



BEZMİALEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ

2021-2023 STRATEJİK PLANI

VİZYON

Eğitim ve sağlık hizmetlerinde örnek alınan, bilime yön veren, vakıf kültürünü yaşatan öncü sağlık üniversitesi olmaktır.

MİSYON

Modern bilim ve teknolojiyi medeniyet değerlerimiz ışığında kullanarak sağlık profesyonellerini ve bilim insanlarını yenilikçi eğitim modelleriyle yetiştirmek, ürüne ve hizmete dönüşen araştırmalar yapmak, kaliteli ve erişilebilir sağlık hizmeti sunmak ve toplumun sağlık düzeyini yükseltmektir.

TEMEL DEĞERLER

1. Vakıf kültürü
2. Bilimsellik
3. Etik değerlere bağlılık
4. Liyakat
5. Hakkaniyet
6. Şeffaflık
7. Yenilikçi
8. Fedakarlık
9. Şefkat
10. Aidiyet
11. Sonuç Odaklı



BEZMİALEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ

2021-2023 STRATEJİK PLANI

STRATEJİK AMAÇLAR

- 1 Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek
- 2 Bezmialem Vakıf Üniversitesi Sağlık Eğitim ve Uygulama Merkezini hizmet ve eğitim sunumunda mükemmelleştirmek
- 3 Bilimsel araştırma ve geliştirme ile edinilen bilgi birikimini sağlık alanında yenilikçi ürün ve tanı/tedavi hizmetlerine dönüştürmek
- 4 Kurumsal yönetim yeteneğini geliştirerek, sistemin verimliliğini ve çevikliğini artırmak
- 5 Vakıf kültürü ışığında toplumsal yaşama katkı sağlamak



BEZMİALEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ 2021-2023 STRATEJİK PLANI

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERİ

SA-1 Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek

- SH-1.1** Tıp Fakültesi geliştirme programını uygulamak
- SH-1.2** Diş Hekimliği Fakültesi geliştirme programını uygulamak
- SH-1.3** Eczacılık Fakültesi geliştirme programını uygulamak
- SH-1.4** Sağlık Bilimleri Fakültesi geliştirme programını uygulamak
- SH-1.5** Sağlık Bilimleri Enstitüsü geliştirme programını uygulamak
- SH-1.6** Sağlık Meslek Yüksekokulu geliştirme programı uygulamak
- SH-1.7** Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezinin etkinliğini artırmak
- SH-1.8** Yabancı Dil Bölümü geliştirme programı uygulamak
- SH-1.9** Bilimsel düşünceyi kültür haline getirecek ve bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerine teşvik edecek programları uygulamak



BEZMİALEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ 2021-2023 STRATEJİK PLANI

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERİ

- | | |
|----------------|---|
| SH-1.10 | Üniversitede girişimcilik kültürünü geliştirmek |
| SH-1.11 | Uzaktan Eğitim Sistemini Geliştirmek |
| SH-1.12 | Akademik danışmanlık hizmetinin etkililiğini artırmak |
| SH-1.13 | Yükseköğretim alanında uluslararasılaşmayı arttırmak |

SA-2 Bezmialem Vakıf Üniversitesi Sağlık Eğitim ve Uygulama Merkezini hizmet ve eğitim sunumunda mükemmelleştirmek

- | | |
|---------------|--|
| SH-2.1 | Ulusal ve uluslararası standartlara göre sağlık hizmetleri geliştirmek |
| SH-2.2 | Sunulan akademik, klinik ve hizmet içi eğitimleri geliştirmek |
| SH-2.3 | Hastane hizmetlerinin dijitalleştirilmesi |
| SH-2.4 | Mali verimliliğin artırılması |



BEZMİALEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ 2021-2023 STRATEJİK PLANI

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERİ

SA-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme ile edinilen bilgi birikimini sağlık alanında yenilikçi ürün ve tanı/tedavi hizmetlerine dönüştürmek
SH-3.1	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitüsünün geliştirilmesi
SH-3.2	Deneyisel Uygulama ve Araştırma Merkezinin geliştirilmesi
SH-3.3	Fitoterapi Merkezinin geliştirilerek sürdürülebilirliğini sağlamak
SH-3.4	İlaç Uygulama ve Araştırma Merkezi çalışmalarının artırılması
SH-3.5	Üniversitemizin bilimsel tanınırlığını arttırmak
SH-3.6	Günlük sağlık hizmetinden üretilen verilerden Ar-Ge faaliyetlerini destekleyecek informatik sistem oluşturulması



BEZMİALEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ 2021-2023 STRATEJİK PLANI

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERİ

SA-4 Kurumsal yönetim yeteneğini geliştirerek, sistemin verimliliğini ve çevikliğini artırmak

- | | |
|---------------|--|
| SH-4.1 | Entegre kurumsal yönetim sistemi kurmak ve geliştirmek |
| SH-4.2 | İnsan Kaynakları yetkinliğini ve kapasitesini artırmak |
| SH-4.3 | İdari süreçlerin verimliliğini artırmak |
| SH-4.4 | Altyapı projelerinin yürütülmesi |
| SH-4.5 | Etkili bir kurumsal iletişim ve pazarlama sistemi kurmak ve uygulamak |
| SH-4.6 | Finansal kaynakların geliştirilmesi |
| SH-4.7 | Süreç ve Bilgi Sistemleri denetimleri ile muhtemel riskleri önlemek ve etkilerini azaltmak |

SA-5 Vakıf kültürü ışığında toplumsal yaşama katkı sağlamak

- | | |
|---------------|---|
| SH-5.1 | Bezmialem kuruluş felsefesini odak alan toplum sağlığını koruyan kurumsal sosyal sorumluluk projeleri geliştirmek ve yürütmek |
|---------------|---|

STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME TABLOSU

Doküman Kodu	ÜNV-KYB-FRM-010
Yayın Tarihi	01.01.2019
Revizyon No	01
Revizyon Tarihi	08.09.2020
Sayfa	1/5

Stratejik Amaç 1:

Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedefe Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Yılı Sonu	2022 Yılı Sonu	2023 İlgili 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
1,1	Tıp Fakültesi geliştirme programını uygulamak	1.1.1	Fakültemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma ve nitelikli bilimsel yayın sayısını arttırmak	1.1.1.1	Başvurulan Üniversite dışı destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	5	20	20	20	23	13	6	30%		
				1.1.1.2	Kabul alan Üniversite dışı destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	5	10	10	10	0	5	1	10%		
				1.1.1.3	Başvurulan Üniversite içi destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	5	50	50	50	47	66	17	34%		
				1.1.1.4	Kabul alan Üniversite içi destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	5	40	40	40	0	56	16	40%		
				1.1.1.5	Bilimsel yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	20	400	410	420	436	616	377	90%		
				1.1.1.6	Q1 veya Q2 seviyesindeki dergilerde yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	10	110	115	120	120	116	58	48%		
				1.1.1.7	Q4 yayın oranını azaltmak (%20 sınırında tutmak)	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	10	20%	20%	20%	35,27%	35,77%	27,85%	100%		
				1.1.1.8	Lisans/lisansüstü ve uzmanlık öğrencilerinin araştırma ve yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	10	90	91	92	85	90	26	28%		
				1.1.1.9	Uluslararası iş birliği ile yapılan yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	10	10	10	10	10	98	19	100%		
				1.1.1.10	Ulusal iş birliği ile yapılan yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	10	90	91	92	81	150	75	82%		
		1.1.1.11	Yayına dönüşen uzmanlık öğrencisi tez sayısı	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	10	10	11	12	12	9	2	17%				
		1.1.2	Uluslararası ve ulusal proje yürütücülüğünü ve/veya ortak proje sayısını arttırmak	1.1.2.1	Başvurulan TÜBİTAK ve TUSEB destekli ulusal proje sayısı (İSTKA, TİKA vb.)	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	20	10	12	14	13	11	6	43%		
		1.1.2.2		Kabul alan TÜBİTAK ve TUSEB destekli ulusal proje sayısı (İSTKA, TİKA vb.)	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	20	5	6	7		3	1	14%			
		1.1.2.3		Başvurulan Uluslararası proje sayısı (AB, HORIZON vb.)	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	20	3	3	3	2	2	0	0%			
		1.1.2.4		Kabul alan Uluslararası proje sayısı (AB, HORIZON vb.)	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	20	1	1	1		2	0	0%			
1.1.2.5	Üniversite-sanayi iş birliği projesi	Hedef Göstergesi		Tıp Fakültesi Dekanı	20	1	1	1	1	12	0	0%					

