T.C.
BEZMİÂLEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç ve Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- Bu yönergenin amacı, Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Fakülte, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarında akademik kadrolara başvuracak olan adayların akademik düzeyleri hakkında doğru değerlendirmenin yapılabilmesi, öğretim üyelerinin akademik standartlarının yükseltilmesi ve performanslarının değerlendirilmesi, akademik faaliyetlerin ve bilimsel yayınların ulusal ve uluslararası nitelik ve niceliklerinin arttırılarak toplumun ve insanlığın hizmetine yöneltilmesi ve öğrencilere yüksek standartlarda bilgi aktarımının sağlanmasıdır

Kapsam

Madde 2- Bu Yönergenin kapsamı, Bezmialem Vakıf Üniversitesinin Fakülteleri, Enstitüleri, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarında ilan edilen akademik kadrolara başvuracak olan adayların doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlüğe yükseltilme ve atanma ile doktor öğretim üyeliğine yeniden atanma işlemlerini düzenlemektir.

Dayanak

Madde 3- Bu Yönerge; 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 65 inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü bendi hükümlerine ve 12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- Bu Yönergede geçen,
YÖK: Yükseköğretim Kurulu,
ÜAK: Üniversitelerarası Kurul,
Mütevelli Heyeti: Bezmialem Vakıf Üniversitesi Mütevelli Heyeti,
Rektör: Bezmialem Vakıf Üniversitesi rektörü,
Üniversite: Bezmialem Vakıf Üniversitesi,
Senato: Bezmialem Vakıf Üniversitesi Senatosu,
AYADEK: Akademik Yükseltme ve Atama Değerlendirme Komisyonu
ÖÜYA: Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma
YabDS: Yükseköğretim Kurulu (YÖK) yetkili kurullarınca eşdeğer kabul edilen yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavlarını ifade eder. Bu sınavlar aşağıda belirtilmiş olup, ayrıca ilgili mevzuat kapsamında aşağıdaki sınavlar haricinde yeni eklenebilecek tüm yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavlarını kapsamaktadır.
YÖKDİL: Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı
YDS: Yabancı Dil Sınavı
KPDS: Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı
ÜDS: Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı
TOEFL-IBT/PBT/CBT: Test of English as a Foreign Language-Internet Based Test/Paper Based Test/Computer Based Test
SCI: Science Citation Index
SCI Expanded: Science Citation Index Expanded
SSCI: Social Sciences Citation Index
AHCI: Arts and Humanities Citation Index'i,
ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM
Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma ve Yeniden Atanma

Atanma şartı

Madde 5– (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına atanabilmek için 2547 sayılı Kanun'un 23 ncü maddesinde belirtilen şartların sağlanması gerekir. Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına başvurabilmek için doktora yapmış veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak gereklidir.

İlan

Madde 6 – (1) Bezmiâlem Vakıf Üniversitesinin Fakülteleri, Enstitüleri, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarında açık bulunan ve ilan edilen akademik kadrolar, Resmî Gazete'de ve Üniversitenin internet sayfasında Rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

Başvuru ve Atanma Süreci

Madde 7– (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına başvuranlar YÖK formatında özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarından oluşan dört (4) adet dijital dosyayı ilgili dekanlık veya müdürlüğe teslim eder.

(2) Bu yönergede yer alan atama kriterleri ön koşul niteliğinde olup, adayların çalışmalarının bilimsel değerlendirmesi oluşturulacak jüriler tarafından yapılacaktır. Jüri değerlendirme raporları, adayın bilimsel yayınlarının, ilgili bilim alanındaki yerinin ve geleceğe yönelik katkılarının ve mesleki deneyiminin ayrıntılı olarak değerlendirilmesini içerir. Bu değerlendirmede, adayın özgeçmişi, bilimsel faaliyetleri, akademik yayınlarının niteliği, sürekliliği, bu yayınlara yapılan ulusal ve uluslararası atıflar, eğitim programına ve üniversite yönetimine yaptığı katkılar, geliştirdiği ders ve programlar ile ana hatlarıyla araştırma ilgilerini ve gelecekle ilgili akademik çalışma planlarını içeren başvuru dilekçesi dikkate alınır. İlan edilen kadroya birden fazla başvuru yapılması halinde, jüriden yukarıda bahsedilen kriterler temel alınarak adaylar arasında sıralama yapması istenir.

