

T.C.
BEZMİÂLEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç ve Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- Bu yönergenin amacı, Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullarında akademik kadrolara başvuracak olan adayların akademik düzeyleri hakkında doğru değerlendirmenin yapılabilmesi, öğretim üyelerinin akademik standartlarının yükseltilmesi ve performanslarının değerlendirilmesi, akademik faaliyetlerin ve bilimsel yayınların ulusal ve uluslararası nitelik ve niceliklerinin artırılarak toplumun ve insanlığın hizmetine yöneltilmesi ve öğrenciye yüksek standartlarda bilgi aktarımının sağlanmasıdır

Kapsam

Madde 2- Bu Yönergenin kapsamı, Bezmiâlem Vakıf Üniversitesinin Fakülteleri, Enstitüleri ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarında ilan edilen akademik kadrolara başvuracak olan adayların doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlüğe yükseltilme ve atanma ile yeniden atanma işlemlerini düzenlemektir.

Dayanak

Madde 3- Bu Yönerge; 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 65 inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü bendi hükümlerine ve 12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazete’de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yayınlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- Bu Yönergede geçen,

AYADEK: Akademik Yükseltme ve Atama Değerlendirme Komisyonu

ÖÜYA: Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma

YabDS: Yükseköğretim Kurulu yetkili kurullarınca eşdeğer kabul edilen yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavlarını ifade eder. Bu sınavlar aşağıda belirtilmiş olup, ayrıca ilgili mevzuat kapsamında aşağıdaki sınavlar haricinde yeni eklenebilecek tüm yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavlarını kapsamaktadır.

YÖKDİL: Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı

YDS: Yabancı Dil Sınavı

KPDS: Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı

ÜDS: Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı

TOEFL/IBT: Test of English as a Foreign Language / Internet Based Test

TOEFL/CBT: Test of English as a Foreign Language / Computer Based Test

TOEFL/PBT: Test of English as a Foreign Language / Paper Based Test

SCI: Science Citation Index

SCI Expanded: Science Citation Index Expanded

SSCI: Social Sciences Citation Index

AHCI: Arts and Humanities Citation Index’i,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma ve Yeniden Atanma

Atanma şartı

Madde 5– (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvurabilmek için doktora veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak gereklidir.

İlan

Madde 6 – (1) Bezmiâlem Vakıf Üniversitesinin Fakülteleri, Enstitüleri ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarında açık bulunan ve ilan edilen akademik kadrolar, Resmî Gazete’de ve Üniversitenin ana internet sayfasında Rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilana adaylar en geç on beş gün içerisinde başvururlar.

Başvuru ve Atama Süreci

MADDE 7– (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuranlar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını 4 adet dosya veya 4 adet CD olarak ilgili dekanlık veya müdürlüğe teslim eder.

(2) Bu yönergede yer alan atama kriterleri ön koşul niteliğinde olup, adayların çalışmalarının bilimsel değerlendirmesi oluşturulacak jüriler tarafından yapılacaktır. Başvurusu kabul edilen adayların atama ve akademik yükseltmelerinde jüri üyelerinin bilimsel raporları esas alınır. Jüri değerlendirme raporları, adayın bilimsel yayınlarının, ilgili bilim alanındaki yerinin ve geleceğe yönelik katkılarının ve mesleki deneyiminin ayrıntılı olarak değerlendirilmesini içerir. Bu değerlendirmede, adayın özgeçmişi, bilimsel faaliyetleri, akademik yayınlarının niteliği, sürekliliği, bu yayınlara yapılan ulusal ve uluslararası atıflar, eğitim programına ve üniversite yönetimine yaptığı katkılar, geliştirdiği ders ve programlar ile ana hatlarıyla araştırma ilgilerini ve gelecekle ilgili akademik çalışma planlarını içeren başvuru dilekçesi dikkate alınır. İlan edilen kadroya birden fazla başvuru yapılması halinde, jüriden yukarıda bahsedilen kriterler temel alınarak adaylar arasında sıralama yapması istenir.

(3) Fakültelerde dekan, diğer birimlerde müdür; ilan edilen kadrolar için adayların durumlarını incelemek üzere, en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçenti, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde jüri üyesi olarak tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının, profesör veya doçent kadrosundaki doçent olması halinde, tespit edilecek üç profesör veya doçent kadrosundaki doçentten biri olarak belirlenmesi zorunludur.