Stratejik Amaç 1:**Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek**

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedefe Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Yılı Sonu	2022 Yılı Sonu	2023 İlgili 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
		1.1.3	Bilimsel ödüllere başvuruları arttırmak	1.1.3.1	Bilimsel ödül başvuru sayısı	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	100	1	1	1	16	12	2	100%		
		1.1.4	Akademik kadronun tamamının Eğitici Eğitimi, PDO Eğitimi, Ölçme Değerlendirme Eğitimi, Uzaktan Eğitim Eğitimi alması sağlamak	1.1.4.1	Akademik kadronun Eğitici Eğitimi alma oranı	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	25	100%	100%	100%	80%	80%	16	100%		
				1.1.4.2	Akademik kadronun PDO(Probleme Dayalı Öğrenim) alma oranı	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	25	100%	100%	100%	100%	100%	17	100%		
				1.1.4.3	Akademik kadronun Ölçme Değerlendirme alma oranı	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	25	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
				1.1.4.4	Akademik kadronun Uzaktan Eğitim Eğitimi alma oranı	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	25	100%			100%			100%		
		1.1.5	Tıp Fakültesi Re Akredite çalışmalarını sürdürmek	1.1.5.1	Tıp Fakültesinde görev alan tüm akademisyenlerin 'eğitici eğitimi' sertifikasına sahip olması	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	10	80%	90%	100%	80%	90%	90%	90%		
				1.1.5.2	Eğitici eğitimine yönelik yıllık programların hazırlanıp, uygulanması	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	5	80%	90%	100%	100%	0%	100%	100%		
				1.1.5.3	Öğrenci ve öğretim üyesi geri bildirimlerinin (her dönemde en az 1 kere) düzenli olarak alınması	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	10	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
				1.1.5.4	Her ders/kurul/dönem sonunda öğrenci anketlerinin yapılması	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	10	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
				1.1.5.5	Kurul ve komisyonların yönergeler çerçevesinde aktif çalışmalarının sağlanması	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	10	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
				1.1.5.6	UÇEP 2020 kapsamında ders programlarının geliştirilmesi	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	10	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
				1.1.5.7	Her dersin öğrenim hedeflerinin ve kazanımlarının belirlenmiş olması	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	10	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
				1.1.5.8	Eğitim sürdürülmesi için gerekli olan asgari öğretim üyesi sayısı altına düşmemesi	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	10	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
				1.1.5.9	Tıp Fakültesi mezun geri bildirimlerinin alınması	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	5	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%		
		1.1.6	Uluslararası bilimsel ve kültürel işbirliklerini arttırmak	1.1.6.1	Yurtdışı üniversitelerle ikili işbirliklerini arttırmak (Johns Hopkins gibi)	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	70	1	2	2	1	2	6	100%		
				1.1.6.2	Cerrahi Bilim Dalında uluslararası işbirlikli konferans/ seminer/ toplantı/ çalıştay yapılması	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	10	1	1	1	2	0	2	100%		
				1.1.6.3	Dahili Bilim Dalında uluslararası işbirlikli konferans/ seminer/ toplantı/ çalıştay yapılması	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	10	1	1	1	1	1	1	100%		
				1.1.6.4	Temel Bilimler Dalında uluslararası işbirlikli konferans/ seminer/ toplantı/ çalıştay yapılması	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	10	1	1	1	0	0	1	100%		
		1.1.7	Uzmanlık eğitim takip sisteminin (UETS) etkin şekilde kullanılması	1.1.7.1	Uzmanlık eğitim takip sisteminin (UETS) verileri girilen öğrenci sayısı	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	70	80%	90%	100%	52	52	52	100%		
				1.1.7.2	UETS ile ilgili verilen eğitim/bilgilendirme sayısı	Hedef Göstergesi	Tıp Fakültesi Dekanı	30	1	1	1	1	0	0	0%		

Stratejik Amaç 1:

Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedefe Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Yılı Sonu	2022 Yılı Sonu	2023 İlgili 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
1,2	Dış Hekimliği Fakültesi geliştirme programını uygulamak	1.2.1	Fakültemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma ve nitelikli bilimsel yayın sayısını arttırmak	1.2.1.1	Başvurulan Üniversite dışı destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	5	3	4	5	3	7	5	100%		
				1.2.1.2	Kabul alan Üniversite dışı destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	5		3	4		5	2	50%		
				1.2.1.3	Başvurulan Üniversite içi destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	5	15	15	15	21	16	10	67%		
				1.2.1.4	Kabul alan Üniversite içi destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	5	10	10	10		16	13	100%		
				1.2.1.5	Bilimsel yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	20	70	71	72	62	55	27	38%		
				1.2.1.6	Q1 veya Q2 seviyesindeki dergilerde yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	10	18	19	20	17	17	12	60%		
				1.2.1.7	Q4 yayın oranını azaltmak (%20 sınırında tutmak)	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	10	20%	20%	20%	0	5%	50%	100%		
				1.2.1.8	Lisans/lisansüstü ve uzmanlık öğrencilerinin araştırma ve yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	10	10	11	12	28	28	22	100%		
				1.2.1.9	Uluslararası iş birliği ile yapılan yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	10	3	4	5	3	2	2	40%		
				1.2.1.10	Ulusal iş birliği ile yapılan yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	10	15	17	20	13	47	4	20%		
				1.2.1.11	Yayına dönmüş uzmanlık öğrencisi tez sayısı	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	10	4	5	5	4	10	6	100%		
		1.2.2	Uluslararası ve ulusal proje yürütücülüğünü ve/veya ortak proje sayısını arttırmak	1.2.2.1	Başvurulan TÜBİTAK ve TUSEB destekli ulusal proje sayısı (İSTKA, TİKA vb.)	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	20	6	7	8	11	5	2	25%		
				1.2.2.2	Kabul alan TÜBİTAK ve TUSEB destekli ulusal proje sayısı (İSTKA, TİKA vb.)	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	20	3	4	5		4	1	20%		
				1.2.2.3	Başvurulan Uluslararası proje sayısı (AB, HORIZON vb.)	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	20	1	1	1	0	1	1	100%		
				1.2.2.4	Kabul alan Uluslararası proje sayısı (AB, HORIZON vb.)	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	20			1			1	100%		
				1.2.2.5	Üniversite-sanayi iş birliği projesi yapılması	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	20	3	4	5	3	0	1	20%		
		1.2.3	Bilimsel ödüllere başvuruları arttırmak	1.2.3.1	Bilimsel ödül başvuru sayısı	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	100	1	1	1	30	13	14	100%		
		1.2.4	Akademik kadronun tamamının Eğitici Eğitimi, Ölçme Değerlendirme Eğitimi, Uzaktan Eğitim Eğitimi alması sağlamak	1.2.4.1	Akademik kadronun Eğitici Eğitimi alma oranı	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	40	100%	100%	100%	80%	80%	80%	80%		
				1.2.4.2	Akademik kadronun Ölçme Değerlendirme alma oranı	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	30	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%		
				1.2.4.3	Akademik kadronun Uzaktan Eğitim Eğitimi alma oranı	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	30	100%	100%	100%	100%		100%	100%		
		1.2.5	Genişletilmiş eğitim programının (GEP) oluşturulması	1.2.5.1	GEP'i oluşturabilecek DUÇEP dışı konuların belirlenmesi	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	50	100%			100%			100%		
				1.2.5.2	Belirlenen konularda öğrenci düzeyinde GEP'in oluşturulması	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	50	100%			100%			100%		
		1.2.6	Dış Hekimliği Eğitimi programları Akreditasyon Derneği (DEPAD) akreditasyonu belgesini almak	1.2.6.1	Özdeğerlendirme raporunun hazırlanması	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	25	100%			100%			100%		
				1.2.6.2	Saha ziyareti yapılması	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	25	100%			100%			100%		
				1.2.6.3	Eksik bildirilen hususların düzeltilmesi	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	25	100%			100%			100%		
				1.2.6.4	Akreditasyon Belgesinin alınması	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	25	100%			0%		100%	100%		
		1.2.7	Fakülte idari süreçlerinde kullanılan mevcut sistemlerin geliştirilerek entegre bir yapı sağlanması, iş süreçlerinin programlar aracılığıyla yürütülmesi	1.2.7.1	ERP programında yürütülen/entegre olan süreç/modül	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	100	50%	100%			100%	100%	100%		
		1.2.8	Eğitim-öğretim ve araştırmaların artırılmasına yönelik işbirliklerin oluşturulması	1.2.8.1	Uluslararası merkezler ile imzalanan protokol ve anlaşma sayısı	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	50		1	2		0%	1	50%		
				1.2.8.2	İmzalanan protokol ve anlaşmalar ile akademisyen hareketliliğini arttırmak	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	50		4	4		0%	6	100%		
		1.2.9	Uzmanlık eğitim takip sisteminin (UETS) etkin şekilde kullanılması	1.2.9.1	Verileri sisteme girilen öğrenci sayısı	Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	70	100%			100%		100%	100%		
1.2.9.2	UETS ile ilgili verilen eğitim/bilgilendirme sayısı			Hedef Göstergesi	Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	30	1				1		100%	100%			

Stratejik Amaç 1:
Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedefe Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Yılı Sonu	2022 Yılı Sonu	2023 İlgili 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
1,3	Eczacılık Fakültesi geliştirme programını uygulamak	1.3.1	Fakültemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma ve nitelikli bilimsel yayın sayısını arttırmak	1.3.1.1	Başvurulan Üniversite dışı destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	5	7	7	7	10	7	2	29%		
				1.3.1.2	Kabul alan Üniversite dışı destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	5		4	4		4	2	50%		
				1.3.1.3	Başvurulan Üniversite içi destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	5	15	17	20	22	16	5	25%		
				1.3.1.4	Kabul alan Üniversite içi destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	5	10	15	18		25	4	22%		
				1.3.1.5	Bilimsel yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	20	50	55	60	81	57	53	88%		
				1.3.1.6	Q1 veya Q2 seviyesindeki dergilerde yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	10	30	32	35	32	33	18	51%		
				1.3.1.7	Q4 yayın oranını azaltmak (%20 sınırında tutmak)	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	10	20%	20%	20%	216%	78%	28%	100%		
				1.3.1.8	Lisans/lisansüstü ve uzmanlık öğrencilerinin araştırma ve yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	10	5	6	7	7	19	0	0%		
				1.3.1.9	Uluslararası iş birliği ile yapılan yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	10	5	6	7	14	6	13	100%		
				1.3.1.10	Ulusal iş birliği ile yapılan yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	10	23	24	25	57	24	40	100%		
				1.3.1.11	Yayına dönmüş uzmanlık öğrencisi tez sayısı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	10	0	0	1			0	0%		
	1.3.2	Uluslararası ve ulusal proje yürütücülüğünü ve/veya ortak proje sayısını arttırmak	1.3.2.1	Başvurulan TÜBİTAK ve TUSEB destekli ulusal proje sayısı (İSTKA, TİKA vb.)	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	20	2	3	4	3	7	2	50%			
			1.3.2.2	Kabul alan TÜBİTAK ve TUSEB destekli ulusal proje sayısı (İSTKA, TİKA vb.)	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	20		3	4		3	2	50%			
			1.3.2.3	Başvurulan Uluslararası proje sayısı (AB, HORIZON vb.)	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	20	1	1	1	1	1	1	100%			
			1.3.2.4	Kabul alan Uluslararası proje sayısı (AB, HORIZON vb.)	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	20		1	1		1	0	0%			
			1.3.2.5	Üniversite-sanayi iş birliği projesi yapılması	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	20	0	1	1		0	0	0%			
	1.3.3	Bilimsel ödüllere başvuruları arttırmak	1.3.3.1	Bilimsel ödül başvuru sayısı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	100	1	1	1	2	3	1	100%			
	1.3.4	Akademik kadronun tamamının Eğitici Eğitimi, Ölçme Değerlendirme Eğitimi, Uzaktan Eğitim Eğitimi alması sağlamak	1.3.4.1	Akademik kadronun Eğitici Eğitimi alma oranı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	40	100%	100%	100%	100%		0	0%			
			1.3.4.2	Akademik kadronun Ölçme Değerlendirme eğitim alma oranı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	30	100%	100%	100%	100%		0	0%			
			1.3.4.3	Akademik kadronun Uzaktan Eğitim Eğitimi alma oranı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	30	100%	100%	100%	100%		0	0%			
	1.3.5	Eczacılık Eğitimi Programlarını Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (ECZAK) akreditasyon belgesini almak	1.3.5.1	Özdeğerlendirme raporunu hazırlanması	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	25				100%		1	100%			
			1.3.5.2	Saha ziyareti yapılması	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	25				100%		1	100%			
			1.3.5.3	Eksik bildirilen hususların düzeltilmesi	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	25	100%			100%		1	100%			
			1.3.5.4	Akreditasyon Belgesinin alınması	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	25	100%			100%			100%			
	1.3.6	Uluslararası standartlarda ve yeni gelişmeleri takip eden Biyokimya, Toksikoloji ve Farmakoloji eğitiminin hem Eczacılık Fakültesi hem de Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde sağlanması	1.3.6.1	GEP'in (Genişletilmiş Eğitim Programı) geliştirilmesi	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	35	60%	70%	80%	60%	100%	100%	100%			
			1.3.6.2	Her ders/kurul sonunda öğrenci anketlerinin yapılması	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	35	2	2	2	100%	100%	100%	50%			
			1.3.6.3	Ders materyallerinin güncellenmesi ve öğrenci memnuniyetin artmasına yönelik her dönem sonu Ana Bilim Dallarımızın toplantı yapması	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	30	2	2	2	100%	2	10	100%			
	1.3.7	Mesleki uygulama ve staj alanlarını arttırmak	1.3.7.1	Öğrencilerin, üniversite-sanayi işbirliği kapsamında endüstri stajları sayısı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	100	1	1	1	100%	1	4	100%			
	1.3.8	Eğitim-öğretim ve araştırmaların arttırılmasına yönelik işbirliklerin oluşturulması	1.3.8.1	TÜBİTAK-Avrupa Birliği projelerine yapılan başvuru sayısı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	35	1	1	1	1	0	0	0%			
			1.3.8.2	Uluslararası Kredi Hareketliliği (KA107) proje başvurusu sayısı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	35	1	1	1	0	0	0	0%			
			1.3.8.3	Düzenlenecek uluslararası çevrimiçi konferans/seminer/toplantı/çalıştay sayısı	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı	30	1	1	1	2	0	0	0%			