(3) Fakültelerde dekan, diğer birimlerde müdür; ilan edilen kadrolar için adayların durumlarını incelemek üzere, en az biri başka üniversite, yüksekokul veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç (3) profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçenti, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş (15) gün içinde jüri üyesi olarak tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının, profesör veya doçent kadrosundaki doçent olması halinde, tespit edilecek üç (3) profesör veya doçent kadrosundaki doçentten biri olarak belirlenmesi zorunludur

(4) Dekan veya ilgili müdür her aday için bu öğretim üyelerine, adaylarla ilgili bilimsel yayın ve çalışmalara ilişkin dosyaları göndererek bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister. Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesör veya doçente dosyalar incelenmesi için gönderilir.

Atama, Atama Süreleri ve Yeniden Atama

Madde 8- (1) Doktor Öğretim Üyeliğine atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23 üncü maddesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili maddelerine göre yürütülür.

(2) Doktor Öğretim Üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra, fakültelerde ilgili dekanın, diğer birimlerde müdürün önerisi ile Rektör tarafından en az bir (1), en çok dört (4) yıl süre ile atanır.

(3) 2547 sayılı Kanunun ilgili maddeleri göz önünde bulundurularak Üniversitede halen görev yapmakta veya yeni görev alacak olan; Doktor öğretim üyelerinin atama süreleri sözleşme ile belirlenir. Üniversite nezdindeki öğretim üyelerinin sözleşmelerini yapmaya Mütevelli Heyeti adına Mütevelli Heyet Başkanı ve Rektör birlikte yetkili kılınmış olup, atama sürelerinin sonunda görevlerine devam etmesi düşünülen öğretim üyelerinin sözleşmeleri aynı usulle yenilenir.

(4) Her atama süresinin sonunda Doktor Öğretim Üyelerinin görevi kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler, yönergede belirlenen kriterleri sağlamak koşuluyla, ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine Rektör tarafından yeniden atanabilir.

(5) Doktor Öğretim Üyelerinin ne kadar süre ile atandığı veya yeniden atanacağı kendilerine tebliğ edilir.

Doktor Öğretim Üyeliğine Atanmada Aranacak Yayın Kriterleri

Madde 9- Başvurulan Doktor Öğretim Üyesi kadroları ile ilgili olarak,

-Tıp, Diş Hekimliği ve Eczacılık Fakülteleri ile tüm Enstitüler için; Doktor Öğretim Üyesi bilim alanı ile ilgili yaptığı çalışmalardan son beş yılda, SCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde, biri adayın birinci isim olduğu özgün araştırma makalesi olmak üzere en az üç (3) makale diğer iki (2) yayından birinde adayın birinci isim olduğu ESCI kapsamında ve diğer yayının ise SCI, SCI-Expanded veya TR dizin kapsamındaki bir yayın yayınlamış olması gerekmektedir.

-Tıp, Diş Hekimliği ve Eczacılık Fakülteleri ile Enstitüler dışındaki tüm Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları için; Doktor Öğretim Üyesi bilim alanı ile ilgili yaptığı çalışmalardan son beş yılda, ESCI, SCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamında dergilerde adayın birinci isim olduğu en az bir (1) veya TR Dizin kapsamındaki dergilerde birinci isim olduğu en az iki (2) özgün araştırma makalesi yayınlamış olması gerekmektedir.

Madde 10- Tıp, Diş Hekimliği ve Eczacılık Fakülteleri ile tüm Enstitüler için; yeniden atamalarda adaylar doktora/uzmanlık çalışmasının bir parçası olmamak koşulu ile, SCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde, atama süreleri sonunda, en az biri birinci isim özgün araştırma makalesi olmak üzere Bezmiâlem adresli en az üç (3) yayın (özgün araştırma, derleme veya vaka serileri) yapmış olmalıdırlar.

