

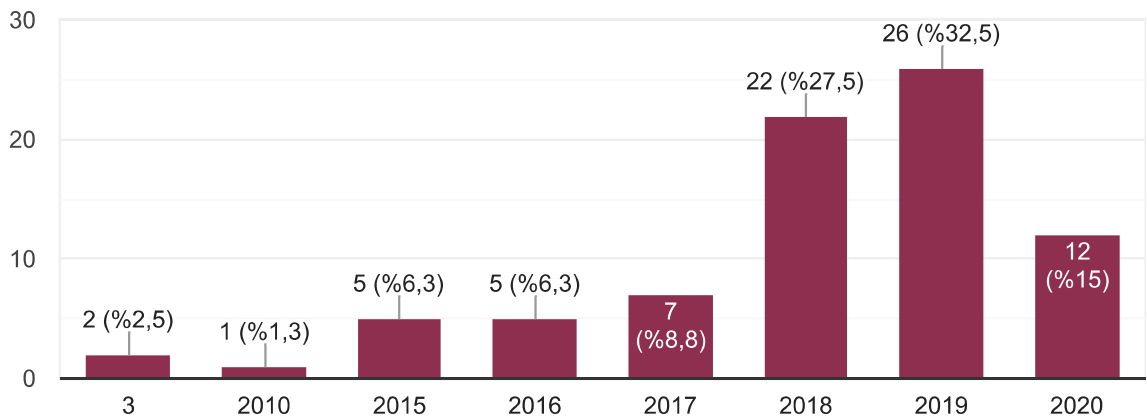
Mezunların Bezmialem Vakıf Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü'nün Program Amaçlarına ve Program Çıktılarına İlişkin Görüşleri ile Memnuniyetlerinin Değerlendirilmesi

80 yanıt

[Analiz bilgilerini yayınla](#)

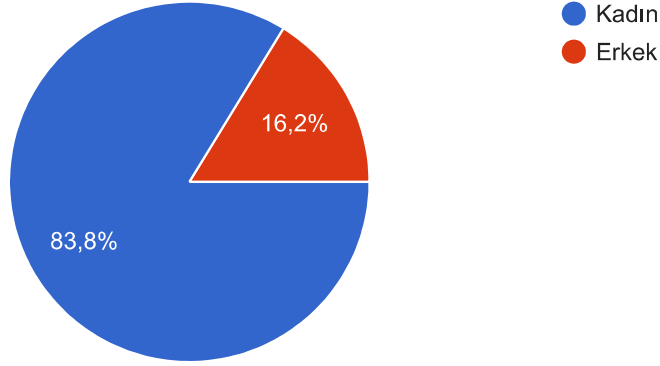
1. Mezuniyet yılınızı yazınız.

80 yanıt



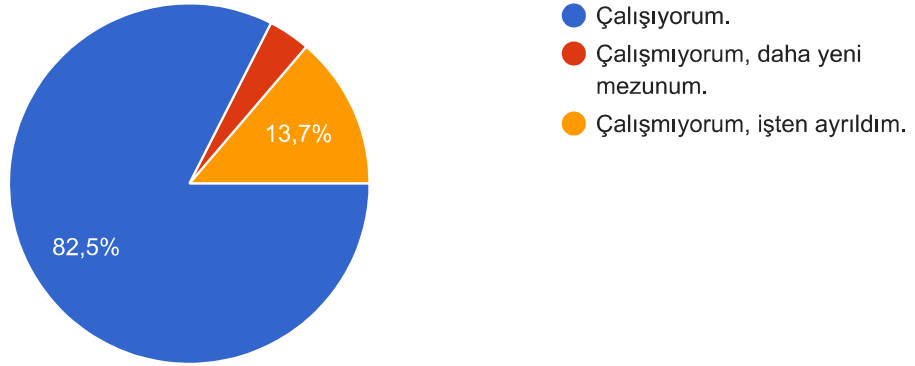
2. Cinsiyetinizi seçiniz

80 yanıt



3. Çalışma durumunuzu seçiniz.