Stratejik Amaç 1:

Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedefe Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Yılı Sonu	2022 Yılı Sonu	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
1.4	Sağlık Bilimleri Fakültesi geliştirme programını uygulamak	1.4.1	Fakültemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma ve nitelikli bilimsel yayın sayısını arttırmak	1.4.1.1	Başvurulan Üniversite dışı destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	5	1	1	1	4	16	13	100%		
				1.4.1.2	Kabul alan Üniversite dışı destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	5	1	1	1		1	11	100%		
				1.4.1.3	Başvurulan Üniversite içi destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	10	7	8	9	8	6	2	22%		
				1.4.1.4	Kabul alan Üniversite içi destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	10	4	5	6		2	1	17%		
				1.4.1.5	Bilimsel yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	30	120	75	80	134	98	83	100%		
				1.4.1.6	Q1 veya Q2 seviyesindeki dergilerde yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	10	10	12	14	6	12	5	36%		
				1.4.1.7	Q4 yayın oranını azaltmak (%20 sınırında tutmak)	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	5	20%	20%	20%	20%	20%	0	0%		
				1.4.1.8	Lisans/lisansüstü ve uzmanlık öğrencilerinin araştırma ve yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	5	59	20	20	59	32	27	100%		
				1.4.1.9	Uluslararası iş birliği ile yapılan yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	10	1	2	2	1	2	1	50%		
				1.4.1.10	Ulusal iş birliği ile yapılan yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	10	20	21	22	18	26	20	91%		
1.4	Uluslararası ve ulusal proje yürütücülüğünü ve/veya ortak proje sayısını arttırmak	1.4.2	Uluslararası ve ulusal proje yürütücülüğünü ve/veya ortak proje sayısını arttırmak	1.4.2.1	Başvurulan TÜBİTAK ve TUSEB destekli ulusal proje sayısı (İSTKA, TİKA vb.)	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	20	4	4	4	4	18	19	100%		
				1.4.2.2	Kabul alan TÜBİTAK ve TUSEB destekli ulusal proje sayısı (İSTKA, TİKA vb.)	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	20	2	2	2		5	18	100%		
				1.4.2.3	Başvurulan Uluslararası proje sayısı (AB, HORIZON vb.)	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	20	0	0	1		0	1	100%		
				1.4.2.4	Kabul alan Uluslararası proje sayısı (AB, HORIZON vb.)	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	20		0	1		0	0	0%		
				1.4.2.5	Üniversite-sanayi iş birliği projesi yapılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	20	1	1	1	1	0	0	0%		

Stratejik Amaç 1:**Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek**

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedefe Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Yılı Sonu	2022 Yılı Sonu	2023 İlgili 6 AY Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	
									2021	2022	2023							
		1.4.3	Bilimsel ödüllere başvuruları arttırmak	1.4.3.1	Bilimsel ödül başvuru sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	100	1	1	1	1	1	1	100%			
		1.4.4	Beslenme ve Diyetetik Bölümü öğretim elemanı kadrosunun genişletilmesini sağlamak	1.4.4.1	Beslenme ve Diyetetik Bölümünün öğretim elemanı kadrosunun artırılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	50	1	2	1	0	0	1	100%			
		1.4.5	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümünün akredite olması	1.4.5.1	Akreditasyon komisyonu toplantılarının her yıl düzenli aralıklarla gerçekleştirilmesi	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	10	24	3	3	35	13	3	100%			
				1.4.5.2	Alt komisyon toplantılarının her yıl düzenli aralıklarla gerçekleştirilmesi	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	10	24	9	9	71	38	9	100%			
				1.4.5.3	Öz Değerlendirme Raporunun (ÖDR) hazırlanması için ölçüt alt komisyonlarının oluşturulması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	20	9			9			100%			
				1.4.5.4	Sağlık Bilimleri Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (SABAK) tarafından düzenlenen Değerlendirici Eğitimlerine her yıl 2 öğretim elemanının katılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	10	2	2	2	3	2	0	0%			
				1.4.5.5	Akreditasyon başvurusunun yapılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	10		100%			100%		100%			
				1.4.5.6	Öz Değerlendirme Raporunun (ÖDR) hazırlanıp gönderilmesi	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	20		100%			100%		100%			
				1.4.5.7	Akreditasyon kurumu tarafından Bölüm ziyaretinin gerçekleştirilmesi	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	20			100%		100%		0%	100%		
				1.4.5.8	Akredite olmak	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	20			1				1	100%		
		1.4.6	Hemşirelik Bölümünün akredite olması	1.4.6.1	HEPDAK (Hemşirelik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği) müracaatının yapılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	5	100%			100%			100%			
				1.4.6.2	Öz Değerlendirme Raporunun (ÖDR) hazırlanıp gönderilmesi	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	30	100%			100%				100%		
				1.4.6.3	Akreditasyon kurumu tarafından Bölüm ziyaretinin gerçekleştirilmesi	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	30	100%			100%				100%		
				1.4.6.4	Akredite olmak	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	35		100%			100%			100%		
		1.4.7	Hemşirelik Bölümü öğretim elemanı kadrosunun genişletilmesini sağlamak	1.4.7.1	Hemşirelik Bölümünün öğretim elemanı kadrosunun artırılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	100	1	2	1	0	2	1	100%			

Stratejik Amaç 1:**Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek**

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedefe Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Yılı Sonu	2022 Yılı Sonu	2023 İlgili 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	
									2021	2022	2023							
1,5	Sağlık Bilimleri Enstitüsü geliştirme programını uygulamak	1.5.1	Eğitim-Öğretim kalitesini artırmak ve programların yapısını güçlendirmek	1.5.1.1	Enstitüde görev yapan öğretim üyesi sayısının artırılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	25	6,667	7,084	7,5	7	6	3,86	51%			
				1.5.1.2	Öğretim üyesi başına düşen tebliğ yüksek lisans öğrenci sayısının artırılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	25	1,269	1,349	1,428	1,113	1,167	1,034	72%			
				1.5.1.3	Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısının artırılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	25	1,259	1,337	1,416	1,307	1,328	1,408	99%			
				1.5.1.4	YÖKAK Değerlendirme sürecinin tamamlanması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	25	1	1	1	0	0	0	0%			
		1.5.2	Tez kalitesini artırmak	1.5.2.1	Öğrenci-danışman görüşmelerinin takip edilerek görüşme sayılarının artırılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	20	35%	50%	75%	35%	50%	75%	100%			
				1.5.2.2	Tezlerden üretilen enstitü adresli yayınların sayısının artırılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	20	5	7	15	8	15	10	67%			
				1.5.2.3	Ulusal/uluslararası kongrelerde sunulan tez çalışmalarının sayısının artırılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	20	5	7	10	17	29	16	100%			
				1.5.2.4	TÜBİTAK vb. projeler kapsamında gerçekleştirilen tezlerin sayısının artırılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	20	3	4	5	3	11	7	100%			
				1.5.2.5	TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora programı kapsamında tez yapılmasının sağlanması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	20	1	1	1	0	0	0	0%			
		1.5.3	Tercih edilebilirliği ve öğrenci sayısını arttırmak	1.5.3.1	Talep edilen kontenjanlardan %85 doluluk oranının sağlanması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	100	62%	65%	70%	35%	53%	55%	79%			
		1.5.4	Ulusal ve izin verildiği takdirde Uluslararası yeni programlar açılması	1.5.4.1	Aktif Doktora program sayısının artırılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	35	10	11	12	10	11	14	100%			
				1.5.4.2	Aktif Yüksek lisans program sayısının artırılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	35	14	15	17	14	17	15	88%			
				1.5.4.3	Tezsiz yüksek lisans program sayısının artırılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	30	2	2	3	2	2	2	67%			
		1.5.5	Lisansüstü programlarındaki öğrenci sayısının artırılması	1.5.5.1	Beslenme ve Diyetetik Bölümü yüksek lisans programı açılması ve öğrenci kabulü	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	15	0	0	3	0	0	0	0%			
				1.5.5.2	Ergoterapi yüksek lisans programına öğrenci kabulü	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	15	3	3	5	0	0	5	100%			
				1.5.5.3	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon lisansüstü programlarındaki yüksek lisans öğrenci sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	15	2	5	10	4	7	7	70%			
				1.5.5.4	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon lisansüstü programlarındaki doktora öğrenci sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	20	8	10	10	4	9	8	80%			
				1.5.5.5	Hemşirelik lisansüstü programlarındaki yüksek lisans öğrenci sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	20	10	10	10	24	18	18	100%			
				1.5.5.6	Hemşirelik lisansüstü programlarındaki doktora öğrenci sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü	15	0	0	1	0	0	0	0%			

