

22-23 SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ İDARİ VE YARDIMCI PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

21

Yanıtlar

03:54

Ortalama tamamlanma süresi

Etkin

Durum

1. Fakültemizdeki bütün çalışmalar üniversitenin vizyon, misyon ve temel değerleri göz önüne alınarak yapılır.

● Kesinlikle Katılmıyorum	0
● Katılmıyorum	0
● Kararsızım	4
● Katılıyorum	11
● Kesinlikle Katılıyorum	6



2. Fakülte personeli olarak kendimi fakülteye ait hissediyorum ve burada çalışmaktan gurur duyuyorum.

● Kesinlikle Katılmıyorum	0
● Katılmıyorum	2
● Kararsızım	2
● Katılıyorum	8
● Kesinlikle Katılıyorum	9



3. Fakültenin hedeflerini biliyor, benimsiyor ve yerine getiriyorum.

● Kesinlikle Katılmıyorum	0
● Katılmıyorum	0
● Kararsızım	1
● Katılıyorum	11
● Kesinlikle Katılıyorum	9



4. Fakülte yönetimi, önceliğinin kalite olduğunu tüm uygulama ve davranışları ile belli eder.

● Kesinlikle Katılmıyorum	0
● Katılmıyorum	2
● Kararsızım	1
● Katılıyorum	9
● Kesinlikle Katılıyorum	9



5. Fakülte yönetimi, idari personelin şikayet ve isteklerini göz önünde bulundurur.

● Kesinlikle Katılmıyorum	1
● Katılmıyorum	1
● Kararsızım	2
● Katılıyorum	11
● Kesinlikle Katılıyorum	6



6. Fakülte yönetimi, bireysel veya grup olarak gösterilen çaba ve başarıları takdir eder.

● Kesinlikle Katılmıyorum	0
● Katılmıyorum	2
● Kararsızım	3
● Katılıyorum	11
● Kesinlikle Katılıyorum	5



7. Fakülte yönetimi, fakültenin stratejik hedeflerinin belirlenmesinde çalışanların fikir ve katkılarını ister.

● Kesinlikle Katılmıyorum	1
● Katılmıyorum	1
● Kararsızım	3
● Katılıyorum	10
● Kesinlikle Katılıyorum	6



8. Fakülte yönetimi, fakülteyi ilgilendiren önemli konu ve gelişmeler hakkında personelini bilgilendirir.

● Kesinlikle Katılmıyorum	1
● Katılmıyorum	0
● Kararsızım	1
● Katılıyorum	11
● Kesinlikle Katılıyorum	8



9. Fakültede hangi iş için kime gideceğimi biliyorum.

● Kesinlikle Katılmıyorum	0
● Katılmıyorum	0
● Kararsızım	2
● Katılıyorum	12
● Kesinlikle Katılıyorum	7



10. İhtiyaç duyduğumda yönetimdekilere kolaylıkla ulaşabilir ve onlarla iletişim kurabilirim.

● Kesinlikle Katılmıyorum	0
● Katılmıyorum	2
● Kararsızım	0
● Katılıyorum	12
● Kesinlikle Katılıyorum	7



11. Fakülte içinde haberleşme araçları (web mail, duyurular, web sayfası vb.) yeterlidir.

● Kesinlikle Katılmıyorum	0
● Katılmıyorum	2
● Kararsızım	1
● Katılıyorum	12
● Kesinlikle Katılıyorum	6



12. Fakülte yönetimi ile idari/yardımcı personel arasında iyi bir uyum vardır.

● Kesinlikle Katılmıyorum	1
● Katılmıyorum	0
● Kararsızım	3
● Katılıyorum	9
● Kesinlikle Katılıyorum	8



13. Fakülte çalışanları arasında birlik ve uzlaşma ortamı vardır.

● Kesinlikle Katılmıyorum	0
● Katılmıyorum	0
● Kararsızım	5
● Katılıyorum	9
● Kesinlikle Katılıyorum	7



14. Fakülte yönetimi çalışanlar ve öğrenciler arasındaki iletişime önem verir, bu iletişimin geliştirilmesine ve güçlendirilmesine çalışır.