80 yanıt



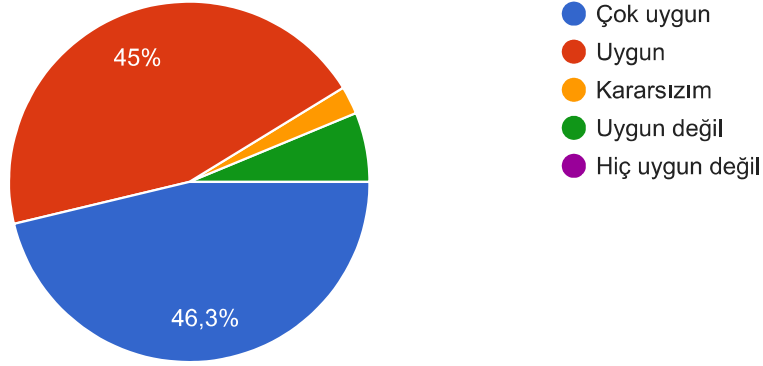
Program Amaçları

Mezunlarımız;

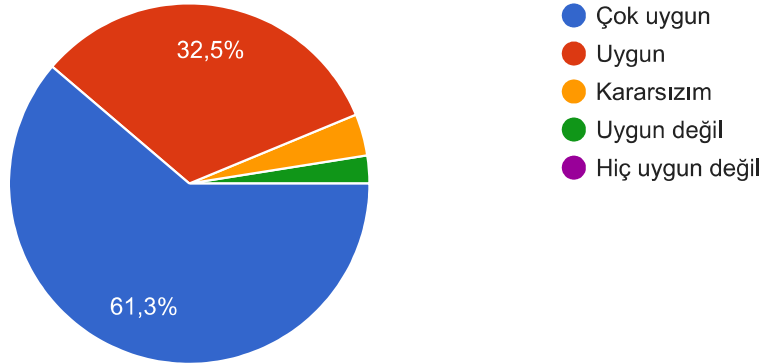


Amaç 1: Modern hemşireliğin rol ve işlevlerini üstlenir.

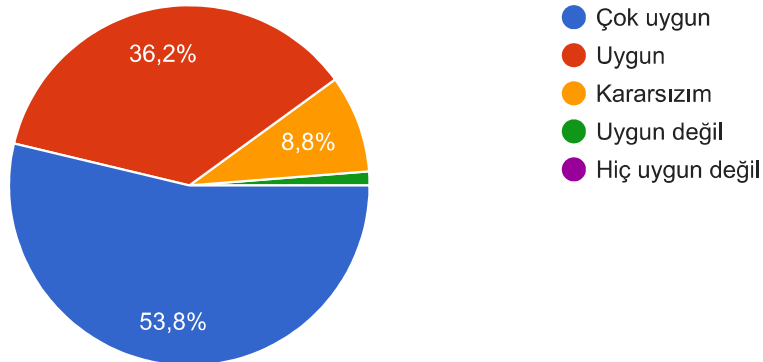
80 yanıt

**Amaç 2: Bütüncül bir yaklaşımla kanıta dayalı bakım verir.**

80 yanıt

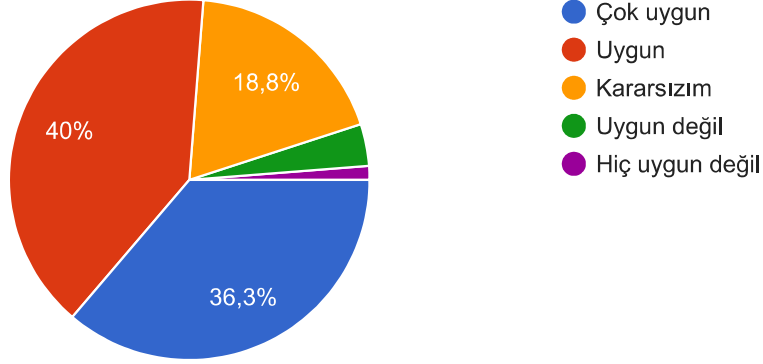
**Amaç 3: Yenilikçidir ve yaşam boyu öğrenmeyi ilke edinir.**

