

T.C.
BEZMÎÂLEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ

Amaç

Madde 1- Bu yönergenin amacı, Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullarında akademik kadrolara başvuracak olan adayların akademik düzeyleri hakkında doğru değerlendirmenin yapılabilmesi, öğretim üyelerinin akademik standartlarının yükseltilmesi ve performanslarının değerlendirilmesi, akademik faaliyetlerin ve bilimsel yayınların ulusal ve uluslararası nitelik ve niceliklerinin artırılarak toplumun ve insanlığın hizmetine yöneltilmesi ve öğrenciye yüksek standartlarda bilgi aktarımının sağlanmasıdır.

Kapsam

Madde 2- Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Kriterleri Yönergesi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu kanuna bağlı yönetmeliklerin hükümlerine ek olarak Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi tarafından aranan kriterleri kapsar.

Atanma Süreleri

Madde 3- 2547 sayılı Kanunun ilgili maddeleri göz önünde bulundurularak Üniversitede halen görev yapmakta veya yeni görev alacak olan;

a) Profesör, Doçent ve Yardımcı Doçentlerin atama süreleri sözleşme ile belirlenir. Atama süresi sonunda görevlerinin devamlarına Rektörlük ve Mütevelli Heyeti tarafından karar verilir.

b) Yardımcı Doçentler her defasında iki yıllık sözleşme süreleri ile atanırlar. Yardımcı Doçentlerin yeniden atanma işlemlerinde yabancı dil, kadro ilanı ve seminer dışındaki usuller aynen uygulanır.

Akademik Değerlendirme Kurulu (ADK)

Madde 4- Akademik Değerlendirme Kurulu, Rektör veya görevlendireceği rektör yardımcısının başkanlığında rektör tarafından tüm birimlerdeki öğretim üyeleri arasından atanan beş asil ve iki yedek üyeden oluşur. Komisyondaki üyelerin görev süresi 2 yıldır. Üyeler tekrar atanabilir.

Toplantılara geçerli mazereti olmadan üstüste iki kez katılmayan üyelerin yerine aynı usulle yeni üye görevlendirilir. ADK Üniversite tarafından verilen her kadro ilanında toplanır ve başvuruların ön incelemesini gerçekleştirir. Kurul adayların dosyalarını inceleyerek puanların hesaplanmasını yapar. Öngörülen puanları tamamlayan ve diğer koşulları sağlayan adayların başvuruları kabul edilir ve ilgili prosedürler başlatılır.

Başvuru ve Ön Değerlendirme

Madde 5- Üniversitenin akademik birimlerinde ilan edilen kadro çerçevesinde görev almak isteyen bir aday, dilekçesine ekli özgeçmiş ve akademik çalışmalarını içeren bir dosya ile ilgili birim amirliklerine veya Rektörlüğe ilan edilen kadro için başvurur. Açılan profesör ve Doçent kadrolarına başvuran adayların dosyaları Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından bu belgede yer alan kriterler açısından ön incelemeye alınır. Yardımcı Doçent kadrolarına başvuran adayların dosyalarının ön incelemesi ilgili birimin yönetim kurulu tarafından yapılır.

Puanlamaya dayalı ön değerlendirmeye göre şartların sağlanmış olması, adaylar için bir hak oluşturmaz. Kurul, değerlendirmelerini başvuru tarihinden itibaren en geç onbeş gün içinde

sonçlandırarak raporu ilgili birime sunar.

Üniversitemiz bünyesinde çalışmakta olan öğretim üyelerinden görevde akademik yükseltme talebinde bulunanların taleplerinin ilgili birimler aracılığı ile Rektörlüğe iletilmesi durumunda adayın son 12 ay içinde 2 adet SCI kapsamındaki dergilerde makalesinin basılmış veya basıma kabul edilmiş olması durumunda en yakın kadro ilanında değerlendirmeye alınabilecektir.

Madde 6- Ön inceleme bu yönergede yer alan kriterlerin ve puanların altında kaldığı belirlenen başvurular jüri değerlendirmesine alınmaz.

Anabilim Dalında öğretim üyesine eğitim, araştırma ve rutin hasta hizmetlerinin aksamadan yürütülmesi için acil ihtiyaç duyulması durumunda 2547 sayılı kanunun ve Yüksek Öğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili maddeleri kriterlerini sağlaması koşuluyla adayların başvuru dosyaları durumun belgelenmesi neticesinde jüriye bilimsel değerlendirme için gönderilir.