(4) Dekan veya ilgili müdür her aday için bu öğretim üyelerine, adaylarla ilgili bilimsel yayın ve çalışmalara ilişkin dosyaları göndererek bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister. Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesör veya doçente dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(5) Dekan veya ilgili müdür yazılı görüşlerin alınmasından sonra ilk yönetim kurulu toplantısında aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden fazla adayın başvurması halinde Fakülte/Enstitü Yönetim Kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir. Dekan veya ilgili müdür kanaat ve önerilerini Rektöre sunar. Rektör atamanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek gerekli işlemleri yürütür.

(6) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34’üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doktor öğretim üyeliğine atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında 12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazete’de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yayınlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve bu yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Atama, Atama Süreleri ve Yeniden Atama

Madde 8 – (1) Doktor öğretim üyeliğine atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Yasasının 23’üncü maddesi ve Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama (ÖÜYA) Yönetmeliği’nin ilgili maddelerine göre yürütülür.

(2) Doktor öğretim üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra, fakültelerde ilgili dekanın, diğer birimlerde müdürün önerisi ile Rektör tarafından en az bir, en çok dört yıl süre ile atanır.

(3) 2547 sayılı Kanunun ilgili maddeleri göz önünde bulundurularak Üniversitede halen görev yapmakta veya yeni görev alacak olan; Doktor öğretim üyelerinin atama süreleri sözleşme ile belirlenir. Üniversite nezdindeki öğretim üyelerinin sözleşmelerini yapmaya Mütevelli Heyeti adına Mütevelli Heyet

Başkanı ve Rektör birlikte yetkili kılınmış olup, atama sürelerinin sonunda görevlerine devam etmesi düşünülen öğretim üyelerinin sözleşmeleri aynı usulle yenilenir.

(4) Her atama süresinin sonunda Doktor Öğretim Üyelerinin görevi kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler, yönergede veya sözleşmede belirlenen kriterleri sağlamak koşuluyla, ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine Rektör tarafından yeniden atanabilir.

(5) Doktor öğretim üyelerinin ne kadar süre ile atandığı veya yeniden atanacağı kendilerine tebliğ edilir.

Doktor Öğretim Üyeliğine Atanmada Aranacak Yayın Kriterleri

Madde 9- Başvurulan doktor öğretim üyesi kadroları ile ilgili olarak,

- Tıp ve Eczacılık Fakülteleri ile tüm Enstitüler için; doktor öğretim üyesi bilim alanı ile ilgili yaptığı çalışmalardan son beş yılda, SCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde, biri adayın 1. isim olduğu özgün araştırma makalesi olmak üzere en az 3 makale (özgün araştırma, derleme veya vaka serileri) yayınlamış olması gerekmektedir.

- Diş Hekimliği ve Sağlık Bilimleri Fakülteleri ile Meslek Yüksekokulları için; doktor öğretim üyesi bilim alanı ile ilgili yaptığı çalışmalardan son beş yılda, SCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde, adayın 1. isim olduğu en az 1 özgün araştırma makalesi yayınlamış olması gerekmektedir.

Madde 10- Tıp, Diş ve Eczacılık Fakülteleri ile tüm Enstitüler için; yeniden atamalarda adaylar doktora/uzmanlık çalışmasının bir parçası olmamak koşulu ile, SCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde, atama süreleri sonunda, en az biri 1. isim özgün araştırma makalesi olmak üzere Bezmîâlem adresli en az 3 yayın (özgün araştırma, derleme veya vaka serileri)yapmış olmalıdırlar.

Sağlık Bilimleri Fakülteleri ve Meslek Yüksekokulları için; yeniden atamalarda adaylar doktora/uzmanlık çalışmasının bir parçası olmamak koşulu ile, SCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde, atama süreleri sonunda, 1. isim olduğu Bezmîâlem adresli en az 1 adet yayın (özgün araştırma, derleme veya vaka serileri) yapmış olması gerekmektedir.

Madde 11 - Yeniden atanacak olan Doktor Öğretim Üyesi adaylarının yönerge veya sözleşmesinde belirtilen Bezmîâlem adresli yayın kriterlerini sağlaması ve YabDS'nın birisinden en az 65 puan veya 65 puana karşılık gelen puanı almış olmaları gerekir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Doçent Kadrolarına Atanma

Atanma Şartı

Madde 12- (1) Doçent kadrolarına atanabilmek için, 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesi uyarınca doçentlik unvanını almış bulunmak veya yurt dışında alınan doçentlik unvanının, 2547 sayılı Kanunun 27 nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye'de geçerli sayılmış olması gereklidir.