80 yanıt



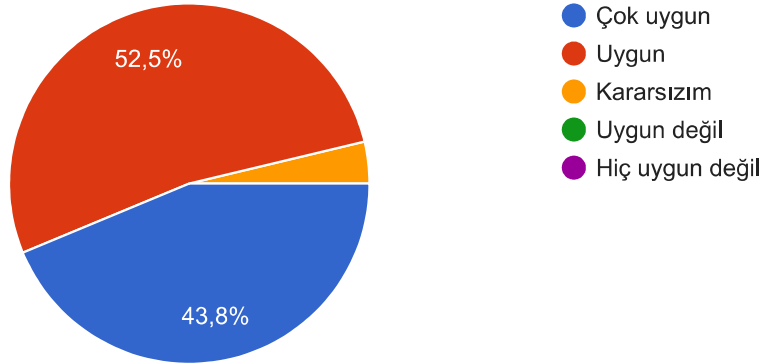
Amaç 4: En az bir yabancı dil bilir, araştırmacıdır.

80 yanıt



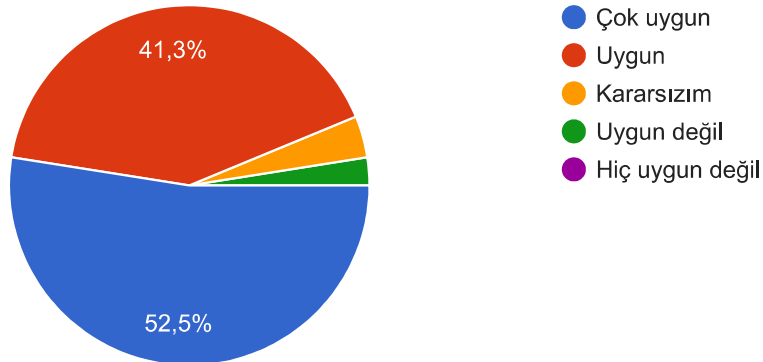
Amaç 5: Eleştirel düşünür.

80 yanıt



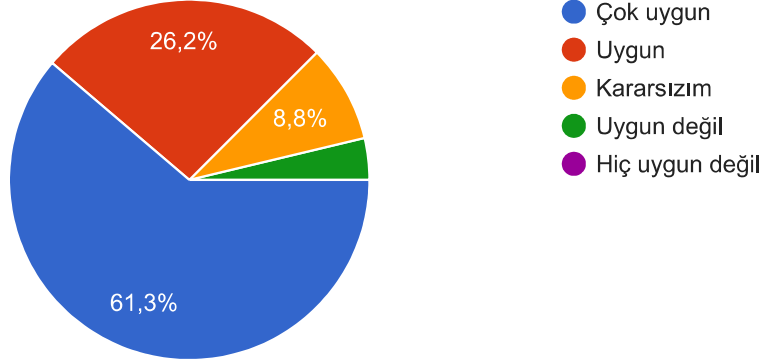
Amaç 6: Sorunlara çözümler üretir.

80 yanıt

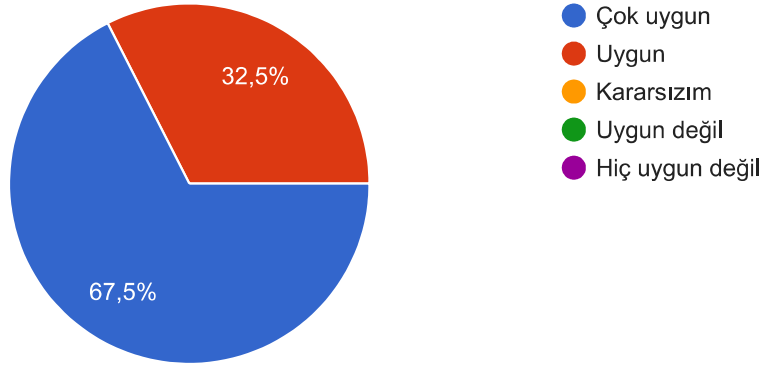


Amaç 7: Multidisipliner ekip anlayışı ile hareket eder.

