



TÜRKİYE CUMHURİYETİ  
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI

# Gençlik ve Spor Bakanlığı e- Rehberlik Sistemi



e- Rehberlik





TÜRKİYE CUMHURİYETİ  
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI

# Gençlik ve Spor Bakanlığı **e- Rehberlik Sistemi**



**e- Rehberlik**

**Kariyer ve Mesleki Gelişim Platformu**

# İÇİNDEKİLER

<b>e-Rehberlik Sistemi</b> .....	<b>4</b>
Özgün Değerlendirme Modeli.....	4
Kişiyeye Özel Sunulan Bireyselleştirilmiş Testler .....	4
Erken Uyarı ve Takip Sistemi .....	4
Türkiye'nin Yetenek ve Beceri Haritası .....	5
Gençler Geleceğın Mesleklerine Hazırlanıyor.....	5
Fırsat ve İmkân Eşitliğı .....	5
Türkiye 100 Yılının Gençlerle İnşası.....	5
e-Rehberlik Sistemi.....	6
<b>Kuramsal Arka Plan</b> .....	<b>6</b>
<b>Gereksinim</b> .....	<b>7</b>
<b>Kişilik Envanteri</b> .....	<b>8</b>
Kişilik Envanteri Örnek Soru.....	8
<b>İlgi Envanteri</b> .....	<b>9</b>
İlgi Envanteri Örnek Soru.....	10
<b>Yetenek Testi</b> .....	<b>11</b>
Yetenek Testi Örnek Soru.....	12
<b>Mesleki Değer Testi</b> .....	<b>13</b>
Mesleki Değer Testi Örnek Soru .....	13
<b>Beceri Envanteri</b> .....	<b>14</b>
Beceri Envanteri Örnek Soru .....	14
<b>Test Sonuçlarının Birleştirilmesi NİHAİ AMAÇ</b> .....	<b>15</b>
ISCED ve ISCO .....	15
<b>RAPOR ÖRNEKLERİ</b> .....	<b>16</b>
<b>KİŞİLİK ENVANTERİ PROFİLİ</b> .....	<b>17</b>
<b>KİŞİLİK PROFİLİ</b> .....	<b>18</b>
Kişilik Özellikleriniz .....	19
Kişilik Tipinizin Güçlü Yanları .....	19
Kişilik Tipinize Bağlı Olarak Geliştirebileceğiniz Yönler.....	20
Kişilik Tipinize Uygun Öğrenme Stratejileri.....	20
Kişilik Tipinize En Uygun Meslekler.....	21
Kişilik Tipinize En Uygun Ünverste Programları.....	21
<b>DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER</b> .....	<b>22</b>
<b>İLGİ ENVANTERİ PROFİLİ</b> .....	<b>23</b>
<b>İLGİ PROFİLİ</b> .....	<b>24</b>
İlgi Tipiniz .....	25



Hayal Edilen Programlar.....	25
Önerilen Programlar.....	26
<b>DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER .....</b>	<b>27</b>
<b>YETENEK ENVANTERİ PROFİLİ .....</b>	<b>29</b>
<b>YETENEK PROFİLİ .....</b>	<b>30</b>
YETENEK SIRALAMANIZ.....	31
SÖZEL YETENEK.....	34
SOYUT YETENEK .....	35
UZAMSAL YETENEK.....	36
MEKANİK YETENEK.....	36
<b>DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER .....</b>	<b>37</b>
<b>MESLEKİ DEĞER PROFİLİ .....</b>	<b>38</b>
<b>MESLEKİ DEĞER PROFİLİ .....</b>	<b>39</b>
PROFİLİNİZ .....	39
Tanınma (RC).....	40
ÖNE ÇIKAN DEĞERLERİNİZ.....	40
İLİŞKİ (RN) .....	41
Destek (S).....	42
Mesleki Değerlere Uygun Bölüm ve Meslekler (Sayısal).....	44
<b>DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER .....</b>	<b>45</b>
<b>MESLEKİ BECERİ PROFİLİ .....</b>	<b>46</b>
<b>MESLEKİ BECERİLER.....</b>	<b>47</b>
MESLEKİ BECERİ PROFİLİ .....	51
GÜVENDİĞİNİZ BECERİLER.....	52
KENDİNİZDE EKSİK BULDUĞUNUZ BECERİLER.....	53
Becerilerinizle Uyumlu Programlar ve Meslekler .....	53
<b>DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER .....</b>	<b>54</b>
<b>e- Rehberlik Sistemine Giriş .....</b>	<b>55</b>



**Rehberlik Sistemi**

*Geleceğinizi Birlikte Tasarlıyoruz.*



# e-Rehberlik Sistemi

Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından, gençlere kişisel gelişim, meslek ve kariyer danışmanlığı sağlamak amacıyla kurulan **e-Rehberlik Sistemi**, **kişilik**, **ilgi**, **yetenek**, **değer** ve **mesleki beceriler** olmak üzere **beş farklı değerlendirme aracından** oluşmaktadır. e-Rehberlik Sistemi'nde yer alan envanterlerin **15-29 yaş** arasındaki gençler için bilimsel geçerlik çalışmaları tamamlanmıştır.

Bu sistemle, gençler kişisel ve mesleki rehberliğe en çok ihtiyaç duydukları dönemde, kendilerini ve önlerindeki fırsatları daha iyi tanıma imkânı bulmaktadır. e-Rehberlik sisteminde gençler kişilik özelliklerini, ilgi ve yeteneklerini, tanımanın yanı sıra kişisel nitelikleri doğrultusunda geliştirmeleri gereken **kişisel**, **sosyal** ve **mesleki becerilerle** ilgili tavsiyeler alabilmektedir. **Sisteme giren gençler** Bakanlık ve diğer kamu kurumları tarafından **ücretsiz olarak sunulan kendi ihtiyaç** ve **niteliklerine uygun** eğitimlere yönlendirilmektedir.

## Özgün Değerlendirme Modeli

e-Rehberlik Sisteminin ilk safhası, bireyin psikolojik dünyasını temsil eden kişilik, ilgi ve değer gibi özelliklerinin yanı sıra yetenek ve becerilerinin ölçümüne yönelik psikolojik ölçme araçlarının hazırlanmasıyla tamamlanmıştır. On binlerce gençten toplanan verilerle bilimsel alt yapı çalışmaları tamamlanan testlerin ilk faz çalışmaları üç yıl sürmüştür. İkinci fazda ise, farklı testlerin sonuçlarını birleştiren algoritmaların geliştirilmesiyle, dünyada benzeri olmayan özgün bir model oluşturulması hedeflenmektedir. Bu model testlerin birbiriyle konuşmasını sağlayarak bireyi yönlendirme sürecinde kişilik, ilgi ve yetenek gibi niteliklerin ayrı ayrı değil bir bütün olarak değerlendirilmesini sağlayacaktır.

## Kişiyeye Özel Sunulan Bireyselleştirilmiş Testler

e-Rehberlik Sisteminde yer alan testler, verilen cevaplara göre testleri kişiye uyarlayarak herkes için kişiselleştirilmiş özel bir test oluşturabilen Kişiyeye Uyarlanmış Bilgisayar Testi (CAT-Computer Adaptive Testing) olarak yapılandırılmıştır. Bilimsel olarak geliştirilen bu envanterler tümüyle kişiye özel bir ölçme ve değerlendirme sunmaktadır. Böylece katılımcılar binlerce sorudan oluşan soru havuzu içerisinde kendi cevaplarına göre özelleştirilmiş yaklaşık 20 ya da 25 soruyu cevaplayarak çok kısa sürede bir testi tamamlayabilmektedir. Sistem bu sayede geleneksel testlerle saatler sürecektir değerlendirilmeleri aynı güvenilirlikle dakikalar içinde tamamlama fırsatı sunmaktadır.

## Erken Uyarı ve Takip Sistemi

e-Rehberlik Sistemi, gençlerin istihdam sürecindeki muhtemel risklerle ilgili uyarı sistemini de içermektedir. Gencin eğitim aldığı alandaki istihdam imkanları ile birlikte kişisel ve sosyoekonomik dezavantajlarını da değerlendirilerek uyarı ve takip başlatılacaktır. Gençler muhtemel işsizlik riski konusunda erken dönemde uyarılarak bu riski azaltmak üzere kendi niteliklere uygun eğitimlerle buluşturulacaktır.

## Türkiye'nin Yetenek ve Beceri Haritası

e-Rehberlik Sistemi tüm gençlere sunacağı rehberlik hizmetinin yanı sıra stratejik bir insan kaynağı planlama sistemi olarak da hizmet edecektir. Tüm Türkiye'den milyonlarca gencin dahil olacağı sistem il ve bölge bazında ülkemizin genç potansiyelinin de fotoğrafını çekecektir. 81 il için ilgi, yetenek, değer ve beceri haritalarının oluşturulmasını sağlayacak olan sistem eğitime ayrılan büyük milli kaynakların bölgesel ihtiyaçlara daha uygun hale getirilmesine imkân tanıyacaktır. Yetenek ve beceri haritaları sayesinde iş dünyasının ve ülkemizin ihtiyaç duyduğu yeteneklerle genç potansiyelimizin doğru bir biçimde buluşturulması sağlamak hedeflenmektedir.

## Gençler Geleceğin Mesleklerine Hazırlanıyor

Doğru bir rehberlikle birlikte gençler, GSB Eğitim Deneyim Uygulama platformunda sunulan 500'den fazla uzaktan ve yüz yüze eğitim programı ile geleceğin mesleklerine hazırlanıyor. Tedrici olarak; internet tabanlı eğitimlere, sanal sınıflarda uzaktan eğitimlere ve gençlik kamplarında uygulamalı beceri geliştirme eğitimlerine katılabilen gençler hem hayat becerilerini hem istihdam kabiliyetlerini güçlendiriyor. GSB yurtlarında kalan 1 milyona yakın öğrenci, üniversitenin standart müfredatına ek olarak mesleki ve kültürel kurslarla hayata daha güçlü hazırlanıyor.

## Fırsat ve İmkân Eşitliği

Gelişmiş ülkelerde kapsamlı olarak sunulan ve ailelere büyük mali külfetler getiren bu envanterler, memleketin en ücra köşesinde de olsa tüm gençlere devlet tarafından tamamen ücretsiz olarak sunulacak. Bu tür imkanlara erişimi kısıtlı olan tüm gençler uluslararası standartlarda ülkemizin bilim insanları tarafından devletin tüm imkanları seferber edilerek geliştirilen bu envanterlerle en doğru eğitim imkanlarını seçme şansı bulacak. Gençlik ve Spor Bakanlığının gençlik merkezlerinde, spor tesislerinde ve yurtlarında her yıl 2 milyondan fazla gencimizin yararlandığı eğitimlerle geleceğe daha güçlü adımlarla yürüyecekler ve yarının Türkiye'sini inşa edecekler.

## Türkiye 100 Yılı'nın Gençlerle İnşası

Üçüncü faz çalışmaları kapsamında kardeş Orta Asya Türk Cumhuriyetlerinde kullanılmak üzere başlatılacak test uyarlama çalışmaları da planlandı. Böylece çok kısa bir süre içerisinde Berlin'den Bişkek'e kadar 250 milyon Türk dünyasının gencine rehberlik yapmak amaçlanıyor. Projenin orta vadeli vizyonu ise testli erin Arapça ve İngilizce gibi dillere adaptasyonları ile tüm dünyaya açılmasını içeriyor. Adaptasyonlarının tamamlanması ile e-Rehberlik Sistemi bu ülkelerdeki yetenekli gençlere de rehberlik edecek. Bu ülkelerdeki yetenekli gençler e-Rehberlik Sistemi ile tespit edilerek Türkiye Bursları ile desteklenebilecektir.



## e-Rehberlik Sistemi

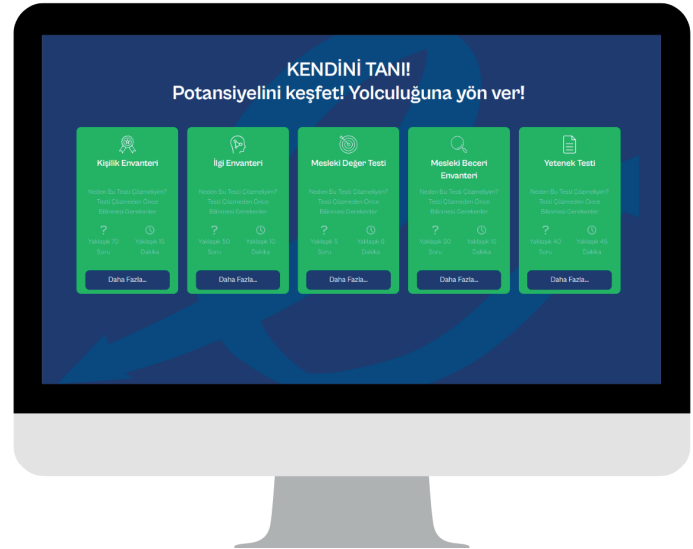


**e-Rehberlik sistemi**, kişiye uyarlanmış özel testler yoluyla, gençlerin; **kişilik özelliklerini, ilgilerini, değerlerini, yeteneklerini ve becerilerini** değerlendirerek kariyer ve mesleki gelişim süreçlerini desteklemek amacıyla tasarlanan çevrimiçi bir rehberlik sistemidir. e-Rehberlik Sistemi **15-29 yaş** aralığındaki gençlerin çeşitli özelliklerinin bilgisayar ortamında ölçülerek, yanıtlayıcıların kendilerini tanıması, üniversite programlarına, mesleklere ya da bakanlık beceri kurslarına yönlendirilmesini **hedeflemektedir**.



## Kuramsal Arka Plan

- 1 Kişilik Envanteri** (Briggs, K. C. & Myers, I.B., 1920-)
- 2 İlgil Envanteri** (Holland, J. L., 1919 -)
- 3 Mesleki Beceri Envanteri** (Dawis, R. V., & Lofquist, L. H., 1957 -)
- 4 Mesleki Değer Testi** (Dawis, R. V., & Lofquist, L. H., 1957 -)
- 5 Yetenek Testi** (Bennett, G. K., Seashore, H. G., ve Wesman, A. G., 1947-)



# Gereksinim


2025 yılında **3,536,439** öğrenci yükseköğretime devam etmektedir.

## Üniversite programlarının seçimlerinde yaşanan zorluklar.

- \* Her yıl YKS'ye girenlerin 17%'si yeni mezun değil
- \* HÜ.'de son 3 yılda ortalama 6,600 öğrenci kaydoldu. Merkezi Yerleştirme Puanı ile Yatay Geçiş (Ek Madde-1) yapanların sayısı ortalama 1,300'dü (20%).
- \* Kayıtlı 6.7 milyon öğrencinin 2 milyonu ikinci üniversite okuyor **(29%)**.

## Öğrenciler, aileler ve devlet açısından önemli kayıplar önlenabilir.

- \* Devlet için boşa tahsis edilen burs, kredi ve diğer eğitim maliyetleri azalabilir. Ayrıca gecikmiş iş gücünün önüne geçilebilir.
- \* Aileler için uzayan ok de, motivasyon kaybı, sınıf tekrarı, okul terki ve yıl kayıpları azaltılabilir.
- \* Program için düşük ilgi nedeniyle akademik kalitenin, verimliliğin ve mezun başarısının düşmesi azalabilir.

	Yeni Kayıt	EK Madde 1
<b>2023</b>	<u>7106</u>	<u>1252</u> (18%)
<b>2024</b>	<u>6869</u>	<u>1357</u> (20%)
<b>2025</b>	<u>5906</u>	<u>1275</u> (22%)

YIL	Üniversiteye Yerleşen Aday Sayısı			Sınava Giren Toplam Öğrenci Sayısı
	Mezuna Kalanlar	Daha Önce Yerleşmiş	Yükseköğretim Programından Mezunlar	
<b>2023</b>	420.800	90.680	89.474	<u>3.527.443</u> (17%)
<b>2024</b>	329.748	67.475	62.156	<u>2.819.362</u> (16%)
<b>2025</b>	346.917	56.630	40.731	<u>2.351.641</u> (19%)

# Kişilik Envanteri

Maddeler Türk kültürüne ve hedef grup deneyimlerine uygun olarak geliştirildi.