Madde 7- Bu belgede yer alan kriterler ön koşul niteliğinde olup adayların çalışmalarının bilimsel değerlendirmesi jüri tarafından yapılacaktır. Başvurusu kabul edilen adayların atama ve akademik yükseltmelerinde jüri üyelerinin bilimsel raporları esas alınır. Jüri değerlendirme raporları, adayın bilimsel yayınlarının ilgili bilim alanındaki yerinin ve geleceğe yönelik katkılarının ve mesleki deneyiminin ayrıntılı olarak değerlendirilmesini içerir. Bu değerlendirmede adayın yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan ulusal ve uluslararası atıflar, eğitim programına yaptığı katkılar, geliştirdiği ders ve programlar, üniversite yönetimine yaptığı katkılar dikkate alınarak adayların "Bezmiâlem Vakfı Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi" koşullarının sağlayıp sağlamadıkları açıkça belirtilir.

Yardımcı Doçentliğe Atanma

Madde 8- Yardımcı Doçentliğe atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Yasasının 23. maddesi ve Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma (ÖÜYA) Yönetmeliği'nin 7, 8 ve 9. maddelerine göre yürütülür.

Ek-2'de sunulan Taban Puanlar ve Ölçütler içinde yardımcı doçentler için belirlenen niteliklere sahip olan ve aranılan koşulları yerine getiren adayın ataması, anabilim dalı kurulu veya bölüm kurulu görüşü de alınarak 2547 sayılı Kanun'un 23. ve Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin 8. ve 9. maddeleri hükümlerine göre yapılır.

Yardımcı Doçentliğe Yeniden Atanma

Madde 9- Yardımcı Doçentliğe yeniden atamalarda Ek-2'de yer alan her bilim dalı için belirlenen koşulları yerine getirmek ve gereken puanı topladığı takdirde 2547 sayılı Kanun'un 23. ve Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin 8. ve 9. maddeleri hükümlerine göre ataması yeniden yapılır. Ek-2'deki koşulları yerine getiremediği ilgili Dekanlıkça/Müdürlükçe yapılan değerlendirme sonucu tespit edilen aday, bulunduğu yardımcı doçentlik kadrosuna yeniden atanamaz. Ancak, ilgili anabilim dalında öğretim üyesi ihtiyacı bulunması ve adayın talebinin olması halinde ilgili Fakülte/Yükseköğretim Kurulu kararı ile bu adayın bulunduğu yardımcı doçentlik kadrosuna "Öğretim Görevlisi" olarak atanması ilgili Dekan/Müdür tarafından Rektörlüğe önerilebilir.

Doçentliğe Atanma

Madde 10- Doçentliğe atanabilmek için 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca Üniversitelerarası Kurul tarafından açılacak doçentlik sınavında başarı göstererek doçentlik ünvanını almış bulunmak veya 27. maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından yürütülen doçentlik sınavını başarılarla eş düzeyde sayılmış olmak gerekir.

Madde 11- Doçentliğe Atanma işlemleri Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin 15. ve 16. maddelerine göre gerçekleştirilir.

Akademik Değerlendirme Kurulunun olumlu görüşünü alan adayın dosyası Rektörlüğe ulaştırılır. Rektör, adayın durumunun bilimsel yönden incelenmesi için onbeş gün içinde, varsa biri ilgili birim yöneticisi olmak üzere, adayın başvurduğu bilim alanından yoksa en yakın bilim alanından en az biri Üniversite dışından olmak kaydıyla üç profesör tespit eder. Adayın özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları bu profesörlere yollayarak, kişisel raporlarını bir ay içinde göndermelerini ister. Bu profesörler aday hakkında ayrı ayrı tercih ve görüşlerini rektöre bildirirler. Rektör, bu görüşlere dayanarak, Üniversite Yönetim Kurulu'nun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama kararını verir.

Profesörlüğe Yükseltme ve/veya Atanma

Madde 12- Profesörlüğe Yükseltme ve/veya Atanma işlemleri Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinin 18, 19 ve 20. maddelerine göre gerçekleştirilir.