80 yanıt

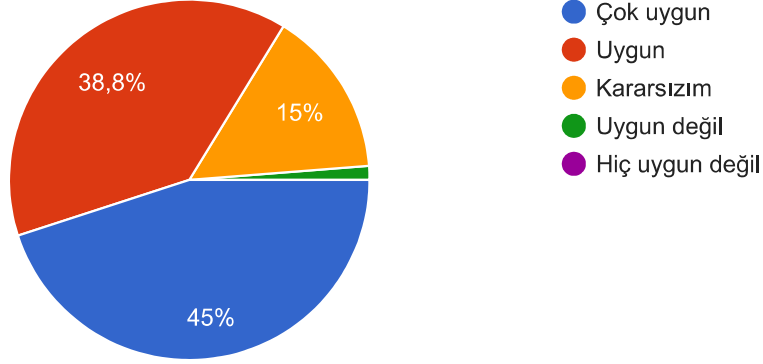
**Amaç 8: Yukarıda bahsedilen tüm uygulamaları yerine getirirken, etik ilkeleri ve yasal düzenlemeleri göz önünde bulundurur.**

80 yanıt



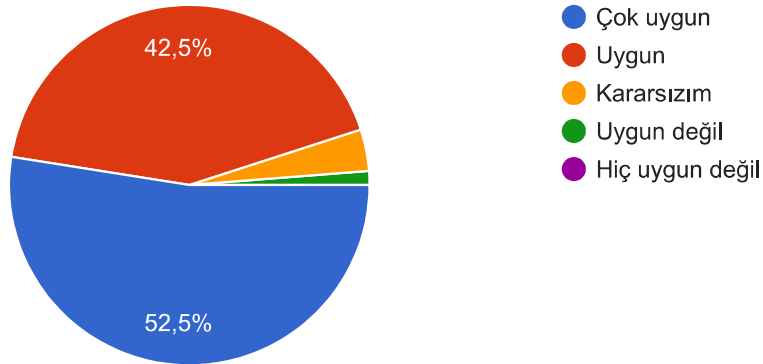
Amaç 9: Lider hemşirelerdir.

80 yanıt

**Program Çıktıları****Mezunlarımız;**

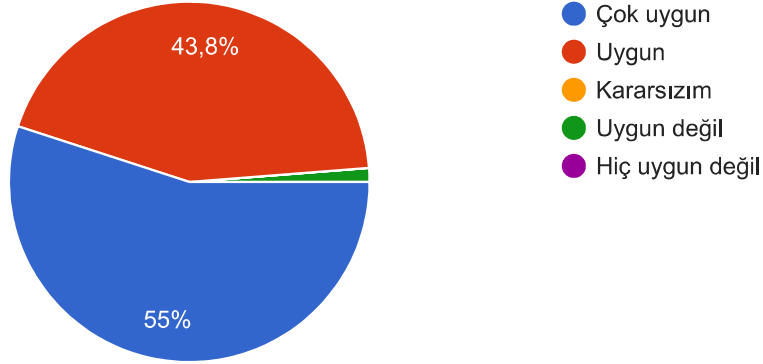
Çıktı 1: Lisans düzeyi yeterliliklerine dayalı olarak, bütüncül bir anlayış ile hemşirelik model/kuramlarını kullanarak, kapsamlı bir bakım verir.

80 yanıt



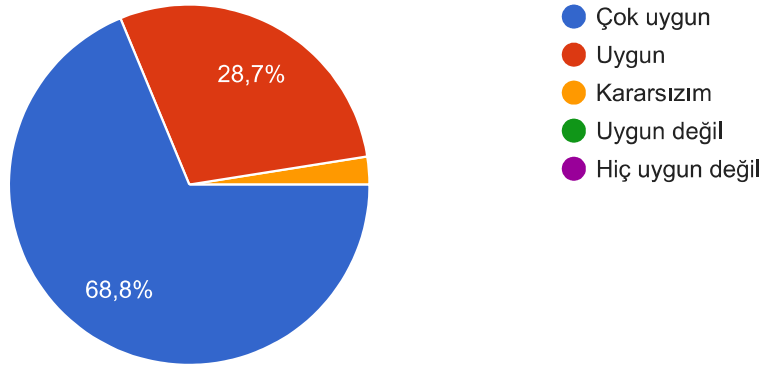
Çıktı 2: Mesleki sorumluluk bilinci ile mesleki değerler ve etik ilkelere uygun davranır.