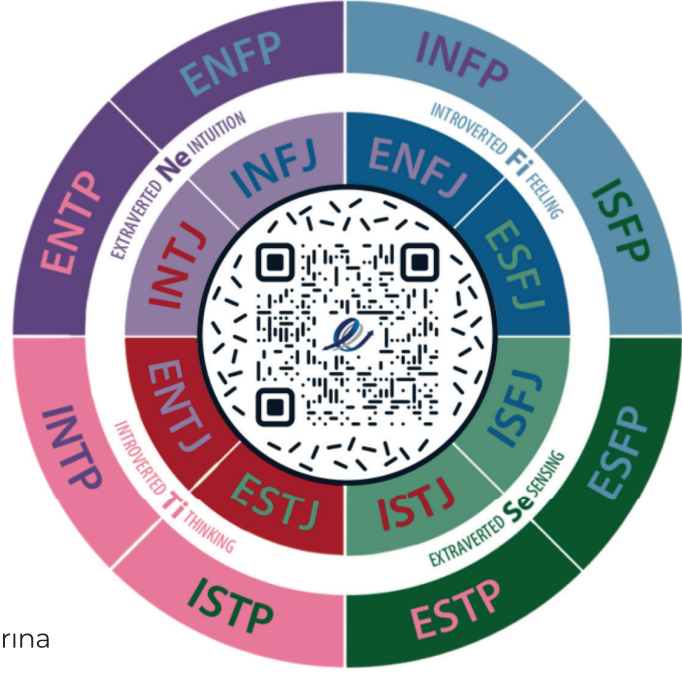
CAT formatında hazırlandı

## Yanıtlayıcıya Profilde Sunuyor?

- \* Kişilik özellikleriniz (E-I, S-N, T-F, J-P)
- \* Kişiliğinizin güçlü yanları
- \* Kişiliğinizin geliştirilebilecek yönleri
- \* Kişiliğinize uygun öğrenme stratejileri
- \* Kişilik tipinize en uygun meslekler
- \* Kişilik tipinize en uygun üniversite programları
- \* Öneriler

## Kullanıldığı alanlar:

- \* İş yaşamında personel seçiminde, takım oluşturmada
- \* Aile terapisinde
- \* Öğrencilerin tanınması, uygun yükseköğretim programlarına yönlentilmelerinde



## Ücret:

Resmi sitesinde Online rapor 60 \$, Kariyer odaklı raporlar 90- 140 \$ arası, sertifika 2,995 \$

## Kişilik Envanteri Örnek Soru

Kendinizi nasıl tanımlarsınız?

A) Konuşkan

B) Sessiz

Devam Et →

- \* Envanteri uygulayın.
- \* Raporunuzu inceleyin.
- \* Kariyer planlayın.
- \* Gelişim hedefleyin.

(Güçlü ve gelişebilecek yönlerinizi keşfedin).







## İlgi Envanteri

Yaklaşık 50 Soru 15 dakika

SINIRSIZ ZAMAN



İlgi envanteri, bireylerin mesleki ilgi ve tercihleri, kişilik özellikleriyle yakından ilişkilidir. Bu envanter, John L.Holland'ın geliştirdiği Mesleki Tipler Kuramı temel alınarak bilgisayar ortamında bireye uyarlanmış test formatında hazırlanmıştır. Soru havuzunda 950 soru bulunmakta olup, bilgisayar ortamında bireye uyarlanmış test formatı ile yaklaşık 50 soru ile 10 dk da test tamamlanmaktadır.



### İlgi Envanteri Rapor Alt Başlıkları

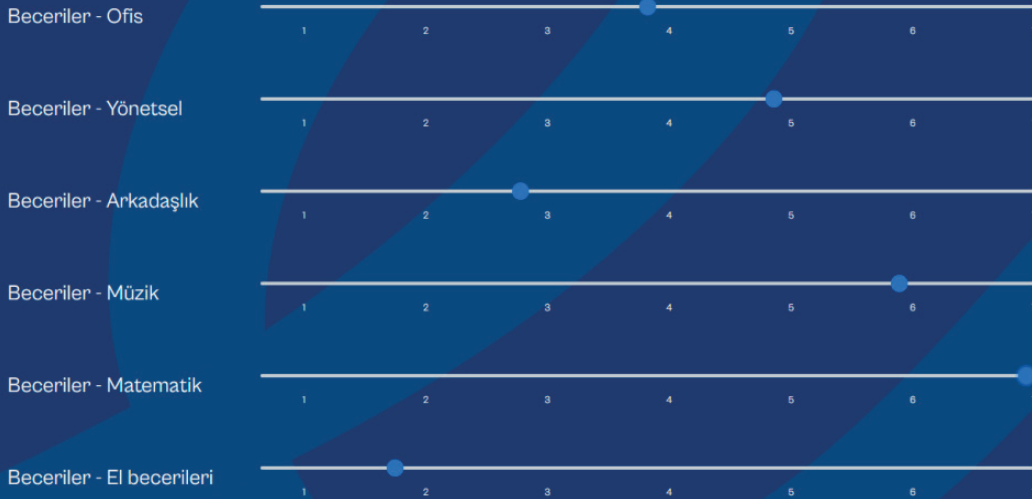
- » İlgi Profili
- » Baskın İlgi Alanlarına Göre Güçlü Yönler
- » Gelişime Açık Yönler
- » Önerilen Eğitim Programları ve Meslekler
- » Testin ve Raporun Sınırlılıkları

### Uluslararası İlgi Testi Örnekleri

- » O\*Net İlgi Profili
- » KUDER Kariyer İlgisi Ölçeği
- » Güçlü İlgi Envanteri
- » Holland RIASEC Modeli (Self Directed Search)

## İlgi Envanteri Örnek soru

Yeteneklerinizi ve becerilerinizi kendi yaşınızdaki diğer kişilerle karşılaştırın. Mevcut yeteneklerinizi ve becerilerinizi 1-7 arasında (düşükten yükseğe) derecelendirin. Çok düşükten çok yükseğe kadar tüm ölçeği kullanmaya çalışın. Mümkünse, yetenekleri ve becerileri aynı seviyede derecelendirmeyin. Bu test ilgilerinizi ve yeteneklerinizi karşılaştırmak için gereklidir. Örneğin, matematikte kendini ilgili algılıyorsanız ancak kendine ilişkin yetenek ve beceri tahmininiz düşük olabilir ya da yaratıcılığınız yüksek fakat bu alandaki yetenek tahmininiz düşük olabilir. Aşağıdaki maddeler yetenek ve becerileriniz için puanlanacaktır.



Devam Et →

# Yetenek Testi

Sorular Türk kültürüne ve MEB kazanımlarına uygun olarak hazırlandı.  
CAT formatında hazırlandı

## Profilde neler var?

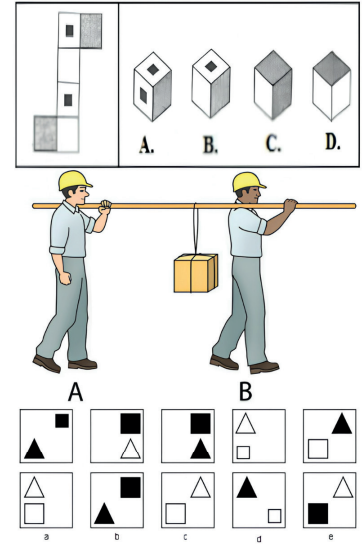
- » İSözel, sayısal, uzamsal, soyut ve mekanik yetenek puanlarının akran düzeyiyle karşılaştırılması
- » Bireyin kendi içinde güçlü ve zayıf yanların incelenmesi
- » Woodcock-Johnson, Stanford-Binet, Weschler testlerinde kullanılan puan türlerinin kullanılması
- » Yetenek türlerine ilişkin/yeteneklerin nasıl geliştirilebileceğine ilişkin açıklamalar
- » Yetenek türlerine uygun meslekler/üniversite program öneriler

## Kullanıldığı alanlar:

- » Akademik yeteneklerin belirlenmesi
- » Eğitim yönlendirmesi (alan / program / meslek seçimi)

## Ücret:

Bireysel uygulama 125 \$



## Yetenek Testi

Yaklaşık 40 Soru

Yaklaşık 45 Dakika



**Yetenek testi** bir bireyin eğitim yoluyla belirlenen beceriler edinme kapasitesini belirlemek ve ölçmek için kullanılmaktadır.

Bu test, **Sözel, Sayısal, Soyut, Uzamsal** ve **Mekanik** olmak üzere beş farklı yeteneği **ölçmektedir**. Yetenek Testi **Farklı Yetenekler Modeli** temel alınarak oluşturulmuştur.

Soru havuzunda **650 soru** bulunmakta olup, bilgisayar ortamında bireye uyarlanmış test formatı ile **yaklaşık 40 soru ile 45 dk** da test tamamlanmaktadır.

### Yetenek Testi Rapor Alt Başlıkları

- » Yetenek Profili
- » Yetenek Sıralamaları
- » Başarılı Yetenek Alanlarındaki Güçlü Yönler
- » Gelişime Açık Yönler
- » Testin ve Raporun Sınırlılıkları

### Uluslararası Yetenek Testi Örnekleri

- » Stanford-Binet
- » Raven
- » WAIS
- » Wisc-R
- » WoodCock Johnson

Yetenek Testi Örnek sorular

Soru işareti yerine aşağıdakilerden hangisi gelmelidir?

A)

B)

C)

D)

E)

Devam Et →

Verilen örüntüye göre ? olan yere hangi sayı gelmelidir?

A) 152

B) 154

C) 177

D) 227

E) 242

Devam Et →

# Mesleki Değer Testi

Maddeler Türk kültürüne ve hedef grup deneyimlerine uygun olarak geliştirildi.

Kart sıralama formatında hazırlandı

## Profilde neler var?

- » Değer tipiniz
- » Değer alanlarına (Başarı, Bağımsızlık, Tanınma, İlişkiler, Destek ve Çalışma koşulları) ilişkin açıklamalar
- » Değerlerinize ilişkin üniversite programları
- » Değerlerinize ilişkin meslekler

## Kullanıldığı alanlar:

- » İş yaşamında personel seçiminde,
- » Öğrencilerin tanınması, uygun yükseköğretim programlarına yönlentilmelerinde

## Ücret:

CareerOneStop vb. resmi web sayfalarında ücretsiz kullanılmaktadır.

## Mesleki Değer Testi Örnek Soru

### İdeal İşimde

Üzerime aldığım görevleri başarıyla tamamlamak

Bir ekibin üyesi olarak başkalarıyla çalışmak yerine işleri kendi başıma yürütmek

Bir projenin nasıl yapılacağına dair tartışmalarda iddialı olmak

Zor bir görevde ben istemeden yardıma gelen iş arkadaşlarına sahip olmak

Motive eden ve ilham veren yöneticilerle çalışmak

Hak ettiğim maaşı almak

Devam Et →



## Mesleki Değer Testi

Yaklaşık 50 Soru

SINIRSIZ ZAMAN



**Değer;** bir kişinin tutumlarını, seçimlerini ve eylemlerini belirleyen standartlar bütünü olarak tanımlanır. **Mesleki Değer Testi;** bireylerin iş değerlerini belirlemek amacıyla **Mesleki Bilgi Ağı (O\*NET)** tarafından tanımlanan değer listesi temel alınarak hazırlanmıştır.

Soru havuzunda **150 soru** bulunmakta olup, bilgisayar ortamında bireye uyarlanmış test formatı ile **yaklaşık 50 soru ile 10 dk** da test tamamlanmaktadır.

ALAN	KOD	DEĞERİNİZ
BAŞARI	A	S-RN-RC
ÖZERKLİK	I	
TANINMA	RC	
İLİŞKİ	RN	
DESTEK	S	
ÇALIŞMA KOŞULLARI	WC	

### Mesleki Değer Testi Rapor Alt Başlıkları

- » Öne Çıkan Kişisel Değerler
- » Değer Alanlarına Göre Güçlü Yönler
- » Gelişime Açık Yönler
- » Önerilen Eğitim Programları ve Meslekler
- » Testin ve Raporun Sınırlılıkları

### Uluslararası Değer Testi Örnekleri

- » Work Values Inventory
- » Minnesota Importance Questionnaire
- » Schwartz Value Survey
- » Portrait Values Questionnaire
- » O\*NET Work Importance Profiler

# Mesleki Beceri Envanteri

Maddeler Türk kültürüne ve hedef grubun iş deneyimlerine uygun olarak geliştirildi.  
CAT formatında hazırlandı

## Profilde neler var?

- » Beceri alanlarına (Okuma ve dil, Sayısal, Bilim, Uzamsal algı, mekanik, Büro, İnsanlarla tanışma, Başkalarına yardım, Satış, Liderlik, Organizasyon, Yaratıcı edebi, Yaratıcı santsal, El becerileri) ilişkin açıklamalar
- » Beceri tipiniz
- » Becerilere uygun üniversite programları
- » Becerilere uygun meslekler
- » Beceri kursları

## Kullanıldığı alanlar:

- » İş yaşamında personel seçiminde,
- » Öğrencilerin tanınması, uygun yükseköğretim programlarına yöneltilmelerinde kullanılmaktadır.

**Mesleki Beceri Envanteri Örnek Soru**

Kelime dağarcığınız geniş ve çeşitli midir?

	Kariyer hedefim için "Hiç gerekli değil"	Kariyer hedefim için "Çok gerekli"
Becerime "Hiç güvenmiyorum"	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Becerime "Çok güveniyorum"	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Devam Et →



## Mesleki Beceri Envanteri



Yaklaşık 30 Soru



SINIRSIZ ZAMAN



e-Rehberlik

**Mesleki Beceri Envanteri;** kişinin belirli konulardaki becerilerini ve aldığı eğitimlere dayalı olarak bir işi başarma kapasitesini ölçer. Sonuçlar, hangi mesleki becerilerde daha başarılı olduğunu gösterir ve bu becerilere uygun eğitim ve kariyer seçenekleri sunar. Bu envanter mesleki becerileri **ölçmek** amacıyla **Prediger** tarafından tanımlanan beceri listesi temel alınarak hazırlanmıştır.

### Mesleki Beceri Testi Rapor Alt Başlıkları

- » Öne Çıkan Mesleki Beceriler
- » Becerilere Göre Güçlü Yönler
- » Gelişime Açık Yönler
- » Önerilen Eğitim Programları ve Meslekler
- » Testin ve Raporun Sınırlılıkları

### Uluslararası Beceri Testi Örnekleri

- » General Aptitude Test Battery
- » Purdue Pegboard Test
- » Minnesota Manual Dexterity Test
- » Watson Glaser Test

ALAN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	GÜVENİĞİNİZ BECERİLERİNİZ
Okuma											
El Becerileri											
Satış											
Liderlik-Yürütme											
Dil Kullanma											
Bilim											
Uzmanlık											
Mekanik											GÜLETTİRMEYİ OKU BECERİLER
İlham											
İnsanlarla Tanışma											
Başkalarına Yardım Etme											
Organizasyon											
Verileri Etkile											
Yaratıcı-Sanatsal											
Sayısal											

# Test Sonuçlarının Birleştirilmesi

## NIHAİ AMAÇ:

e-Rehberlik Sistemi beş farklı envanter ve test içermektedir. Projenin gelinen aşamasında sistem, her bir test veya envanter için ayrı ayrı raporlar sunmaktadır.