-Tıp, Diş Hekimliği ve Eczacılık Fakülteleri ile Enstitüler dışındaki tüm Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları için; yeniden atamalarda adaylar doktora/uzmanlık çalışmasının bir parçası olmamak koşulu ile, SCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde, atama süreleri sonunda, birinci isim olduğu Bezmiâlem adresli en az bir (1) adet yayın (özgün araştırma, derleme veya vaka serileri) yapmış olması gerekmektedir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Doçent Kadrolarına Atanma

Atanma Şartı

Madde 11- (1) Doçent kadrolarına atanabilmek için, 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesi uyarınca doçentlik ünvanını almış bulunmak veya yurt dışında alınan doçentlik ünvanının, 2547 sayılı Kanunun 27 nci maddesi gereğince ÜAK tarafından Türkiye'de geçerli sayılmış olması gereklidir.

(2) 12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin 10. Maddesine göre uygulanacak olan Doçentlik sözlü sınavında başarılı olması gereklidir.

(3) Ancak 06.03.2018 tarih ve 30352 sayılı Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce yapılan sözlü sınav sonucunda doçentlik ünvanını kazananlar ve ÜAK tarafından denkliği kabul edilen yurt dışından alınan doçentlik ünvanları için ek koşul olarak sözlü sınav gerekmez.12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin 10. Maddesine göre diğer Üniversitelerin yaptığı Doçentlik sözlü sınavında başarılı olanların sözlü sınavları da Üniversitemizce kabul edilir.

İlan

Madde 12– (1) Bezmiâlem Vakıf Üniversitesinin Fakülteleri, Enstitüleri, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarında açık bulunan ve ilan edilen akademik kadrolar, Resmî Gazete'de ve Üniversitenin internet sayfasında Rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilana adaylar en geç on beş (15) gün içinde başvururlar. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

Başvuru ve Atanma Süreci

Madde 13– (1) İlan edilen Doçent kadrolarına başvuran adaylar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarından oluşan dört (4) adet dijital dosyayı Rektörlüğe teslim eder.

(2) Doçent kadrolarına başvuran adayların dosyaları AYADEK tarafından bu yönergede yer alan atanma kriterleri açısından ön incelemeye alınır. AYADEK, Rektör veya görevlendireceği Rektör Yardımcısının başkanlığında her fakülteyi temsil edecek şekilde Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi'nin fakültelerindeki öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından atanan asgari beş (5) üyeden oluşur. Komisyondaki üyelerin görev süresi iki (2) yıldır. Üyeler tekrar atanabilir. Toplantılara geçerli mazereti olmadan üst üste iki (2) kez katılmayan üyelerin yerine aynı usulle yeni üye görevlendirilir. AYADEK, Üniversite tarafından talep edilen her kadro ilanında toplanır ve başvuruların ön incelemesini gerçekleştirir. Komisyon, adayların dosyalarını en geç on (10) gün içinde inceledikten sonra yeterli koşulları sağlayan adayların başvuruları kabul edilir ve ilgili prosedürler başlatılır.

(3) Doçentliğe Atanma işlemleri Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili maddelerine göre gerçekleştirilir.

(4) Rektör, AYADEK raporu sonucu olumlu gelen ve Doçentliğini sözlü sınav yapılmadan alan adayların başvurduğu bilim/sanat alanına göre beş (5) asil iki (2) yedek üyeden oluşan sözlü sınav jürisini belirlemek üzere ÜAK'a talepte bulunur.