Madde 13 ? Akademik Değerlendirme Kurulunun olumlu görüşünü alan profesör adayının dosyası Rektörlüğe ulaştırılır. Adayın durumunu ve bilimsel niteliklerini tespit etmek için bir ay içinde Üniversite Yönetim Kurulu tarafından en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitülerinden olmak üzere ilân edilen kadronun bilim alanı ile ilgili en az beş profesör seçilir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı olmak üzere birer rapor yazarlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirirler. Üniversite Yönetim Kurulu, bu raporları gözönünde tutarak başvuran doçentin profesörlüğe yükseltileceğine veya profesörün atanmasına karar verir. Atama işlemleri Rektör tarafından yapılır.

Yürürlük

Madde 14- Bu Yönerge Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Senatosunun 11.01.2011 tarihli ve 01_sayılı toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Yürütme

Madde 15- Bu Yönergeyi Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Rektörü yürütür.

I. Kısaltmalar:

ADK: Akademik Değerlendirme Komisyonu

ÖÜYA: Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma,

SCI: Science Citation Index,

SCI-Expanded: Science Citation Index-Expanded,

SSCI: Social Science Citation Index,

AHCI: Arts and Humanities Citation Index,

TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu,

DPT: T.C. Başbakanlık Devlet Plânlama Teşkilâtı,

ÜDS: Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı,

KPDS: Kamu Personeli Yabancı Dil Tespit Sınavı

II. Tanımlar:

Başlıca Yazar: Tek yazarlı bir makale ile öğretim üyesinin danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yazılmış makalede yazar

Başlıca Eser: Adayın ilk yazar ya da sorumlu yazar olduğu eserler ile yönetmiş olduğu bir lisansüstü tezden veya yürütücülüğünü üstlenmiş olduğu bir çalışmadan üretilmiş adayın mesleki birikiminin ürünü olan özgün yayınlar 'Başlıca Eser' olarak nitelendirilir.

Sorumlu Yazar: Bir yayında iletişimin kurulması için ismi üzerinde niteleme yapılan yazardır ve/veya İletişim Yazarı belli olmayan çalışmalarda birinci isim, sorumlu yazar olarak kabul edilir. Yayınlanmamış, ancak kurallara göre tamamlanarak kabul edilmiş bir projenin sorumlu yazarı, yürütücüsüdür. Çok uluslu projelerde, ülke bazındaki yürütücüler sorumlu yazar kabul edilir.

Hakemli Dergi: Editörü ve değişik üniversitelerin öğretim üyelerinden oluşmuş danışmanlar grubu olan, bilimsel/sanatsal özgün araştırma makaleleri yayımlayan, yılda en az iki kez yayımlanan düzenli olarak basılıp dağıtımını yapılan, üniversite kütüphanelerinde erişilebilir olan dergiye 'Hakemli Dergi' denir.

Bu özellikleri taşıyan elektronik dergiler de hakemli dergi kabul edilir. TÜBİTAK-ULAKBİM veritabanlarına kayıtlı dergiler de hakemli dergi kabul edilir. Adayın Belirttiği derginin hakemli dergi kriterlerine uyduğunu ispatlaması gerekir.

EK-1

T.C.
BEZMİÂLEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMADA
UYGULANACAK PUANLAMA SİSTEMİ

Sıra		Puan
I. YAYINLAR		
A. MAKALELER		
1	SCI (Science Citation Index), SCI-Expanded (Science Citation Index Expanded)	40
2	SCI (Science Citation Index), SCI-Expanded (Science Citation Index Expanded)	20
3	İkincil indexler kapsamındaki dergilerde yayımlanan makaleler	20
4	İkincil indeksler kapsamındaki dergilerde yayımlanan diğer yayınlar	10
5	Ulusal ve uluslararası hakemli dergilerdeki yayınlar	10
6	Ulusal ve uluslararası hakemli olmayan dergilerdeki yayınlar	5
7	Tercüme, makale veya bildiri	3
B. BİLDİRİLER/POSTERLER		