Projenin bir sonraki fazında kişilerin farklı test ve değerlendirme sonuçları yapay zeka yazılımları da kullanılmak sureti ile birleştirilerek kişi hakkında tek bir bütüncül rapor sunabilmek hedeflenmektedir. Böylece sistemden e-Rehberlik desteği alan gençler, kişilik özellikleri, ilgi alanları, bireysel yetenekleri ile mesleki değer ve becerilerini bir arada değerlendirerek kendilerine rehberlik edecek kapsamlı ve çok perspektifli bir rapor elde edebileceklerdir.

## ISCED ve ISCO

Sınıflandırmaları kullanılarak yanıtlayıcının ilgi, yetenek, değer, kişilik ve beceri puanlarını:



İş yaşamında personel seçiminde,

» Meslek Dünyası haritasında gösterme

» Eğitim Dünyası haritasında gösterme gibi sistem geliştirmeleri üzerinde çalışılmaktadır.

Ayrıca, sistemde yer alan test ve envanterleri farklı yaş aralıkları ve farklı gruplar (NEET, engelli, göçmen vb.) için özelleştirmek üzere sistem ve test geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir.



# **RAPOR** **ÖRNEKLERİ**





# KİŞİLİK ENVANTERİ PROFİLİ



TÜRKİYE CUMHURİYETİ  
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI

## KİŞİLİK PROFİLİ

### Algılama

Değişime açık, esnek, meraklı, mümkün olduğunca fazla bilgi topladığı için karar vermede zorlanan, katı planlanmış görevlerden hoşlanmayan, son dakika değişikliklerine açık ve son anda iyi bir iş ortaya koyabilen birisiniz.

### Duyumsama

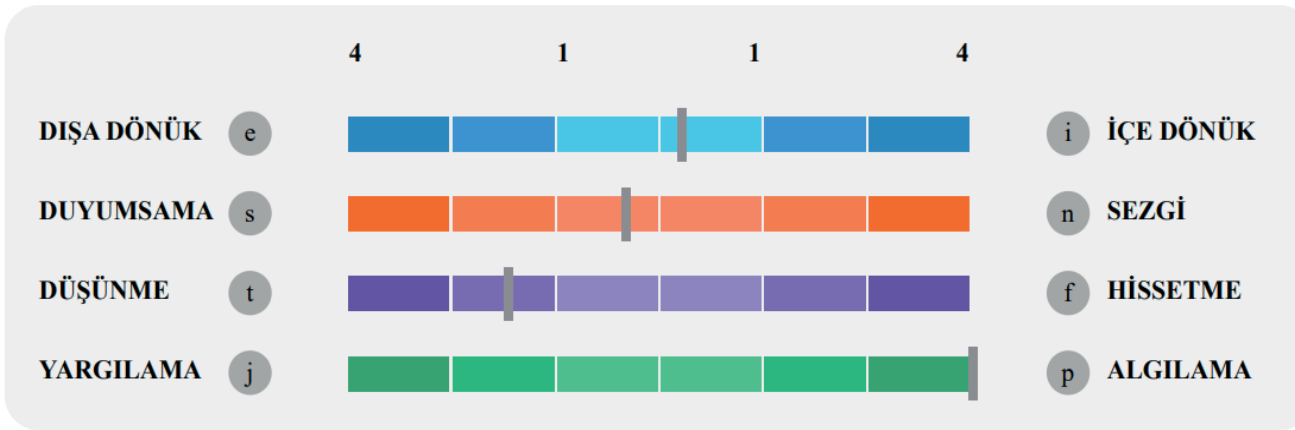
Detaylara dikkat eden, yeni sorunlara bildik stratejiler uygulayan, somut ve pratik çözümlerden hoşlanan, netlik arayan, doğrulanabilir kanıtlar o madan harekete geçmeyen birisiniz.

### Dışa dönük

Gezi ve konser gibi aktiviteler seven, bu sırada tüm gözlerin sizde olmasından hoşlanan, çabuk karar verip uygulayan, kolay arkadaş edinen, yeni şeyleri denemeyi seven ve konuşkan birisiniz.

### Hissetme

Duyularına göre hareket ederek başkalarının nasıl etkleneceğini düşünüp kararlarını gözden geçiren, farklı düşüncelerini ya da isteklerini söylemekte zorlanan, empat yeteneği gelişmiş, takdir edilmeyi seven ve nazik birisiniz.



**Not:** 1 ile 1 arasındaki puanlar, o boyuttaki özelliklerin ayrışmadığını göstermektedir. Puanınız 4'e yaklaştıkça, o özelliğinin uzun süre değişmeden kullanacağınız anlamına gelmektedir.

## Kişilik Özellikleriniz

İlgi odağı olmaktan hoşlanan, enerjik, eğlenceli ve sosyal ilişkilerde güçlü birisiniz. Doğal bir çekicilik sergileyerek çevrenizdekilerle hızlı bağ kurabiliyor, bulunduğunuz ortamı hareketlendirebiliyorsunuz. Espirili ve nazik yaklaşımınız sayesinde sosyal çevrelerde tanınan, sevilen biri oluyorsunuz.

Hikâye anlatmayı, kişisel ve meslek deneyimlerinizi paylaşmayı ve insanlarla iletişim kurmayı seviyorsunuz. Karizmatik kişiliğiniz ve sosyal zekânınız sayesinde en sıradan anları bile eğlenceli hale getirebiliyorsunuz. Popüler mekânlar konusunda bilgili olmanız, bu tür ortamlarda tanınmanızı sağlıyor.

İnsan psikolojisini anlama konusunda doğuştan bir yeteneğiniz var. Beden dilindeki küçük puçlarını bile fark edebiliyor, karşınızdakinin iğisini çeken unsurları hızla analiz edebiliyorsunuz. Bu sayede ikna ve etkileme konusunda başarılısınız.

Daha çok somut ve pratik konulara odaklanıyorsunuz. Anı yaşamayı, spontane hareket etmeyi seviyorsunuz. Güçlü bir estetik anlayışınız var; tasarım ve trendler kolayca keşfediyorsunuz. Giyim tarzınıza ve kişisel bakımınıza özen gösteriyorsunuz.

Ancak uzun vadeli hedeflerden çok anlık fırsatlara yönelebiliyorsunuz. Stresli durumlarda veya belirsizlik karşısında zorlanabiliyorsunuz. Baskı altında kaçınma eğilim gösterebilmeniz de cömert ve yardımsever yapınızla çevrenize pozitif katkı sağlıyorsunuz.

**Not:** Kişilik tipleri, bireyleri anlamak için genel bir çerçeve sağlar. Herkesin benzersiz olduğu ve belirli bir kategoriye tam olarak uymayabileceği akılda bulundurulmalıdır. Bireyler, diğer kişilik tiplerinden de davranışlar gösterebilirler.

## Kişilik Tipinizin Güçlü Yanları

Pozitif bakış açınızla çevrenizdeki insanlara moral veriyorsunuz. İnsanlarla hızlı bağ kurup onları etkleyebiliyor, esprili ve enerjik yapınız sayesinde bulunduğunuz ortamda ilgi odağı oluyorsunuz.

Plan yapmaktansa anın getirdiği fırsatları değerlendirmeyi tercih ediyorsunuz. İnsanların beden dilini, duygularını ve niyetlerini hızla analiz edebilme yeteneğiniz var. Ayrıca, ikna kabiliyetiniz ve yönlendirme becerileriniz doğuştan gelen bir yetenek gibi görünüyor. Sıradanlıktan sıkıldığınız için değişim bir korku unsuru olarak değil, yeni fırsatlar olarak görüyorsunuz. Sevdiklerinizin mutluluğu için çaba gösteriyor, onlara hediye vermekten ve jestler yapmaktan büyük keyif alıyorsunuz.

## Kişilik Tipinize Bağlı Olarak Geliştirebileceğiniz Yönler

Anı yaşamaya ve spontane kararlar almaya eğilimli olduğunuz için uzun vadeli planlama yapmakta zorlanabilirsiniz. Günlük hayatta pratik çözümler üretebilirsiniz; ancak geleceğe yönelik stratejik düşünme konusunda eksiklikleriniz olabilir.

Zorluklardan ve çatışmalardan kaçınma eğiliminiz, rahatsız edici durumlarla yüzleşmek yerine anlık konforu tercih etmenize neden olabilir. Bu tutum, önemli sorunları erteleme veya görmezden gelmenize yol açabilir.

Kolayca sıkılabilir ve motivasyonunuzu kaybedebilirsiniz. Sabırsızlığınız nedeniyle projelerde veya hedeflerde sürekli odaklanmakta güçlük çekebilirsiniz; bu da yarım kalmış işlere veya tamamlanmamış görevlere sebep olabilir.

Bazen aşırı duygusal tepkiler verebilir veya maddi zevklere fazla yönelebilirsiniz. Bu eğilim, derinlemesine düşünmek yerine yüzeysel kararlar almanıza ve uzun vadel mutluluk yerine anlık hazlara yönelmenize neden olabilir.

Sosyal çevrenizden onay beklediğiniz için eleştiriler sizi duygusal olarak zedeleyebilir. Bu durum, özsaygınızı olumsuz yönde etkileyebilir.

## Kişilik Tipinize Uygun Öğrenme Stratejileri

### Öğrenme Stratejileri:

- Deneyimleyerek ve uygulayarak öğreniyorsunuz.
- Arkadaşlarınızla birlikte çalışarak ve bilgiler paylaşarak öğrenmeyi tercih ediyorsunuz.
- Farklı ve yaparak-deneyerek-fiziksel hareket içeren yöntemler deneyerek derslerin eğlenceli hale getiriyor, motivasyonunuzu koruyorsunuz..
- Konuları günlük yaşamla ilişkilendirerek daha kolay anlamlandırıyorsunuz.
- Hızlı sonuç alabileceğiniz pratik etkilere yöneliyorsunuz.

### İlgi Alanları:

- Sanat, müzik ve drama gibi yaratıcı etkinliklerde aktif olarak yer alıyorsunuz.
- Sosyal etkinliklere katılmaktan ve takım çalışması yapmaktan keyif alıyorsunuz.
- Spor ve hareket gerektiren aktivitelere enerjili katılıyorsunuz.
- Yeni insanlarla tanışmaktan ve arkadaşlarınızla vakit geçirmekten hoşlanıyorsunuz
- Başkalarına yardım ederek ve onları neşelendirerek mutlu oluyorsunuz.

### **Öğrenme Tarzı:**

- Etkleşimli ve destekleyici bir öğrenme ortamında daha iyi odaklanıyorsunuz.
- Katı kurallar ve tekdüze bir düzen olduğunda dikkatinizi sürdürmekte zorlanıyorsunuz.
- Grup çalışmaları sırasında kendiniz daha enerjik hissediyor ve daha aktif öğreniyorsunuz.
- Yaparakvedeneme-yanılmayoluyla öğrendiğinizde bilgileri kalıcı biçimde pekiştiryorsunuz.
- Olumlu geri bildirim ve teşvik aldığınızda motive olup daha iyi performans gösteriyorsunuz

### **Vermli Öğrenme İçin Gerekisimler**

- Derslerinizi oyunlar ve uygulamalı etkinliklerle zenginleştirerek öğrenmeyi eğlenceli hale getirebilirsiniz.
- Çalışırken aralıklı molalar verip hareket ederek dikkatinizi canlı tutabilirsiniz.
- Somut örnekler ve görsel materyaller kullanarak zor konuları daha kolay öğrenebilirsiniz.
- Arkadaşlarınızla birlikte çalışma grupları oluşturarak öğrendiklerinizi pekiştirebilirsiniz.
- Çalışma ortamınızı renkli ve rahat hale getirerek motivasyonunuzu artırabilirsiniz.
- Kendinize küçük hedefler koyup başardıkça bunları kutlayarak ilerlemenizi sürdürebilirsiniz.
- Yapıcı eleştiriler gelişim fırsatı olarak görerek kendinizi geliştirebilirsiniz.
- Tekdüze bir çalışma yerine farklı yöntemler kullanarak motivasyonunuzun sürmesini sağlayabilirsiniz

## **Kişilik Tipinize En Uygun Meslekler**

### **(Sayısal)**

- Fizik Tedavi ve Rehabltasyon Hekimi
- Diş Hekimi
- İnşaat Mühendisi
- Pilot
- Petrol ve Doğalgaz Mühendisi
- Astronom (Gökbilimci)
- Jeoloji Mühendisi
- Jeofizik Mühendisi
- Maden Mühendisi
- Veteriner
- Ebe
- Acil Yardım ve Afet Yönetim Uzmanı

## **Kişilik Tipinize En Uygun Ünverste Programları**

### **(Sayısal)**

- Tıp
- Diş Hekimliği
- İnşaat Mühendisliği
- Pilotaj
- Petrol ve Doğalgaz Mühendisliği
- Astronomi ve Uzay Bilimleri
- Jeoloji Mühendisliği
- Jeofizik Mühendisliği
- Maden Mühendisliği
- Veteriner
- Ebelik
- Acil Yardım ve Afet Yönetimi

## DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

- Kişilik Envanterinden elde ettiğiniz sonuçlar %100 kesin değildir. O anki ruh halinizi ya da testi yanıtladığınız andaki hayat koşullarınız verdiğiniz yanıtları etkileyebilir.
- Bu kişilik envanter, size en uygun kişilik tipini belirlemektedir. Ancak özellikle ölçülen boyutlarda tercih ettiğiniz kutup belirgin değilse, kişilik tipinizin zamanla farklılaşma olasılığı yüksektir. Ayrıca, kişilik tipinizin netleşmediği boyutlara ilişkin açıklamaların sizi daha az yansıtması da olasıdır.
- Kişilik tipinize uygun üniversite programları baskın ve yardımcı bilişsel işlevleriniz dikkate alınarak sıralanmıştır. Bununla birlikte, kariyer tercihleriniz sınav sonuçlarınız, ilgileriniz, değerleriniz, karşınıza çıkan fırsatlar ve ülkenin ekonomik koşulları gibi birden fazla faktörden etkilenir. Dolayısıyla, kişilik tipinize uygun olan meslek önerileri, başka birçok faktörden etkilenen meslek tercihlerinizi tam olarak yansıtmayabilir. Bu test sonucunda yapılan önerilerin, diğer faktörleri hesaba katmadan sadece kişilik eğilimleriniz doğrultusunda yapıldığı unutulmamalıdır.
- Bir mesleğe uygun olan birden fazla kişilik tipi olduğu için farklı kişilik tiplerine sahip olan bireylerin aynı meslekte çalışabileceği gözden kaçırılmamalıdır.
- Kişilik Envanterinin önerdiği programlar ya da meslekler bir seçiminizi destekleyemiyorsa, planlarınızı otomatik olarak değiştirmeyin. Bunun yerine, envanter sonucunda yapılan öneriler alternatif kariyer seçenekleri olarak araştırabilir, kariyer seçimlerinizi etkileyen diğer faktörler de göz önünde bulundurarak bu alternatiflerin kariyer planlarınıza uygunluğunu değerlendirebilir, bu araştırmalar ve değerlendirmeler sonucunda kariyer seçenekleriniz güncelleyebilirsiniz.



# İLGİ ENVANTERİ PROFİLİ



TÜRKİYE CUMHURİYETİ  
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI

## İLGİ PROFİLİ

İlgi Envanteri, eğitiminizle ve kariyerinizle ilgili bilinçli ve sizi mutlu edecek kararlar vermenize yardımcı olabilecek bir araçtır. Bu araç diğerlerine göre yapmaktan daha çok hoşlandığınız bir, iki ya da üç genel ilgi alanınızı belirlemekte; bu alanlar hakkında sizi bilgilendirmekte ve özelliklerinize uygun eğitim ve kariyer seçenekleri sunmaktadır.