Adayın başvurduğu bilim/sanat alanına göre beş (5) asıl iki (2) yedek üyeden oluşan sözlü sınav jürisi, Rektörün talebi üzerine ÜAK tarafından belirlenir. Adayın başvurduğu bilim/sanat alanında yeterli öğretim üyesi yoksa jüri, en yakın bilim alanından tamamlanır, buna rağmen beş (5) asıl iki (2) yedek üyenin tamamlanmasının mümkün olmaması durumunda jüri üç (3) asıl ve bir (1) yedek üye ile tamamlanır. Sözlü sınav jürisinde görev alabilmek için öğretim üyesinin devlet veya vakıf yükseköğretim kurumlarında 2547 sayılı Kanunun 26 ncı maddesi hükümlerine göre profesör olarak atanmış olması şarttır. Sözlü sınav jürilerinde görev alabilecek profesör ünvanlı öğretim üyelerinin listesi, YÖK personel veri tabanındaki bilgiler esas alınarak ÜAK tarafından belirlenir. Sözlü sınav jürisindeki asıl ve yedek üyelikler, bu listede ilgili bilim alanlarında yer alan öğretim üyeleri arasından objektif ölçütlere göre belirlenir.

Sözlü sınav jüri üyelerinden profesörlük süresine göre en kıdemli olanı, onun kabul etmemesi halinde ise jürinin kendi aralarından seçecekleri bir üye sözlü sınav jürisine başkanlık eder.

Sözlü sınav sürecini Rektör yürütür ve sonuçlandırır. Rektör, sınav için gerekli fiziki ve teknik imkanları hazırlamakla yükümlüdür.

İlan edilen doçentlik kadrosuna birden fazla adayın başvurması halinde her bir aday için ayrı ayrı sözlü sınav yapılır.

Sözlü sınav öğretim üyelerine açık olarak yapılır. Sözlü sınavın yapılacağı yer, tarih ve saati üniversitenin internet sayfasında ilan edilir. Jüri başkanı, sözlü sınavın denetlenebilir olmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.

Jüri, sözlü sınav için üye tamsayısı ile toplanır. Adaylar ilanda belirtilen yer, tarih ve saatte sözlü sınava alınırlar.

Sözlü sınav sonunda yapılacak kapalı oturumda jüri, adayın başarılı olup olmadığına üye tamsayısının salt çoğunluğuyla karar verir. Bu karar, düzenlenen tutanakla imza altına alınır ve başkan tarafından jüri üyeleri önünde adaya sözlü olarak bildirilir. Adayın başarısız bulunması halinde jüri üyeleri sözlü sınav tutanağına eklemek üzere gerekçeli karar hazırlar.

Sözlü sınav tutanağı, jüri başkanı tarafından sınavın yapıldığı üniversite rektörüne veya rektörün sınav için görevlendirdiği dekan veya müdüre imza karşılığında teslim edilir.

(5) Rektör, AYADEK raporu sonucu olumlu gelen ve Doçentliğini doçentlik sözlü sınavı sonucunda alan adayların durumlarının incelenmesi için en az biri başka üniversiteden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç (3) profesörü, sözlü sınavların bitiş tarihinden itibaren on beş (15) gün içinde tespit

eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek üç (3) profesörden birinin bölüm başkanı olması zorunludur.

(6) Rektör, başvuran adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları bu profesörlere göndererek değerlendirme raporlarını bir (1) ay içinde bildirmelerini ister. Bu profesörler her bir aday hakkında ayrı ayrı değerlendirme ve tercihlerini yazılı rapor halinde Rektöre bildirir.

(7) Dosya inceleme sonuçlarının bir (1) ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelemek üzere gönderilir.

(8) Rektör, dosya inceleme sonuçlarına dayanarak, üniversite yönetim kurulunun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama hakkında karar verir.

(9) Üniversitemizde doçent kadrosuna atanacak olanların sözleşmelerini yapmaya Mütevelli Heyeti adına Mütevelli Heyeti Başkanı ve Rektör birlikte yetkili kılınmıştır.

