



STRATEJİK PLAN

2025-2029

BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

Misyon, Vizyon, Temel Değerler, Amaçlar ve Hedefler

Vizyonumuz

Eğitim, sağlık ve araştırma hizmetlerinde ulusal ve uluslararası alanda örnek alınan, bilime yön veren, vakıf kültürünü yaşatan öncü sağlık üniversitesi olmaktır.

Misyonumuz

Modern bilim ve teknolojiyi medeniyet değerlerimiz ışığında kullanarak sağlık profesyonellerini ve bilim insanlarını yenilikçi eğitim modelleriyle yetiştirmek, ürüne ve hizmete dönüşen araştırmalar yapmak, kaliteli, erişilebilir ve sürdürülebilir sağlık hizmeti sunmak ve toplumun sağlık düzeyini yükseltmektir.

Temel Değerler

1. Vakıf Kültürü

Üniversitemiz; tarihî, kültürel ve millî değerlere karşı duyarlı bir yaklaşımla birlikte Guraba-i Müslimin (Vakıf Gureba) Hastanesi'nin devrolan geleneğini gelecek yüzyıllara taşımak ve uluslararası referans kabul edilerek, fark gözetmeksizin ihtiyacı olan her insana sağlık alanında eğitim ve hizmet vermeyi amaçlamaktadır. Vakıf kültürü ışığında Üniversitemiz din, dil, ırk, milliyet, cinsiyet ve düşünce farklılıklarını zenginlik olarak gören, her türlü ayrımcılığa karşı çıkan evrensel yaklaşımı benimsemektedir.

2. Bilimsellik

Üniversitemiz, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine, bilgiye ulaşımın sağlanmasına önem vermekle birlikte yeni bilgi üretilmesinin en temel görevi olduğunu kabul eder. Aynı zamanda üretilen bilgiyi yayma/uygulama/ürüne dönüştürme sorumluluğu ve bilinciyle hareket eder.

3. Etik Değerlere Bağlılık

Üniversitemiz; adalet, eşitlik, dürüstlük, hukuka bağlılık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, sağlık eğitimi ve hizmeti, araştırma ve geliştirme çalışmalarında güvenilir, uyumlu ve paylaşımcı anlayış ile bilimsel ahlaka önem veren, şeffaf ve etik değerlere sahiptir.

4. Liyakat

Üniversitemiz, adalet, hakkaniyet ve fırsat eşitliğini göz önünde bulundurarak çalışmayı destekler, başarıyı takdir eder. Öğrenci ve personel alımı, atama ve yükseltme ile diğer ölçme değerlendirme süreçlerini nesnel standartlar ve adil kriterler temelinde yürütür.

5. Hakkaniyet

Üniversitemiz; öğrenci, idari ve akademik çalışmalarında, araştırma, hizmet ve eğitim faaliyetlerinde, bilginin üretilmesi ve sunumunda, eşitlik ve adalet kavramlarına önem verir.

6. Şeffaflık

Üniversitemiz, tüm süreç ve faaliyetlerinde şeffaf ve hesap verilebilirliği ön planda tutarak tüm faaliyetlerini iç ve dış paydaşların erişimine açık olarak gerçekleştirir.

7. Yenilikçilik

Üniversitemiz, gelişen teknolojileri ve bilgiyi yakından takip ederek, eğitim, sağlık ve araştırma hizmetlerine de yansır.

8. Aidiyet

Üniversitemiz; öğrencisi, idari, akademik ve sağlık personeli olmakla gurur duyulan ve bunun sorumluluğunu taşıyabilen bir kurumdur.

9. Sonuç Odaklılık

Üniversitemiz, kalite, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, sağlık hizmeti ve topluma katkı süreçlerinde sonuç odaklı uygulamalarda bulunur.

10. Sürdürülebilirlik

Üniversitemiz, bilim ve sağlık hizmetlerinde sürdürülebilirlik değerlerini ön planda tutar. Kaynakların verimli kullanılmasını ve topluma uzun vadeli fayda sağlayacak projeleri hayata geçirmeyi sorumluluk bilinciyle sürdürür.

Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Amaç 1

Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek.

Amaç 2

Bezmialem Vakıf Üniversitesi Sağlık, Uygulama ve Araştırma Merkezinin sağlık hizmeti sunumunu ve eğitim hizmetlerini sürekli iyileştirmek.

Amaç 3

Bilimsel araştırma ve geliştirme ile edinilen bilgi birikimini sağlık alanında yenilikçi ürün ve tanı/tedavi hizmetlerine dönüştürmek, girişimcilik faaliyetlerini desteklemek.

Amaç 4

Kurumsal yönetim yeteneğini geliştirerek, sistemin verimliliğini, çevikliğini ve sürdürülebilirliğini arttırmak.

Amaç 5

Vakıf kültürü ışığında insan sağlığı ve toplumsal yaşama katkı sağlamak.

STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

24/12/2003 tarih ve 25326 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9’uncu maddesinde “Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar. Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeler ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar.” hükmü yer almaktadır. Bu hüküm gereği, stratejik plan hazırlamakla yükümlü kamu idareleri ile bu idarelerin stratejik plan süreçlerine ilişkin genel usul ve esaslar, 26.05.2006 tarih ve 26179 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ile belirlenmiştir. Bu usul ve esaslar çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmalar neticesinde Bezmialem Vakıf Üniversitesi 2021-2023 stratejik planı 2023 yılında tamamlanmış olup halen yürürlüktedir. Yürürlükte olan plan 2024 yılı Mart ayı sonu itibarı ile sonlanacak olup, yeni plan Üniversitemizin dört yılda yapmayı hedeflediği projelerin ve hayata geçirmeyi planladığı faaliyetlerin yol haritası niteliğindedir. Üniversitemizin 2025-2029 dönemi üçüncü stratejik plan hazırlama süreci, 26.02.2018 tarih ve 30344 Sayılı Resmî Gazetede yayımlanan "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" çerçevesinde, Üniversiteler için Stratejik Plan Hazırlama Rehberine uygun olarak oluşturulacaktır.

Diğer taraftan, ülkemizde, yakın coğrafyamızda ve dünyada hızla değişen eğilimler ve bunlara paralel olarak öne çıkan kamuda stratejik yönetim ve program esaslı bütçeleme sistemi, yükseköğretim kurumları üzerinde artan talep baskısı, kaynaklarımızı daha etkin kullanma ve geleceğimize yön verme ihtiyacı önceliklerimizi özenle belirlememizi zorunlu kılmaktadır.

Stratejik planlamanın üniversitemize; kaynakların etkin, ekonomik ve verimli kullanımı, geleceğin sistematik ve disiplinli planlanması ve uygulanması, birimler arası iş birliğinin geliştirilmesi, yetki ve sorumlulukların netleşmesi, zaman ve kaynak israfının önlenmesi, rekabetçi yapılanmanın kazanılması, kurumsallaşmanın sağlanması sonucunda başarının artması gibi yararları olacaktır.

2025-2029 Stratejik Planı kapsayan önümüzdeki dört yıllık süreçte Üniversitemizin bölgesel ihtiyaçları, yetkinlikleri de göz önünde bulundurarak tespit edeceği stratejik amaç ve hedefler

ile ihtisaslaşma yolunda önemli bir adım daha atılmış olacaktır. Bezmialem Vakıf Üniversitesi olarak hazırlayacağımız stratejik planımızda, eğitimin kalitesini ve verimliliğini arttıracak teknik ve fiziki altyapıyı oluşturacak amaç ve hedefler belirlenecektir. Geleceğin dünyasını, bilim ve teknolojinin gelişmesine ortam hazırlayan, bilgi tabanlı bir gelişim inşa eden ülkeler kuracaktır. Üniversitemiz de bu bilinçle hareket ederek hazırlayacağı stratejik planda bilimsel ve teknolojik çalışmaların önünü açacak, bunlar için gerekli her türlü desteği sağlayacak stratejik amaç ve hedefler tespit edecektir.

Stratejik plan çalışmaları tek başına ve merkeziyetçi bir yaklaşımla yapılabilecek çalışmalar değildir. Bu nedenle hazırlanacak olan stratejik plana tüm akademik ve idari personelin özverili destek vermesi son derece önemlidir. Çalışmaların her aşamasında tüm personelin kendisinden beklenenleri zamanında ve etkin bir şekilde yerine getirmeleri gerekmektedir. Stratejik planlama, farklı görevlere ve donanımlara sahip birçok kişiyi bir araya getiren, idare genelinde sahiplenmeyi gerektiren zaman alıcı bir süreçtir.

Stratejik planlama çalışmalarının başarısı büyük ölçüde plan öncesi hazırlıkların yeterli düzeyde yapılmasına bağlıdır. İdarenin gelecek tasarımı olan stratejik planın hazırlık çalışmalarında, Kalite Birimi ve uyumu sağlayan sekreteryaya rolünü yerine getirir. Stratejik planlama hazırlık çalışmaları üç temel aşamadan oluşur.