**Aşağıdaki açıklamaları gözden geçirirken, kariyerinizi yönetmenin tek seferlik bir karar olmadığına, hayatınız boyunca verilen bir dizi karar olduğunu unutmayın!**

KOD	ALAN	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Realist	R										
Araştırmacı	I										
Yaratıcı	A										
Sosyal	S										
Girişimci	E										
Düzenli	C										

### İLGİLERİNİZ



\* Özet kod kişiler ve meslekler hakkındaki bilgiler düzenlemenin bir yolunu sunar. Bu sadece bir tahmin olmasına karşın senin özet kodun birçok mesleğin gerektirdiği ilgiler ile senin ilgilerin ne derece benzediğini keşfetmene yardımcı olmaktadır. Böylelikle özet kodun, düşünebileceğin ilgilere uygun olan bir meslek grubunu listelemektedir.

## İlgi Tipiniz

Aşağıda en yüksek ilgilerinizle ilgili ayrıntılı açıklamalara yer verilmiştir. Son olarak ilgi profilinize uygun üniversite bölümler ve meslekler bir tablo yardımıyla sunulmuştur.



Yüksek düzeyde motor koordinasyon, beceri, güç gerektiren faaliyetlerle ve makinelerle/ cihazlarla çalışmaktan hoşlanıyorsunuz. Mantiği kullanmayı önemseyen, katı, iddali ve rekabetçisiniz. Problemler oturup düşünmek ya da onları tartışmak yerine, bir şeyler yaparak çözme yani somut adımlar atma eğilimindedir. El becerisi gerektiren işler, aletler ya da makineler çalıştırma, tamir etme, demonte eşyaların montajı gibi faaliyetler ilginizi çekmektedir. Utangaç, tutumlu, sezgileri zayıf, bunların yanı sıra para, güç, statü gibi maddi kazanımlara önem veren birisiniz.



Ayrıntılara dikkat eden, düzenli, kurallara uyan ve sistematik çalışmayı seven birisiniz. Sözel ve sayısal veriler işleme, kaydetme, dosyalama ve çoğaltma işlerinde iyiyken hem işte hem de özel yaşamda belirsizlikten ve değişikliklerden hoşlanmıyorsunuz, rutin işler ve alışkanlıklarınızı sürdürme eğilimindedir. Konforlu bir yaşama, sorumlu davranmaya ve tutumlu olmaya önem veriyorsunuz.

HAYAL EDİLEN PROGRAMLAR (Güncel olandan başlayarak kronolojik sırayla çocukluğa kadar)	PROGRAM KODU
Acil Durum ve Afet Yönetimi	SIR
Aktüerya Bilimleri	CIE
Aşçılık	ERC
Bilgisayar Mühendisliği	RIC
El Sanatları	AR
İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı	AR



ÖNERİLEN PROGRAMLAR	UYUM YÜZDESİ
Raylı Sistemler Mühendisliği	100.00%
Bahçe Bitkileri	100.00%
Tarımsal Yapılar ve Sulama	100.00%
Basım Teknolojileri	100.00%
Geomatik Mühendisliği	92.22%
Harita Mühendisliği	92.22%
Tarım Makineleri ve Teknolojileri Mühendisliği	92.22%
Havacılık Elektrik ve Elektronik	92.22%
Uçak Gövde ve Motor Bakımı	92.22%
Uçak Bakım ve Onarım	92.22%
Pilotaj	91.11%
Gemi ve Deniz Teknolojisi Mühendisliği	91.11%
Yazılım Mühendisliği	81.11%
Yapay Zeka Mühendisliği	81.11%
Bilgisayar Bilimleri	81.11%
Bilgisayar Mühendisliği	81.11%
Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri	81.11%
Biyoenformatik ve Genetik	81.11%
İş Sağlığı ve Güvenliği	81.11%
Biyoloji	81.11%
Biyoteknoloji	81.11%

ÖNERİLEN PROGRAMLAR	UYUM YÜZDESİ
Raylı Sistemler Mühendisliği	100.00%
Peyzaj ve Süs Bitkileri Ytıştırıcisi	100.00%
Drenaj ve Toprak Yönetimi Uzmanı	100.00%
Dergi ve Gazete Baskıcılığı	100.00%
Geomatik Mühendisliği	92.22%
Harita Mühendisliği	92.22%
Tarım Makineleri Mühendisi	92.22%
Aviyonik Bakım Teknisyeni	92.22%
Bakım Onarım Teknisyeni	92.22%
Kaporta Teknisyeni	92.22%
Pilot	91.11%
Gemi ve Deniz Teknolojisi Mühendisi	91.11%
Yazılım Mühendisi	81.11%
Yapay Zeka Mühendisi	81.11%
Bilgisayar ve Bilgi Sistemler Yöneticisi	81.11%
Siber Güvenlik Uzmanı	81.11%
İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı	81.11%
Biyoenformatik Mühendisi	81.11%
Biyolog	81.11%
Biyoteknoloji Uzmanı	81.11%



- \* Hedeflerin Tutarlılığı: Hayal edilen programların kodları arasındaki uyumu göstermektedir. Hedefleri tutarlı bireylerin tercihleri, iş çevreleriyle tutarlı olduğundan, kariyer doyumu elde etme olasılıkları daha yüksektir. Buna göre, sizin hedeflerniz ilgi alanlarınızla düşük düzeyde tutarlık göstermektedir.

Program ve Meslek Buldurucu (PMB), senn özet kodunla benzer üniversite programlarını ve meslekler, Önerilen Programlar ve Meslekler Tablosu'nda sıralamış ve ayrıca senin özet kodun ile program ve mesleklerin uyum yüzdesini hesaplamıştır. Uyum puanı, 0 le 100 arasında değişen yüzdelik bir değerdir. Puan 100'e yaklaştıkça, önerilen program ve mesleklerin ilgilerine o kadar çok uyduğu anlamına gelir.

## DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

- Özet kodunuz ile hayalin kurduğunuz programlar benzer olmalıdır. Oldukça farklıysa ya da özet kodunuzun sizi yansıtmadığını düşünüyorsanız bir danışmanla bu farklılıklarla ilgili konuşabilirsiniz.
- Bu envanter, kariyer seçimleriniz hakkında güveninizi tazelediğinde veya dikkate değer yeni olasılıkları ortaya çıkardığında en kullanışlıdır. Bir seçiminizi veya beklenen bir program değişikliğinizi destekleyemezse, planlarınızı otomatik olarak değiştirmeyin. Bunun yerine, seçtiğiniz kariyer ve envanterin önerdiği programları anladığınızdan emin olmak için araştırın.
- İlginizi çeken programlar için eğitim ve öğretim gereksinimlerini araştırın. Daha önce listelediğiniz programların her biri için ne kadar eğitim veya öğretim gereklidir? Gerekli eğitim nereden alabilirsiniz? Öğrenme yeteneğiniz, yaşınız, mail durumunuz ve aile durumunuz varsa engel durumunuzu göz önüne alındığında makul mudur?
- Seçiminizi etkileyebilecek sağlık veya fiziksel sınırlamaları göz önünde bulundurun.
- Gençlik ve Spor Bakanlığı psikolog ve psikolojik danışmanlarından, okullarda psikolojik danışmanlardan ailenizden, arkadaşlarınızdan, kariyer.net ve Lnkedn gibi web sitelerinden programlar hakkında daha fazla bilgi edinin.
- Özellikle ilgilendiğiniz programlarda öğrenimlerine devam eden kişilerle görüşünüz. Bu insanlar bölümler hakkında konuşmaktan keyif alacaklardır. Bununla birlikte, bu konuşmanın yanlı olacağını aklınızda tutmalısınız.



- Ücretli olmasa bile düşündüğünüz programlarla ilgili yarı zamanlı iş deneyimleri bulmalısınız.
- Meslek seçimiyle ilgili bilimsel bilgiler veren ya da meslekler tanımlayan kitap ve makaleler okumalısınız.
- Unutmayınız! Programları belirleyebilirsiniz. Net seçimler yapmak için şu an bilgilerimiz çok kısıtlı olabilir. Bu envanter en olası ihtimallere odaklanmanıza yardımcı olmaktadır.
- Bu envanterin sonuçlarıyla 1-2 gün ilglenmeyiniz. Sonrasında tekrar dikkatle inceleyiniz. Yanıtlarınızda değişiklik olduysa, puanlarınız ve kodlarınız da değişecek, bu da sonuçlara yansımaktır. Genellikle kesin olarak gerekmedikçe tek ve sipesfik bir program seçimini ertelemek en iyi yaklaşımdır. Eğer birkaç ilişkili programı aynı anda hazırlanabiliyorsanız, bu seçimin kişilk ve yeteneklerinze uygunluğuna dair bir şansınız olacaktır.
- Özet kodunuz geçmişinizdeki birçok faktörden etklenir: cinsiyetiniz, yaşınız, ebeveynlerinizin meslekleri, vb. Özet kodunuz isteklerinizden farklıysa, bu etkileri aklınızda bulundurun. Bu durumda geçmişinizdeki veya cinsiyetinizle ilgili başkaları tarafından daha yaygın olarak yapılanlara benzer veya farklı br şey yapmak istediğinizin ne kadar güçlü olduğunu düşünmeniz gerekecektir.
- Unutmayın! Kariyer kararınız ilerde en çok sizi etkileyecek. Envanteri yanıtlayıp sonuçları öğrenmiş olmak size tek ve kesin bir seçenek sunmayacaktır, ancak daha olası seçeneklerden bazılarına odaklanmanıza ve daha fazla keşfedeceğiniz alanları belirlemenize yardımcı olabilir.





Rehberlik

# YETENEK TESTİ PROFİLİ



TÜRKİYE CUMHURİYETİ  
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI

## YETENEK PROFİLİ

Yetenek Testi, bir bireyin gelecekteki eğitim yoluyla belirli beceriler edinme kapasitesini belirlemek ve ölçmek için kullanılmaktadır. Test sonuçlarının doğru değerlendirilmesi için bu raporun son kısmında yer alan DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER kısmını öncelikle okuyunuz. Bu test, Sözel, Sayısal, Soyut, Uzamsal ve Mekank olmak üzere beş farklı yeteneği ölçmektedir. Yetenek Testi sonuçlarınız aşağıdaki grafikte verilmektedir. Grafikte yeteneklerinizi en güçlüden daha az güçlüye doğru sıralanmaktadır.

Yetenek Testi bireylere şu alanlarda yardımcı olmaktadır:

1. Güçlü ve zayıf yönlerinize dayalı olarak eğitim ve kariyer seçenekleri arasından seçim yapma
2. Belirli konularda nedeni iyi veya kötü performans gösterdiğinizizi anlama
3. Daha önce üzerine düşünmediğiniz yeni kariyer seçeneklerini araştırma
4. Eğitim ve kariyer hedeflerini değiştirme

Sonuçlarınızın bir özeti aşağıdaki şekilde sunulmaktadır. Şekilde her bir yetenek -4 ile +4 puan aralığında bir ölçek üzerinde gösterilmektedir. Puanınızın bir ölçekte -4 yetenek puanına yakın olması o alanda yeteneğinizin düşük, +4'e yakın olması o yetenek alanında yeteneğinizin yüksek olduğu anlamına gelmektedir. Puanınız ölçeğin (yaklaşık) ortasında ise, bu sonuç ilgili yetenek alanında orta yetenekte olduğunuzu göstermektedir. Şekli değerlendirirken bazı yeteneklerinizin diğerlerinden daha iyi gelişmiş olabileceğini göz önünde bulundurun. Bir ya da birkaç yeteneğiniz yüksek olabilir. Bu durum o alanlarda daha becerikli olduğunuzu gösterir. Diğerleri ise daha az gelişmiştir ve bu alanlarda yüksek yetenek gerektiren konuları, dersleri ve işleri seçmek sizin için daha zorlayıcı olabilir.

## YETENEK SIRALAMANIZ



**Mekanik**



Makinelerin, aletlerin, hareketini ve nesnelere arasındaki fiziksel ilişkinin temel mekanik prensiplerini anlama becerisidir. Teknik işlemlerin/faaliyetlerin anlaşılmasını gerektiren işlerde önemlidir.



**Sayısal**



Matematiksel akıl yürütme görevlerini yerine getirme, sayılarla çalışma ve hesaplamalar yapma becerisinin yanı sıra, mantıksal düşünme gerektiren işler için gereklidir.



**Uzamsal**



Nesneleri üç boyutlu olarak görselleştirme, tasarım yeteneğidir. Bir çizimden veya düşünceden bir şeyin nasıl görüneceğini hayal etmeyi gerektiren işler için önemlidir.



**Soyut**



Geometrik şekiller, soyut fikirler veya tasarımlarla akıl yürütmeyi gerektiren işler için önemlidir. Çok çeşitli verilerden eğilimleri, kalıpları, dizileri tespit etme ve hipotezlere ya da sonuçlara varma yeteneğidir.



**Sözel**



Fikirlerin iletmesini veya yazılı materyalin anlaşılmasını içerebilecek işlerin yanı sıra, zor kavramların anlaşılmasının gerekli olduğu işler için önemlidir.

Yetenek testlerinin sonuçları yorumlanırken, bu sonuçların kişinin akademik başarısından etkilenebileceği gözden kaçırılmamalıdır. Bu, akademik olarak daha çok zaman ayırdığınız/çaba gösterdiğiniz alanlarla ilgili yetenek test puanlarınızın daha yüksek olabileceği anlamına gelir. Benzer şekilde, belli bir akademik alana daha çok zaman ayırdığınızda ve çaba gösterdiğinizde, o alanla ilgili yetenek puanlarınızın artması beklenmektedir. Bu nedenle yetenek puanları değişmez özellikler olarak algılanmamalı, yetenek alanlarının üzerinde çalışılarak belli ölçülerde geliştirilebileceği unutulmamalı, yetenek testinin sonuçları sadece o anki durumun bir yansıması olarak kabul edilmelidir. Ayrıca, yetenek test sonuçlarının, ortamdaki gürültü düzeyi gibi çevresel ve o anki odaklanma düzeyiniz gibi içsel koşullardan etkilenebileceği de göz önünde bulundurulmalıdır. Buna göre, yetenek testinden aldığınız puanlar Tablo 1'de verilmiştir.

Alt testler	Theta	Ölçeklendirilmiş Puan	Standart Puan	Güven Aralığı	CSS	RPI	Yeterlik Sevyesi	Yüzdeler Sıra
Sözel Yetenek	1.05	13	114.65	104 le 129	508.97	95/90	Ortalama	Ortalamanın üstünde
Sayısal Yetenek	1.83	15	122.07	114 le 132	516.09	97/90	Ortalama-ileri	Çok yüksek
Soyut Yetenek	1.97	15	126.77	121 le 141	517.21	98/90	İleri	Çok yüksek
Uzamsal Yetenek	2.25	16	138.22	125 le 156	519.92	98/90	İleri	Çok yüksek
Mekanik Yetenek	-1.02	8	74.17	69 le 81	488.39	68/90	Sınırlı - ortalama	Çok düşük

**Tablo 1. Yetenek ve Puan Türlerine Göre Alt Testlerden Elde Edilen Dönüştürülmüş Puanlar**

Yukarıdaki tablo yetenek alanlarınızla ilgili detaylı bilgi vermektedir. Tablodaki her bir sütunun açıklaması aşağıda verilmiştir.

**Theta:** İlgili alt testte sizin sahip olduğunuz yetenek düzeyini  $\pm 4.00$  aralığında veren puandır. Ölçeklendirilmiş Puan: 1 le 19 arasında olup ortalaması 10, standart sapması ise 3'tür. Bu puan, tüm alt testlerdeki performansınızı aynı cetvelle ölçerek, güçlü veya geliştirilebilir yetenek alanlarınızı kolayca görmeyi sağlar.

**CSS:** Bu puan türü, ilgili yetenek alanında öncek düzeyinize göre ne kadar ilerlediğinizi gösterir ve bu alandaki küçük değişiklikler hassas bir şekilde ölçmek için hesaplanır. CSS puanınızın anlamlı bir şekilde yorumlanabilmesi için test düzenli aralıklarla (örneğin, yıllık) tekrar yanıtlamanız gerekmektedir.