● Kesinlikle Katılmıyorum	1
● Katılmıyorum	2
● Kararsızım	1
● Katılıyorum	10
● Kesinlikle Katılıyorum	7



15. Fakülte görev dağılımları, sistematik ve adil bir şekilde yapılır.

● Kesinlikle Katılmıyorum	0
● Katılmıyorum	2
● Kararsızım	3
● Katılıyorum	10
● Kesinlikle Katılıyorum	6



16. Fakülte görev dağılımları, kişilerin becerileri ve kapasiteleri göz önünde bulundurularak yapılır.

● Kesinlikle Katılmıyorum	0
● Katılmıyorum	1
● Kararsızım	3
● Katılıyorum	14
● Kesinlikle Katılıyorum	3



17. Çalışanların motivasyonlarının artırılması için teşvik ve iyileştirme çalışmaları yapılır.

● Kesinlikle Katılmıyorum	3
● Katılmıyorum	4
● Kararsızım	2
● Katılıyorum	8
● Kesinlikle Katılıyorum	4



18. Bireysel başarılar (terfiler, ödüller vb.) kutlanır.

● Kesinlikle Katılmıyorum	1
● Katılmıyorum	1
● Kararsızım	2
● Katılıyorum	12
● Kesinlikle Katılıyorum	5



19. Çalışanların girişimci olmasını, yönetim sorumluluğuna katılımlarını sağlayacak yaklaşımlar vardır.

● Kesinlikle Katılmıyorum	1
● Katılmıyorum	1
● Kararsızım	3
● Katılıyorum	12
● Kesinlikle Katılıyorum	4



20. Fakülte bünyesinde personel için yapılan sosyal etkinlikler (yemek, kutlama vb.) yeterlidir.

● Kesinlikle Katılmıyorum	1
● Katılmıyorum	4
● Kararsızım	2
● Katılıyorum	9
● Kesinlikle Katılıyorum	5



21. Çalışanların hoşnutsuzluk ve kırgınlıklarını önleyici tedbirler alınır, gerekli moral desteği sağlanır.

● Kesinlikle Katılmıyorum	2
● Katılmıyorum	0
● Kararsızım	6
● Katılıyorum	6
● Kesinlikle Katılıyorum	7



22. Fakültede fiziksel koşullar (çalışma ve ofis alanı yeterliliği, ısıtma, soğutma, aydınlatma, havalandırma, gürültü vb.) çalışmaya uygundur.

● Kesinlikle Katılmıyorum	0
● Katılmıyorum	0
● Kararsızım	5
● Katılıyorum	10
● Kesinlikle Katılıyorum	6



23. Fakültede temizlik hizmeti düzenli ve hijyen kurallarına uygun olarak verilir.

● Kesinlikle Katılmıyorum	1
● Katılmıyorum	0
● Kararsızım	2
● Katılıyorum	10
● Kesinlikle Katılıyorum	8



24. Fakültedeki araç, gereç, malzeme ve cihazlar teknolojik ve sayısal açıdan yeterlidir.

● Kesinlikle Katılmıyorum	2
● Katılmıyorum	0
● Kararsızım	1
● Katılıyorum	13
● Kesinlikle Katılıyorum	5



25. İdari/yardımcı personelin ihtiyaç duyduğu hizmet içi eğitimlere önem verilir.

● Kesinlikle Katılmıyorum	0
● Katılmıyorum	0
● Kararsızım	3
● Katılıyorum	13
● Kesinlikle Katılıyorum	5



26. Mesleki eğitimlerin yanı sıra kişisel eğitimlere önem verilir.

● Kesinlikle Katılmıyorum	2
● Katılmıyorum	0
● Kararsızım	4
● Katılıyorum	10
● Kesinlikle Katılıyorum	5



27. Eğitim, hizmet ve destek süreçleri gözden geçirilir, iyileştirilmesi için çalışılır.

● Kesinlikle Katılmıyorum	0
● Katılmıyorum	0
● Kararsızım	6
● Katılıyorum	11
● Kesinlikle Katılıyorum	4