Bunlar;

1. Planın sahiplenilmesi
2. Planlama sürecinin organizasyonu
3. Hazırlık programının oluşturulmasıdır.

Bu bağlamda, Üniversitemizin 2025-2029 dönemi stratejik plan çalışmalarına başlanılmıştır. Bu çerçevede stratejik plan çalışmalarının başarısı için aşağıda belirlenen hususların yerine getirilmesinde gerekli hassasiyetin gösterilmesi büyük önem taşımaktadır.

Stratejik Planlama Koordinasyon Kurulu: Rektörün başkanlığında; Rektör Yardımcıları, Üniversite Genel Sekreteri, Kalite Müdürü ve ihtiyaç duyması halinde rektörün görevlendireceği diğer kişilerden oluşur. Strateji Geliştirme Kurulu Üyelerinin listesine Stratejik Plan Genelgesinde yer verilir. Strateji Geliştirme Kurulu, stratejik planlama ekibini ve hazırlık programını onaylar, sürecin ana aşamaları ile çıktılarını kontrol eder, harcama birimlerinin stratejik planlama sürecine aktif katılımını sağlar ve tartışmalı hususları görüşüp karara bağlar. Alternatif misyon, vizyon ve temel değerler taslakları ile taslak amaçlar ve hedef kartlarını değerlendirerek nihai hale getirir.

Kalite Birimi: Kalite Biriminin görevi stratejik planı hazırlamak değil, plan çalışmalarını koordine etmektir. Stratejik planlama çalışmalarında; Stratejik Plan Genelgesinin hazırlanarak Rektörün onayına sunulması, toplantıların organizasyonu, üniversite içi ve dışı iletişimin sağlanması ve belge yönetimi gibi destek hizmetleri Kalite Birimi tarafından gerçekleştirilir. Bu süreçteki her türlü resmi yazışma Kalite Birimi aracılığıyla yapılır. Plan hazırlama, uygulama ile izleme ve değerlendirme süreçlerindeki tecrübesini gerekli durumlarda Stratejik Planlama Koordinasyon

Kurulu, stratejik planlama ekibine ve aktarması gerekir. Kalite Birimi özellikle stratejik planın bütünselliğinin sağlanması ve bu süreçte ortak bir dilin oluşturulması açısından önemli rol üstlenmektedir. Rektör tarafından yapılmasına karar verilmesi durumunda eylem planlarının hazırlanması, onaylanması, güncellenmesi ve uygulanmasına yönelik genel koordinasyonu sağlar.

Stratejik Planlama Ekibi: Kalite Biriminin koordinasyonunda, Birim Stratejik Planlama Ekipleri ile Kalite Birimi yöneticisinden oluşur. Ekip; hazırlık programının oluşturulması, stratejik planlama sürecinin hazırlık programına uygun olarak yürütülmesi, gerekli faaliyetlerin koordine edilmesi ile Stratejik Planlama Koordinasyon Kurulunun uygun görüşüne ve Rektörün onayına sunulacak belgelerin hazırlanmasından sorumludur. Ekip başkanı; ekibin oluşturulması, çalışmaların planlanması, ekip içi görevlendirmelerin yapılması, ekip üyelerinin motivasyonu ile ekip ve üst yönetim arasında eşgüdüm sağlanması görevlerini yerine getirir.

Stratejik planlama ekibinde;

- İdarenin ana hizmet birimleri yeterince temsil edilmeli,
- Farklı kademelerdeki yöneticiler bulunmalı,
- Farklı uzmanlık alanlarına sahip kişiler yer almalı,
- Çalışma süresince üyelerin devamlılığı sağlanmalıdır.

Birim Stratejik Planlama Ekipleri: Stratejik Planlama Koordinasyon Kurulu tarafından onaylanan hazırlık programını birimde uygulamak, Üniversite Stratejik Planlama Ekibi arasındaki iletişimi ve bilgi akışını sağlamaktan sorumludur. Birim Stratejik Plan Ekibi, birimin stratejik planını (Amaç, Hedef ve Stratejik performans göstergelerini belirler) hazırlar ve bu süreçte ortaya çıkacak bilgi ihtiyaçları ve sorunlarını Stratejik Planlama Birim Koordinatörlerine bildirirler. Üniversitemizin Stratejik Planlama Ekibi ise iletilen bu ihtiyaçlar ve sorunlar konusunda gerekli tedbirleri almakla yükümlüdür.

Stratejik Planlama Koordinasyon Kurulu tarafından hazırlık programı onaylanarak uygulamaya konulacaktır. Programda belirtilen aşamaların belirtilen zamanda bitirilmesi gerekmektedir. Bu sürecin uygulama ve takibi konusunda Üniversite Stratejik Planlama Koordinasyon Kurulu, birim hazırlık programlarının uygulanması ve takibi konusunda ise Birim Stratejik Planlama Ekip başkanı, tüm bu işlemlerin takibi, koordinesinden sorumlu olacaktır.

STRATEJİK PLANLAMA KOORDİNASYON KURULU	
Ad Soyad	Unvan
Prof. Dr. Adem AKÇAKAYA	Rektör V.
Prof. Dr. Güven ÇETİN	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Mehmet BİLGİN	Rektör Yardımcısı
Dr. Zeynep GÖRMEZOĞLU	Genel Sekreter
Prof. Dr. Erdal TEKARSLAN	Rektör Danışmanı/Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı
Doç. Dr. Kerem TOKER	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekan Yrd.
Ümra Cenan CANGÜR BİLBOĞA	Kalite Müdür V.

STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ		
Birim	Ad Soyad	Unvan
Tıp Fakültesi	Prof. Dr. Özlem Su Küçük	Dekan/Dekan Yardımcısı
	Yasemen Şentürk	Fakülte Sekreteri
Dış Hekimliği Fakültesi	Prof. Dr. Evrim Dalkılıç	Dekan/Dekan Yardımcısı
	Çağla Bahçekapılı	Fakülte Sekreteri
Eczacılık Fakültesi	Prof. Dr. Gülaçtı Topçu	Dekan/Dekan Yardımcısı
	Funda Irmak Durmuş	Fakülte Sekreteri
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr. Erdal Tekarslan	Dekan/Dekan Yardımcısı
	Ali Eray Çopur	Fakülte Sekreteri
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Prof. Dr. Ali Akçahan Gepdiremen	Müdür/Müdür Yardımcısı
	Hatice Kabul	Fakülte Sekreteri
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Prof. Dr. Semra Özçelik	Müdür/Müdür Yardımcısı
	Rabia Koç	Enstitü Sekreteri V.
Gastroenteroloji Enstitüsü	Prof. Dr. Hakan ŞENTÜRK	Müdür/Müdür Yardımcısı
	Rabia Koç	Enstitü Sekreteri V.
Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitüsü	Prof. Dr. Mehmet Ziya Doymaz	Müdür
	Dr. Öğr. Üyesi Caner Çağlar	Müdür Yardımcısı
	Şehlem Ertekin	Enstitü Sekreteri
Deneysel Uygulama ve Araştırma Merkezi	Prof. Dr. Fahri Akbaş	Merkez Müdürü
	Dr. Mert Çelikten	Veteriner
İlaç Uygulama ve Araştırma Merkezi	Prof. Dr. Aydan Dağ	Müdür/Müdür Yardımcısı
	Dilan Alma	Sekreter
Sürekli Eğitim Merkezi	Prof. Dr. Teoman Aydın	Merkez Müdürü
	Ümmü Gülsüm Vural	Koordinatör
Fitoterapi Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	Prof. Dr. Murat Kartal	Merkez Müdürü
	Songül Toktay	Kimyager

STRATEJİK PLANLAMA EKİBİ		
Birim	Ad Soyad	Unvan
Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp İleri Araştırmalar Uygulama Merkezi	Prof. Dr. Abdurrahim Koçyiğit	Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp İleri Araştırmalar Uygulama Merkezi Koordinatörü
Yabancı Diller Bölümü	Saadet Deniz	Yabancı Diller Bölüm Başkanı
	Serpil Koçaslan	Uzman
Hukuk Müşavirliği	Vasfi Karakaş	Hukuk Müşaviri
Yapı İşleri Direktörlüğü	Bayram Saraçoğlu	Yapı İşleri Direktörü
Mali İşler Direktörlüğü	Gülhan Daniş	Mali İşleri Direktörü
Sağlık Kültür ve Spor Direktörlüğü	Hüseyin Emre Yüksel	Sağlık Kültür ve Spor Direktörü
Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörlüğü	Özlem Yalçinkaya	Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü
Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü	Kadir Ataş	Bilgi Teknolojileri Direktörü
Uluslararası İlişkiler Ofisi	Sevsen Batı	Uluslararası İlişkiler Direktörü
İnsan Kaynakları Direktörlüğü	Özge Ünsal	İnsan Kaynakları Direktörü
Satınalma ve Lojistik Direktörlüğü	Nuh Bilki	Satınalma ve Lojistik Direktör V.
Öğrenci İşleri Direktörlüğü	Ümra Cenan Cangür Bilboğa	Öğrenci İşleri Direktörü
Destek Hizmetleri Direktörlüğü	Halil İbrahim Özen	Destek Hizmetleri Direktörü
Kurumsal İletişim Direktörlüğü	Esra Özcan Bekaroğlu	Kurumsal İletişim Müdürü
Yazı İşleri Müdürlüğü	Serap Kanbak Ulusoy	Yazı İşleri Müdürü
Teknoloji Transfer Ofisi	Bilgihan Baştuğ	Teknoloji Transfer Ofisi Sorumlu
Kalite Birimi	Ümra Cenan Cangür Bilboğa	Kalite Müdür V.
Biyomedikal Müdürlüğü	Fatih Karakaylı	Biyomedikal Müdürü
Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi	Prof. Dr. Alpaslan Mayadağlı	Başhekim
	Prof. Dr. Mustafa Çakırca	Başhekim Yardımcısı
	Dr. Öğr. Üyesi Muhammed Tunç	Başhekim Yardımcısı
	Öğr. Gör. Dr. Abdülaziz Kök	Başhekim Yardımcısı
	Alper DAĞLI	İşletme Direktörü
Dragos Hastanesi	Öğr. Gör. Dr. Osman Cemil Akdemir	Başhekim V.
	Öğr. Gör. Dr. Ahmet Can Erdem	Başhekim Yardımcısı
	Nagihan Sezer	İşletme Direktör V.