**RPI:** Sınıf düzeyinizdeki akranlarınızın %90 başarı ile tamamladığı bir alt testteki sizin kişisel başarı yüzdenizi gösteren bir puandır. Bu puan, akranlarınıza göre nerede olduğunuzdan ziyade, ölçülen yetenekte soruların size ne kadar zor ya da kolay geldiğini göstermektedir. Örneğin, RPI = 52/90 olması, öğrencinin sınıf düzeyindeki diğer öğrencilerin %90 başarıyla tamamladıkları bir testte, bu öğrencinin başarı oranının %52 olduğunu göstermektedir.

**Yeterlik Sevyesi:** RPI puanlarınızın ne anlama geldiğinin bir k kelimeyle yorumudur.

**Standart Puan:** Testteki ham puanınızın, sizin yaş grubunuzdan olan diğer katılımcılarla karşılaştırılmasıyla elde edilen ortalaması 100, standart sapması 15 olan dönüştürülmüş puandır.

**Yüzdellik Sıra:** Bir yetenek alanında kendi yaş grubunuzda hangi yüzdellik dilimde bulunduğunuzu göstermektedir.

**Güven Aralığı:** Yetenek testinden aldığınız puan tam olarak gerçek yeteneğinizi yüzde yüz yansıtmaz. Çünkü test ölçümlerinde her zaman biraz hata payı olur. Örneğin, Bir testten 110 puan aldığınızı düşünün. Bu puanın gerçekte 105 ile 115 arasında bir yerde olma ihtimali yüksektir. İşte bu 105 ile 115 arasındaki aralık, sizin puanınızın olabileceği güven aralığıdır. Yani, test yeteneğiniz 110 puan olarak ölçmüş olsa da gerçekte yeteneğiniz bu aralığın içinde bir yerde olabilir. Güven aralığı bu testte sadece standart puanlar için hesaplanmıştır.

**Tablo 1'de yetenek düzeylerinizi akranlarınızla karşılaştırılırken, Tablo 2 kendi içinizde yeteneklerinizi kıyaslayarak güçlü ve zayıf yönlerinizi göstermektedir.**

Alt testler	SS	Alt Sınır	Üst Sınır	Farkın Yüzdellik Sırası	Yaygınlık Oranı	Yorum
Sözel Yetenek	114.65	92.36	127.62	65	34.76	Normal
Sayısal Yetenek	122.07	94.2	125.88	87	12.75	Normal
Soyut Yetenek	126.77	94.19	123.6	97	3.4	Güçlü
Uzamsal Yetenek	138.22	92.02	121.3	100	0.05	Güçlü
Mekanik Yetenek	74.17	98.8	132.99	0	0.01	Geliştirilebilir

**Tablo 2. Kendi İçinizde Yeteneklerinizin Karşılaştırılması**

**Farkın Yüzdellik Sırası:** Fark, bir yanıtlayıcının testten aldığı puan ile alması beklenen puan arasındaki farkı (mesafeyi) ifade eder. Normal bir yüzde, yanıtlayıcıyı standardasyon örnekleminde kendi sınıf düzeyindeki tüm öğrencilerle kıyaslar; Farkın Yüzdellik Sırası, yanıtlayıcıyı sadece "kendisiyle aynı yetenek düzeyindeki" akranlarıyla kıyaslar. Özetle, "Benimle aynı seviyede olan öğrenciler arasında, benim farkım ne kadar büyük?" sorusuna yanıt verir. Örneğin, sayısal ve sözel puanlarım arasında 20 puan fark var ama bu fark herkeste olur mu, yoksa olağandışı mı?

**Yaygınlık Oranı:** Bu değer, elde edilen örneğin, 20 puanlık farkın toplumda ne kadar yaygın veya nadir olduğunu gösterir. Diğer bir deyişle, bu kadar büyük bir fark öğrenciler arasında ne kadar sık görülüyor? sorusuna yanıt verir. Örneğin, yaygınlık oranı 20 puanlık farkın, öğrencilerin sadece %3'ünde görüldüğü bilgisini verir.



**Alt ve Üst Sınır:** Yanıtlayıcının yeteneğine göre alması beklenen puan aralığını oluşturur. Bu raporda üç ayrı şekilde yorumlanmaktadır.

- "Normal" (Sınırlar Arasında): Yanıtlayıcının aldığı puan, alt ve üst sınırlar arasındaysa; bu alt testteki başarısı, yanıtlayıcının genel yeteneğiyle uyumludur. Aradaki ufak farklar ölçüm hatasından kaynaklanabilir. İstatistikte buna "şans faktörü" denir. Burada özel bir güçlü veya zayıf yönden bahsedilemez.
- "Geliştirilebilir" (Alt Sınırdan Düşük): Yanıtlayıcının puanı alt sınırın altına düşmüşse; bu fark şans eser olmayacak kadar büyüktür. Bu, ilgili yetenek alanının yanıtlayıcının zayıf yönü olduğunu, dolayısıyla desteğe ihtiyaç duyabileceğini (geliştirilebilir) ifade eder.
- "Güçlü" (Üst Sınırdan Yüksek): Puanın üst sınırı aşması, ilgili yetenek alanının yanıtlayıcının güçlü yönü olduğunu ifade eder. Bu, statistiksel olarak "önemli bir güçlü yön" olarak kabul edilir.

## **SÖZEL YETENEK**

Sözel yetenek testinde elde ettiğiniz puan, dilsel becerelerinizin güçlü olduğunu ve kelimeler aracılığıyla etkili iletişim kurma kabiliyetinizin gelişmiş olduğunu göstermektedir. Bu sonuç, geniş bir kelime dağarcığına sahip olduğunuzu, dilin yapısını anlama ve kullanma konusunda yetenekli olduğunuzu, ayrıca sözcükler üzerinden mantıklı çıkarımlar yapabildiğinizi ortaya koymaktadır. Düşünce, duygu ve bilgiler açık, tutarlı ve etkili bir biçimde ifade edebilme yeteneğiniz, sözel yeteneğiniz destekleyen temel göstergelerdendir.

Sözel yeteneğinizin yüksek olması, yalnızca anlamayı değil, aynı zamanda bilgiyi yapılandırma, analiz etme ve eleştirel düşünme becerilerinizin de gelişmiş olduğuna işaret eder. Bu durum, yazılı ve sözlü iletişimde başarı sağlamanızı kolaylaştırmakta; aynı zamanda sosyal etkileşimlerde ve iş yaşamında etkin bir iş birliği ve liderlik sergileyebilmenize katkı sunmaktadır.

Eğitim ve meslek yaşamı açısından değerlendirildiğinde, bu yeteneğiniz özellikle öğretmenlik, gazetecilik, yazarlık, edebiyat, tarih, işletme, hukuk, psikoloji ve pazarlama gibi iletişim temelli mesleklerde önemli bir avantaj sağlamaktadır. Bu mesleklerde sözel beceriler; bilgiyi hızlı ve doğru biçimde anlama, yapılandırma ve hedef kitleye uygun şekilde açık, ikna edici ve tutarlı biçimde ifade etme gerekliliği nedeniyle kritiktir. Ayrıca etkili soru sorma, aktif dinleme ve geri bildirim verme gibi süreçler hem ilişki kurma hem karar süreçlerinin kalitesini doğrudan artırır. Sözel yetenek, eğitim süreçlerinde okuma-anlama, yazılı ifade ve bilgi aktarımında belirleyici bir rol oynar. Ayrıca, sağlık gibi insan etkileşiminin yoğun olduğu alanlarda da etkili hasta iletişim ve açıklayıcı bilgi aktarımı için bu yetenek kritik önemdedir.

Sonuç olarak, sözel yeteneğiniz; analitik düşünme, ikna edici iletişim, içerik üretim ve anlamlı geri bildirim sunma gibi birçok alanda başarı potansiyelinizi artıran önemli bir bilişsel avantaj sunmaktadır.

## **SAYISAL YETENEK**

Sayısal yetenek testinden aldığınız puan, sayılarla düşünme, mantıksal akıl yürütme ve analitik problem çözme konularında ne düzeyde bir yetkinliğe sahip olduğunuzu göstermektedir. Bu sonuç, karmaşık sayısal bilgiler anlama, işleme ve bu bilgilerden mantıklı sonuçlar çıkarma konusunda yetenekli olduğunuzu ortaya koymaktadır. Sayısal verilerle çalışma, örüntüleri tanıma ve matematiksel kavramları uygulama konularındaki becerileriniz, bilişsel yeteneklerinizin önemli bir yönünü temsil etmektedir.





Sayısal yeteneğinizin yüksek olması; eleştirel düşünme, stratejik planlama ve çözüm üretme gibi süreçlerde becerikli olmanızı sağlar. Bu becerileri, yalnızca akademik başarıya değil; aynı zamanda finansal okuryazarlık, bilimsel düşünme ve teknoloji etkin kullanma gibi alanlarda da önemli avantajlar sunar. Sayısal yeteneğiniz sayesinde, günlük yaşamda ve iş hayatında karşılaşılan sayısal problemlere sistematik ve doğru çözümler geliştirebilirsiniz.

Eğitim ve iş hayatınızda, bu yeteneğiniz özellikle tıp, mühendislik, matematik, istatistik, ekonomi, muhasebe, bilgisayar bilimleri ve fen bilimleri gibi alanlarda önemli bir avantaj sağlamaktadır. Bu tür mesleklerde, verileri analiz edebilme, matematiksel modeller kurabilme ve karmaşık problemler çözebilme beceriler ön plandadır. Örneğin, mühendisler teknik sorunlara çözüm üretirken, ekonomistler verileri değerlendirerek piyasa eğilimlerini yorumlamaktadır. Sayısal yeteneğiniz, bu tür analitik görevlerde başarılı olmanızı destekleyen temel bir unsurdur.

Sonuç olarak, sayısal yeteneğiniz; akademik ve meslek yaşamda analiz, değerlendirme ve karar verme süreçlerinde güçlü bir performans sergileyebileceğinizi göstermektedir. Bu yetenek, veri temelli düşünebilme kapasitenizi artırarak hem bireysel gelişiminize hem de profesyonel başarıınıza katkı sunmaktadır.

## **SOYUT YETENEK**

Soyut yetenek testinden elde ettiğiniz puan, karmaşık bilgileri işleme, örüntüleri tanıma ve soyut kavramlar üzerinden mantıksal sonuçlar çıkarma konularında bilişsel yeteneklere sahip olduğunuzu göstermektedir. Bu beceri, özellikle semboller, şekiller ve soyut ilişkiler üzerinden yürütülen düşünme süreçlerinde sizi başarılı kılar; somut olmayan bilgileri yapılandırma ve analiz etme konularındaki becerinizi ortaya koyar.

Soyut muhakeme yeteneğiniz, problem çözme, eleştirel düşünme, kavramsal analiz ve yeni durumlara hızlı uyum sağlama gibi zihinsel işlevlerde güçlü olduğunuzu göstermektedir. Bu yetenek, akademik ortamlarda daha yüksek başarı sağlama potansiyelinizin yanı sıra, stratejik düşünme ve karar alma süreçlerinde de önemli bir avantaj sunar.

Mesleki açıdan bakıldığında, soyut muhakeme becerisi, mühendislik, bilgisayar bilimleri, fizik, matematik, hukuk, tıp, felsefe, sosyoloji, siyaset bilimi ve uluslararası ilişkiler gibi analiz ve çözüm üretmeyi gerektiren mesleklerde kritik bir rol oynamaktadır. Çünkü bu alanlarda sorunlar çoğu zaman doğrudan gözlenebilir tek bir veriye indirgenmez; farklı kaynaklardan gelen bilgileri kavramsal bir çerçevede birleştirip genelleme yapmayı, hipotez kurmayı ve sonuçlarını tutarlı biçimde gerekçelendirmeyi gerektirir. Ayrıca soyut muhakeme, belirsizlik altında değişkenler arasındaki ilişkileri modellemeyi ve "elimizdeki bilgilere göre şu olursa şu sonuç doğar" gibi neden-sonuç zincirleri kurup farklı ihtimalleri değerlendirmeyi ve karar vermeyi kolaylaştırır. Bu alanlarda çalışan bireylerin, karmaşık sistemleri çözümlenebilmesi, ilişkiler arasında mantıklı bağlantılar kurabilmesi ve yenilikçi çözümler geliştirebilmesi beklenir. Sahip olduğunuz soyut düşünme kapasitesi, bu tür yüksek bilişsel gereksinimleri karşılayabilecek düzeydedir.

Sonuç olarak, soyut muhakeme yeteneğinizin yüksek oluşu; bilgiye analitik yaklaşım, soyut yapılarla çalışabilme ve yenilikçi fikirler geliştirme gibi becerilerinizin güçlü olduğunu göstermektedir. Bu durum hem akademik hem de profesyonel yaşamda karşılaştığınız çeşitli zorluklarla etkili bir şekilde başa çıkabilmenizi destekler ve gelişime açık, entelektüel kapasitesi yüksek kariyer yollarında size önemli fırsatlar sunar.





## **UZAMSAL YETENEK**

Uzamsal yetenek testinden elde ettiğiniz puan, iki ve üç boyutlu nesnelere zihinsel olarak canlandırma, döndürme ve bu nesnelere arasındaki ilişkileri anlama konusunda bir yeteneğe sahip olduğunuzu göstermektedir. Bu yetenek, çevrenizdeki fiziksel düzeni algılama ve karmaşık mekânsal ilişkileri çözme konularında sizi güçlü kılar.

Uzamsal algılama yeteneğinizin yüksek oluşu; problem çözme, yaratıcı düşünme ve analitik değerlendirme süreçlerinde etkili olmanızı sağlar. Bu durum, geometri, fizik ve teknik alanlardaki kavramları daha hızlı kavrayabilmenizi ve bu bilgileri uygulayabilmenizi destekler. Günlük yaşamdan akademik çalışmalara kadar uzanan geniş bir yelpazede, çevresel farkındalık, yön tayini ve nesnelere arası mekânsal ilişki kurma gibi yeteneklerinizin gelişmiş olduğunu gösterir.

Mesleki açıdan bakıldığında, mühendislik (ör., inşaat ve makine mühendisliği gibi), diş hekimliği, tıp (ör., cerrahlik gibi), mimarlık, fizik, endüstriyel tasarım, grafik tasarım, gemi ve yat tasarımı, şehir planlama, arkeoloji, coğrafya gibi alanlar uzamsal yeteneği yüksek olan bireylere daha uygundur. Çünkü bu alanlarda bireyin; iki boyutlu çizim, plan ya da verileri zihninde üç boyutlu yapıya dönüştürmesi, nesnelere farklı açılardan döndürerek doğruluk/uyum hatalarını öngörmesi ve parçalar-bütün ilişkisini tutarlı biçimde kurması kritik bir gerekliliktir. Sahip olduğunuz bu yetenek, karmaşık yapıların ve mekânsal sistemlerin modellenmesi, analiz edilmesi ve tasarlanması gibi süreçlerde avantaj sağlar. Ayrıca, bu yetenek matematik ve fen bilimleri alanlarında eğitim gören bireyler için kritik önemdedir.

Sonuç olarak, uzamsal yeteneğiniz, soyut ve fiziksel yapıları zihinsel olarak analiz etme ve yeniden yapılandırma konusunda güçlü bir potansiyele işaret eder. Bu yetenek hem akademik hem de teknik mesleklerde başarılı olmanız için önemli bir temel oluşturur.