Stratejik Amaç 1:

Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedefe Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Yılı Sonu	2022 Yılı Sonu	2023 İlgili 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
1,6	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu geliştirme programı uygulamak	1.6.1	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda gerçekleştirilen bilimsel araştırma ve nitelikli bilimsel yayın sayısını arttırmak	1.6.1.1	Başvurulan Üniversite içi destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	15	5	6	7	6	7	6	86%		
				1.6.1.2	Kabul alan Üniversite içi destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	15		3	4		3	4	100%		
				1.6.1.3	Başvurulan Üniversite dışı destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	10		1	1		3	0	0%		
				1.6.1.4	Kabul alan Üniversite dışı destekli araştırma projelerinin sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	10		1	1		1	2	100%		
				1.6.1.5	Bilimsel yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	20	76	78	80	86	48	3	4%		
				1.6.1.6	Bilimsel toplantı katılım sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	15	2	5	10	7	13	6	60%		
				1.6.1.7	Toplantılarda sunulan bildiri sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	15	2	5	9	17	12	2	22%		
	1.6.2	Öğretim programlarının niteliğini geliştirmek	1.6.2.1	Yeni program açılması için yapılan başvuru sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	20	1	1	1	0	2	2	100%			
			1.6.2.2	Güncellenen ders içerikleri- müfredatlarının sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	40	5	5	5	71	8	1	20%			
			1.6.2.3	Yeni sosyal/mesleki seçmeli ders sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	20	5	5	5	4	11	4	80%			
			1.6.2.4	İkinci öğretim programlarının açılması için yapılan başvuru sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	20	2	2	2			2	100%			
	1.6.3	Eğitimde kalite ve verimliliği arttırmak	1.6.3.1	Öğrenci memnuniyet anketi sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	30	1	1	1	1	1	0	0%			
			1.6.3.2	Öğretim elemanı değerlendirme anketi sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	30	1	1	1	1	2	0	0%			
			1.6.3.3	Staj değerlendirme anketi sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	20	1	1	1	1	1	0	0%			
			1.6.3.4	Öğrenci temsilcileri toplantı sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	20	4	4	4	5	4	1	25%			
			1.6.3.5	Online Staj Başvuru /Onay Modülünün aktif hale getirilmesi	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü				100%			50%	50%			
			1.6.3.6	Mezunlar ile yapılan anket sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü			1			1		100%			
			1.6.3.7	Ders yoklamaların QR kod ile KEYPS sistemi üzerinden alınması	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü				100%			0	0%			
	1.6.4	Mesleki uygulama ve staj alanlarını arttırmak	1.6.4.1	İşletme sayısı	Hedef Göstergesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	100	3	4	5	29	156	100	100%			

Stratejik Amaç 1:**Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek**

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedefe Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Yılı Sonu	2022 Yılı Sonu	2023 İlgili 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
1,7	Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezinin etkinliğini artırmak	1.7.1	Sağlık alanında toplumun ihtiyacına yönelik çalışmalar planlamak	1.7.1.1	Seminer Sayısı	Hedef Göstergesi	Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü	25	7	8	9	15	14	1	11%		
				1.7.1.2	Kurs Sayısı	Hedef Göstergesi	Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü	25	4	5	6	6	3	1	17%		
				1.7.1.3	Sempozyum sayısı	Hedef Göstergesi	Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü	25	1	1	1	1	0	4	100%		
				1.7.1.4	İşbirliği sayısı	Hedef Göstergesi	Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü	25	1	1	1	1	3	2	100%		
		1.7.2	Ulusal ve uluslararası eğitimlerin geliştirilmesi	1.7.2.1	Uzaktan Eğitim Sayısı	Hedef Göstergesi	Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü	50	1	1	1	1	0	0	0%		
				1.7.2.2	Uygulamalı Eğitim sayısı	Hedef Göstergesi	Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü	20	1	1	1	1	3	2	100%		
				1.7.2.3	Uluslararası Eğitim Sayısı	Hedef Göstergesi	Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü	10	1	1	1	0	0	1	100%		
1,8	Yabancı Dil Bölümü geliştirme programı uygulamak	1.8.1	İngilizce Hazırlık ve Medikal İngilizce Programlarının ulusal ve uluslararası performans	1.8.1.1	İngilizce Hazırlık Programının akreditasyonu	Hedef Göstergesi	Yabancı Diller Bölümü Başkanı	50	0	0	1			0	0%		
				1.8.1.2	Mesleki İngilizce Programının güncellenmesi	Hedef Göstergesi	Yabancı Diller Bölümü Başkanı	50	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
		1.8.2	Online eğitim platformlarının venilenmesi	1.8.2.1	Online eğitim platformlarının sayısı	Hedef Göstergesi	Yabancı Diller Bölümü Başkanı	100	3	3	3	3	3	3	100%		

Stratejik Amaç 1:

Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedefe Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Yılı Sonu	2022 Yılı Sonu	2023 İlgili 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
1,9	Bilimsel düşünceyi kültür haline getirecek ve bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerine teşvik edecek programları uygulamak	1.9.1	Üniversitemizde Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Yetkinliğini arttırmak	1.9.1.1	Başvurulan (TÜBİTAK vb) proje sayısı	Hedef Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	30	20	25	30	20	47	28	93%		
				1.9.1.2	Kabul alan (TÜBİTAK vb) proje sayısı	Hedef Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	20	10	12	15	8	13	5	33%		
				1.9.1.3	Proje (TÜBİTAK vb) fon tutarı	Takip Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	20	10.000.000	10.000.000	10.000.000	353.077	21.991.115	20.167.271,04	100%		
				1.9.1.4	Bilim/Teşvik/Hizmet ödülleri başvuru sayısı	Hedef Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	20	1	1	1	3	4	6	100%		
				1.9.1.5	Sanayi Doktora Programı açılması	Hedef Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	20	0	0	1			0	0%		
		1.9.2	Üniversitemizde Fikri Mülkiyet Havuzunu arttırmak	1.9.2.1	Bilgilendirme Toplantıları	Hedef Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	5	6	7	8	3	36	16	100%		
				1.9.2.2	Ulusal patent başvurusu	Hedef Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	25	10	12	14	10	9	5	36%		
				1.9.2.3	Ulusal patent belge sayısı	Hedef Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	15	3	4	5	2	0	0	0%		
				1.9.2.4	Uluslararası patent başvurusu	Hedef Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	25	2	3	4	2	2	3	75%		
				1.9.2.5	Uluslararası patent belge sayısı	Hedef Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	15	8	9	10	8	0	1	10%		
				1.9.2.6	Tasarım/faydalı model belge sayısı	Hedef Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	15		1		1	1		100%		
		1.9.3	Üniversitemizin İşbirliği ve Etkileşim Olanaklarını Arttırmak	1.9.3.1	Başvurulan sanayi işbirlikli proje sayısı	Hedef Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	15	3	5	7	3	0	0	0%		
				1.9.3.2	Kabul alan sanayi işbirlikli proje sayısı	Hedef Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	15	3	5	7	2	0	0	0%		
				1.9.3.3	Sanayi işbirlikli proje fon tutarı	Takip Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	10	10.000.000	10.000.000	10.000.000	353.076,823	0	0	0%		
				1.9.3.4	Sanayi kontratlı proje sayısı	Hedef Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	15	29	30	31	32	56	48	100%		
				1.9.3.5	Sanayi kontratlı proje fon tutarı	Takip Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	10	15.000.000	15.000.000	15.000.000	3.613.268	20.000.000	35.000.000	100%		
				1.9.3.6	Uluslararası ortaklı proje sayı	Hedef Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	15	2	3	5	3	5	2	40%		
				1.9.3.7	Uluslararası ortaklı proje fon tutarı	Takip Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	10	10.000.000	10.000.000	10.000.000	353.077	1.502.704	2.382.727,93	24%		
				1.9.3.8	Dolaşımdaki Öğretim Elemanı Sayısı	Hedef Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	10	2	3	4	2	2	2	50%		

Stratejik Amaç 1:**Ulusal ve uluslararası sağlık eğitimi ve hizmetleri ekosisteminde bilimsel düşünce, araştırma yeteneği ve üretkenliği ile tercih edilen bilim insanları ve sağlık profesyonelleri yetiştirmek**