BVU Stratejik Plan Çalışma Takvimi	SORUMLU BİRİM /kişi	2024 - 2025							
		Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Ocak	Şubat	Mart
Planın Sahiplenilmesi	SPKK, KB, SPE								
Planlama Sürecinin Organizasyonu	SPKK, KB								
Hazırlık Programı/Takvimin Oluşması	SPKK, KB								
Kurumsal Tarihçe	KB, SPE								
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	KB, SPE								
Mevzuat Analizi	KB, SPE								
Üst Politika Belgeleri Analizi	KB, SPE								
Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	KB, SPE								
Paydaş Analizi	KB, SPE								
Kuruluş İçi Analiz	KB, SPE								
Akademik Faaliyetler Analizi	KB, SPE								
Yükseköğretim Sektörü Analizi	KB, SPE								
GZFT Analizi	KB, SPE								
Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi	KB, SPE								
Misyon, Vizyon ve Temel Değerler	SPKK, KB, SPE								
Konum Tercihi	SPKK, KB								
Başarı Bölgesi Tercihi	SPKK, KB								
Değer Sunumu Tercihi	SPKK, KB								
Temel Yetkinlik Tercihi	SPKK, KB								
Amaçlar	SPKK, KB, SPE								
Hedefler	SPKK, KB, SPE								
Performans Göstergeleri	SPKK, KB, SPE								
Stratejiler	SPKK, KB, SPE								

BVU Stratejik Plan Çalışma Takvimi	SORUMLU BİRİM /kişi	2024 - 2025							
		Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Ocak	Şubat	Mart
Hedef Riskleri ve Kontrol Faaliyetleri	SPKK, KB, SPE								
İzlem ve Değerlendirme	SPKK, KB								
Stratejik Planın Güncellenmesi	SPKK, KB								
Stratejik Planın Mütevelli Heyetine Sunumu ve Onayı	Rektör								

DURUM ANALİZİ

Kurumsal Tarihçe

Gureba-Yı Müslimin Hastanesi'nden Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi'ne

Osmanlı Devleti'nin payitahtı İstanbul'da padişahlar ve hanedan kadınları tarafından vakıf olarak yaptırılmış olan dârüşşifalarda ücretsiz yataklı sağlık hizmeti verilmekteydi. Zamanla vakfedilen mülklerin gelirleri azalınca dârüşşifalar hizmet kalitelerini koruyamadılar. 19. Yüzyıla gelindiğinde 1470 yılında açılmış olan Fatih Dârüşşifası harap haldeydi. 1550'de Haseki Hürrem Sultan adına yapılmış olan Haseki Darüşşifası akıl hastaları ile mahkûm kadınları barındırmaktaydı. 1556 yılında hasta kabul etmeye başlamış olan Süleymaniye Dârüşşifası ile 1583'te faaliyete geçmiş olan Atıkalide Nurbanu Sultan Darüşşifası (Toptaşı Bimarhanesi) akıl hastalarının kapatıldığı mekânlar olmuştu. 1617 yılında açılan Sultanahmet Dârüşşifası ise yıkılmıştı. III. Selim (1789-1807) döneminde açılmaya başlanan askeri hastaneler sivilleri kabul etmiyordu. Müslümanların kapasitesi sınırlı olan Mekteb-i Tıbbiye-i Şahane kliniklerinden başka yatarak tedavi edileceği bir kamu hastanesi bulunmamaktaydı.

19. yüzyılda İstanbul'da sık sık çıkan çiçek salgınlarında ve diğer bulaşıcı hastalıklarda Müslüman halk, hastane olmadığı için sokaklarda perişan olurdu. Bir rivayete göre; hayırsever bir insan olan Bezmiâlem Valide Sultan, 1840 yılında çıkan bir salgında sokaklarda düşüp kalan hastaları görünce çok üzülür ve yoksul Müslümanlar için hastane yaptırmaya karar verir. Oğlu Sultan Abdülmecid'in iznini aldıktan sonra hastane için Bayrampaşa deresi (günümüzde Vatan Caddesi) boyunda uzanan ve havadar bir yer olan Yenibahçe seçilir. Dönemin hastane mimarisine uygun olarak koridor sisteminde yapılan hastane binası 1845 sonlarında tamamlanır. Fakat yapılan kontrollerde binada rutubet görüldüğünden açılışı ertelenir. Rutubet kuruduktan sonra, hastane donatılır, gerekli tıbbi araç gereç alınır, hekimler ile diğer görevliler tayin edilir. Sultan Abdülmecid'in 11 Mart 1847 tarihli iradesi uyarınca, 12 Mart 1847 Cuma günü Sultan Abdülmecid'in katıldığı bir törenle açılır. 13 Mart 1847 Cumartesi günü Süleymaniye Dârüşşifası'ndaki erkek hastalar nakledilir ve ilk kamu hastanesi olarak hizmete girer.

Evkaf-ı Hümayun Nezareti'ne bağlı olan hastane yoksul ve garip Müslüman erkekleri ücretsiz olarak tedavi etmekteydi. Hastaneye başvuranlar mahalle muhtarlarından fakirlik ilmühaberi getirmek zorundaydı. Müzmin hastalığı olanlar kabul edilmezdi. Dahiliye ve hariciye olmak üzere iki klinikle hizmete giren hastanede 12 koğuştaki 201 hasta yatağı bulunmaktaydı. Bir de eczane vardı. Hekimlerin hastalara yazmış olduğu reçetelerdeki ilaçlar eczanede yapıldı. İlaç yapımında en çok bitkisel droglar ve anorganik maddeler kullanılmaktaydı. Ayrıca gerekli olan merhemler, şuruplar, yakılar ve tıbbi malzeme piyasadan satın alınırdı.

Dahiliye Kliniğinde; Dr. Neşet Osman, Dr. Hacı Kemal, Müderris Dr. Süleyman Numan Paşa, Prof. Dr. Tevfik Salim (Sağlam) Paşa gibi ünlü hekimler görev yapmıştır. 1933 Üniversite Reformu'nda, hastaneye yerleştirilen İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi II. Dahiliye Kliniği, uzun yıllar hastanede hizmet vermiştir. Dünyaca ünlü bilim adamı Ord. Prof. Dr. Erich Frank

yönetimindeki klinikte yaşanan gelişmeler nedeniyle hastane başarılı tedavileri ile ün kazanmıştır. Pek çok uzman hekim yetiştiren Dr. Erich Frank derslerini dahiliye kliniğine bir koridorla bağlanan Frank Amfisinde (günümüzde yerinde oditoryum bulunmaktadır) anlatırdı. 1892 yılında mütehassıs hekimlerin tayin edilmesiyle yeni klinikler kurulmaya başlandı. İlk olarak göz kliniği faaliyete geçti (1892). Daha sonra Türkiye'nin ilk fizik tedavi merkezlerinden biri kuruldu ve fizik tedavi mütehassısı yetiştirilmeye başlandı (1901). Böylece hastane, "Eğitim Hastanesi" oldu. Onu Kulak Burun Boğaz kliniği izledi (1905). Daha sonra açılan Deri Hastalıkları ve Frengi Kliniğinde 1924-1933 yıllarında çalışan Dr. Hulusi Behçet başarılı çalışmalarıyla tanındı, 1933 Üniversite Reformu'nda İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi'ne geçtikten sonra o zamana kadar bilinmeyen bir hastalığı tanımlayıp bilim dünyasına tanıttı. Sonraları bu hastalığa "Behçet Sendromu" adı verildi. Çocuk Hastalıkları Kliniği ile Radyoloji bölümü aynı sene açıldı (1914). Ardından Üroloji Kliniği faaliyete geçirildi (1919).