Doçentliğe Atanmada Aranacak Yayın Kriterleri

Madde 14- Başvurulan doçentlik kadroları ile ilgili olarak,

- Tıp, Diş Hekimliği ve Eczacılık Fakülteleri ile tüm Enstitüler için; başvurulan doçentlik bilim alanıyla ilgili olmak üzere, doktora veya tıpta/diş hekimliğinde/eczacılıkta uzmanlık ünvanı alındıktan sonra gerçekleştirilen ve tezden üretilmemiş çalışmalardan, son beş (5) yıl içinde , SCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde, en az ikisinde (2) adayın birinci isim olduğu en az beş (5) özgün araştırma makalesi yayımlamış olması gerekmektedir.

- Tıp, Diş Hekimliği ve Eczacılık Fakülteleri ile Enstitüler dışındaki tüm Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları için; başvurulan doçentlik bilim alanıyla ilgili olmak üzere, doktora veya tıpta uzmanlık ünvanı alındıktan sonra gerçekleştirilen ve tezden üretilmemiş çalışmalardan, son beş (5) yıl içinde SCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde, en az birinde adayın birinci isim olduğu en az üç (3) özgün araştırma makalesi veya derleme yayımlamış olması gerekmektedir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Profesör Kadrolarına Yükseltilme ve Atanma

Atanma Şartı

Madde 15- Profesörlüğe Yükseltilme ve/veya Atanma işlemleri Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili maddelerine göre gerçekleştirilir.

Profesör kadrolarına atanabilmek için 2547 sayılı Kanun'un 26 ncı maddesinde belirtilen şartların sağlanması gerekir. Ayrıca Profesörlüğe Yükseltilme ve/veya Atanma işlemleri Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili maddelerine göre gerçekleştirilir.

İlan

Madde 16– (1) Bezmiâlem Vakıf Üniversitesinin Fakülteleri, Enstitüleri, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarında açık bulunan ve ilan edilen akademik kadrolar, Resmî Gazete'de ve Üniversitenin internet sayfasında Rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilana adaylar en geç on beş (15) gün içinde başvururlar. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

Başvuru ve Atanma süreci

Madde 17– (1) İlan edilen Profesör kadrolarına başvuran adaylar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarından oluşan altı (6) adet dijital dosyayı Rektörlüğe teslim eder.

(2) Profesör kadrolarına başvuran adayların dosyaları AYADEK tarafından bu yönergede yer alan atama kriterleri açısından ön incelemeye alınır. AYADEK, Rektör veya görevlendireceği rektör yardımcısının

başkanlığında her fakülteyi temsil edecek şekilde Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi'nin fakültelerindeki öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından atanan en az beş (5) üyeden oluşur. Komisyondaki üyelerin görev süresi iki (2) yıldır. Üyeler tekrar atanabilir. Toplantılara geçerli mazereti olmadan üst üste iki (2) kez katılmayan üyelerin yerine aynı usulle yeni üye görevlendirilir. AYADEK Üniversite tarafından verilen her kadro ilanında toplanır ve başvuruların ön incelemesini gerçekleştirir. Komisyon adayların dosyalarını en geç on (10) gün içerisinde inceledikten sonra bu Yönergede belirtilen koşulları sağlayan adayların başvurularının kabul edilmesine ve ilgili sürecin başlatılmasına karar verir.

(3) Profesörlük kadrosuna başvuran ve AYADEK raporu olumlu gelen adayların durumlarını ve bilimsel niteliklerini tespit etmek için üniversite yönetim kurulunca, en az üçü (3) başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim alanı ile ilgili en az beş (5) profesör, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir (1) ay içinde belirlenir/görevlendirilir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki (2) ay içinde her aday için ayrı ayrı değerlendirme raporu hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir. Bu raporlarda adayların bilimsel nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir, yöneticilik, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim insanı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak belirtilir.

(4) Dosya inceleme raporlarının iki (2) ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmek üzere gönderilir.

(5) Üniversite yönetim kurulunun dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, Rektör tarafından atama yapılır.

(6) Üniversitemizde profesör kadrosuna atanacak olanların sözleşmelerini yapmaya Mütevelli Heyeti adına Mütevelli Heyeti Başkanı ve Rektör birlikte yetkili kılınmıştır.