## **MEKANİK YETENEK**

Mekanik yetenek testinde elde ettiğiniz puan, mekanik yetenek becerilerinizin görece düşük olduğunu göstermektedir. Bununla birlikte, yetenekler geliştirilebilir. Mekanik yetenek becerilerinizi geliştirmek için temel mekanik sistemlerin nasıl çalıştığını anlamaya yönelik videolar izleyebilir, hareketli parçaların (dişliler, borular, yaylar vb.) etkileşimlerini (dönme, belli yönlerde hareket etme vb.) içeren mekanik yetenek soruları çözebilirsiniz. Lego setleri, yapı kitleri, model arabalar ve robotik kitler gibi somut öğrenme ve zihinsel canlandırma becerilerinizi destekleyecek etkinliklerle elle monte etme ve sökme çalışmaları yapabilirsiniz. Günlük yaşamda kuvvet, hareket, enerji aktarımı gibi temel fizik konularını anlamaya yardımcı olacak fiziksel sistemleri (kapı menteşesi, musluk, bisiklet vitesi gibi) inceleyebilirsiniz.

Mimarlık, mühendislik (özellikle makine, inşaat, elektrik), mekatronik, otomotiv, teknik üretim gibi meslekler yüksek düzeyde mekanik yetenek gerektirdiği için (ör., makinelerin, araçların ya da sistemlerin nasıl çalıştığını kavrama, parçaların birbiriyle ilişkisini anlama, mekanik sorunları çözme, alet ve makineleri etkili biçimde kullanma) bu yetenek alanınızı geliştirmeden bu tür meslekleri seçmeniz sizin için zorlayıcı olabilir.



## DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

- Yetenek testi, bilgisayar ortamında bireye uyarlanmış bir testtir. Bu test tıpkı bir bilgisayar oyunu gibi size göre şekillenen bir testtir. Testte ilk olarak herkes için ortalama zorlukta bir soruyu çözeniz istenmektedir. Eğer o soruyu doğru yanıtlarsanız, bilgisayar "demek ki bu konuda iyisiniz" der ve bir sonraki soruyu biraz daha zor sorar. Ama yanlış yanıtlarsanız, "bu seviye biraz zor geldi" diye düşünür ve bir sonraki ekranda daha kolay bir soru verir. Böylece her öğrencinin testindeki soru sayısı ve soruların içerikleri birbirinden farklı olur. Amaç, sizi ne çok zorlayacak ne de çok kolay gelecek bir seviyeyi bulup, gerçek yeteneğinizi en doğru şekilde ölçmektir yani, test sizin performansınıza göre kendini ayarlamaktadır.
- Farklı Yetenek Testi sahip olduğunuz tüm yetenekleri değil, şimdilik sadece beşini ölçmektedir. Bireyler beş yetenektan daha fazlasına sahiptirler.
- Yetenek testleri son derece dikkatli bir şekilde değerlendirilmelidir. Hiçbir koşulda yetenek puanları, bireyin yeteneğinin tartışılmaz nihai bir kanıtı olarak yorumlanmamalıdır. Bu nedenle bu yetenek testinden elde ettiğiniz sonuçları okul başarınız, deneme sınavı sonuçlarınız ve varsa diğer yetenek testlerinden aldığınız puanlarla karşılaştırarak değerlendiriniz.
- Genellikle öğrenciler kendi yeteneklerini ve en iyi yeteneklerini temel alan üniversite programlarına ve kariyer seçeneklerine yönelirler, ancak durumun her zaman böyle olması gerekmez. Yine de en düşük puan aldığınız yetenek alanlarıyla ilişkili seçimler yaparken özellikle dikkatli olun!
- Hiçbir meslekte tek bir yetenek alanı yeterli değildir. Fakat bir ya da iki yetenek alanı o meslek için öncelikli olarak gerekebilir. Örneğin, Mimaride uzamsal yetenek çoğu zaman işin merkezindedir; diğer beceriler destekleyici rol oynar. Ayrıca, bir meslekte farklı yeteneklere sahip insanlar olabilir ve her biri o işteki başka alanlardan doyum sağlayabilir. Örneğin, psikoloji alanında sözel yeteneği baskın olan bir akademisyen psikoterapi süreçlerinde bulunmaktan doyum sağlarken, sayısal yeteneği baskın olan bir akademisyen istatistik ve psikolojik ölçme alanlarından doyum sağlayabilir.
- Yetenek testi sonuçları, bireyin bilinçli ve gerçekçi kararlar almasına yardımcı olmak için gereken bilgilerin yalnızca bir tanesini vermektedir. İş ve diğer deneyimler, ilgi alanları, hedefler, kişilik, değerler, aile ve çevresel etkiler dahil olmak üzere, bir bireyin kişiliğinin diğer yanlarından ayrı olarak değerlendirilemezler. Bu nedenle bu testten elde ettiğiniz bilgileri diğer özelliklerinizin ölçümleriyle birleştirmek kritik öneme sahiptir.
- Bir birey belirli bir alana yetenekli olabilir ancak bu alana ilgi duymayabilir ya da tam tersi olabilir.
- Yetenek testleri başarılı olma kararlılığı, liderlik, empati, kişiler arası beceriler, gerçekçi olma, iyimserlik, stresle baş etme, başkalarının başarılı olmasına yardımcı olma becerisi vb. ölçmezler.
- Yetenek testi puanları genellikle eğitim veya pratikle iyileştirilebilir, ancak iyileştirmenin kapsamı ölçülen yeteneğin türüne ve bireyin başlangıç noktasına bağlı olarak değişebilir.



# MESLEKİ DEĞER PROFİLİ



TÜRKİYE CUMHURİYETİ  
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI

## MESLEKİ DEĞER PROFİLİ

Meslekler bireylerin yüksek kazanç, iş güvencesi ve toplumsal saygınlık gibi ihtiyaçlarına yanıt verirler. Mesleki Değer Testi, sizin için üniversite programları veya mesleklerin en cazip özelliklerini belirlemek amacıyla uygulanmaktadır. Test altı mesleki değeri ölçmektedir ve diğerlerine göre sizin için daha önemli olan bir, iki ya da üç değeri belirlemekte; bu değerler hakkında sizi bilgilendirmekte ve değerlerinize uygun eğitim ve kariyer seçenekleri sunmaktadır.

Aşağıdaki açıklamaları gözden geçirirken, kariyerinizi yönetmenin tek seferlik bir karar olmadığını, hayatınız boyunca verilen bir dizi karar olduğunu unutmayın!

### PROFİLİNİZ

ALAN	KOD	DEĞERİNİZ
BAŞARI	A	RN-RC-S
ÖZERKLİK	I	
TANINMA	RC	
İLİŞKİ	RN	
DESTEK	S	
ÇALIŞMA KOŞULLARI	WC	

**A**

**Başarı**

Sonuç odaklı, becerilerin kullanımı ve başarı hissi.

**I**

**Özerklik**

Karar alma ve bağımsız çalışma.

RC

**Tanınma**

İlerleme ve liderlik fırsatları, prestij.

**İlişki**

İşbirliğine yatkın, sosyal hizmet.

RN

S

**Destek**

Destekleyici yönetim ve insan ilişkileri.

**Çalışma Koşulları**

İş güvenliği ve iyi çalışma koşulları.

WC

**ÖNE ÇIKAN DEĞERLERİNİZ****Tanınma (RC)**

- Size liderlik ve yöneticilik fırsatı sunan meslekler motivasyonunuzu artırabilir. Aksine ilerleme ve terfi etme fırsatının olmadığı işler tanınma değeri yüksek olan bireyler için uygun olmayabilir.
- Sahip olduğunuz tanınma değerinde ön plana çıkan ihtiyaçlarınız terfi, yetki, tanınma ve sosyal statüdür.
- Size prestij ve ün kazandırabilecek meslekleri tercih edebilirsiniz.
- Çalıştığınız yerde lider olmak veya yönetici konumunda bulunmak tanınma değerimize yönelik bir doyum sağlayabilir.
- İnsanları, grupları, görev ve sorumlulukları organize etmek tanınma değerine ait puanı yüksek olan bireyler için önemlidir.
- Çalıştığınız yerde emirler veren ve yetkiyi elinde bulunduran kişi olmak isteyebilirsiniz.
- Sizin için çalıştığınız kurumda diğer çalışanlardan daha ön planda olmak önemlidir.
- Diğer insanlar tarafından tanınan biri olmak sizi motive eden bir mesleki amaç olabilir.



- ◇ Sizin için yalnızca terfi veya statü değil, aynı zamanda başarılarınızın yöneticiler ve ekip arkadaşlarınız tarafından fark edilmesi ve takdir edilmesi de önemlidir. Performansa dayalı ödüllerin, takdir sistemlerinin veya görünür başarı fırsatlarının bulunduğu kurumlar sizin için daha tatmin edici olabilir.
- ◇ Tanınma değeri yüksek kişiler, yaptıkları işin değerlendirilmesini ve sonuçlarının kendilerine düzenli olarak bildirilmesini önemser. Siz de performansınıza ilişkin geri bildirim alabildiğiniz, başarılarınızın resmî olarak tanındığı iş ortamlarında daha motive olabilirsiniz.
- ◇ Çalıştığınız kurumda yöneticilerin çalışanların görüş ve önerilerine değer vermesi, sizin katkılarınızın fark edilmesi açısından önemlidir. Fikirlerinizin dikkate alındığını görmek, tanınma ihtiyacınızı destekler.
- ◇ Tanınma değerine önem veren kişiler için deneyimli çalışanlarla mentorluk ilişkileri kurmak ve onların desteğiyle gelişmek de anlamlı olabilir. Siz de hem başkalarına rehberlik etme hem de tecrübeli kişilerden öğrenme fırsatlarını değerli bulabilirsiniz.
- ◇ Tanınma değeriniz yüksek olduğu için, terfi yollarının açık ve adil olduğu, başarıların teşvik edildiği ve ödül sistemlerinin kurumsal bir yapıya sahip olduğu iş yerleri sizin için daha uygundur.

## İlişki (RN)

- ◇ Çalışanlar arasında rekabetin olmadığı meslekler sizin için daha uygun olabilir.
- ◇ Çalışanlar arasında iş birliğinin ve dostça bir çalışma ortamının olduğu işleri tercih edebilirsiniz.
- ◇ Kendinizi diğer çalışanlarla bir yarış içerisinde hissettiğiniz meslekler motivasyonunuzu olumsuz etkileyebilir.
- ◇ Meslektaşlarınızla birlikte diğer insanlara hizmet sunma fırsatı veren işler motivasyonunuzu artırabilir.
- ◇ İlişkiler değerine ait puanınız yüksek olduğu için bireysel çalışma yerine bir ekibin parçası olma fırsatı sunan işleri tercih edebilirsiniz.
- ◇ Sahip olduğunuz ilişkiler değerinde ön plana çıkan ihtiyaçlar; iş arkadaşlarıyla olumlu ilişkiler,



iş ahlakı ve sosyal hizmet anlayışıdır.

- ◇ Sizin için meslektaşlarınızla resmi veya profesyonel bir ilişkiye sahip olmak kadar arkadaş olabilmek de önemlidir.
- ◇ İş yerindeki personelin birlikte vakit geçirmesi için zaman ve mekân (ofiste ortak alanlar vb.) olanaklarına sahip işler ilişkiler değerine yönelik ihtiyaçlarınızı karşılayabilir.
- ◇ İş yerinde çalışanlar arasında uyum ve huzur olması sizin için önemlidir. Bu nedenle tartışmanın ve çatışmanın olduğu işler sizi rahatsız edebilir.
- ◇ Sizin için yalnızca ekip içi ilişkiler değil, aynı zamanda toplum yararına hizmet eden, etik değerlere önem veren kurumlarda çalışmak da önemlidir. Bu tür kurumlar sizin anlamlı bir amaca hizmet etme isteğinizi destekleyebilir..
- ◇ İlişkilere önem veren iş yerlerinde güven, samimiyet ve dayanışma ön plandadır. Siz de güvene dayalı, samimi ve destekleyici bir çalışma ortamında daha verimli olabilirsiniz.
- ◇ Topluma katkı sağlayan veya çalışanlarını gönüllülük projelerine katılmaya teşvik eden kurumlar, ilişkiler değeriniz açısından sizin için daha doyurucu olabilir.
- ◇ Farklı görüşlerin, kültürlerin ve bireysel farklılıkların kabul gördüğü, çeşitliliğe değer veren iş ortamları sizin için daha anlamlı olabilir. Çünkü bu tür ortamlarda insanlar arasındaki ilişkiler daha sağlıklı gelişir.
- ◇ İnsanlarla doğrudan iletişim içinde olabileceğiniz, onlara yardım etme veya destek sağlama fırsatı sunan meslekler sizin için daha uygun olabilir.

## Destek (S)

- ◇ Sizin için iş yerinde çalışanlarını veya ekip arkadaşlarını destekleyen, çalışanlarının çabalarını takdir eden, çalışanlarına saygı duyan yöneticilere sahip olmak önemlidir.
- ◇ Bir işte, mesleki becerilerinizi destekleyen veya geliştiren eğitim, uygulama, çalıştay, kongre gibi çeşitli etkinliklere katılım noktasında motivasyonunuz yüksek olabilir ve bunlara katılımınıza imkân veren yöneticilerle çalışmak isteyebilirsiniz.
- ◇ İçten, hoşgörülü, anlayışlı, destekleyici ve cesaretlendirici yöneticilerle çalışmak işte motivasyonunuzu artıran bir unsur olabilir.



- ◇ Bir işte sizden daha tecrübeli çalışanlara birlikte çalışmaktan zevk alırsınız. Başka bir deyişle iş yerinde deneyimlerini size aktaran tecrübeli insanların varlığı sizin için önemlidir.
- ◇ Bir işe başvururken başvurduğunuz kurumda deneyim ve tecrübeleriyle ön plana çıkan ve sizin için rol model olan kişilerin olup olmadığını göz önünde bulundurabilirsiniz.
- ◇ Bir işi yaparken zorlandığınız noktalarda fikrine başvurabileceğiniz meslektaşlarınızın olması sizin için önemlidir.
- ◇ İhtiyaç duyduğunuzda yöneticilerinize kolayca ulaşabilmek sizin için önemlidir. Bu nedenle ast üst ilişkisinde katı sınırların olmadığı iş veya meslekleri tercih etmeniz sizin için daha uygun olabilir.
- ◇ Destek değeriniz ön planda olduğu için bir işe başvururken yöneticinizin iletişim becerilerinin yüksek olup olmadığını göz önünde bulundurmanız önemlidir. Nitekim iletişim becerileri düşük olan ve çalışanlarıyla yapıcı ilişkiler kuramayan yöneticilerle çatışma yaşayabilirsiniz.
- ◇ Bir iş yerinde amir, müdür, usta, şef gibi pozisyonlarda bulunan kişilerle birlikte çalışmak sizi rahatlatan bir faktör olabilir.
- ◇ Uzman kişilerin denetiminde mesleğinizle ilgili yeni girişimlerde bulunmanızın desteklenmesi ve fikir veya girişimlerinizin yöneticileriniz tarafından dikkate alınması önemlidir.
- ◇ Sizin için iş yerinde sadece yöneticilerle kurulan destekleyici ilişkiler değil, aynı zamanda kurumun çalışanlarının yaşam dengesini gözetmesi de önemlidir. Esnek çalışma saatleri, uzaktan çalışma imkânı veya aile dostu politikalar gibi uygulamalar, destek değeriniz açısından sizi daha çok memnun edebilir.
- ◇ Destekleyici kurumlarda yöneticiler ve üst yönetim, çalışanlarla düzenli iletişim kurar ve kurumun hedefleri, kararları veya performansına ilişkin bilgileri açıkça paylaşır. Siz de bu tür şeffaf bir iletişim ortamında kendinizi daha güvende hissedebilirsiniz.
- ◇ Yönetimin kararlarında adaletli olması, çalışanlara eşit davranması ve insan kaynakları politikalarının açık biçimde uygulanması sizin için önemlidir. Destek değeriniz yüksek olduğu için, adil yönetim anlayışına sahip kurumlarda kendinizi daha rahat ifade edebilirsiniz.
- ◇ Kurumda yaşanabilecek anlaşmazlıkların adil biçimde çözümlenmesi, çalışan şikâyetlerinin dikkate alınması ve çözüm odaklı bir yaklaşım sergilenmesi sizin için güven verici bir ortam yaratır.
- ◇ Destek değeri yüksek kişiler için, yalnızca kendilerini kuruma adanmak değil, kurumun da çalışanlarının yanında olduğunu hissettirmesi önemlidir. Kurumun çalışanlarına sadakat göstermesi, sizin için motivasyon artırıcı bir unsurdur.