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedefe Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Yılı Sonu	2022 Yılı Sonu	2023 İlgili 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
1,10	Üniversitede girişimcilik kültürünün geliştirilmesi	1.10.1	Öğrencilerde ve öğretim üyelerinde girişimcilik farkındalığının artırılması	1.10.1.1	Girişimcilik temalı ders açılan bölüm/program sayısı	Hedef Göstergesi	Öğrenci İşleri Direktörü	50	1	1	1	1	1	0	0%		
				1.10.1.2	Yatırım/Destek alan girişimcilik projesi sayısı	Hedef Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	50	2	2	2	2	1	0	0%		
1,11	Uzaktan Eğitim Sistemini Geliştirmek	1.11.1	Uzaktan eğitim sistemi bileşenlerini sağlamak	1.11.1.1	Uzaktan eğitim sistemine yönelik eğitimcilerin eğitimi konusunda öğretim elemanları için yapılan çalışma sayısı ve eğitim alan öğretim elemanı sayısı	Hedef Göstergesi	Dekan/Müdür/Bölüm Başkanı	50	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
				1.11.1.2	Kullanılan yönetim sistemleri ve araçları sayısı	Hedef Göstergesi	Dekan/Müdür/Bölüm Başkanı	50	5	5	5	5	5	18	100%		
1,12	Akademik danışmanlık hizmetinin etkinliğini	1.12.1	Akademik danışmanlık gelişim programı oluşturmak	1.12.1.1	Akademik danışmanlık verecek akademisyenlere mentorluk eğitimleri aldirmek	Hedef Göstergesi	Dekan/Müdür	40	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
				1.12.1.2	Akademik danışmanlık rehberi oluşturmak	Hedef Göstergesi	Dekan/Müdür	20	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
1,13	Yükseköğretim alanında uluslararasılaşmanın artırılması	1.13.1	Uluslararası daha fazla tanınır/bilinir bir üniversite olmak	1.13.1.1	Diplomamızın tanınır olduğu ülke sayısı	Hedef Göstergesi	Uluslararası İlişkiler Ofisi Müdürü	20	30	31	32	30	30	30	94%		
				1.13.1.2	Eğitim alanında uluslararası kurum ve kuruluşlara üye olunması	Hedef Göstergesi	Uluslararası İlişkiler Ofisi Müdürü	10	3	3	3	2	2	3	100%		
				1.13.1.3	Öğrenci Değişim Programlarından Toplam Gelen Öğrenci Sayısı	Hedef Göstergesi	Uluslararası İlişkiler Ofisi Müdürü	10	5	5	5	9	65	20	100%		
				1.13.1.4	Öğrenci Değişim Programlarından Toplam Giden Öğrenci Sayısı	Hedef Göstergesi	Uluslararası İlişkiler Ofisi Müdürü	10	5	5	5	42	66	20	100%		
				1.13.1.5	Öğretim Elemanı Değişim Programlarından Toplam Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	Hedef Göstergesi	Uluslararası İlişkiler Ofisi Müdürü	10	5	5	5	0	5	4	80%		
				1.13.1.6	Öğretim Elemanı Değişim Programlarından Toplam Giden Öğretim Elemanı Sayısı	Hedef Göstergesi	Uluslararası İlişkiler Ofisi Müdürü	10	5	5	5	2	6	8	100%		
				1.13.1.7	Öğretim Elemanı Değişim Programlarından Toplam Gelen İdari Personel Sayısı	Hedef Göstergesi	Uluslararası İlişkiler Ofisi Müdürü	10	5	5	5	4	4	0	0%		
				1.13.1.8	Öğretim Elemanı Değişim Programlarından Toplam Giden İdari Personel Sayısı	Hedef Göstergesi	Uluslararası İlişkiler Ofisi Müdürü	10	5	5	5	11	11	2	40%		
				1.13.1.9	Uluslararası bilimsel toplantı ve eğitim faaliyetlerinin artırılması	Hedef Göstergesi	Uluslararası İlişkiler Ofisi Müdürü-Kurumsal İletişim Direktörlüğü	10	3	4	5	15	4	0	0%		

STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME TABLOSU

Doküman Kodu	ÜNV-KYB-FRM-010
Yayın Tarihi	01.01.2019
Revizyon No	01
Revizyon Tarihi	08.09.2020
Sayfa	2/5

Stratejik Amaç 2:

Bezmi Alem Vakıf Üniversitesi Sağlık Eğitim ve Uygulama Merkezini hizmet ve eğitim sunumunda mükemmelleştirmek

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedef Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Yılı Sonu	2022 Yılı Sonu	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
2,1	Ulusal ve uluslararası standartlara göre sağlık hizmetleri geliştirmek	2.1.1	Kaliteli sağlık hizmeti sunulması	2.1.1.1	Çalışan memnuniyetini %80 üzerinde tutmak	Hedef Göstergesi	Hastane İşletme Direktörü	20	80%	80%	80%	60%	60,00%	0%	0%		
				2.1.1.2	Hastane kalite iç denetim performans puanını %90 üzerinde tutmak	Hedef Göstergesi	Hastane İşletme Direktörü	20	75%	85%	95%	85%	88,86%	86%	91%		
				2.1.1.3	Sağlık Bakanlığı denetimlerinde kalite puanını %80 üzerinde tutmak	Hedef Göstergesi	Hastane İşletme Direktörü	20	80%	80%	80%		93%	0%	0%		
				2.1.1.4	Hasta memnuniyetini %90 üzerinde tutmak	Hedef Göstergesi	Hastane İşletme Direktörü	20	90%	90%	90%	88%	90%	91%	100%		
				2.1.1.5	Hasta şikayet ve önerilerinin cevaplanma ve çözüm sürelerini düşürmek	Hedef Göstergesi	Hastane İşletme Direktörü	20	5	4	4	5	3	2	100%		
2,2	Sunulan akademik, klinik ve hizmet içi eğitimleri geliştirmek	2.2.1	Hizmet içi eğitimlerin geliştirilmesi ve zorunlu eğitimlerin eksiksiz verilmesi	2.2.1.1	Planlanan zorunlu eğitimlerin yıllık gerçekleştirilme oranı	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü	50	70%	80%	90%	70%	70%	100%	100%		
				2.2.1.2	Mesleki sertifikasyon kurslarının düzenlenmesi ve çalışanların sertifikalandırılması	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü	50	4	4	4	4	4	5	100%		
2,3	Hastane hizmetlerinin dijitalleştirilmesi	2.3.1	Hasta takip ve tedavilerinde kullanılan matbu formların HBYS'ye aktarılmasını sağlamak	2.3.1.1	En sık kullanılan 100 formun dijital aktarıma oranı"	Hedef Göstergesi	Hastane İşletme Direktörü	100	10%	20%	30%	1%	0%	4%	13%		
2,4	Mali verimliliğin artırılması	2.4.1	Mali sürdürülebilirliği sağlamak	2.4.1.1	SGK aylık faturalandırma oranını %99'un üzerinde tutmak	Hedef Göstergesi	Hastane İşletme Direktörü	20	95,00%	95,00%	95,00%	96,82%	96,82%	98,66%	100%		
				2.4.1.2	SGK fatura kesintileri oranını %1'in altında tutmak	Hedef Göstergesi	Hastane İşletme Direktörü	20	1,00%	1,00%	1,00%	1,07%	1,07%	2,88%	100%		
				2.4.1.3	Eczane deposunda stok tutarsızlık oranlarını %0,1'in altında tutmak	Hedef Göstergesi	Hastane İşletme Direktörü	20	0,10%	0,10%	0,10%		1,03%	0,62%	100%		
				2.4.1.4	Merkez depoda stok tutarsızlık oranlarını %0,1'in altında tutmak	Hedef Göstergesi	Hastane İşletme Direktörü	20	0,10%	0,10%	0,10%		0,10%	0,03%	30%		

STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME TABLOSU

Doküman Kodu	ÜNV-KYB-FRM-010
Yayın Tarihi	01.01.2019
Revizyon No	01
Revizyon Tarihi	08.09.2020
Sayfa	3/5

Stratejik Amaç 3:

Bilimsel araştırma ve geliştirme ile edinilen bilgi birikimini sağlık alanında yenilikçi ürün ve tanı/tedavi hizmetlerine dönüştürmek

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedefe Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 yıl sonu	2022 yıl sonu	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
3,1	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitüsünün geliştirilmesi	3.1.1	Organizasyonel süreçlerin ve altyapının tamamlanması	3.1.1.1	Enstitü kadrosunun tamamlanması	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	50	80%	90%	100%	80%	100%	100%	100%		
				3.1.1.2	Süreçlerin belirlenmesi ve kalite yönetim sistemine aktarılması	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	50	30%	70%	100%	25%	50%	0%	0%		
		3.1.2	Lisansüstü programlarının açılarak fiili tecrübeye sahip akademisyen ve araştırmacı yetisttirilmesi	3.1.2.1	Enstitüye kabul edilen lisansüstü öğrenci sayısı	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	40	3	3	3	3	1	1	33%		
		3.1.3	Odak araştırma konularının belirlenmesi ve uygulamaya alınması	3.1.3.1	Yayın sayısı	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	20	13	17	20	13	24	11	55%		
				3.1.3.2	Yüksek Lisans ve Doktora Tez sayısı	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	20	1	2	2	1	4	6	100%		
				3.1.3.3	Yürütülen ulusal proje sayısı (TÜBİTAK, SANTEZ vb.)	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	10	2	2	3	2	12	3	100%		
				3.1.3.4	AB Çerçeve Programları başta olmak üzere başvuru alan uluslararası proje sayısı	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	10	2	2	3	2	3	2	67%		
				3.1.3.5	AB Çerçeve Programları başta olmak üzere kabul alan uluslararası proje sayısı	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	10	2	2	3	2	1	1	33%		
				3.1.3.6	Sanayi ile ortak yürütülen proje sayısı	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	20	1	2	3	1	1	1	33%		
				3.1.3.7	Fikri mülkiyet sayısı	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	10	0	1	2		0	2	100%		
				3.1.3.8	Patent sayısı	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	10	0	1	2		0	1	50%		
		3.1.4	BİLSAB bünyesindeki öğretim üyelerinin ve araştırmacıların daha işlevsel ve etkili hale getirilmesi	3.1.4.1	Öğretim üyelerinin uluslararası grantlere başvurusu	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	20			1			1	100%		
				3.1.4.2	Uluslararası katılımcıların yer aldığı seminerlerin düzenlenmesi	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	20			1			1	100%		
				3.1.4.3	Postdocların TÜBİTAK 1001 projelerine başvurusu	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	20			1			1	100%		
				3.1.4.4	Doktora öğrencilerinin ve postdocların kariyer planlaması ile ilgili enstitü idaresi ile yıllık yapacakları görüşme sayısı	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	20			1			0	0%		
				3.1.4.5	BİLSAB öğretim üyelerinin Rektörlükle genel durum değerlendirme toplantısı yapması (SAB toplantılarında değerlendirme)	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	20			1			0	0%		

Stratejik Amaç 3:**Bilimsel araştırma ve geliştirme ile edinilen bilgi birikimini sağlık alanında yenilikçi ürün ve tanı/tedavi hizmetlerine dönüştürmek**