1	Uluslararası bilimsel toplantılarda (konferans, panel, kongre, sempozyum, kolokyum vb.) sunulan, SCI (Science Citation Index), SCI-Expanded sayılarında/Kongre kitabında metni yayımlanmış bildiri veya konuşma	10
2	Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında metni yayımlanmış bildiriler	6
3	Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan tam metni veya özeti yayınlanan posterler	5
4	Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan tam metni veya özeti yayınlanan posterler	3
C. KİTAP/ANSİKLOPEDİ MADDESİ		
1	Uluslararası düzeyde yayımlanmış bilimsel kitap	200
2	Ulusal düzeyde yayımlanmış bilimsel kitap	100
3	Uluslararası düzeyde yayımlanmış bilimsel kitapta bölüm	50
4	Ulusal düzeyde yayımlanmış bilimsel kitapta bölüm	25
5	Uluslararası düzeyde yayımlanmış ansiklopedi maddesi	10
6	Ulusal düzeyde yayımlanmış ansiklopedi maddesi	5
7	Tercüme bilimsel kitap	25
8	Ders kitabı	50
9	Laboratuvar kitabı	25
II. EDİTÖRLÜK ve HAKEMLİK		
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde editörlük	20
2	Diğer dergilerde editörlük	10
3	Uluslararası kitap editörlüğü (Bildiriler kitabı dâhil)	10
4	Ulusal kitap editörlüğü (Bildiriler kitabı dâhil)	5
5	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilere hakemlik yapmak (en fazla 5 hakemlik/yayın kurulu üyeliği için)	5
6	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerin yayın kurulu listesinde bulunmak	10
7	Diğer dergi ve kitaplara hakemlik yapmak; bunların yayın kurulu listesinde bulunmak (en fazla 5 hakemlik/yayın kurulu üyeliği için)	5
8	Bir kurum veya kuruluş tarafından talep edilen bilimsel rapor	3
III. BİLİMSEL ATIFLAR		
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde (her bilimsel eser için bir eserde verilen atıf başına; en fazla 10 atıf için)	4
2	Diğer bilimsel yayınlarda (her bilimsel eser için bir eserde verilen atıf başına; en fazla 10 atıf için)	2
IV. YÖNETİCİLİK		

1	Rektör, rektör yardımcısı, dekan, enstitü müdürü, meslek yüksekokulu müdürü	10
2	Diğer idari görevlerin her yılı için	5
V. EĞİTİM ÖĞRETİME KATKI		
Dekanlıkça, Yüksekokul veya ilgili Enstitü Müdürlüklerince belgelenecektir.		
A. SONUÇLANMIŞ TEZ DANIŞMANLIĞI		
1	Doktora ve tıpta uzmanlık tezleri için (en fazla 5 tez için)	10
2	Yüksek lisans tezleri için (en fazla 5 tez için)	5
B. SON İKİ YILDA DERS VERME		
1	Her yarıyılıda ders başına	2
C. JÜRİ GÖREVI		
1	Akademik Yükseltme ve Atama Jürilerinde Görev	
1.a	Yrd. Doç/Öğretim Görevliliği sınav/atama jürilerinde görev	2
1.b	Doçentlik jürisinde görev	10
1.c	Doçentlik atama jürisinde görev	4
1.d	Profesörlük jürisinde görev	6
2	Yüksek Lisans, doktora jürilerinde görev	2
VI. ÖDÜLLER VE DİĞER FAALİYETLER		
A. ÖDÜLLER		
1	Uluslararası bilim Ödülü	50
2	Ulusal (Bezmialem Vakıf Üniversitesi Bilim Ödülü, TÜBİTAK, TÜBA, DPT gibi bilimsel kuruluşlardan alınan ödüller; yayın teşvik hariç)	30
3	Bilimsel araştırmalar için alınan uluslararası burslar 1-3 ay süreli 3 aydan uzun süreli	10 20
B. PROJELER		
1	Uluslararası sonuçlandırılmış bilimsel araştırma projeleri	50
2	Uluslararası süren bilimsel araştırma projeleri	25
3	Ulusal sonuçlandırılmış bilimsel araştırma projeleri (TÜBİTAK, TÜBA, DPT destekli vb.)	30
4	Ulusal süren bilimsel araştırma projeleri (TÜBİTAK, TÜBA, DPT destekli vb.)	15
5	Üniversite Araştırma Fonunca desteklenen araştırma projeleri (en fazla 3 proje için)	5
C. PATENTLER		
1	Yurt dışı	100
2	Yurt içi	50

D. KONGRELER		
1	Uluslararası kongre düzenleme	50
2	Ulusal kongre düzenleme	25
3	Uluslararası kongrede konuşmacı veya oturum başkanlığı yapma	20
4	Ulusal kongrede konuşmacı veya oturum başkanlığı yapma	10

Açıklamalar:

a- Değerlendirmede dikkate alınan Birincil ve ikincil indeksler aşağıda belirtilmiştir.