1910 yılında hastanenin Çapa tarafındaki arazisine dönemin hastane mimarisine uygun olarak pavyon tarzında altı bina yapıldı. Kaba inşaatları tamamlanmışken başlayan Balkan Savaşları ve Birinci Dünya Savaşı nedeniyle yaşanan ekonomik sıkıntılar yüzünden binalar tamamlanamadı. Bu pavyonlar 1933 yılında Haydarpaşa'dan Rumeli yakasına taşının İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi'ne tahsis edildi. Tıp Fakültesi birer birer eksiklerini tamamlayıp enstitü ve kliniklerini bu pavyonlara yerleştirdi. Daha sonra Vakıflar Genel Müdürlüğü bu altı binayı İstanbul Üniversitesi'ne sattı.

Birinci Dünya Savaşı sırasında, Çanakkale cephesinden gönderilen yaralılar hastanede tedavi edildiler (1915). Hilal-i Ahmer Cemiyeti (Kızılay), Çanakkale gazilerine bakmak amacıyla hastabakıcı yetiştirmek için düzenlediği hastabakıcı kurslardan birini Gureba-yı Müslimin Hastanesi'nde açtı. Bu kursa devam edenlerin teorik ve pratik eğitimleri hastane hekimleri tarafından yürütüldü. Hastanedeki kurstan kadın ve erkek olmak üzere 25 hastabakıcı yetişti. Kırım Savaşı'ndan sonra İstanbul'a gelen Kafkas göçmenleri arasında bulunan hasta kadınlar hastanede tedavi edildiler. Hastaneye kabul edilen bu ilk kadın hastalara bakmak üzere; iki ebe (1860) ve "Hizmetçi/Hastabakıcı" unvanıyla 11 kadın görevlendirildi (1864). Sonraki yıllarda bir kadınlar koğuşu açıldı.

Vakıf Gureba Hastanesi tıp eğitimine önemli katkılarda bulunmuştur. 1867'de eğitime başlayan Mekteb-i Tıbbiye-i Mülkiye'nin (Sivil Tıp Okulu) staj hastanesiydi, 1909'dan itibaren Osmanlı Darülfünunu Tıp Fakültesi öğrencileri stajlarını Vakıf Gureba Hastanesi'nde yapmıştır.

Vakıf Gureba Hastanesi'nde İlkler

Cumhuriyet döneminde Vakıf Gureba Hastanesi adını alan hastane, binası hastane olarak tasarlanmış ilk kamu hastanesidir.

Kadın hasta kabul eden ve kadın hastabakıcı çalıştıran ilk kamu hastanesidir.

Hastanenin baş eczacısı, her sabah hekimlerle birlikte vizite çıkar, her hastanın günlük yiyecek-icecekleri ile ilaçlarını elindeki tabelaya yazar, ayrıca hastalara nasıl kullanacaklarını tarif ederlerdi. Hasta odaklı klinik eczacılığın nüvesi sayılan bu uygulamayı yapan ilk kamu hastanesidir.

Hilal-i Ahmer Cemiyeti'nin kurduğu, Türkiye'nin ilk hemşirelik okulu, *Hastabakıcı Hemşireler Mektebi*'nin müdürlüğünü, Vakıf Gureba Hastanesi Başhekimisi Dr. Ömer Lutfi (Eti) yürütmüştür (1925-1936). Öğrenciler pratik eğitimlerini hastanede yapıyordu. Okulun ilk eğitim kadrosunda hastane hekimleri ile hastanede çalışan bir Alman hemşire bulunmaktaydı. Vakıf Gureba Hastanesi ülkemizde bilimsel hemşirelik eğitiminin kurulup gelişmesine önemli katkılarda bulunmuştur.

Hilal-i Ahmer Cemiyeti, Türkiye'de ilk olarak bir ilk yardım kursunu Vakıf Gureba Hastanesi'nde açtı (1927). Teorik dersler hastane başhekimisi Dr. Ömer Lutfi (Eti) nezaretinde Hilal-i Ahmer Hastabakıcı Mektebi'nde veriliyor, klinik uygulamalar Vakıf Gureba Hastanesi kliniklerinde yapıyordu.

Türkiye'nin ilk kadın hekimlerinden ve hastanenin ilk kadın hekimi olan Dr. Fatma Şakir Memik, ihtisasını Vakıf Gureba Hastanesi II. Dahiliye Kliniğinde yapmıştı. Daha sonra hastanenin poliklinik şefliğine tayin edildi (1935). Aynı sene Edirne Milletvekili seçildi ve üç dönem milletvekilliği yaptı. İlk kadın milletvekillerindendir.

Ord. Prof. Dr. Erich Frank'ın, iç hastalıkları kliniğinde yaptığı kimi uygulamalar Türkiye'de ilk kez Vakıf Gureba Hastanesi'nde gerçekleştirilmiştir. Başlıcaları; kanserde ilk modern kemoterapi uygulaması, mide-barsak-böbrek-metabolizma hastaları için Türkiye'nin ilk diyet mutfağını kurması, kliniğe ait bir biyokimya laboratuvarı ile bir röntgen servisini faaliyete geçirmesi, kalp kateterizasyonu uygulamasını başlatması, transfüzyonlarda kan konserveleri kullanılmasıdır.

Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi

Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi, 24 Nisan 2010 tarihli ve 27561 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan, Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu Ek 124. Madde ile, T.C. Başbakanlık Vakıflar Genel Müdürlüğü tarafından kurulmuştur. Abdülhamid-i Sani, Silahtar Abdullah Ağa mazbut vakıflarına ait tüm menkul ve gayrimenkullerin intifa hakkı Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Mütevelli Heyeti'ne verilmiştir. Bezmiâlem Valide Sultan Vakfı'na ait olan Vakıf Gureba Hastanesi de tüm eklentileriyle birlikte 25 Ekim 2010 tarihinde Üniversiteye devredilmiş ve "Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Hastanesi" adıyla faaliyetine devam etmiştir.

Bezmiâlem Vakıf Üniversitesinde eğitim ve öğretime 2010 yılında başlanmış olup, 2024-2025 eğitim öğretim yılı itibarıyla **3412** Önlisans/lisans, **174** lisansüstü olmak üzere toplam **3586** aktif öğrenci bulunmaktadır. Üniversitemiz ilk mezunlarını **2014** yılı itibari ile vermeye başlamış olup 2025 yılı itibarıyla toplam mezun sayımız **6747** 'tir. (Önlisans-Lisans: **6427**, Lisansüstü: **320**)

Vakıf Gureba Hastanesi'nin 165 yıllık köklü tecrübeleri üzerine kurulan ve Türkiye'nin ilk sağlık üniversitelerinden olan Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi'nde; Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık ve Sağlık Bilimleri Fakülteleri (6 bölüm) , Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu (14 program), Sağlık Bilimleri (17 Yüksek Lisans ve 14 Doktora olmak üzere toplam 31 program) , Gastroenteroloji 1 program) ve Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitüleri ile faaliyet göstermektedir. Bu okullardan yetişen hekimler, diş hekimleri, eczacılar, hemşireler ve diğer sağlık meslekleri

mensupları Türkiye'nin dört bir yanında şifa dağıtarak, kurucumuz Bezmiâlem Valide Sultan'ın hayırseverliğini sürdürmektedir.

Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi

2021-2023 Stratejik Planın yürürlüğe girmesinden sonra başlayan Stratejik Plan izleme ve değerlendirme süreci, amaç ve hedeflere ne ölçüde ulaşıldığının belirlenmesini ve bu izleme ve değerlendirme sürecinde ortaya çıkan eksikliklerin giderilerek faaliyetlerimizin sürekli iyileştirilmesini kapsamaktadır.

Stratejik Planın başarı ile uygulanabilmesi için izlenmesi ve dönemsel olarak değerlendirmesinin yapılması gerekmektedir. Strateji Geliştirme ve Planlama Koordinasyon Stratejik Planının izlemesini ve değerlendirmesini gerçekleştirmektedir.

Stratejik plan faaliyetlerinden sorumlu olarak belirlenen birimler, performans göstergelerini altı aylık periyotlarla hazırladıkları durum değerlendirme raporları ile sayısal olarak ifade ederek planın ne aşamada olduğunu belirtmektedirler. İzleme ve değerlendirme süreçlerinin aktif çalışmasını sağlamak için Üniversite Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Kurulu ile altı aylık dönemlerde yapılan toplantılar ile de yıl içinde hedeflerimizin gerçekleşip gerçekleşmediği, performans kriterlerimize göre değerlendirilmekte ve hedeflerimizde meydana gelen sapmalar ortaya çıkarılıp, sonuçlara dayalı önlemler alınmaktadır. Her yıl Üst Yönetim ile düzenli olarak yapılan toplantılarda stratejik plan performans değerlendirme sonuçları takip edilmekte ve gerektiğinde stratejilerimiz revize edilerek, amaç ve hedeflerimize zamanında ulaşmak için çalışmalar planlanmaktadır.

Öte yandan kalite süreçlerinde ise kaliteye derinlik kazandıracak uygulamalar yeni planda ağırlık kazanmaktadır. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarına yönelik bir hedefte belirlenerek bu yöndeki faaliyetlerin artırılacağı vurgulanmaktadır. Özellikle kurum dışı paydaşlarla iş birliğinin geliştirilmesi ve karar süreçlerinde etkin rol almaları yeni planlama döneminin önemli özelliklerinden biridir.