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedefe Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 yıl sonu	2022 yıl sonu	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
		3.1.5	BİLSAB 'ın öğretim üyesi ve finansal gücünün arttırılmasına yönelik kaynakların yaratılması	3.1.5.1	Öğretim üyesi sayısının arttırılması	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	20			10			8	80%		
				3.1.5.2	İstihdam edilen öğretim üyelerine başlangıç destek bütçesi sağlanması	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	20			1			2	100%		
				3.1.5.3	Laboratuvarlarda kullanılan rutin sarf malzemelerinin sağlanması (6 ayda bir)	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	20			2			1	50%		
				3.1.5.4	Enstitüye ekipman alımlarında senelik verilecek destek sayısı		Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	20			1			0	0%		
				3.1.5.5	Enstitüye fon sağlamada hibe-bağış etkinliklerinin yapılması	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	20			2			0	0%		
		3.1.6	Üniversite bünyesinde BİLSAB işbirliklerinin arttırılması	3.1.6.1	Enstitü ile yapılan işbirlikleri	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	50			1			3	100%		
				3.1.6.2	Fakülteler ile yapılan işbirlikleri	Hedef Göstergesi	Yaşam Bilimleri ve Biyoteknoloji Enstitü Müdürü	50			4			2	50%		
3,2	Deneysel Uygulama ve Araştırma Merkezinin geliştirilmesi	3.2.1	Mevcut uygulamaların güncellenmesi ve revizyonu	3.2.1.1	Proje talebine göre üretilen hayvan sayısı	Takip Göstergesi	Deneysel Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü	40	2300	2400	2500	2157	1140	631	25%		
				3.2.1.2	Yıl içerisinde düzenlenen sertifikasyon programları sayısı	Hedef Göstergesi	Deneysel Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü	30	3	3	3	3	3	2	67%		
				3.2.1.3	Yıl içerisinde düzenlenen sertifikasyon programları katılımcı sayısı	Takip Göstergesi	Deneysel Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü	30	70	70	70	132	109	67	96%		

Stratejik Amaç 3:**Bilimsel araştırma ve geliştirme ile edinilen bilgi birikimini sağlık alanında yenilikçi ürün ve tanı/tedavi hizmetlerine dönüştürmek**

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedefe Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 yıl sonu	2022 yıl sonu	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
3,3	Fitoterapi Merkezinin geliştirilerek sürdürülebilirliğini sağlamak	3.3.1	Bezmi Alem Vakıf Üniversitesi Herbaryumunun kurulması	3.3.1.1	Araziden bitki örneklerinin toplanması	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı-Fitoterapi Merkez Müdürü	50	200	200	200	450	550	200	100%		
				3.3.1.2	Herbaryum kurulumu için uygun alanın sağlanması	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı-Fitoterapi Merkez Müdürü	30			100%			0	0%		
				3.3.1.3	Herbaryum kurulumu için başvuruların yapılması	Hedef Göstergesi	Eczacılık Fakültesi Dekanı-Fitoterapi Merkez Müdürü	20			100%			0	0%		
		3.3.2	Daha fazla bitkisel ekstre ve analiz hizmeti sağlayarak mali verimliliği arttırmak	3.3.2.1	Fitoterapi gelirlerinin raporlanması	Takip Göstergesi	Fitoterapi Merkez Müdürü	100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
		3.3.3	Ürün çeşitliliğinin artırılması	3.3.3.1	Her yıl 2 ürün daha eklenmesi	Hedef Göstergesi	Fitoterapi Merkez Müdürü	100	2	2	2	100%	100%	100%	50%		
		3.3.4	Fitoterapi alanında eğitimlerin, uzaktan eğitim dahil olmak üzere güncellenmesi	3.3.4.1	Verilen eğitim sayısı	Hedef Göstergesi	Fitoterapi Merkez Müdürü	100	1	1	1	0	100%	1	100%		
		3.3.5	Üniversite-sanayi arasında köprü görevi üstlenmek, işbirliğini arttırmak	3.3.5.1	Sanayi ve üniversiteler ile ortak projeler yapmak	Hedef Göstergesi	Fitoterapi Merkez Müdürü	40	2	2	2	4	1	0	0%		
				3.3.5.2	İşbirliği sayısını arttırmak	Hedef Göstergesi	Fitoterapi Merkez Müdürü	20	2	2	2	4	3	0	0%		
				3.3.5.3	Fitoterapi Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin altyapısının geliştirilmesi için güdümlü İSTKA Projesi yazılması	Hedef Göstergesi	Fitoterapi Merkez Müdürü	40	1	1	1	1	1	1	100%		

Stratejik Amaç 3:

Bilimsel araştırma ve geliştirme ile edinilen bilgi birikimini sağlık alanında yenilikçi ürün ve tanı/tedavi hizmetlerine dönüştürmek

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedefe Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 yıl sonu	2022 yıl sonu	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
3,4	İlaç Uygulama ve Araştırma Merkezi çalışmalarının artırılması	3.4.1	Daha fazla analiz hizmeti sağlayarak mali verimliliği arttırmak	3.4.1.1	İlaç Ar-Ge merkezi gelirlerinin raporlanması	Takip Göstergesi	İlaç Ar-Ge Merkez Müdürü	50	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
				3.4.1.2	Mali verimliliğin artırılmasına yönelik güdümlü vb. proje sayılarının artırılması	Hedef Göstergesi	İlaç Ar-Ge Merkez Müdürü	50	1	1	1	0%	0%	0	0%		
		3.4.2	Üniversite sanayi iş birliğini arttırmak	3.4.2.1	Yayın sayısı	Hedef Göstergesi	İlaç Ar-Ge Merkez Müdürü	40	10	11	12	8	9	4	33%		
				3.4.2.2	Proje sayısı	Hedef Göstergesi	İlaç Ar-Ge Merkez Müdürü	30	2	2	2	2	2	2	100%		
				3.4.2.3	İş birlikleri sayısı	Hedef Göstergesi	İlaç Ar-Ge Merkez Müdürü	30	5	7	8		7	7	88%		
		3,5	Üniversitemizin bilimsel tanınırlığını arttırmak	3.5.1	Ulusal/uluslararası indekslerdeki BVU adresli yayın sayısını ve niteliğini arttırmak	3.5.1.1	ORCID, ResearcherID alınması ve tüm sistemlere işlenmesi	Hedef Göstergesi	Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü	20	100%			100%	%100	9	100%
3.5.1.2	Yayınlanan makale sayısını bir önceki yıldan 1 fazla olması (SCOPUS)					Hedef Göstergesi	Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü	20	514	515	516	514	478	230	45%		
3.5.1.3	Yayınlanan makale sayısını bir önceki yıldan 1 fazla olması (PUBMED)					Hedef Göstergesi	Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü	20	539	540	541	539	451	237	44%		
3.5.1.4	Yayınlanan makale sayısını bir önceki yıldan 1 fazla olması (WOS)					Hedef Göstergesi	Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü	20	606	607	608	606	452	166	27%		
3.5.1.5	AVESİS'e kayıt olunan makale sayısı bir önceki yıldan 1 fazla olması					Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	20	704	705	706	1104	1345	351	50%		
3.5.2	Üniversitemizin Times Higher Education (THE), Nature Index, Webometrics ve URAP sıralamalarındaki yerini korumak ve mümkünse yükseltmek					3.5.2.1	Değerlendirme skalalarının sonuçlarının analiz edilmesi	Hedef Göstergesi	Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü	50	100%			100%	7	7	100%
				3.5.2.2	Ulusal ve uluslararası sıralamalarını metodolojisini takip etmek, yeni stratejiler belirlemek	Hedef Göstergesi	Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü	50	100%			100%	7	7	100%		

Stratejik Amaç 3:**Bilimsel araştırma ve geliştirme ile edinilen bilgi birikimini sağlık alanında yenilikçi ürün ve tanı/tedavi hizmetlerine dönüştürmek**

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedefe Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 yıl sonu	2022 yıl sonu	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
		3.5.3	Bilimsel araştırma bulgularının etkisini ve ulusal/uluslararası görünürlüğünü arttırmak	3.5.3.1	BVU Avesis ile BVU Kurumsal açık arşiv sistemi entegrasyon süreçlerinin gerçekleştirilmesi ve takibi	Hedef Göstergesi	Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü	40	100%			100%			100%		
				3.5.3.2	Pubmed, Scopus ve Web of Science platformlarındaki BVU yayınlarının BVU Kurumsal açık arşiv sistemi içerisinde veri girişi ve kontrolü	Hedef Göstergesi	Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü	40	100%			100%			100%		
				3.5.3.3	Üniversitenin bilimsel çalışmaların telif haklarını SherpaRomeo sisteminde doğrulamak ve erişime açılmasını gerçekleştirmek	Hedef Göstergesi	Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü	20	100%			100%		100%	100%		
		3.5.4	Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası kongrelere katılım sağlaması	3.5.4.1	Katılım sağlanan kongre sayısının yıllık %5 arttırılması	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü	100	380	381	382	380	424	249	65%		
3,6	Günlük sağlık hizmetinden üretilen verilerden Ar-Ge faaliyetlerini destekleyecek informatik sistem oluşturulması	3.6.1	Teknolojiye dayalı bilimsel, teknik ve mühendislik alanlarında çalışmalar yapmak	3.6.1.1	Yapılan proje sayısının arttırılması (biyoformatik)	Hedef Göstergesi	Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü	100	4	4	4		3	0	0%		

STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME TABLOSU

Doküman Kodu	ÜNV-KYB-FRM-010
Yayın Tarihi	01.01.2019
Revizyon No	01
Revizyon Tarihi	08.09.2020
Sayfa	4/5

Stratejik Amaç 4:

Kurumsal yönetim yeteneğini geliştirerek, sistemin verimliliğini ve çevikliğini artırmak