1. Birincil İndeksler

SCI: Science Citation Index

SCI-Expanded: Science Citation Index-Expanded

SSCI: Social Science Citation Index

AHCI: Arts and Humanities Citation Index

2. İkincil İndeksler

EI-Engineering Index

ANBAR

ECONLIT

Architectural Periodicals

CCI-ChemistryCitation Index

CMCI-CompuMathCitation Index

IM-Index Meducus

DI-Dental Index

Design and Art Index

Australian Education Index

British Education Index

CIJE- Current Index to Journals in Education

EI-Education Index

HERDC-Higher Education Research Data Collection

VOCED (Mesleki ve Teknik Eğitim Temel Alanı için news ve newsletter benzeri dergiler dışında ISI Database'e giren tüm indeksler<http://www.isinet.com./isi/journals/index.html>

b-YAYINLAR (I.) kısmında belirtilen eserlerin puanları, yazar sayısının birden fazla olması halinde yazar sayısı ve sırasına göre Tablo 1 ve Tablo 2'deki katsayılar kullanılarak hesaplanır.

Makale için hakedilen puan x Yazar Sayısı Katsayısı x Yazar Sırası Katsayısı

Örnek: A.1 kapsamında 3 yazarlı bir eserde 2. yazar olan bir adayın puanı aşağıdaki şekilde hesaplanır:

Kazanılan puan = 40 x 0,8 x 0,90 = 28.8

Tablo 1: Yazar Sayısı Katsayısı

Yazar Sayısı	Katsayı
1	1,00
2	0,90
3	0,80
4	0,70
5	0,60
6 ve üzeri	0,50

Tablo 2: Yazar Sırası Katsayısı

Yazar Sırası	Katsayı
1.	1,00
2.	0,90
3.	0,80
4.	0,70
5.	0,60
6 ve üzeri	0,50

c)Yazar sayısı beşten fazla olan makalelerde son ismin aldığı puanın hesaplanması için kullanılacak yazar sırası katsayısı 0,70'dir. Son isim aynı zamanda sorumlu yazar ise kullanılacak katsayısı 0,8 olur ve yazar sadece sorumlu yazar puanı alır.

d) Farklı çok merkezli /farklı çok disiplinli (Farklı üniversitelerin farklı fakülteleri farklı merkez /farklı disiplinlerdir; Aynı üniversitenin , fakültenin veya Anabilim Dalı içindeki farklı bilim dalları farklı merkez/farklı disiplin değİllerdir.) çalışmalarda (makale yazarlığı, kitap yazarlığı, kitap bölümü yazarlığı veya kitap/makale çevirisi, bilimsel ansiklopedide madde yazarlığı, ödül, patent ve proje gibi ortak bilimsel çalışmalar) ve atıflarda hak edilen puan her bir merkez/disiplin için ayrı ayrı kabul edilip, kendi içlerinde yukarıda belirtilen yöntemle hesaplanır.

Örnek: SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI kapsamındaki bir dergide yayınlanmış bir makale.

(Makale için hak edilen puan 40)

Yazarlar : AF , RR , BY , RB , GA

AF

A merkezi

A merkezi - 40 puan

AF (A merkezinde tek isim) : 40 puan

B merkezi - 40 puan

RR (B merkezinde birinci isim): $40 \times 0,60 \times 1 = 24$ puan

BY (B merkezinde ikinci isim) : $40 \times 0,60 \times 0,90 = 21,6$ puan

RR, BY, RB, GA

B merkezi

RB (B merkezinde üçüncü isim) : $40 \times 0,60 \times 0,80 = 19,2$ puan

GA (B merkezinde dördüncü isim) : $40 \times 0,60 \times 0,70 = 16,8$ puan

e) Aynı isimli yayınların (makale, bildiri, proje, poster) puanlanmasında en yüksek puanlı olan dikkate alınır, diğerleri değerlendirilmeye alınmaz.

f) Yardımcı doçentlik, doçentlik ve profesörlük kadrosuna başvuran adaylar başvurularında yer alan tüm etkinlikleri bu yönergede yer alan madde başlık ve alt başlıklarına göre düzenleyerek bu etkinliklerin her maddede aldıkları puanları gösteren bir listeyi dosyalarına koyacaklardır.