2021-2023 Stratejik Planı Amaç Bazında Gerçekleşme Oranı

STRATEJİK AMAÇLAR	2021	2022	2023
AMAÇ – 1 Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek	%85	%87	%84
AMAÇ – 2 Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Sağlık Eğitim ve Uygulama Merkezini hizmet ve eğitim sunumunda mükemmelleştirmek	%87	%89	%84
AMAÇ – 3 Bilimsel araştırma ve geliştirme ile edinilen bilgi birikimini sağlık alanında yenilikçi ürün ve tanı/tedavi hizmetlerine dönüştürmek	%88	%90	%85
AMAÇ – 4 Kurumsal yönetim yeteneğini geliştirerek, sistemin verimliliğini ve çevikliğini artırmak	%90	%86	%80
AMAÇ – 5 Vakıf kültürü ışığında toplumsal yaşama katkı sağlamak	%100	%100	%100

2021-2023 Stratejik Plan Hedeflerin Bazında Gerçekleşme Oranı

STRATEJİK AMAÇ/HEDEFLERİ	2021 Yılı Gerçekleşme Oranı	2022 Yılı Gerçekleşme Oranı	2023 Yılı Gerçekleşme Oranı
Stratejik Amaç 1 Hedefleri			
SH-1.1 Tıp Fakültesi geliştirme programını uygulamak	%86	%91	98%
SH-1.2 Diş Hekimliği Fakültesi geliştirme programını uygulamak	%86	%87	79%
SH-1.3 Eczacılık Fakültesi geliştirme programını uygulamak	%91	%91	78%
SH-1.4 Sağlık Bilimleri Fakültesi geliştirme programını uygulamak	%92	%85	79%
SH-1.5 Sağlık Bilimleri Enstitüsü geliştirme programını uygulamak	%77	%84	88%
SH-1.6 Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu geliştirme programı uygulamak	%87	%92	71%
SH-1.7 Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezinin etkinliğini artırmak	%75	%51	82%
SH-1.8 Yabancı Dil Bölümü geliştirme programı uygulamak	%100	%100	67%
SH-1.9 Bilimsel düşünceyi kültür haline getirecek ve bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerine teşvik edecek programları uygulamak	%81	%82	65%
SH-1.10 Üniversitede girişimcilik kültürünü geliştirmek	%100	%75	100%
SH-1.11 Uzaktan Eğitim Sistemini Geliştirmek	%100	%100	100%
SH-1.12 Akademik danışmanlık hizmetinin etkililiğini artırmak	%67	%100	100%
SH-1.13 Yükseköğretim alanında uluslararasılaşmayı arttırmak	%71	%94	93%
Stratejik Amaç 2 Hedefleri			
SH-2.1 Ulusal ve uluslararası standartlara göre sağlık hizmetleri geliştirmek	%93	%95	80%

STRATEJİK AMAÇ/HEDEFLERİ	2021 Yılı Gerçekleşme Oranı	2022 Yılı Gerçekleşme Oranı	2023 Yılı Gerçekleşme Oranı
SH-2.2 Sunulan akademik, klinik ve hizmet içi eğitimleri geliştirmek	%90	%90	100%
SH-2.3 Hastane hizmetlerinin dijitalleştirilmesi	%1	%1	13%
SH-2.4 Mali verimliliğin artırılması	%99	%100	85%
Stratejik Amaç 3 Hedefleri			
SH-3.1 Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitüsünün geliştirilmesi	%85	%64	84%
SH-3.2 Deneysel Uygulama ve Araştırma Merkezinin geliştirilmesi	%98	%100	100%
SH-3.3 Fitoterapi Merkezinin geliştirilerek sürdürülebilirliğini sağlamak	%83	%93	74%
SH-3.4 İlaç Uygulama ve Araştırma Merkezi çalışmalarının artırılması	%70	%80	97%
SH-3.5 Üniversitemizin bilimsel tanınırlığını arttırmak	%99	%95	100%
SH-3.6 Günlük sağlık hizmetinden üretilen verilerden Ar-Ge faaliyetlerini destekleyecek informatik sistem oluşturulması	%80	%80	0%
Stratejik Amaç 4 Hedefleri			
SH-4.1 Entegre kurumsal yönetim sistemi kurmak ve geliştirmek	%0	%89	71%
SH-4.2 İnsan Kaynakları yetkinliğini ve kapasitesini artırmak	%92	%85	86%
SH-4.3 İdari süreçlerin verimliliğini artırmak	%84	%81	93%
SH-4.4 Altyapı projelerinin yürütülmesi	%0	%62	29%
SH-4.5 Etkili bir kurumsal iletişim ve pazarlama sistemi kurmak ve uygulamak	%90	%88	86%
SH-4.6 Finansal kaynakların geliştirilmesi	%100	%100	50%

STRATEJİK AMAÇ/HEDEFLERİ	2021 Yılı Gerçekleşme Oranı	2022 Yılı Gerçekleşme Oranı	2023 Yılı Gerçekleşme Oranı
SH-4.7 Süreç ve Bilgi Sistemleri denetimleri ile muhtemel riskleri önlemek ve etkilerini azaltmak	%100	%100	0%
Stratejik Amaç 5 Hedefleri			
SH-5.1 Bezmiâlem kuruluş felsefesini odak alan toplum sağlığını koruyan kurumsal sosyal sorumluluk projeleri geliştirmek ve yürütmek	100%	100%	100%

Mevzuat Analizi

Anayasamızın 130. maddesi “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile kurulmuş; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlardır.” şeklinde ifade edilmiştir.

24 Nisan 2010 tarihli ve 27561 sayılı Resmî Gazete ile Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu’na eklenen Ek 124. maddeyle, Bezmialem Valide Sultan Vakfı, Abdülhamid-i Sani, Silahtar Abdullah Ağa mazbut vakıfları adına, T.C. Başbakanlık Vakıflar Genel Müdürlüğü tarafından **Bezmialem Vakıf Üniversitesi kurulmuştur.**

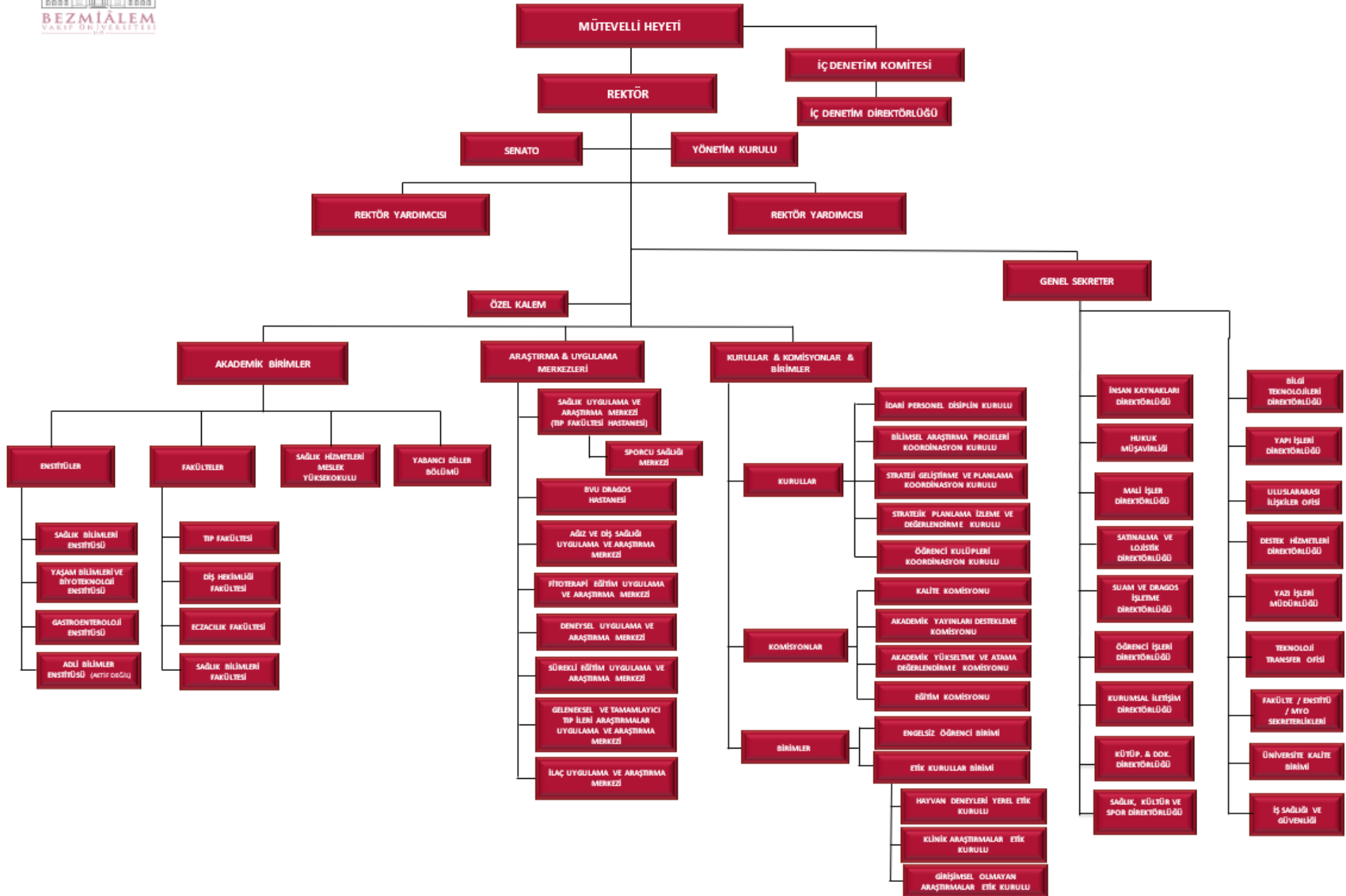
Üniversitemizin yönetmelik, yönerge, esas ve usuller, kurul ve komisyon kararları ve diğer mevzuat ilişkili dokümana Üniversitemiz web sayfasından erişilebilmektedir.