(2) 12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazete'de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yayınlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin 10. Maddesine göre uygulanacak olan Doçentlik sözlü sınavında başarılı olması gereklidir.

(3) Ancak 06.03.2018 tarih ve 30352 sayılı Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce yapılan sözlü sınav sonucunda doçentlik unvanını kazananlar ve Üniversiteler Arası Kurul tarafından denkliği kabul edilen yurt dışından alınan doçentlik unvanları için ek koşul olarak sözlü sınav gerekmez.12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazete'de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yayınlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin 10. Maddesine göre diğer Üniversitelerin yaptığı Doçentlik sözlü sınavında başarılı olanların sözlü sınavları da Üniversitemizce kabul edilir.

İlan

Madde 13 – (1) Bezmîâlem Vakıf Üniversitesinin Fakülteleri, Enstitüleri ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarında açık bulunan ve ilan edilen akademik kadrolar, Resmî Gazete’de ve Üniversitenin ana internet sayfasında Rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilana adaylar en geç on beş gün içerisinde başvururlar.

Başvuru ve Atanma Süreci

Madde 14 – (1) İlan edilen Doçent kadrolarına başvuran adaylar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını 4 adet dosya veya 4 adet CD olarak Rektörlüğe teslim eder.

(2) Doçent kadrolarına başvuran adayların dosyaları Akademik Yükseltme ve Atama Değerlendirme Komisyonu (AYADEK) tarafından bu yönergede yer alan atanma kriterleri açısından ön incelemeye alınır. AYADEK, Rektör veya görevlendireceği rektör yardımcısının başkanlığında her fakülteyi temsil edecek şekilde Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık ve Sağlık Bilimleri Fakültelerindeki öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından atanan asgari beş üyeden oluşur. Komisyondaki üyelerin görev süresi 2 yıldır. Üyeler tekrar atanabilir. Toplantılara geçerli mazereti olmadan üst üste iki kez katılmayan üyelerin yerine aynı usulle yeni üye görevlendirilir. AYADEK Üniversite tarafından verilen her kadro ilanında toplanır ve başvuruların ön incelemesini gerçekleştirir. Komisyon adayların dosyalarını en geç 10 gün içerisinde inceledikten sonra yeterli koşulları sağlayan adayların başvuruları kabul edilir ve ilgili prosedürler başlatılır.

(3) Doçentliğe Atanma işlemleri Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinin ilgili maddelerine göre gerçekleştirilir.

(4) Rektör, AYADEK raporu sonucu olumlu gelen ve Doçentliğini sözlü sınav yapılmadan alan adayların başvurduğu bilim/sanat alanına göre beş asıl iki yedek üyeden oluşan sözlü sınav jürisini belirlemek üzere Üniversitelerarası Kurul’a talepte bulunur.

Adayın başvurduğu bilim/sanat alanına göre beş asıl iki yedek üyeden oluşan sözlü sınav jürisi, rektörün talebi üzerine Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenir. Adayın başvurduğu bilim/sanat alanında yeterli öğretim üyesi yoksa jüri, en yakın bilim alanından tamamlanır, buna rağmen beş asıl iki yedek üyenin tamamlanmasının mümkün olmaması durumunda jüri üç asıl ve bir yedek üye ile tamamlanır. Sözlü sınav jürisinde görev alabilmek için öğretim üyesinin devlet veya vakıf yükseköğretim kurumlarında 2547 sayılı Kanunun 26 ncı maddesi hükümlerine göre profesör olarak atanmış olması şarttır. Sözlü sınav jürilerinde görev alabilecek profesör unvanlı öğretim üyelerinin listesi, Yükseköğretim Kurulu personel veri tabanındaki bilgiler esas alınarak Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenir. Sözlü sınav jürisindeki asıl ve yedek üyelikler, bu listede ilgili bilim alanlarında yer alan öğretim üyeleri arasından objektif ölçütlere göre belirlenir.

Sözlü sınav jüri üyelerinden profesörlük süresine göre en kıdemli olanı, onun kabul etmemesi halinde ise jürinin kendi aralarından seçecekleri bir üye sözlü sınav jürisine başkanlık eder.

Sözlü sınav sürecini rektör yürütür ve sonuçlandırır. Rektör, sınav için gerekli fiziki ve teknik imkanları hazırlamakla yükümlüdür.

İlan edilen doçentlik kadrosuna birden fazla adayın başvurması halinde her bir aday için ayrı ayrı sözlü sınav yapılır.