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedef Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Yılı Sonu	2022 Yılı Sonu	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
4,1	Entegre kurumsal yönetim sistemi kurmak ve geliştirmek	4.1.1	Güçlü Bilgi Teknolojileri Altyapısının Oluşturulması	4.1.1.1	Santral Birleştirme Projesi		Bilgi Teknolojileri Direktörü	20		50%	100%		95%	100%	100%		
				4.1.1.2	Cloud Storage Projesi	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	20		50%	100%		20%	20%	20%		
				4.1.1.3	Mail Archive projesi	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	10		50%	100%		15%	15%	15%		
				4.1.1.4	E-Mail Koruması	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	10		50%	100%		100%	100%	100%		
				4.1.1.5	Zaafiyet Tarama Yazılımları Projesi	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	10		100%			100%	100%	100%		
				4.1.1.6	Kablolama Altyapısının Düzeltilmesi	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	10		50%	100%		10%	10%	10%		
				4.1.1.7	Çift Doğrulama (MFA)	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	10		80%	100%		90%	100%	100%		
				4.1.1.8	Desktop Backup Projesi	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	10		50%	100%		100%	100%	100%		
		4.1.2	Dijital Dönüşüm Ve İnovasyon	4.1.2.1	Alternatif Kanallar Projesi; Web Redesign, Webchat, ChatBot, IVR,	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	10		35%	100%		90%	100%	100%		
				4.1.2.2	DWH-Big Data	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	10		10%	100%		10%	10%	10%		
				4.1.2.3	Tubitak Projeleri	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	10		15%	100%		15%	50%	50%		
				4.1.2.4	Self Service HBYS Modülleri	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	10		10%	100%		30%	40%	40%		
				4.1.2.5	Demirbaşların ve Personellerin Takip Projesi (IOT)	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	10		10%	100%		10%	10%	10%		
				4.1.2.6	Ar-Ge Süreçleri (Birimi) Oluşturulması Projesi	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	10		15%	100%		50%	90%	90%		
				4.1.2.7	Doğal İlaçlar Dijital Prospektüs – Fitomer Projesi	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	10		5%	100%		5%	5%	5%		
				4.1.2.8	Dijital Patoloji	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	10		5%	100%		5%	15%	15%		
				4.1.2.9	Dijital Hastane	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	20		10%	100%		10%	25%	25%		
		4.1.3	Erp ekranlarında yeniden tasarlama süreci başlatarak kullanıcı dostu hale getirilmesi	4.1.3.1	ERP Redesign-Kolay Kullanım Projesi	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	25		70%	100%		100%	100%	100%		
	4.1.3.2			HBYS Redesign-Kolay Kullanım Projesi	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	25		50%	100%		25%	60%	60%			
	4.1.3.3			Yeni Üniversite ve Hastane Mobil Uygulama Projesi	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	25		10%	100%		15%	15%	15%			
	4.1.3.4			Mobil HBYS Projesi	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	25		40%	100%		40%	80%	80%			
	4.1.4	Personel Güçlendirme	4.1.4.1	Çalışan Gelişim Yol Haritası Projesi	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	50		50%	100%		100%	100%	100%			
			4.1.4.2	Çalışan Yetenek Matrisi Projesi	Hedef Göstergesi	Bilgi Teknolojileri Direktörü	50		100%			100%	100%	100%			

Stratejik Amaç 4:

Kurumsal yönetim yeteneğini geliştirerek, sistemin verimliliğini ve çevikliğini artırmak

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedef Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Yılı Sonu	2022 Yılı Sonu	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
4,2	İnsan Kaynakları yetkinliğini ve kapasitesini artırmak	4.2.1	Hedef Bazlı Performans Ölçüm Sistemini Kurmak	4.2.1.1	Çalışanların hedeflerinin belirlenmesi	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü	40	60%	65%	70%	58%		100%	100%		
				4.2.1.2	ERP hedefleri ekranının uygulamaya alınması	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü	20	50%	100%		50%			100%		
				4.2.1.3	Hedefleri ölçme ve izleme sürecinin belirlenmesi	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü	20	50%	100%		50%			100%		
				4.2.1.4	Performans karnesi oluşturulması ve geribildirim sürecinin geliştirilmesi	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü	20	70%	100%		70%	100%		100%		
		4.2.2	Eğitim ve Gelişim Süreçlerini Performans ve Kariyer Yönetimi Odaklı Geliştirmek	4.2.2.1	Performans yetkinlik ölçümüne göre eğitim programlarının geliştirilmesi	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü	30	60%	100%		59%	100%		100%		
				4.2.2.2	Yönetici yetiştirme ve geliştirme programı düzenlenmesi	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü	40	10%	50%	100%	10%	25%	0%	0%		
		4.2.3	İnsan Kaynakları Süreçlerinde Teknoloji Kullanımını Yaygınlaştırmak	4.2.3.1	Manuel yürütülen süreçlerde ihtiyaçların tespitinin sağlanması	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü Bilgi Teknolojileri Direktörü	20	70%	100%		70%			100%		
				4.2.3.2	Teknolojik araçların tespit edilmesi	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü Bilgi Teknolojileri Direktörü	20	50%	100%		50%			100%		
				4.2.3.3	Yazılım ve Donanım eğitimlerin yapılması	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü Bilgi Teknolojileri Direktörü	10		50%	100%		47%	57%	57%		
				4.2.3.4	Canlı kullanıma geçilmesi	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü Bilgi Teknolojileri Direktörü	50		50%	100%		47%	57%	57%		
		4.2.4	İnsan Kaynakları planlaması ve norm kadro çalışması yapmak	4.2.4.1	Norm kadro süreç analizinin yapılması (Birim yöneticileri ile toplantılar düzenlemek)	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü	30		100%			100%		100%		
				4.2.4.2	Norm kadro ölçümlerini gerçekleştirecek yöntem ve kriterlerin belirlenmesi (Tabloların oluşturulması)	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü	40		100%			100%		100%		
				4.2.4.3	Süreç iyileştirme önerilerinin yönetime raporlanması	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü	20			100%			0%	0%		
				4.2.4.4	Hedef kadronun belirlenmesi	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü	10			100%			0%	0%		
		4.2.5	Dış Hekimliği Uygulama ve Araştırma Merkezinin kurulması	4.2.5.1	Yönetmeliğin hazırlanması ve Üniversite tarafından onaylanması	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	20	100%			100%			100%		
				4.2.5.2	Yönetmeliğin YÖK tarafından onaylanması ve resmi gazetede yayınlanması	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	20	100%			100%			100%		
				4.2.5.3	Organizasyonel yapının tamamlanması (görevlendirme, web sayfası vb.)	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	10	50%	100%		40%	84%		100%		
				4.2.5.4	Öngörülen klinikler için altyapının tamamlanması	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	20	100%			100%			100%		
				4.2.5.5	Özellikli ve dezavantajlı bireylerin tedavilerinin yürütülmesi için alan oluşturulması	Hedef Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörü/Müdürü Dış Hekimliği Fakültesi Dekanı	10	30%	70%	100%	0%		100%	100%		
		İdari süreçlerin verimliliğini artırmak			4.3.1.1	Kurumsal arşiv süreçleri hakkında ihtiyaçların tespit edilmesi	Hedef Göstergesi	Genel Sekreterlik, Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü, Yazı İşleri Müdürü ve Bilgi Teknolojileri Direktörü			100%			100%	100%	100%	
4.3.1.2	Dosya planının, saklama ve imha planının oluşturulması				Hedef Göstergesi	Genel Sekreterlik, Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü, Yazı İşleri Müdürü ve Bilgi Teknolojileri Direktörü				100%			100%	100%			

Stratejik Amaç 4:

Kurumsal yönetim yeteneğini geliştirerek, sistemin verimliliğini ve çevikliğini artırmak

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedef Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Yılı Sonu	2022 Yılı Sonu	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
4,3		4.3.1.	Kurumsal fiziksel ve dijital arşiv kurulması çalışmaları yapılması	4.3.1.3	Arşivleme konusunda eğitimler verilmesi	Hedef Göstergesi	Genel Sekreterlik, Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü, Yazı İşleri Müdürü ve Bilgi Teknolojileri Direktörü				100%			100%	100%		
				4.3.1.4	Arşiv mekânının uygun şartlara göre kurulması	Hedef Göstergesi	Genel Sekreterlik, Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü, Yazı İşleri Müdürü ve Bilgi Teknolojileri Direktörü			100%			50%	50%			
				4.3.1.5	Arşiv altyapısının oluşturularak dijitale aktarılması	Hedef Göstergesi	Genel Sekreterlik, Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü, Yazı İşleri Müdürü ve Bilgi Teknolojileri Direktörü			100%			0%	0%			
		4.3.2.	Kütüphane kullanıcılarına yönelik eğitimler düzenlemek	4.3.2.1	Eğitim planı oluşturmak ve eğitim içeriklerini hazırlamak	Hedef Göstergesi	Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü	50	10	10	10	99	102	41	100%		
				4.3.2.2	Planlanan Eğitim Sayısı / Gerçekleşen Eğitim Sayısı (seminer, çalıştay vb.)	Hedef Göstergesi	Kütüphane ve Dokümantasyon Direktörü	50	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
		4.3.3.	Mezunlar ile ilişkilerin güçlendirilmesi	4.3.3.1	Mezunların çalışma oranları (Çalışan mezun / ulaşılan mezun sayısı)	Takip Göstergesi	Öğrenci İşleri Direktörü	20	50%	50%	50%	52%	51%	43%	86%		
				4.3.3.2	Mezun etkinliği sayısı	Hedef Göstergesi	Öğrenci İşleri Direktörü	20	1	1	1	7	15	3	100%		
				4.3.3.3	Mezunlara yönelik düzenlenen çevrimiçi eğitim sayısı	Hedef Göstergesi	Öğrenci İşleri Direktörü	10	1	1	1	1	1	0	0%		
				4.3.3.4	Mezunlarımızın %1'inin istihdam edilmesi	Takip Göstergesi	İnsan Kaynakları Direktörlüğü	20	1%	1%	1%	10%	13%	3%	100%		
				4.3.3.5	Farklı kurumlarda istihdam edilen mezunlar ve kurumları ile iş birlikleri yapılması	Takip Göstergesi	Öğrenci İşleri Direktörü	10	1	1	1	0	0%	0%	0%		
				4.3.3.6	Bezmialem Avantaj ayrıcalıklarının mezunlarımıza da sunulması	Hedef Göstergesi	Öğrenci İşleri Direktörü	10	7	8	9	9	50	52	100%		
		4.3.4.	Öğrenci işleri süreçlerinin dijital olarak yürütülmesi	4.3.4.1	Öğrenciler ile ilgili tüm yazılı belgelerin e-belge olarak verilmesi	Hedef Göstergesi	Öğrenci İşleri Direktörü	100%	30%	50%	80%	30%	30%	30%	38%		
		4.3.5.	Üniversitemizde sosyal, sportif ve kültürel faaliyetlerin artırılması	4.3.5.1	Kulüp yönergesinin düzenlenmesi	Hedef Göstergesi	Sağlık Kültür ve Spor Direktörü	25	100%			100%			100%		
				4.3.5.2	Kulüp sayılarının yıllık %5 artırılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Kültür ve Spor Direktörü	25	39	42	45	39	41	41	91%		
				4.3.5.3	Sportif faaliyetleri için alanların genişletilmesi	Hedef Göstergesi	Sağlık Kültür ve Spor Direktörü	25	100%			100%		6	100%		
				4.3.5.4	Öğrencilere yönelik yapılan, öğrencilerin dahil olduğu sosyal projelerin artırılması	Hedef Göstergesi	Sağlık Kültür ve Spor Direktörü	25	10	12	15	15	33	52	100%		
		4.3.6.	İdari Birimlerimizde Araştırma ve Proje Yetkinliğini Arttırmak	4.3.6.1	Başvurulan ulusal proje sayısı	Hedef Göstergesi	Genel Sekreterlik, Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü, Uluslararası İlişkiler	25	2	2	2		2	2	100%		
				4.3.6.2	Kabul edilen ulusal proje sayısı	Hedef Göstergesi	Genel Sekreterlik, Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü, Uluslararası İlişkiler	25	1	1	1		1	1	100%		
				4.3.6.3	Başvurulan uluslararası proje sayısı	Hedef Göstergesi	Genel Sekreterlik, Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü, Uluslararası İlişkiler	25	2	2	2		0	0	0%		
				4.3.6.4	Kabul edilen uluslararası proje sayısı	Hedef Göstergesi	Genel Sekreterlik, Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü, Uluslararası İlişkiler	25	1	1	1		0	0	0%		