Üniversitemizin 2025-2029 Stratejik Planı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda belirlenen çerçevede ve 2021 yılında yayınlanan “Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberi, sürüm 1.1” ne uygun olarak hazırlanmıştır. Mevzuattan doğan yasal yükümlülükler ve bu yükümlülüklerle ilişkin tespitler ve ihtiyaçlar Mevzuat Analizi Tablosunda sunulmuştur.

Kuruluş İçi Analiz

24 Nisan 2010 tarihli ve 27561 sayılı Resmî Gazete ile Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu'na eklenen Ek 124. Maddesiyle, Bezmialem Valide Sultan Vakfı, Abdülhamid-i Sani, Silahtar Abdullah Ağa mazbut vakıfları adına, T.C. Başbakanlık Vakıflar Genel Müdürlüğü tarafından Bezmialem Vakıf Üniversitesi kurulmuştur. Bezmialem Vakıf Üniversitesi Ana Yönetmeliğinde üniversitenin yönetimi, işleyiş, akademik organları ve görevle tanımlanmıştır.

"BEZMİALEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ" ORGANİZASYON ŞEMASI



Kurum Kùltürü Analizi

Bezmialem Vakıf üniversitesi 2010 yılında kurulmuş bir üniversite olup genç ve dinamik bir kadroya sahiptir. Üniversitemizin kuruluşundan günümüze kadar gerek iç gerekse de dış paydaşlarıyla güçlü bir iletişim halinde olması kurum kùltürünün katılımcı bir yönetim anlayışıyla şekillenmesinde önemli bir bileşendir. Karar mekanizmalarına katılımın en üst düzeyde olması sağlamak amacıyla kurul ve komisyonlarda ilgili bütün birim temsilcilerinin yer almasına özen gösterilmektedir.

Bezmialem Vakıf Üniversitesi öğrencileri, akademik ve idari personelinin bilgi ve iletişim teknolojilerinden en üst düzeyde yararlanmasının sağlayacak altyapı imkanları her geçen gün güçlendirilmekte ve bu bağlamda üniversitemizin tüm iç paydaşları için kablosuz internet, kütüphane ve veri tabanları, uzaktan eğitim olanakları sağlanmaktadır.

Çalışanlarımızın yetkinliklerinin gelişiminin sağlanması için Üniversitemizde 360 derece performans değerlendirme sistemi uygulanmaktadır. 360 derece performans değerlendirme sistemi sonuçları, yönetici/çalışan geribildirim toplantıları sonucunda oluşan eğitim ve gelişim talepleri, iç eğitimcilerin saha gözlemleri ve zorunlu eğitim başlıkları dikkate alınarak üniversitemizin "Eğitim ve Gelişim Planı" oluşturulmaktadır. Çalışanlarımız için belirlenmiş temel yetkinlikler (çalışan ortak yetkinlikleri) ve iş ailesi (işlerine özel yetkinlikler) yetkinliklerindeki gelişimleri için kurum içi eğitimler düzenlenmektedir. Ayrıca çalışanlarımızın eğitimleri Çevrimiçi olarak Bezmialem Akademim platformu üzerinden desteklenmektedir.

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik Planın başarıyla uygulanabilmesi için izlenmesi ve dönemsel olarak değerlendirilmesi gerekmektedir. Strateji Geliştirme ve Planlama Koordinasyon Kurulu altında oluşturulacak "Üniversite Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Kurulu", stratejik planın izlenmesi ve değerlendirilmesinden sorumlu olacaktır. Altı aylık periyotlarla, gösterge ölçümleri, tamamlanan/açık kalan faaliyetler ve sapmaları içeren bir rapor hazırlanarak, Üniversite Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Kurulu'na sunulacaktır.

Ayrıca, her yıl sonunda "Yıllık Değerlendirme Raporu" hazırlanacaktır. Bu rapor, stratejik amaç ve hedeflere göre yapılan harcamaları, elde edilen sonuçları, kullanılan kaynakları, hedeften sapmaları ve nedenlerini içerecek ve Üst Yönetime sunulacaktır.

İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. Elde edilen bilgiler, stratejik planın gözden geçirilmesine olanak tanır ve hedeflere ne kadar ulaşıldığını ortaya koyar.

Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesinden sorumlu birimler, faaliyetlerini düzenli olarak Üniversite Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Kurulu'na sunacaktır. Toplanan veriler, Kalite birimi tarafından en az altı ayda bir raporlanacak ve Strateji Geliştirme Kurulu'na iletilecektir. Stratejik plandaki göstergeler, altı aylık ve yıllık dönemlerde değerlendirilerek, hedeflere ulaşma düzeyi izlenecek ve sapma tespit edilen göstergeler için iyileştirme faaliyetleri başlatılacaktır.

2025-2029 STRATEJİK PLANI

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERİ		
A.1	ULUSAL VE ULUSLARARASI SAĞLIK EĞİTİMİ VE HİZMETLERİ EKOSİSTEMİNDE BİLİMSEL DÜŞÜNCE, ARAŞTIRMA YETENEĞİ VE ÜRETKENLİĞİ İLE TERCİH EDİLEN BİLİM İNSANLARI VE SAĞLIK PROFESYONELLERİ YETİŞTİRMEK.	
H.1.1	Araştırma Üniversitesi Olmak	
	PG1.1.1	Wos Q1 veya Q2 Seviyesindeki Dergilerde Yayın Sayısının Artırılması
	PG1.1.2	Ulusal Yayın Sayısının Artırılması
	PG1.1.3	Araştırma Yetkinliği Üzerine Gerçekleştirilen Eğitim Sayısının Artırılması
	PG1.1.4	Doktora Programları Mezun Sayılarının Artırılması
	PG1.1.5	Uluslararası İş Birlikleri Sayısının Artırılması
	PG1.1.6	Lisansüstü Programların Sayısının Artırılması
	PG1.1.7	Araştırmacıların Görünürlüğünün Artırılması
	PG1.1.8	Proje Süreçleri Yönetim Sistemi, Süreç Yönetim Modeli ve Kalite Yönetimi Gibi Sistemler İçin Teknolojik Altyapının Oluşturulması
	PG1.1.9	Teknokentin Kurulması
H.1.2	Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilimsel Yayın Sayısını Arttırmak	
	PG1.2.1	Araştırma Yetkinliği Üzerine Gerçekleştirilen Eğitim Sayısının Artırılması
	PG1.2.2	Wos Q1 veya Q2 Seviyesindeki Dergilerde Yayın Sayısının Artırılması
	PG1.2.3	Ulusal Yayın Sayısının Artırılması
	PG1.2.4	Açık Erişim Yayın Sayısının Artırılması
	PG1.2.5	Abone Olunan Elektronik Veri Tabanı Sayısının Artırılması
H.1.3	Ulusal ve Uluslararası Akreditasyon/Re-Akreditasyon Süreçlerini de Tamamlayarak Eğitim Programlarının Dünya Standartlarına Uyumlu Hale Getirilmesi	
	PG1.3.1	Akreditasyon/Re-Akreditasyon Sürecini Başarıyla Tamamlayan Bölüm/Program Sayısının Artırılması
	PG1.3.2	Akreditasyon Sürecine Katılan Akademik Personelin Yıllık Eğitim ve Geliştirme Programlarına Katılım Oranının Artırılması
	PG1.3.3	Akredite Edilmiş Eğitim Programlarının Öğrencilerin Akredite Edilmiş Eğitim Programı Memnuniyetinin %80'in Üzerinde Başarı Oranı Elde Etmesi
	PG1.3.4	Anabilim Dalı/Bilim Dalı/Bölüm/Program Bazlı Akreditasyon Sayısının Artırılması