EK-2

T.C.

BEZMİÂLEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMADA UYGULANACAK TABAN PUANLAR VE ÖLÇÜTLER

Yardımcı Doçentlik

1. Yardımcı Doçentliğe başvuracak adayların Doktora ünvanını kazanmış olması gerekir.
2. Yardımcı Doçent adaylarının merkezi sistem ile yapılan KPDS ve ÜDS den en az 80 puan ve bunlara eşdeğer kabul edilen TOEFL/IBT: 80, TOEFL/CBT:185, TOEFL/PBT:490 ve IELTS:6,5 dil sınavlarının birinden en az karşılarında belirtilen puanı almış olmaları gerekir. İlk kez yapılan atamalarda yardımcı doçentler için 2547 sayılı Yükseköğretim kanununun 23. maddesinin (b) fıkrasının 2 numaralı bendi ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğinin 7. maddesinde öngörülen yabancı dil sınavını fakülte, enstitü veya yüksekokul yönetim kurulu tarafından öğretim üyeleri arasından seçilmiş üç kişilik bir jüri yapar. Jüri tarafından yapılan dil sınavından adayların başarılı sayılabilmeleri için en az 70 almaları gerekir.
3. Yardımcı Doçentlik kadrosuna yapılan başvurular ilgili Dekanlık veya Müdürlüklere yapılır.
4. Başvurulan yardımcı doçentlik bilim alanı ile ilgili en az biri I.A.1 kapsamında olmak üzere, üçü adayın birinci isim ve özgün araştırma makalesi niteliğinde olan, doktora veya tıpta uzmanlık ünvanı aldıktan sonra yaptığı çalışmalardan son beş yılda en az beş makale yayınlamış olmak koşuluyla Ek-1 de belirtilen tüm maddelerden en az 50 puanı I.A.1-I.A.7 kapsamında olmak üzere toplam 100 puanı tamamlamış olması gerekir. Diş Hekimliği, Eczacılık ve Sağlık Bilimleri Fakülteleri ile Meslek Yüksek Okulları için biri adayın birinci isim ve özgün araştırma makalesi niteliğinde olan, doktora veya tıpta uzmanlık ünvanı aldıktan sonra yaptığı çalışmalardan son beş yılda en az üç makale yayınlamış olmak koşulu ile Ek-1 de belirtilen tüm maddelerden en az 50 puanı I.A.1-I.A.7 kapsamında olmak üzere toplam 100 puanı tamamlamış olması gerekir.
5. Yeniden atamaların ilkinde, adaylar doktora veya tıpta uzmanlık çalışmasının bir parçası olmamak koşulu ile, en az iki adet I.A.1-I.A.7 kapsamında 1. İsim yayın yapmış olmalıdırlar.

Doçentlik

1. Doçentlik kadrosuna atanabilmek için doçentlik derecesini almış ve Üniversiteler Arası Kurul tarafından 2001 yılından itibaren yürürlüğe konmuş olan, 'Doçentlik Sınav Yönetmeliği Uygulama Esasları'na göre ilgili temel alana başvuran adayların başvuruda bulunduğu temel alan için öngörülen

asgari koşulu sağlaması aranır.

2. Doçentlik kadrolarına yapılan başvurular doğrudan Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Rektörlüğüne yapılır. Ön değerlendirme ADK tarafından Ek-1’de sunulan Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanmada Uygulanacak Puanlama Sistemi’ne uygun olarak yapılır.