Stratejik Amaç 4:

Kurumsal yönetim yeteneğini geliştirerek, sistemin verimliliğini ve çevikliğini artırmak

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedef Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Yılı Sonu	2022 Yılı Sonu	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	
									2021	2022	2023							
4,4	Altyapı projelerinin yürütülmesi	4.4.1.	Üniversite Yeni Kampüs Projesi Dizayn Sürecinin Sonlandırılması	4.4.1.1	İhtiyaç Programının Tamamlanması	Hedef Göstergesi	Yapı İşleri Direktörü	20		100%			5%		5%			
				4.4.1.2	Kampüs Konsept Projelerinin Hazırlanması	Hedef Göstergesi	Yapı İşleri Direktörü	80		100%			5%		5%			
		4.4.2.	Yeni Hastane Projesinin Tamamlanması	4.4.2.1	1.Faz Diyafram Duvar İmalatları ve Hafriyat İşlerinin Tamamlanması	Hedef Göstergesi	Yapı İşleri Direktörü	10		100%			100%	50%	100%			
				4.4.2.2	2.Faz Kazık/İksa Ve Hafriyat İşlerinin Tamamlanması	Hedef Göstergesi	Yapı İşleri Direktörü	10			100%			0%	0%			
				4.4.2.3	1.Faz Betonarme İşlerinin Tamamlanması	Hedef Göstergesi	Yapı İşleri Direktörü	10		90%	100%		100%	2%	2%			
				4.4.2.4	2.Faz Betonarme İşlerinin Tamamlanması	Hedef Göstergesi	Yapı İşleri Direktörü	10			100%			0%	0%			
4.4.2.5	1.Faz Mekanik-Elektrik-Mimari İşlerin Tamamlanması	Hedef Göstergesi	Yapı İşleri Direktörü	30		15%	85%		100%	1%	1%							
4,5	Etkili bir kurumsal iletişim ve pazarlama sistemi kurmak ve uygulamak	4.5.1	Marka Konumlamasının Yapılması ve Marka Bilinirliğinin Artırılması	4.5.1.1	Kurumsal kimlik dokümanının oluşturulması	Hedef Göstergesi	Kurumsal İletişim Direktörü/Müdürü	20	100%			100%	100%	50%	100%			
				4.5.1.2	SEO Arama Motoru Optimizasyonunun sürekliliğin sağlanması (Arama motorlarında üst sıralara çıkarak web sitesi trafiğinin artırılması)	Hedef Göstergesi	Kurumsal İletişim Direktörü/Müdürü	10	100%	100%	100%	100%	100%	25%	25%			
				4.5.1.3	Yeni web sitelerinin tamamlanması	Hedef Göstergesi	Kurumsal İletişim Direktörü/Müdürü	20	90%	100%		90%	100%		100%			
				4.5.1.4	Sosyal medya takipçi sayılarının %15 artırılması	Hedef Göstergesi	Kurumsal İletişim Direktörü/Müdürü	10	100%	100%	100%	100%	100%	50%	50%			
				4.5.1.5	Basında yer almanın %15 artırılması	Hedef Göstergesi	Kurumsal İletişim Direktörü/Müdürü	20	1000	1200	1400	100%	3892	2610	100%			
				4.5.1.6	İlişkilerin güçlendirilmesi için gidilen ve üniversitemize gelen okul sayısı	Hedef Göstergesi	Kurumsal İletişim Direktörü/Müdürü	10	20	20	20	13	43	22	100%			
				4.5.1.7	Katılım sağlanan fuar sayısı	Hedef Göstergesi	Kurumsal İletişim Direktörü/Müdürü	10	2	2	2	100%	9	5	100%			
		4.5.2	Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak	4.5.2.1	Önlisans ve Lisans aday öğrencilerin tercihlerinde üniversitemize ilk üç sırada yer verme sayıları	Takip Göstergesi	Kurumsal İletişim Direktörü/Müdürü	50	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%			
				4.5.2.2	Hedef liselerde toplam kayıt sayısının artırılması	Hedef Göstergesi	Kurumsal İletişim Direktörü/Müdürü	50	80	83	85	100%	91	0	0%			
		4.5.3	BVU'yu tercih eden uluslararası öğrenci sayısını arttırmak	4.5.3.1	Uluslararası anlaşma sayılarının artırılması	Hedef Göstergesi	Uluslararası İlişkiler Ofisi Müdürü	25%	80	83	86	83	98	102	100%			
				4.5.3.2	Hedef ülkelerde gerçekleştirilen selektif fuarlara katılım gösterilmesi	Hedef Göstergesi	Uluslararası İlişkiler Ofisi Müdürü	25%	4	5	6	1	2	4	67%			
				4.5.3.3	Katılım sağlanan fuarlardan en az 5 öğrenci kaydının yapılması	Hedef Göstergesi	Uluslararası İlişkiler Ofisi Müdürü	25%		5	5		0	0	0%			
				4.5.3.4	Uluslararası öğrenci kabulünde çeşitliliğinin artırılması	Takip Göstergesi	Uluslararası İlişkiler Ofisi Müdürü	25%	32	34	36	34	35	0	0%			

Stratejik Amaç 4:**Kurumsal yönetim yeteneğini geliştirerek, sistemin verimliliğini ve çevikliğini artırmak**

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedef Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Yılı Sonu	2022 Yılı Sonu	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
4,6	Finansal kaynakların geliştirilmesi	4.6.1	Mali verimliliğinin artırılması	4.6.1.1	Gelir-Gider bütçesinin denk bir şekilde yönetilmesinin takip edilmesi	Takip Göstergesi	Mali İşler Direktörü	100	100%	100%	100%	100%		100%			
		4.6.2	Bütçenin anabilim dalı bazında oluşturulması, raporlanması ve gerçekleştirmelerin aylık olarak birim bazlı hazırlanması	4.6.2.1	Departmanlardan alınan bütçenin konsolide edilerek ERP sistemine aktarılması	Hedef Göstergesi	Mali İşler Direktörü	100	65%	100%		65%		100%			
		4.6.3.	E-Dönüşüm (e fatura, e defter, e irsaliye, e banka, e mutabakat, e onay (İş Akışı) Süreçlerine Giris	4.6.3.1	E dönüşüm süreçlerinin tamamlanması (e-fatura, e-defter, e-banka, e-mutabakat, e-onay)	Hedef Göstergesi	Mali İşler Direktörü	100	60%	100%		60%		100%			
4,7	Süreç ve Bilgi Sistemleri denetimleri ile muhtemel riskleri önlemek ve etkilerini azaltmak	4.7.1	Tüm lokasyonlarda iç denetim sürecinin yürütülmesini sağlamak	4.7.1.1	Yıllık denetim planına uyum sağlamak	Hedef Göstergesi	İç Denetim Direktörü	50	90%	90%	90%	90%	90%		0%		
				4.7.1.2	Planlanan iyileştirmelerin periyodik takip ve raporlamasını gerçekleştirmek	Hedef Göstergesi	İç Denetim Direktörü	50	100%	100%	100%	100%	100%		0%		

STRATEJİK PLAN İZLEME VE DEĞERLENDİRME TABLOSU

Doküman Kodu	UNV-KYB-FRM-010
Yayın Tarihi	01.01.2019
Revizyon No	01
Revizyon Tarihi	08.09.2020
Sayfa	5/5

Stratejik Amaç 5:

Vakıf kültürü ışığında toplumsal yaşama katkı sağlamak

Hedef Kodu	Stratejik Hedefler	Faaliyet Kodu	Faaliyetler	Gösterge Kodu	Performans Göstergesi	Gösterge Türü	Performans Göstergesi Sorumlusu	Hedef Etkisi (%)	Performans Hedefi			2021 Toplam Performans	2022 Toplam Performans	2023 İlk 6 Ay Gerçekleşen	Toplam Performans	Gerçekleşme Durumu	Açıklama
									2021	2022	2023						
5,1	Bezmalem kuruluş felsefesini odak alan toplum sağlığını koruyan kurumsal sosyal sorumluluk projeleri geliştirmek ve yürütmek	5.1.1	Topluma yönelik faaliyetleri artırmak	5.1.1.1	Yerel yönetimler ile sosyal projelerde yer alınması	Takip göstergesi	Kurumsal İletişim Direktörü/Müdürü Sağlık Kültür ve Spor Direktörü	30	3	5	10	19	22	9	100%		
				5.1.1.2	Toplum sağlığının geliştirilmesine yönelik yapılan etkinlik sayısı	Takip göstergesi	Kurumsal İletişim Direktörü/Müdürü Sağlık Kültür ve Spor Direktörü	35	3	5	10	25	32	15	100%		
				5.1.1.3	Topluma yönelik yapılan Sosyal/Kültürel etkinlik sayısı	Takip göstergesi	Kurumsal İletişim Direktörü/Müdürü Sağlık Kültür ve Spor Direktörü	35	3	5	10	13	18	6	100%		