2025-2029 STRATEJİK PLANI

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERİ		
A.1	ULUSAL VE ULUSLARARASI SAĞLIK EĞİTİMİ VE HİZMETLERİ EKOSİSTEMİNDE BİLİMSEL DÜŞÜNCE, ARAŞTIRMA YETENEĞİ VE ÜRETKENLİĞİ İLE TERCİH EDİLEN BİLİM İNSANLARI VE SAĞLIK PROFESYONELLERİ YETİŞTİRMEK.	
H.1.4	Yeni Lisansüstü Programların Açılması	
	PG1.4.1	Doktora Program Sayısının Artırılması
	PG1.4.2	Tezli Yüksek Lisans Program Sayısının Artırılması
	PG1.4.3	Tezsiz Yüksek Lisans Program Sayısının Artırılması
H.1.5	Uluslararası İş Birliklerinin Artırılması	
	PG1.5.1	Uluslararası İş Birliği Sayısının Artırılması
	PG1.5.2	Uluslararası Eğitim, Mesleki Kongre ve Konferanslara Katılım Sayısının Artırılması
	PG1.5.3	Yurt Dışındaki Üniversitelere, Araştırma Kurumlarına Ziyaret Sayısının Artırılması
	PG1.5.4	Erasmus İş Birliği Sayısının Artırılması
H.1.6	Lisans ve Lisansüstü Öğrenci Programlarında Uluslararası Öğrenci Oranının Artırılması	
	PG1.6.1	Uluslararası Öğrenci Kabulüne Yönelik Yapılan Tanıtım Etkinliği Sayısının Artırılması
	PG1.6.2	Üniversiteye Lisans ve Lisansüstü Programlara Başvuran Uluslararası Öğrenci Sayısının Artırılması
	PG1.6.3	Lisans ve Lisansüstü Uluslararası Kayıtlı Öğrenci Sayısının Artırılması
	PG1.6.4	Uluslararası Öğrencilere Yönelik Rehberlik ve Danışmanlık Etkinlik Sayısının Artırılması
	PG1.6.5	Uluslararası Öğrencilerin Eğitim Memnuniyet Oranının Artırılması

2025-2029 STRATEJİK PLANI

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERİ		
A.2	BEZMİÂLEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİNİN SAĞLIK HİZMETİ SUNUMUNU VE EĞİTİM HİZMETLERİNİ SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEK.	
H.2.1	Ulusal ve Uluslararası Kalite Standartlarına Göre Nitelikli Sağlık Hizmeti Sunmak ve Hasta Memnuniyet Oranını Arttırmak	
	PG2.1.1	Uluslararası Akreditasyon Standartının Sağlanması Oranının Artırılması
	PG2.1.2	Sağlık Bakanlığı Kalite Denetimlerinin Değerlendirme Puanının Artırılması
	PG2.1.3	Hasta Memnuniyet Oranının Artırılması
	PG2.1.4	Çalışan Memnuniyet Oranının Artırılması
	PG2.1.5	Hastane Kalite Denetimlerinin Performans Yüzdesinin Artırılması
	PG2.1.6	Hasta Şikayet Oranının Azaltılması
	PG2.1.7	Yeni Hasta Sayısının Artırılması
H.2.2	Sunulan Akademik, Klinik ve Hizmet İçi Eğitimlerin Artırılması	
	PG2.2.1	Personelin Eğitimlere Katılma Oranının Artırılması
	PG2.2.2	Eğitim Sayısının Artırılması
H.2.3	Sağlık Hizmetinin Sunumunun Verimliliğini ve Etkinliğini Arttırmak	
	PG2.3.1	Web Sitesi Üzerinden Alınan Hasta Muayene Randevu Oranının Artırılması
	PG2.3.2	Yatak Doluluk Oranının Artırılması
	PG2.3.3	Planlanan Ameliyatların Gerçekleştirilme Oranının Artırılması
H.2.4	Biyomedikal Süreçlerinin Optimizasyonu ve Verimliliği	
	PG2.4.1	Tıbbi Cihaz Eğitimli Kullanıcı Sayısının Artırılması
	PG2.4.2	Kullanıcılara Verilen Eğitim Sayısının Artırılması
	PG2.4.3	Bakım Onarım Süreçlerinin Sisteme Entegrasyonunun Artırılması

2025-2029 STRATEJİK PLANI

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERİ		
A.2	BEZMİÂLEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ SAĞLIK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİNİN SAĞLIK HİZMETİ SUNUMUNU VE EĞİTİM HİZMETLERİNİ SÜREKLİ İYİLEŞTİRMEK.	
H.2.5	Sağlık Hizmetlerinde Sürdürülebilirlik Çalışmalarını Arttırmak ve Çevre Dostu Uygulamaları Teşvik Etmek	
	PG2.5.1	Sıfır Atık Yönetim Uygulamaları Oranının Artırılması
	PG2.5.2	Sağlık Hizmetlerinde Enerji Verimliliği İyileştirme Oranının Artırılması
	PG2.5.3	Sürdürülebilir Sağlık Hizmetleri İle İlgili Düzenlenen Etkinlik Sayısının Artırılması
H.2.6	Sağlık Hizmetlerinde Kullanılan Yazılım Altyapısını Modernize Etmek ve Hasta Süreçlerini Dijitalleştirerek Verimliliği Arttırmak	
	PG2.6.1	Dijital Proje Tamamlanma Sayısının Artırılması
	PG2.6.2	Klinik Verimlilik Oranının Artırılması
	PG2.6.3	Tedavi Süreçlerindeki Etkinlik Oranının Artırılması
	PG2.6.4	İş Gücü Verimliliği Oranının Artırılması
H.2.7	Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde Kalite Standartlarına Göre Nitelikli Sağlık Hizmeti Sunmak ve Hasta Memnuniyet Oranını Arttırmak	
	PG2.7.1	Sağlık Bakanlığı Kalite Denetimlerinin Değerlendirme Puanının Artırılması
	PG2.7.2	Hasta Memnuniyet Oranının Artırılması
	PG2.7.3	Çalışan Memnuniyet Oranının Artırılması
	PG2.7.4	Hastane Kalite Denetimlerinin Performans Yüzdesinin Artırılması
	PG2.7.5	Hasta Şikayet Oranının Azaltılması
	PG2.7.6	Yeni Hasta Sayısının Artırılması

2025-2029 STRATEJİK PLANI

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERİ		
A.3	BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME İLE EDİNİLEN BİLGİ BİRİKİMİNİ SAĞLIK ALANINDA YENİLİKÇİ ÜRÜN VE TANI/TEDAVİ HİZMETLERİNE DÖNÜŞTÜRMEK, GİRİŞİMCİLİK FAALİYETLERİNİ DESTEKLEMEK.	
H.3.1	Ulusal ve Uluslararası Alanda Desteklenen Bilimsel Araştırma Proje Sayısını Arttırmak	
	PG3.1.1	Dış Destekli (Tübitak, Tüseb, Kalkınma Ajansı, Kalkınma Bakanlığı vb.) Ulusal Proje Başvuru Sayısının Artırılması
	PG3.1.2	Kurum Destekli Proje Sayısının Artırılması
	PG3.1.3	Uluslararası (Avrupa Birliği vb.) Proje Sayısının Artırılması
	PG3.1.4	Patent/Faydalı Model Başvuru Sayısının Artırılması
	PG3.1.5	Akademisyen/Öğrenci Girişim Şirketi Sayısının Artırılması
H.3.2	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Araştırma ve Referans Merkezi Kurulması	
	PG3.2.1	Test ve Analiz Merkezinin Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uygun Olarak Akredite Edilerek Faaliyete Geçirilmesinin Tamamlanması
	PG3.2.2	Merkezin Faaliyete Geçmesinden Sonra Gerçekleştirilen Test ve Analizlerin Sayısının Artırılması
H.3.3	Araştırma Merkezlerimizin Faaliyetlerini Arttırarak Çıktılarının Takip Edilmesi	
	PG3.3.1	Sürekli Eğitim Merkezi Seminer Sayısının Artırılması
	PG3.3.2	Sürekli Eğitim Merkezi Kurs Sayısının Artırılması
	PG3.3.3	Fitoterapi Merkezinde Geliştirilen Yeni Ürün Sayısının Artırılması
	PG3.3.4	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitüsünde Gerçekleştirilen Seminer ve İzleyici Sayılarının Artırılması
	PG3.3.5	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitüsünde Sanayi ile Ortak Yürütülen Proje Sayısının Artırılması
	PG3.3.6	Deneyisel Uygulama ve Araştırma Merkezinde Yıl İçerisinde Düzenlenen Sertifikasyon Programları Sayısı
	PG3.3.7	Deneyisel Uygulama ve Araştırma Merkezinde Yıl İçerisinde Düzenlenen Eğitim Programlarına Katılan Ortalama Katılımcı Sayısı
	PG3.3.8	İlaç Uygulama ve Araştırma Merkezi Tarafından Özel Sektörle Yapılan İş Birliği Sayısının Artırılması
	PG3.3.9	İlaç Uygulama ve Araştırma Merkezi Tarafından Gerçekleştirilen Analiz Hizmeti Sayısının Artırılması