3. Başvurulan doçentlik bilim alanı ile ilgili, I.A.1 kapsamındaki dergilerde, adayın yaptığı lisansüstü ve/veya uzmanlık tezlerinden (yandal uzmanlık tezleri bu kapsam dışındadır) üretilmemiş, üçü adayın birinci isim ve özgün araştırma makalesi niteliğinde olmak üzere, doktora veya tıpta uzmanlık ünvanı aldıktan sonra yaptığı çalışmalardan son beş yılda en az beş makale yayınlamış olmak koşuluyla Ek-1’de belirtilen tüm maddelerden en az 60 puanı I.A.1-A.7 kapsamında olmak üzere toplam 150 puanı tamamlamış olması gerekir. . Dış Hekimliği, Eczacılık ve Sağlık Bilimleri Fakülteleri ile Meslek Yüksek Okulları için biri adayın birinci isim ve özgün araştırma makalesi niteliğinde olan, doktora veya tıpta uzmanlık ünvanı aldıktan sonra yaptığı çalışmalardan son beş yılda en az üç makale yayınlamış olmak koşulu ile Ek-1 de belirtilen tüm maddelerden en az 60 puanı I.A.1-I.A.7 kapsamında olmak üzere toplam 150 puanı tamamlamış olması gerekir.

Profesörlük

1. Profesörlük kadrosuna başvurabilmek için doçentlik ünvanını aldıktan sonra, ÜAK tarafından 2001 yılından itibaren yürürlüğe konmuş olan, ‘Doçentlik Sınav Yönetmeliği Uygulama Esasları’na göre ilgili temel alan için öngörülen asgari koşulların en az bir kez daha karşılanması koşulu aranır.

2. Rektörlükçe ilân edilen açık profesörlük kadrosuna ÖÜYA Yönetmeliğinin 18. maddesindeki şartları taşıyan doçentler; başka bir üniversitede en az iki yıl hizmet etmiş olan profesörler ve 2547 sayılı Kanunun 27’nci maddesi gereğince doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı ünvanın eşdeğerliliği kabul edilen adaylardan, ÖÜYA Yönetmeliğinin 18. maddesindeki şartları yerine getirmiş bulunanlar (bunların doçentlikteki hizmet süreleri, ünvanı yabancı ülkede aldıkları tarihten başlar) başvurabilir.

3. Profesörlük kadrolarına yapılan başvurular doğrudan Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Rektörlüğüne yapılır. Ön değerlendirme ADK tarafından Ek-1’de sunulan Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanmada Uygulanacak Puanlama Sistemi’ne uygun olarak yapılır.

4. Profesörlük kadrosuna başvurabilmek için, Doçentlik ünvanını aldıktan sonra, ÜAK tarafından 2001 yılından itibaren yürürlüğe konmuş olan, ‘Doçentlik Sınav Yönetmeliği Uygulama Esasları’na göre ilgili temel alan için öngörülen asgari koşulların ve Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesinin Ek-2 de belirtilmiş olan Doçentliğe atama ve Yükseltme asgari şartlarının en az bir kez daha karşılanması koşulu aranır. Böylece adayın I.A.1 kapsamındaki dergilerde, başlıca eser nitelikli en az üç adet birinci isim olmak üzere son beş yılda en az beş makale yayınlamış olmak koşulu ile en az 60 puanı I.A.1-I.A.7 kapsamında ve 150 puanı doçentlik sonrası olmak üzere Ek-1 deki tüm maddelerden toplam 300 puanı tamamlamış olması gerekir. . Dış Hekimliği, Eczacılık ve Sağlık Bilimleri Fakülteleri ile Meslek Yüksek Okulları için adayın I.A.1 kapsamındaki dergilerde başlıca eser nitelikli en az bir adet birinci isim olmak üzere son beş yılda en az üç makale yayınlamış olmak koşulu ile en az 60 puanı I.A.1-I.A.7 kapsamında ve 150 puanı doçentlik sonrası olmak üzere Ek-1 de belirtilen tüm maddelerden toplam 300 puanı tamamlamış olması gerekir.

5. Profesörlüğe yükseltme ve atanma için en az bir yüksek lisans, doktora veya uzmanlık tezi yönetilmiş olması gereklidir. Bu koşul son beş yılda adayın çalıştığı kurumda doktora, yüksek lisans,

uzmanlık tezinin yapılmadığının, yeterli sayıda öğrenci olmadığının veya eşit bir dağılım yapılmadığının belgelenmesi durumunda aranmayacaktır.

6. Yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesörlüğe yükseltmeleri için aranan ilgili şartları sağlamaları kaydıyla, Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinde belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.