Sözlü sınav öğretim üyelerine açık olarak yapılır. Sözlü sınavın yapılacağı yer, tarih ve saati üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünün internet ana sayfasında ilan edilir. Jüri başkanı, sözlü sınavın denetlenebilir olmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır.

Jüri, sözlü sınav için üye tamsayısı ile toplanır. Adaylar ilanda belirtilen yer, tarih ve saatte sözlü sınava alınırlar.

Sözlü sınav sonunda yapılacak kapalı oturumda jüri adayın başarılı olup olmadığına üye tamsayısının salt çoğunluğuyla karar verir. Bu karar, düzenlenen tutanakla imza altına alınır ve başkan tarafından jüri üyeleri önünde adaya sözlü olarak bildirilir. Adayın başarısız bulunması halinde jüri üyeleri sözlü sınav tutanağına eklemek üzere gerekçeli karar hazırlar.

Sözlü sınav tutanağı, jüri başkanı tarafından sınavın yapıldığı üniversite rektörüne veya rektörün sınav için görevlendirdiği dekan veya müdüre imza karşılığında teslim edilir.

(5) Rektör, AYADEK raporu sonucu olumlu gelen ve Doçentliğini sözlü sınav sonucunda alan adayların durumlarının incelenmesi için en az biri başka üniversiteden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesörü, sözlü sınavların bitiş tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek üç profesörden birinin bölüm başkanı olması zorunludur.

(6) Rektör, başvuran tüm aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları bu profesörlere göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmelerini ister. Bu profesörler aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı tercih ve görüşlerini rektöre bildirir.

(7) Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(8) Rektör dosya inceleme sonuçlarına dayanarak, üniversite yönetim kurulunun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama hakkındaki kararını verir.

(9) Doçentlerin atama süreleri sözleşme ile belirlenir. Üniversite nezdindeki doçentlerin sözleşmelerini yapmaya Mütevelli Heyeti adına Mütevelli Heyet Başkanı ve Rektör birlikte yetkili kılınmış olup, atama sürelerinin sonunda görevlerine devam etmesi düşünülen doçentlerin sözleşmeleri aynı usulle yenilenir.

(10) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doçent kadrolarına atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında 12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazete'de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yayımlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve bu yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Doçentliğe Atanmada Aranacak Yayın Kriterleri

Madde 15- Başvurulan doçentlik kadroları ile ilgili olarak,

-Tıp, Diş ve Eczacılık Fakülteleri ile tüm Enstitüler için; doçentlik bilim alanı ile ilgili, doktora veya tıpta/diş hekimliğinde/eczacılıkta uzmanlık unvanı aldıktan sonra, tezinden üretilmemiş olmamak kaydıyla, yaptığı çalışmalardan son beş yılda, SCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde, ikisinde 1. isim olduğu en az 5 özgün araştırma makalesi yayınlamış olması gerekmektedir.

-Sağlık Bilimleri Fakülteleri ve Meslek Yüksekokulları için; doçentlik bilim alanı ile ilgili, doktora veya tıpta uzmanlık unvanı aldıktan sonra, tezinden üretilmemiş olmamak kaydıyla, yaptığı çalışmalardan son beş yılda, SCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde, birinde 1. isim olduğu en az 3 özgün araştırma makalesi veya derleme yayınlamış olması gerekmektedir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Profesör Kadrolarına Atanma

Atanma Şartı

Madde 16- Profesörlüğe Yükseltme ve/veya Atanma işlemleri Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinin ilgili maddelerine göre gerçekleştirilir.

İlan

Madde 17 – (1) Bezmiâlem Vakıf Üniversitesinin Fakülteleri, Enstitüleri ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarında açık bulunan ve ilan edilen akademik kadrolar, Resmî Gazete'de ve Üniversitenin ana internet sayfasında Rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilana adaylar en geç on beş gün içerisinde başvururlar.

Başvuru ve Atanma süreci

Madde 18 – (1) İlan edilen Profesör kadrolarına başvuran adaylar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını 6 adet dosya veya 6 adet CD olarak Rektörlüğe teslim eder.