2025-2029 STRATEJİK PLANI

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERİ		
A.3	BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME İLE EDİNİLEN BİLGİ BİRİKİMİNİ SAĞLIK ALANINDA YENİLİKÇİ ÜRÜN VE TANI/TEDAVİ HİZMETLERİNE DÖNÜŞTÜRMEK, GİRİŞİMCİLİK FAALİYETLERİNİ DESTEKLEMELİK.	
H.3.4	Sağlık Hizmetlerinden Üretilen Verileri Kullanarak Ar-Ge Faaliyetlerini Destekleyecek Entegre Bir Bilişim Sistemi Oluşturmak ve İlgili Veri Havuzunu Araştırmacıların Erişimine Açmak	
	PG3.4.1	Enformatik Sistemlerin Hukuki ve Etik Altyapısı Geliştirilerek Oluşturulması
	PG3.4.2	Desteklenen Proje Sayısının Artırılması (Biyoenformatik)

2025-2029 STRATEJİK PLANI

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERİ		
A.4	KURUMSAL YÖNETİM YETENEĞİNİ GELİŞTİREREK, SİSTEMİN VERİMLİLİĞİNİ, ÇEVİKLİĞİNİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİ ARTTIRMAK.	
H.4.1	Kurumsal Süreçlerde Verimlilik, Sürdürülebilirlik ve Rekabet Avantajı Sağlamak İçin Dijital Dönüşümü Hızlandırmak ve BT Altyapısını Modern Teknolojilerle Yenilemek	
	PG4.1.1	Altyapı Modernizasyonu İlerleme Oranının Artırılması
	PG4.1.2	Dijital Proje Sayısının Artırılması
	PG4.1.3	Sistem ve Altyapı Süreklilik Oranının Artırılması
	PG4.1.4	Kullanıcı Memnuniyet Oranının Artırılması
H.4.2	Üniversite Yeni Kampüs Projesinin Tamamlanması	
	PG4.2.1	İmar Planlarının ve Tapu Tescil Süreçlerinin Tamamlanma Oranının Artırılması
	PG4.2.2	İhtiyaç Programının Tamamlanma Oranının Artırılması
	PG4.2.3	Kampüs Konsept Projelerinin Onaylanma Oranının Artırılması
H.4.3	Yeni Hastane Projesi 2. Faz Tamamlanması	
	PG4.3.1	İhtiyaç Programının Tamamlanma Oranının Artırılması
	PG4.3.2	Proje Dizayn Süreçlerinin Tamamlanma Oranının Artırılması
	PG4.3.3	Sözleşme ve Saha Uygulamalarının Yapılması, Test ve Devreye Alma Süreçlerinin Tamamlanma Oranının Artırılması
H.4.4	Bezmialem GES Projesinin Tamamlanması ve Santralin Devreye Alınması	
	PG4.4.1	ÇED Süreçlerinin Tamamlanması
	PG4.4.2	İmar Planının Onaylanma Oranının Artırılması
	PG4.4.3	Santral Kurulumu İçin İhale ve Sözleşmenin Yapılma Oranının Artırılması
	PG4.4.4	Saha Uygulamalarının Yapılma Oranının Artırılması
	PG4.4.5	Kabul Süreçleri ve Santralin Devreye Alınması

2025-2029 STRATEJİK PLANI

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERİ		
A.4	KURUMSAL YÖNETİM YETENEĞİNİ GELİŞTİREREK, SİSTEMİN VERİMLİLİĞİNİ, ÇEVİKLİĞİNİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİ ARTTIRMAK.	
H.4.5	Üniversitemiz Teknokentinin Kurulması	
	PG3.5.1	Teknokent İlanı Verilmesi
	PG3.5.2	Yönetim Binasının İnşası
	PG3.5.3	Teknokent Alanında Hibe Edilen Binaların Restorasyonu ve Yeni Binaların İnşası
	PG3.5.4	Kuluçka Merkezinin İlan Edilmesi
	PG3.5.5	Firmalara Kira Sözleşmelerinin Yapılması
H.4.6	Finansal Kaynakların Geliştirilerek Mali Verimliliğin Artırılması	
	PG4.6.1	Gelir Bütçesinin Hedefe Uygun Bir Şekilde Yönetilme Oranı
	PG4.6.2	Gider Bütçesinin Hedefe Uygun Bir Şekilde Yönetilme Oranı
	PG4.6.3	Bağış/Fon İlave Gelir Getirici Kaynak veya Çalışma Sayısının Artırılması
H.4.7	İlave Gelir Getirici Faaliyetlerin Artırılması	
	PG4.7.1	İktisadi İşletme Bünyesinde Geliştirilen Yeni Ürün Sayısının Artırılması
	PG4.7.2	Hasdal Yerleşkesinde Üretim Tesisi Açılması
H.4.8	Sağlık Turizmi Faaliyetlerini Geliştirmek	
	PG4.8.1	Ekip ve Çağrı Merkezi Kurulması
	PG4.8.2	Sağlık Turizmi Sisteminin Kurulması
	PG4.8.3	Tanıtım ve Kurumsal Pazarlama Faaliyetlerinin Artırılması
	PG4.8.4	Yurt Dışı Hasta Sayısının Artırılması

2025-2029 STRATEJİK PLANI

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERİ		
A.4	KURUMSAL YÖNETİM YETENEĞİNİ GELİŞTİREREK, SİSTEMİN VERİMLİLİĞİNİ, ÇEVİKLİĞİNİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNİ ARTTIRMAK.	
H.4.9	Üniversite Bünyesindeki Arşivsel Materyalin Tek Bir Çatı Altında Toplanması ve Kurum Arşiv Altyapısının Oluşturulması İle Kurumdaki Arşiv Kültürünün Artırılması	
	PG4.9.1	Arşivsel İşlemlere Yönelik Eğitimlerin Sayısının Artırılması
	PG4.9.2	Arşiv Yönetim Sistemi Programına Aktarılan Veri Oranının Artırılması
	PG4.9.3	Ayıklama ve İmha Çalışmaları Kapsamında Verimlilik Oranının Artırılması
	PG4.9.4	Birim Arşivlerden Kurum Arşive Devir Artışı Oranının Artırılması
H.4.10	Marka Bilinirliğini Artırmak	
	PG4.10.1	Yıllık Medya Görünürlük Sayısının Artırılması
	PG4.10.2	Sosyal Medya Etkileşim Sayısının Artırılması
	PG4.10.3	Üniversite ve Hastane İle Yapılan Toplumsal Fayda İçerikli Etkinlik Sayısının Artırılması
	PG4.10.4	Reklam ve Pazarlama Faaliyetlerinin Artırılması
	PG4.10.5	Yeni Hasta Sayısının Artırılması

2025-2029 STRATEJİK PLANI

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERİ		
A.5	VAKIF KÜLTÜRÜ İŞİĞİNDA İNSAN SAĞLIĞI VE TOPLUMSAL YAŞAMA KATKI SAĞLAMAK.	
H.5.1	Paydaşlara Yönelik Sağlık ve Eğitim Hizmetlerinde Sosyal Etki Yaratıcı Sosyal/Toplumsal Sürdürülebilirlik Faaliyetleri	
	PG5.1.1	Tam Burslu Okutulan Öğrenci Sayısının Artırılması
	PG5.1.2	Fakir Hasta Fonunun Artırılması
	PG5.1.3	Personele Yapılan Ücretsiz Sağlık Hizmetleri ve İndirimlerin Tutarının Artırılması
H.5.2	Toplum Sağlığını İyileştirmek İçin Sağlık Bilgilendirme Toplantısı ve Sağlık Okur Yazarlığı Eğitim Kampanyası Düzenlemek	
	PG5.2.1	Yıllık Düzenlenen Sağlık Bilgilendirme Toplantı Sayılarının Artırılması
	PG5.2.2	Yıllık Düzenlenen Ücretsiz Eğitim Kampanyası Sayısının Artırılması
	PG5.2.3	Kampanya Sonrası Gerçekleştirilen Anketlerde Katılımcıların Memnuniyet Oranının Artırılması
H.5.3	Toplum Sağlığı ve Toplumsal Fayda Bilincini Arttırmaya Yönelik Bilimsel ve Sosyo-Kültürel Etkinlikleri Arttırmak	
	PG5.3.1	Gerçekleştirilen/Katılım Sağlanan Toplantı/Etkinlik/Eğitim Sayısının Artırılması
	PG5.3.2	Saha Etkinliklerinin Artırılması
	PG5.3.3	Toplum Sağlığı Doğrultusunda Yapılan Etkinliklerde İlgili Bakanlıklar/il/ilçe Müdürlükleri, Yerel Yönetim ve STK'lar İle İş Birliklerinin Artırılması
	PG5.3.4	Etkinliklerde Dağıtılan Materyallerin (Bilgi Broşürleri vb.) Artırılması
H.5.4	Kurumsal Sürdürülebilirlik Faaliyetlerine Katkıda Bulunmak	
	PG5.4.1	Yapılan Bilinçlendirme Duyuru Sayısının Artırılması
	PG5.4.2	Yapılan Toplantı Sayısının Artırılması
	PG5.4.3	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları İle İlişkili Yayın Sayısının Artırılması
	PG5.4.4	Oluşturulan Elektronik Belge Sayısının Artırılması
	PG5.4.5	Öğrencilerin Vakıf Bilincini Kazanmasını ve Toplumsal Yaşama Katkı Sağlanmasına Yönelik Derslerin Varlığı ve Sürdürülebilirliği