Bir üniversite programını veya mesleği tercih ederken bölüm veya mesleğin sahip olduğunuz bu değere ilişkin ihtiyaçlarınızı karşılamak için uygun olup olmadığını düşünebilirsiniz. Yeteneklerinizi kullandığınız, görevlerinizi başarılı bir şekilde tamamladığınız, yaratıcılığınızı ortaya koyabildiğiniz, sorumluluk alarak kendi kararlarınızı verebildiğiniz, başka insanları organize edip yönetebildiğiniz, başka insanlar tarafından tanınabileceğiniz bölüm ve meslekleri tercih etmek hem akademik hem de iş doyumunuzun artmasını sağlayabilir

**Sizin için önemli olan mesleki değerlere uygun bölüm ve meslekler şu şekildedir:**

BÖLÜM (SAY)	MESLEK (SAY)
Hemşirelik	Hemşire
Gerontoloji	Gerontolog
Tıp	Spor Hekimliği
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	Fizyoterapist
Nükleer Enerji Mühendisliği	Nükleer Enerji Mühendisi
Ergoterapi	Ergoterapist
Eczacılık	Eczacı
Havacılık Elektrik ve Elektronik	Aviyonik Bakım Teknisyeni
Adli Bilişim Mühendisliği	Adli Bilişim Mühendisi
Ebelik	Ebe
Dil ve Konuşma Terapisi	Dil ve Konuşma Terapisti
Makine Mühendisliği	Göğüs Hastalıkları Hekimi
Kimya Mühendisliği	Plastik Cerrah
Raylı Sistemler Mühendisliği	Makine Mühendisi
Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği	Kimya Mühendisi
Tarımsal Biyoteknoloji	Raylı Sistemler Mühendisi
Tekstil Mühendisliği	Gemi Makine Mühendisi
Beslenme ve Diyetetik	Tarımsal Biyoteknoloji Uzmanı
	Tekstil Mühendisi
	Psikiyatrist

## **DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER**

- Öne çıkan değerleriniz ile size önerilen programların ve mesleklerin uyumlu olması önemlidir. Eğer bunlar arasında büyük farklar varsa veya öne çıkan değerlerinizin sizi tam yansıtmadığını düşünüyorsanız, bir uzmandan yardım alabilirsiniz.
- Bu ölçek, kariyer seçimlerinizi netleştirdiğinde veya yeni olasılıklar keşfetmenize yardımcı olduğunda en faydalıdır. Ancak, ölçeğin sunduğu sonuçlar planlarınızı doğrudan değiştirmeye sebep olmamalıdır. Bunun yerine, önerilen kariyer yollarını daha iyi anlamak için araştırmalar yapmalısınız.
- Size önerilen üniversite programlarının eğitim ve öğretim gereksinimlerini inceleyin. Hangi program için ne kadar eğitim gerektiğini ve bu eğitimi nereden alabileceğinizi araştırın. Eğitim gereksinimlerinin sizin öğrenme kapasitenize, yaşınıza, maddi ve ailevi durumunuza uygun olup olmadığını değerlendirin.
- Kariyer tercihinizi yaparken sağlık ve fiziksel sınırlamaları göz önünde bulundurmalısınız.
- Gençlik ve Spor Bakanlığı, okullardaki psikolojik danışmanlar, aileniz, arkadaşlarınız, kariyer.net ve LinkedIn gibi platformlardan programlar hakkında daha fazla bilgi edinebilirsiniz.
- İlgilendiğiniz programlarda eğitim gören kişilerle konuşun. Bu kişiler programları hakkında konuşmaktan memnuniyet duyacaklardır, ancak onların görüşlerinin taraflı olabileceğini unutmayın.
- İlginizi çeken programlarla ilgili ücretli veya ücretsiz yarı zamanlı iş deneyimleri bulmaya çalışın.
- Meslek seçimleri ve kariyer planlaması hakkında bilimsel yayınlar, kitaplar ve makaleler okuyarak bilgi edinin.
- Programları belirlemek sizin elinizdedir. Ancak, şu an sahip olduğumuz bilgiler sınırlı olabilir, bu yüzden ölçek size en olası seçeneklere odaklanmanızda yardımcı olur.
- Ölçeklerin sonuçlarına hemen odaklanmayın, 1-2 gün bekleyin ve sonra tekrar gözden geçirin. Cevaplarınızda değişiklik olursa, puanlarınız ve kodlarınız da değişebilir. Tek bir program seçimi yapmayı ertelemek genellikle en iyisidir. Aynı anda birkaç benzer program üzerinde çalışmak daha geniş fırsatlar sağlayabilir.
- Öne çıkan değerleriniz cinsiyet, yaş, ebeveyn meslekleri gibi birçok faktörden etkilenir. Eğer bu değerleriniz beklentilerinizle uyuşmuyorsa, bu etkileri göz önünde bulundurun ve bu faktörlerin ne kadar belirleyici olduğunu sorgulayın.
- Unutmayın, kariyer kararınız hayatınızı en çok etkileyecek kararlardan biridir. Bu ölçek size kesin bir karar sunmaz, ancak olası seçeneklere odaklanmanıza ve keşfetmeniz gereken alanları belirlemenize yardımcı olur.



# MESLEKİ BECERİ PROFİLİ



TÜRKİYE CUMHURİYETİ  
GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI

# MESLEKİ BECERİ PROFİLİ

Mesleki Beceri Envanteri, eğitiminizle ve kariyerinizle ilgili bilinçli ve sizi mutlu edecek kararlar vermenize yardımcı olabilecek bir araçtır. Bu araç diğerlerine göre yapmaktan daha çok hoşlandığınız bir, iki ya da üç genel ilgi alanınızı belirlemekte; bu alanlar hakkında sizi bilgilendirmekte ve özelliklerinize uygun eğitim ve kariyer seçenekleri sunmaktadır.

01



## Uzamsal Algı

Nesneleri ve şekilleri farklı açılardan zihinsel olarak işleyebilir ve yerleştirebilirsiniz. Bu beceri, özellikle mekanla ilgili görevlerde hızlı ve doğru değerlendirmeler yapmayı sağlamaktadır.

02



## Bilim

Verileri düzenleyebilir, analiz edebilir ve elde edilen bulguları bilimsel yöntemlere uygun bir şekilde raporlayabilirsiniz. Aynı zamanda, teorileri kanıtlarla destekleyebilir veya çürütebilir ve araştırma araçlarını tasarlayabilirsiniz.

01



## El Becerileri

İnce motor becerilerinizi kullanarak detaylı ve hassas görevleri başarıyla yerine getirebilirsiniz. Bu beceri size sanat, spor ve günlük yaşamda gereksinim duyulan çeviklik ve koordinasyonu sağlamaktadır.

01



## Liderlik-Yönetim

Bir ekibi koordine ederek görevleri etkili bir şekilde devretmeyi ve kaynakları adil bir şekilde yönetebilirsiniz. Ayrıca, ekip üyelerinin başarılarını takdir ederek motivasyonu artırabilir ve kaos ortamında düzen sağlayabilirsiniz.



05



## Dil kullanımı

Düşüncelerinizi açık ve ikna edici bir şekilde ifade edebilir ve dili doğru bir şekilde kullanabilirsiniz. Ayrıca, yazılı ve sözlü iletişimde anlam bütünlüğünü sağlamak için ayrıntılara dikkat edebilir ve dilbilgisi kurallarına uyabilirsiniz.

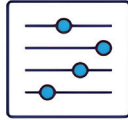
06



## İnsanları Tanımak

Başkalarıyla samimi ve açık bir iletişim kurarak onların duygularını ve bakış açılarını anlayabilirsiniz. Aynı zamanda, farklı görüşlere uyum sağlayabilir ve güvenilir bir atmosfer oluşturabilirsiniz.

07



## Sayısal

Verileri analiz edebilir, matematiksel ilişkileri anlayabilir ve gerçek hayattaki problemleri matematiksel yöntemlerle çözebilirsiniz. Ayrıca, grafik ve tablolardan faydalanarak bilgileri yorumlayabilir ve mantıksal öngörülerinizi hızla keşfedebilirsiniz.

08



## Başkalarına Yardım Etmek

İhtiyaçları fark edip proaktif bir şekilde çözüm sunabilir ve destek olabilirsiniz. Zorda olanlara yardım yapabilirsiniz.





09



## Organizasyon

Görevleri öncelik sırasına göre düzenleyerek verimli bir şekilde tamamlayabilir ve kaynakları etkin bir şekilde kullanabilirsin. Ayrıca, zaman yönetimi ve takip sistemleri oluşturabilirsin.

10



## Büro

İş akışlarını verimli hale getirmek için düzenli planlayabilir ve doğru raporlayabilirsiniz. Ayrıca, ofis yazılımlarını etkin bir şekilde kullanarak verileri hatasız kaydedebilir ve müşteri etkileşimlerini yönetebilirsiniz.

11



## Okuma

Metni hızlıca tarayarak önemli bilgileri bulabilir ve metindeki anlamı derinlemesine kavrayabilirsiniz. Ayrıca, farklı metin türlerini ve yazarın dilini doğru şekilde analiz edebilirsiniz.

01



## Mekanik

Karmaşık mekanik sistemleri anlayabilir, tasarımları uygulayabilir ve arızaları onarabilirsiniz. Teknik bilgiyi pratik çözümlerle birleştirerek çeşitli mekanik araç ve makineleri güvenli ve verimli bir şekilde kullanabilirsiniz.





13



### Satış

Bir ürün ya da hizmetin değerini potansiyel müşteriye etkili bir şekilde aktarmayı ve satın alma sürecindeki tereddütleri çözerek müşteriye ikna edebilirsiniz. Ayrıca, teknolojik araçlarla doğru hedef kitleye ulaşabilir ve müşterilerin ihtiyaçlarına uygun çözümler üretebilirsiniz.

14



### Sanatsal Yaratıcılık

Farklı teknikleri ve kültürel unsurları kullanarak özgün eserler yaratabilirsiniz. Ayrıca, karmaşık müzik ve performans tekniklerinde ustalık göstererek izleyiciyi etkileyen yaratıcı bir ifade biçimi geliştirebilirsiniz.

15



### Edebi Yaratıcılık

Dilin melodik ve ritmik yapısını kullanarak anlamı derinleştirebilir ve karakterlere özgünlük kazandırabilirsiniz. Ayrıca, yazının içindeki ses oyunları, hiciv ve taşlama gibi tekniklerle metni zenginleştirerek özgün bir anlatım biçimi oluşturabilirsiniz.



## MESLEKİ BECERİLER

Mesleki Beceri Envanteri, sizin belirli konulardaki yatkınlığınız ve aldığınız eğitimlere bağlı olarak bir işi başarma yeteneğinize dair algınızı ölçen bir araçtır. Bu araç diğerlerine göre daha iyi yapabildiğiniz mesleki beceri alanlarınızı belirleyerek, bu becerilerinize uygun olan eğitim ve kariyer seçeneklerini size sunmakta, eğitim aldığınız ya da çalıştığınız alanda kendinizde eksik bulduğunuz becerileri sıralayarak Gençlik ve Spor Bakanlığı beceri kurslarına yönlendirmektedir. Envanter sonuçlarınızın bir özeti aşağıdaki beceri profilinde gösterilmektedir.

**Profilinizde yer alan becerilerinizi gözden geçirirken, bu testin sizin kendinizi tanımada bir araç olarak hizmet ettiğini, kesin ve değişmez bir sonuç vermeyeceğini lütfen unutmayın!**

### KARIYERİNİZ İÇİN GEREKLİ BECERİLER

ALAN	-4	-3	-2	-1	0	+1	+2	+3	+4	GÜVENDİĞİNİZ BECERİLERİNİZ
El Becerileri										
Mekanik										
İnsanlarla Tanışmak										
Liderlik-Yönetim										
Sayısal										
Organizasyon										
Yaratıcı-Sanatsal										
Başkalarının Yardım Etmek										
Uzmanlık Algı										
Büro										
Satış										
Okuma										
Dil Kullanımı										
Bilim										
Yaratıcı-Edebi										

El Becerileri, Sayısal, Mekanik, Liderlik, Yönetim, İnsanlarla Tanışmak

GELİŞTİRMEYE AÇIK BECERİLER

## GÜVENDİĞİNİZ BECERİLER

Tabloya göre, karyeriniz açısından gerekli olan ve kendinize güvendiğiniz meslek beceri alanlarına ilişkin açıklamalar aşağıdadır.

### El Becerisi:

Ince motor beceri gerektiren işleri kolayca yerine getirebilirsiniz. Küçük ve hassas nesnelere kolayca kavrayabilir ve amaçlarınız doğrultusunda kullanabilirsiniz. El-göz koordinasyonu gerektiren becerilerde başarı gösterebilirsiniz. Nesnelere şekilden şekile sokabilir, biçimlendirebilir, hassas bir şekilde kullanılabilir ve gerektiğinde tamir edebilirsiniz.

### Sayısal:

Güçlü problem çözme becerisine sahipsiniz. Sayılarla aranıza iyi ve muhakeme yeteneğiniz güçlü. Finansal verilerle çalışmaktan hoşlanırsınız. Grafik ve tablolar oluşturmak ve bunları okumak sizin için oldukça kolay. Sayısal verileri hazırlamada, oluşturmada, yorumlamada ve sunmada yetkinsiniz. Ölçüm gerektiren pratik uygulamalarda başarılısınız. Geometri, algoritma, fonksiyon ve formülleri uygulama yeteneğine sahipsiniz. Sayısal beceri gerektiren görev ve oyunlarda başarılısınız. Olasılıkları hesaplama ve yorumlama konusunda iyisiniz.

### Mekanik:

Mekanik bir sistemin parçalarının birbiriyle olan ilişkisini anlayabilir, karmaşık parçaları bir araya getirerek bir makineyi doğru bir şekilde kurabilirsiniz. Mekanik problemleri analiz edebilir, hataları kolayca tespit edebilir ve hızlıca çözüm üretebilirsiniz. Hassas bir el-göz koordinasyonuna sahipsiniz. Mekanik araçları kolayca kullanabilirsiniz ve mekanik sorunları herkesin anlayacağı şekilde açıklayabilirsiniz. Mekanik aletlerin bakım ve onarımını yapabilirsiniz.

### Liderlik-Yönetim:

İnsanları belirli hedefler etrafında toplama ve harekete geçirme konusunda iyisiniz. Çalışmalarınızda analiz, sentez ve değerlendirme konusunda yeterli düzeydesiniz. Yeni hedefler oluşturabilme anlamında gerektiğinde değişime açıksınız. Grup içerisinde ortaya çıkacak sorunlara kolayca çözüm üretebilirsiniz. Çalışmaları organize etme ve çalışanları motive etme konusunda diğer insanlardan bir adım öndesiniz. Araştırma, günceli yakalama ve diğer insanlara ışık tutma konusunda iyi durumdasınız. Risk alabilir, riski ön görebilir ve yönetebilirsiniz. Bunların yanı sıra etkin planlama, yaratıcılık, başarıya güdülenmiş olma, sabırlı, sebatkâr, yüksek özgüven, yüksek oto kontrol gibi özellikleri sergilemektesiniz.