(2) Profesör kadrolarına başvuran adayların dosyaları Akademik Yükseltme ve Atama Değerlendirme Komisyonu (AYADEK) tarafından bu yönergede yer alan atama kriterleri açısından ön incelemeye alınır. AYADEK, Rektör veya görevlendireceği rektör yardımcısının başkanlığında her fakülteyi temsil edecek şekilde Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık ve Sağlık Bilimleri Fakültelerindeki öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından atanan asgari beş üyeden oluşur. Komisyondaki üyelerin görev süresi 2 yıldır. Üyeler tekrar atanabilir. Toplantılara geçerli mazereti olmadan üst üste iki kez katılmayan üyelerin yerine aynı usulle yeni üye görevlendirilir. AYADEK Üniversite tarafından verilen her kadro ilanında toplanır ve başvuruların ön incelemesini gerçekleştirir. Komisyon adayların dosyalarını en geç 10 gün içerisinde inceledikten sonra yeterli koşulları sağlayan adayların başvuruları kabul edilir ve ilgili prosedürler başlatılır.

(3) Profesörlük kadrosuna başvuran ve AYADEK raporu olumlu gelen adayların durumlarını ve bilimsel niteliklerini tespit etmek için üniversite yönetim kurulunca, en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim alanı ile ilgili en az beş profesör, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde seçilir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir. Bu raporlarda adayların bilimsel nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir, yöneticilik, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim adamı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak belirtilir.

(4) Dosya inceleme raporlarının iki ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(5) Üniversite yönetim kurulunun dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, rektör tarafından atama yapılır.

(6) Profesörlerin atama süreleri sözleşme ile belirlenir. Üniversite nezdindeki profesörlerin sözleşmelerini yapmaya Mütevelli Heyeti adına Mütevelli Heyet Başkanı ve Rektör birlikte yetkili kılınmış olup, atama sürelerinin sonunda görevlerine devam etmesi düşünülen profesörlerin sözleşmeleri aynı usulle yenilenir.

(7) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesör kadrolarına atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında 12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazete'de Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca yayınlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve bu yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır

Profesörlüğe Yükseltme ve Atanmada Aranacak Yayın Kriterleri

Madde – 19 (1) Profesör kadrolarına atanabilmek için doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak, kendi bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal eserler vermiş olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunması gereklidir.

(2) 2547 sayılı Kanunun 27 nci maddesi gereğince doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı unvanı Türkiye'de geçerli kabul edilen adayların doçentlikteki hizmet süreleri doçentlik unvanını yabancı ülkede aldıkları tarihten başlar.

Madde 20- Tıp, Diş Hekimliği ve Eczacılık Fakülteleri ile tüm Enstitüler için; Doçentlik unvanını aldıktan sonrası olmak üzere, son beş yılda SCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul edilebilir) kapsamındaki dergilerde olmak üzere birisi 1. isim ve bir diğeri 1. isim veya son isim olduğu en az 5 özgün araştırma makalesi veya derleme yayınlamış olması gerekmektedir. Bunlardan en fazla 2'si derleme olabilir.

- Sağlık Bilimleri Fakülteleri ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek okulu için; Doçentlik ünvanını aldıktan sonrası olmak üzere, son beş yılda SCI ve/veya SCI Expanded (uygun alanda SSCI veya AHCI kabul

edilebilir) kapsamındaki dergilerde olmak üzere 1'i adayın 1. isim olduğu en az 3 özgün araştırma makalesi veya derleme yayınlamış olması gerekmektedir. Bunlardan en fazla 2'si derleme olabilir.

- Yaş haddinden profesörlükten emekli olan adaylarda yukarıdaki paragraflarda bahsedilen son beş yıl şartı aranmaz.

Madde 21- Profesörlüğe yükseltme ve atanma için en az bir yüksek lisans, doktora veya uzmanlık tezi yönetilmiş olması gereklidir. Bu koşul son beş yılda adayın çalıştığı kurumda yüksek lisans, doktora, uzmanlık tezinin yapılmadığının, yeterli sayıda öğrenci olmadığının veya eşit bir dağılım yapılmadığının belgelenmesi durumunda aranmayacaktır.

Yürürlük

Madde 22- Bu Yönerge 27.06.2018 tarihli ve 12 sayılı Bezmialem Vakıf Üniversitesi Senatosunun toplantısı ile 02.08.2018 tarihli ve 06 sayılı Bezmialem Vakıf Üniversitesi Mütevelli Heyeti Toplantısında kabul edilerek, YÖK Genel Kurulu tarafından uygun bulunduğu tarihte yürürlüğe girmiştir.

Yürütme

Madde 23- Bu Yönergeyi Bezmialem Vakıf Üniversitesi Rektörü yürütür.