapsamında maliyetlendirildiğinden 2022 yılı gerçekleşme oranları hedeflenenin altında kalmıştır.
- İnsan Kaynakları Direktörlüğünün “Eğitim ve Gelişim Süreçlerini Performans ve Kariyer Yönetimi Odaklı Geliştirmek” alt hedefi içerisinde yer alan;
 - “Yönetici yetiştirme ve geliştirme programı düzenlenmesi ve Yetenekli çalışanların eğitim ve gelişiminin takip edilmesi” performans göstergelerinin 2022 yılı gerçekleşme oranları hedeflenenin altında kalmıştır.
- 4.2 hedefi içerisinde yer alan “Diş Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezinin özellikli ve dezavantajlı bireylerin tedavilerinin yürütülmesi için alan oluşturulması” alt hedefi gerçekleşmemiştir.
- “İdari süreçlerin verimliliğini artırmak” hedefi içerisinde yer alan;
 - “Farklı kurumlarda istihdam edilen mezunlar ve kurumları ile iş birlikleri yapılması” performans göstergesi bu yıl kurumumuzda istihdam olanaklarına öncelik verildiği için gerçekleşmemiştir.
 - “İdari Birimlerimizde Araştırma ve Proje Yetkinliğini arttırmak” alt hedefi içerisinde yer alan “Başvurulan uluslararası proje sayısı ve Kabul edilen uluslararası proje sayısı” performans göstergeleri gerçekleşmemiştir.
- “Altyapı projelerinin yürütülmesi” hedefi içerisinde yer alan;
 - “Üniversite Yeni Kampüs Projesi Dizayn Sürecinin Sonlandırılması” alt hedefinde sadece Fitoterapi Merkezi ile ilgili ön proje hazırlanmıştır. İlerleme oranı %5 olarak tamamlanmıştır.
 - “Yeni Hastane Projesinin Tamamlanması” alt hedefinde 2. faz çalışmalarına başlanamamıştır.
- “Etkili bir kurumsal iletişim ve pazarlama sistemi kurmak ve uygulamak” hedefinde yer alan
 - “BVU’yu tercih eden uluslararası öğrenci sayısını arttırmak için hedef ülkelerde gerçekleştirilen selektif fuarlara katılım gösterilmesi” performans göstergesi %40 oranında gerçekleşmiştir. Hedeflenen 5 fuar, gidilen 2 fuardır.
 - “Katılım sağlanan fuarlardan en az 5 öğrenci kaydının yapılması” performans göstergesi gerçekleşmemiştir.

Stratejik Amaç 5: Vakıf kültürü ışığında toplumsal yaşama katkı sağlamak

Stratejik Amaç 5 içerisindeki hedeflerimizde %100 oranında ilerleme kaydedilmiştir.

SA-5: Vakıf kültürü ışığında toplumsal yaşama katkı sağlamak		%100
SH-5.1	Bezmialem kuruluş felsefesini odak alan toplum sağlığını koruyan kurumsal sosyal sorumluluk projeleri geliştirmek ve yürütmek	%100

- Sağlık Bilimleri Fakültesi stratejik planına “Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümünün öğretim elemanı kadrosunun genişletilmesini sağlamak” hedefi eklenmesi

Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Performans Göstergesi Sorumlusu	2021	2022	2023
1.4.6.1	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümünün öğretim elemanı kadrosunun arttırılması	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı			4

- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu stratejik planında yer alan “1.6.2.1 Yeni açılan program sayısı” alt hedefinin “Yeni program açılması için yapılan başvuru sayısı” performans göstergesi ile değiştirilmesi
- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu stratejik planında yer alan “1.6.2.4 İkinci Öğretim programlarının açılarak sayısının arttırılması” alt hedefinin “İkinci öğretim programlarının açılması için yapılan başvuru sayısı” performans göstergesi ile değiştirilmesi

Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Performans Göstergesi Sorumlusu	2021	2022	2023
1.6.2.1	Yeni açılan program sayısı Yeni program açılması için yapılan başvuru sayısı	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	1	1	1
1.6.2.4	İkinci Öğretim programlarının açılarak sayısının arttırılması İkinci öğretim programlarının açılması için yapılan başvuru sayısı	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	2	2	2

- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu stratejik planına “Eğitimde kalite ve verimliliği artırmak” hedefine aşağıdaki alt hedeflerin eklenmesi

Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Performans Göstergesi Sorumlusu	2021	2022	2023
1.6.3.5	Online Staj Başvuru /Onay Modülünün aktif hale getirilmesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü			%100
1.6.3.6	Mezunlar ile yapılan anket sayısı	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü		1	
1.6.3.7	Ders yoklamaların QR kod ile KEYPS sistemi üzerinden alınması	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü			%100
1.6.3.8	ÇAP yapılan bölüm sayısının arttırılması	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü			2
1.6.3.9	ÇAP yapan öğrenci sayısının arttırılması	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü			4

- Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitünün stratejik planına “**3.1.4 BİLSAB bünyesindeki öğretim üyelerinin ve araştırmacıların daha işlevsel ve etkili hale getirilmesi**” hedefi ve performans göstergelerinin eklenmesi

Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Performans Göstergesi Sorumlusu	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
3.1.4.1	Öğretim üyelerinin uluslararası grantlere başvurması	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü			1	1	2	2	2
3.1.4.2	Uluslararası katılımcıların yer aldığı seminerlerin düzenlenmesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü			1	1	2	2	2
3.1.4.3	Postdocların TÜBİTAK 1001 projelerine başvurması	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü			1	1	2	2	2
3.1.4.4	Doktora öğrencilerinin ve postdocların kariyer planlaması ile ilgili enstitü idaresi ile yıllık yapacakları görüşme sayısı	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü			1	1	1	1	1
3.1.4.5	BİLSAB öğretim üyelerinin Rektörlükle genel durum değerlendirme toplantısı yapması (SAB toplantılarında değerlendirme)	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü			1	1	1	1	1

- Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitünün stratejik planına “**3.1.5 BİLSAB 'ın öğretim üyesi ve finansal gücünün arttırılmasına yönelik kaynakların yaratılması**” hedefi ve performans göstergelerinin eklenmesi

Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Performans Göstergesi Sorumlusu	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
3.1.5.1	Öğretim üyesi sayısının arttırılması	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü			10	11	12	13	14
3.1.5.2	İstihdam edilen öğretim üyelerine başlangıç destek bütçesi sağlanması	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü			1	1	1	1	1
3.1.5.3	Laboratuvarlarda kullanılan rutin sarf malzemelerinin sağlanması (6 ayda bir)	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü			2	2	2	2	2
3.1.5.4	Enstitüye ekipman alımlarında senelik verilecek destek sayısı	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü			1	1	1	1	1
3.1.5.5	Enstitüye fon sağlamada hibe-bağış etkinliklerinin yapılması (6 ayda bir) ???	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü			2	2	2	2	2

- Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitünün stratejik planına “**3.1.6 Üniversite bünyesinde BİLSAB işbirliklerinin arttırılması**” hedefi ve performans göstergelerinin eklenmesi

Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Performans Göstergesi Sorumlusu	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
3.1.6.1	Enstitü ile yapılan işbirlikleri	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü			1	2	3	4	5
3.1.6.2	Fakülteler ile yapılan işbirlikleri	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü			4	5	6	7	8



Teşekkürler