Profesörlüğe Yükseltilme ve Atanmada Aranacak Yayın Kriterleri

Madde 18- (1) Profesör kadrolarına atanabilmek için, doçentlik ünvanını aldıktan sonra en az beş (5) yıl süreyle başvurulan profesörlük kadrosunun bilim alanında çalışmış, kendi bilim alanında uluslararası düzeyde özgün eserler vermiş olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunması gereklidir.

(2) 2547 sayılı Kanunun 27 nci maddesi gereğince doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı ünvanı Türkiye'de geçerli kabul edilen adayların doçentlikteki hizmet süreleri doçentlik ünvanını yabancı ülkede aldıkları tarihten başlar.

Madde 19- Tıp, Diş Hekimliği ve Eczacılık Fakülteleri ile tüm Enstitüler için; doçentlik ünvanının alınmasından sonra olmak üzere, başvuru tarihinden geriye doğru son beş yıl içinde, SCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde yayımlanmış, bunlardan birinin adayın birinci isim, diğerinin ise birinci veya son isim olduğu en az beş (5) özgün araştırma makalesi veya derleme bulunması gerekir. Bunlardan en fazla ikisi (2) derleme olabilir.

- Tıp, Diş Hekimliği ve Eczacılık Fakülteleri ile Enstitüler dışındaki tüm Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları için; doçentlik ünvanının alınmasından sonra olmak üzere, başvuru tarihinden geriye doğru son beş (5) yıl içinde SCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde yayımlanmış, en az birinde adayın birinci isim olduğu en az üç (3) özgün araştırma makalesi veya derleme bulunması gerekir. Bunlardan en fazla ikisi (2) derleme olabilir.

- Yaş haddinden profesörlükten emekli olan adaylarda yukarıdaki paragraflarda bahsedilen son beş (5) yıl şartı aranmaz.

Madde 20- Profesörlüğe yükseltilme ve atanma için en az bir (1) yüksek lisans, doktora veya uzmanlık tezi yönetilmiş olması gereklidir. Bu koşul son beş yılda adayın çalıştığı kurumda yüksek lisans, doktora, uzmanlık tezinin yapılmadığının, yeterli sayıda öğrenci olmadığının veya eşit bir dağılım yapılmadığının belgelenmesi durumunda aranmayacaktır.

Madde 21- Yabancı dilde eğitim/öğretim yapan programlar için aşağıdaki koşullardan en az bir (1) maddenin yerine getirilmiş olması gerekir:

a) Türkçe dışındaki öğretim dilinin, öğretim elemanının anadili olması.
b) Öğretim elemanının lisans veya doktora öğreniminin tamamını, öğretimin verileceği dilin anadil olarak konuşulduğu ülkede bu dille verildiği bir programda tamamlamış olması.
c) Öğretimin verileceği dilin resmi dil olarak kabul edildiği bir ülkedeki YÖK veya eşdeğeri tarafından tanınan ve ülkenin resmi dilinde eğitim veren yükseköğretim kurumlarının birinde toplamda en az iki (2) yarıyıl öğretim elemanı olarak çalışmış ve ders vermiş olması, bu durumu ilgili yükseköğretim kurumundan resmi olarak belgelendirmiş olması ve ilgili Yükseköğretim Kurumundan ayrılmasının üzerinden en fazla iki (2) yıl geçmiş olması.
d) YÖK tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavlarından (YÖKDİL, ÜDS, KPDS ve YDS) en az 85 puan veya YÖK ve ÖSYM tarafından denkliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından eşdeğer puan alması.

Yürürlük

Madde 22- Bu Yönerge 12.10.2026 tarihli ve 20 sayılı Bezmialem Vakıf Üniversitesi Senatosunun toplantısı ile 27.10.2026 tarihli ve 11 sayılı Bezmialem Vakıf Üniversitesi Mütevelli Heyeti Toplantısında kabul edilerek, YÖK Genel Kurulu tarafından uygun bulunduğu tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 23- Bu Yönergeyi Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Rektörü yürütür.