### İnsanlarla Tanışma:

Güçlü bir sözel iletişim ve empati becerisine sahipsiniz. Kurallara karşı olduğu gibi, iletişiminizde de esnek ve aktiftir. İletişim başlatma ve sürdürme konusunda iyi durumdasınız. Bunların yanı sıra iyi bir dinleyici ve aktif bir grup üyesisiniz, ikna beceriniz yüksek, gönüllü etkinliklere katılım sağlamada isteklisiniz, duruma uygun davranışlar sergileyebilirsiniz, sabırlı birisiniz ve genel anlamda pozitif tutum sergilemektesiniz.

## KENDİNİZDE EKSİK BULDUĞUNUZ BECERİLER

Aşağıda kendinizi güçlü hissettiğiniz aynı zamanda kariyeriniz için gerekli olan becerilerinize yönelik üniversite programları ile mesleklerden bazıları sıralanmıştır. Uyum yüzdeleri, ilgili programın ya da mesleğin sizin becerilerinizle ne kadar uyumlu olduğunu ifade etmektedir.

BECERİLERİNİZLE UYUMLU PROGRAMLAR	UYUM YÜZDESİ
Jeoloji Mühendisliği	94.13%
Maden Mühendisliği	94.13%
Pilotaj	86.67%
İnşaat Mühendisliği	83.33%
Uçak Mühendisliği	83.33%
Bilgisayar Bilimleri	83.33%
Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri	83.33%
İmalat Mühendisliği	83.33%
Toprak Bilimi ve Bitki Besleme	83.33%
Havacılık ve Uzay Mühendisliği	83.17%
Bilgisayar - Enformatik	83.17%
Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği	83.17%
Çevre Mühendisliği	83.17%
Gıda Mühendisliği	83.17%
Kimya Mühendisliği	83.17%
Enerji Sistemleri Mühendisliği	83.17%
Nükleer Enerji Mühendisliği	83.17%
Su Bilimleri ve Mühendisliği	83.17%
Su Ürünleri Mühendisliği	83.17%
Orman Mühendisliği	83.17%

BECERİLERİNİZLE UYUMLU MESLEKLER	UYUM YÜZDESİ
Jeoloji Mühendisi	94.13%
Maden Mühendisi	94.13%
Pilot	86.67%
İnşaat Mühendisi	83.33%
Uçak Mühendisi	83.33%
Bilgisayar ve Bilgi Sistemleri Yöneticisi	83.33%
Siber Güvenlik Uzmanı	83.33%
İmalat Mühendisi	83.33%
Zirai Danışmanlık	83.33%
Havacılık ve Uzay Mühendisi	83.17%
Bilişim Teknolojileri Uzmanı	83.17%
Kontrol ve Otomasyon Mühendisi	83.17%
Çevre Mühendisi	83.17%
Gıda Mühendisi	83.17%
Kimya Mühendisi	83.17%
Enerji Sistemleri Mühendisi	83.17%
Nükleer Enerji Mühendisi	83.17%
Su Bilimleri ve Mühendisi	83.17%
Su Ürünleri Mühendisi	83.17%
Orman Mühendisi	83.17%

## DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

- Bu Mesleki Beceri Envanteri, yanıtlayıcının algıladığı becerilere dayanarak, çeşitli üniversite programlarını, meslekleri ve Gençlik ve Spor Bakanlığı'nın kurslarını önermektedir. Testin geliştirilme çalışmaları devam etmektedir ve tamamlandığında, önerilen seçenekler, sizin yetenekleriniz, ilgi alanlarınız, kişilik özellikleriniz ve değerlerinizle tutarlı olacaktır. Şu anki aşamada ise yalnızca algıladığınız becerilere göre seçenekler sunulmaktadır, hangi meslekte çalıştığınız ya da hangi eğitim programında yer aldığınız dikkate alınmamaktadır. Bu nedenle, örneğin bir sayısal öğrencisine sözel bir alanda beceri kursu veya meslek önerilebilir. Bu öneri, becerilerinize uygun olsa da, sunulan seçenekler kariyer hedefleriniz arasında yer almadığında yanlış bir öneri gibi algılanabilir. Test sonuçlarını değerlendirirken bu durumu göz önünde bulundurmanızı tavsiye ederiz.
- Sahip olduğunuz beceriler ile hayalini kurduğunuz programların gerektirdiği beceriler benzer olmalıdır. Oldukça farklıysa ya da profilinizde çıkan sonucun sizi yansıtmadığını düşünüyorsanız bir kariyer psikolojik danışmanıyla bu farklılıklarla ilgili konuşabilirsiniz. Böyle bir durumda ya kariyer hedefinizin gerektirdiği becerileri kazanmak için eğitimler alabilir, stajlar yapabilir ve kendinizi bu alanda geliştirebilirsiniz. Böylelikle kariyer hedefinizi becerilerinize uygun olacak şekilde güncelleyebilirsiniz.
- Bu envanter, kariyer seçimlerinizle ilgili güveninizi beslediğinde veya dikkate değer yeni olasılıkları ortaya çıkardığında en kullanışlıdır. Test sonuçları seçimlerinizi desteklemiyorsa planlarınızı hemen değiştirmek yerine, seçtiğiniz kariyeri ve envanterin önerdiği programları anladığınızdan emin olmak için daha fazla araştırma yapın.
- İlginizi çeken programlar için eğitim ve öğretim gereksinimlerinizi araştırın. Daha önce listelediğiniz programların her biri için hangi eğitimleri ne kadar almanız gereklidir? Bu eğitimleri nereden alabilirsiniz? Öğrenme yeteneğiniz, yaşıңыз, mali durumunuz ve aile durumunuz, sağlık durumunuz ve varsa engel durumunuzu göz önüne alındığında seçimleriniz ne kadar uygundur?
- Psikolog ve psikolojik danışmanlardan, ailenizden, arkadaşlarınızdan, kariyer.net ve LinkedIn gibi web sitelerinden size önerilen üniversite programları/ meslekler hakkında daha fazla bilgi edinin.
- Özellikle ilgilendiğiniz programlarda öğrenimlerine devam eden kişilerle ve bu meslekleri icra eden kişilerle geliştirmeniz gereken beceriler üzerinde görüşünüz. Bununla birlikte, bu konuşmanın yanlı olabileceğini aklınızda tutmalısınız.
- Ücretli olmasa bile düşündüğünüz programlarla ilgili yarı zamanı iş deneyimleri ve staj uygulamaları bulmaya çalışın.
- Meslek seçimiyle ilgili bilimsel bilgileri veren ya da meslekleri tanımlayan kitap ve makaleler okuyun.
- Becerilerinizle ve becerilere yönelik seçenekler konularında şu anki bilgileriniz kısıtlı olabilir. Bu envanter en olası ihtimallere odaklanmanıza yardımcı olmaktadır.

- Becerileriniz geçmişinizdeki birçok faktörden etkilenir: cinsiyetiniz, yaşınız, ebeveynlerinizin meslekleri, deneyimleriniz vb. Test sonucunda ortaya çıkan profiliniz isteklerinizden farklıysa, bu etkileri aklınızda bulundurun. Bu durumda geçmişinizdeki veya cinsiyetinizle ilgili başkaları tarafından daha yaygın olarak yapılanlara benzer veya farklı bir şey yapma isteğinizin ne kadar güçlü olduğunu düşünmeniz gerekecektir.
- Unutmayın! Kariyer kararınız ileride en çok sizi etkileyecek. Envanteri yanıtlayıp sonuçları öğrenmiş olmak size tek ve kesin bir seçenek sunmayacaktır, ancak daha olası seçeneklerden
- bazılarını odaklanmanıza ve daha fazla keşfedeceğiniz alanları belirlemenize yardımcı olabilir.

## e- Rehberlik Sistemine Giriş



### ADIM 2: TELEFON DOĞRULAMA (SMS)

Kayıt olurken girdiğiniz telefon numarasına gelen doğrulama kodunu aşağıdaki alana giriniz.

SMS Doğrulama Kodu  
456789

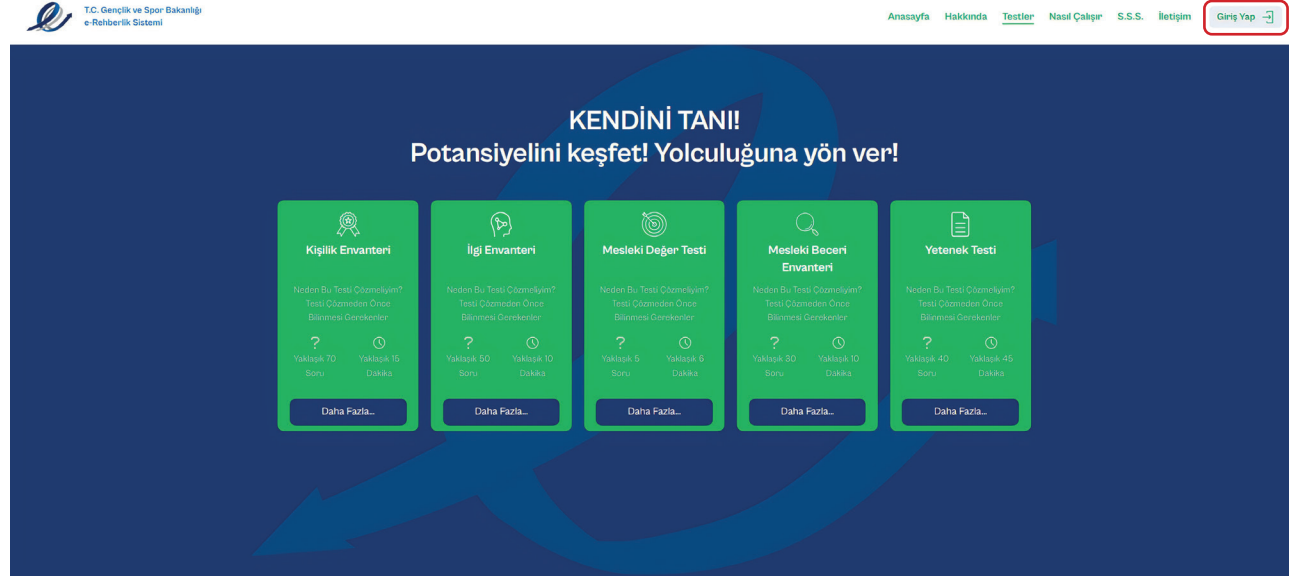


### ADIM 3: BAŞARILI GİRİŞ VE SİSTEM EKRANI

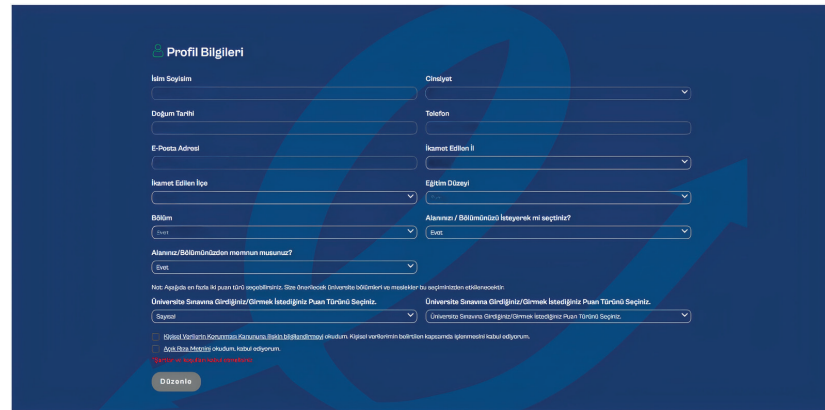
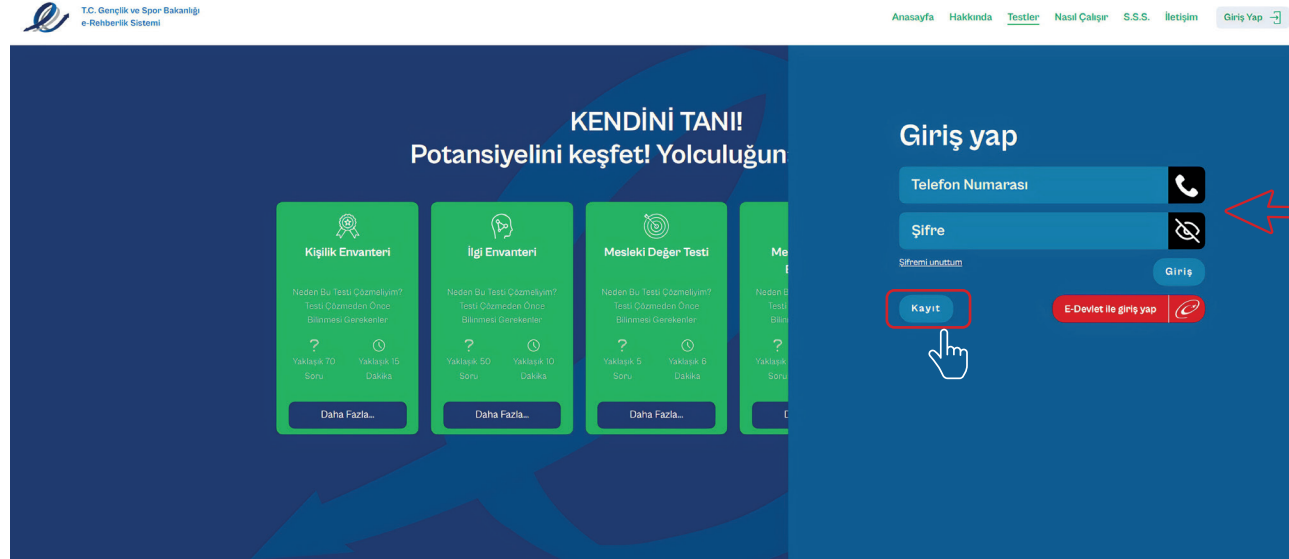
Telefon doğrulama işlemi başarıyla tamamlandı. Artık e-rehberlik sistemine giriş yaptınız. Lütfen ana ekran üzerinden istediğiniz hizmeti seçerek devam ediniz.



"e-rehberlik.gsb.gov.tr" adresine girilip sağ üstte yer alan "Giriş yap" butonuna tıklanmalıdır,



Sisteme ilk kez giriş yapacak kullanıcılar, "Kayıt" butonunu kullanarak cep telefonu numarası ile kayıt işlemini başlatıp; ardından cep telefonlarına gönderilen SMS doğrulama kodunu sisteme girerek kayıt sürecini tamamlayabilir. Alternatif kayıt yöntemi olarak kullanıcılar, "E-Devlet ile Giriş Yap" seçeneğini tercih ederek kimlik doğrulama işlemlerini güvenli şekilde tamamlayabilir ve sisteme hızlıca kayıt olabilirler.



Kayıt işlemi tamamlandıktan sonra, testlere erişim sağlanabilmesi için yönlendirilen "Profil Bilgileri" sayfasındaki tüm gerekli alanların eksiksiz ve doğru şekilde doldurulması gerekmektedir.

- » Kayıt ol
- » Giriş yap
- » Profilini tamamla

## GELECEĞİ TASARLAMAK, POTANSİYELİ KEŐFETMEKLE BAŐLAR

e-Rehberlik Sistemi; gençlerimizin ilgi, yetenek ve mesleki değerlerini bilimsel metotlarla analiz eden, veri temelli bir kariyer planlama ekosistemidir. T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı'nın modern hizmet anlayıőı çerçevesinde geliştirilen bu platform, her gencin kendi potansiyelini evrensel standartlarda değerlendirmesine kurumsal bir zemin sunmaktadır.

Bilimsel veri analitiği ile desteklenen bu altyapı, gençlerimizin akademik ve profesyonel tercihlerini en doğru stratejilerle yönetmelerini sağlamak amacıyla hayata geçirilmiőtir. Ülkemizin yarınlarını inőtı edecek nesiller için güvenli, sürdürülebilir ve erişilebilir bir rehberlik hizmeti sunmak temel önceliğimizdir.



**T.C. GENÇLİK VE  
SPOR BAKANLIĞI**

[e-rehberlik.gsb.gov.tr](http://e-rehberlik.gsb.gov.tr)