80 yanıt



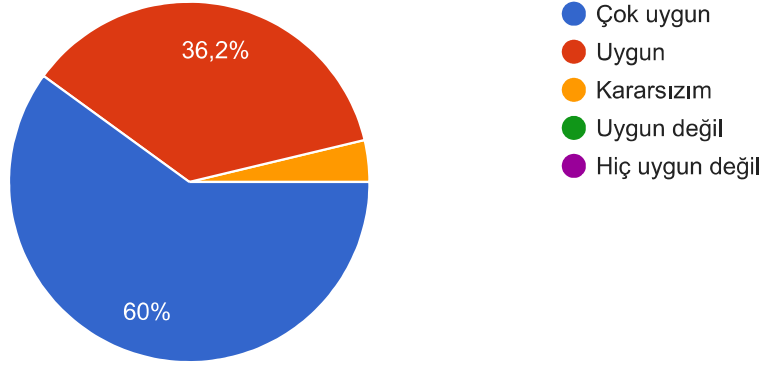
Çıktı 3: Bakım vereceği birey, aile ve toplumun kültürel ve ahlaki değerlerine saygılı davranır.

80 yanıt



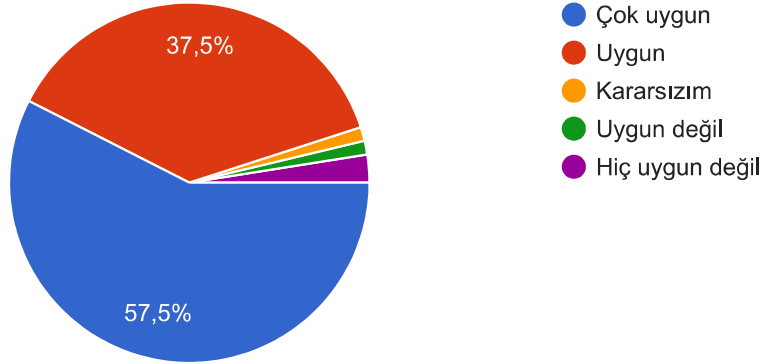
Çıktı 4: Yaşam boyu öğrenmeyi benimseyen, gelişime açık bir davranış geliştirir.

80 yanıt



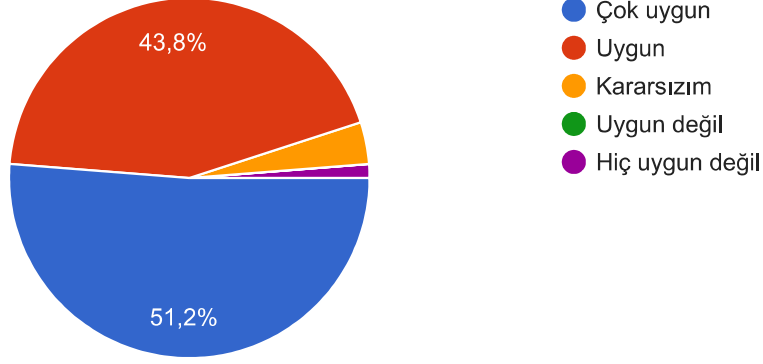
Çıktı 5: Toplumsal sorumluluk bilinciyle, sağlık ekibi ve diğer disiplinler ile işbirliği içinde araştırma, proje ve etkinliklerde rol alır.

80 yanıt



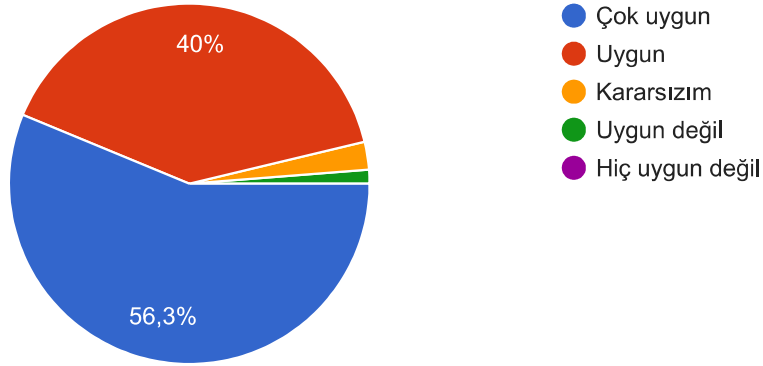
Çıktı 6: Birey, aile ve toplumun sağlık düzeyinin yükseltilmesi ve sorunların çözümlenmesini gerektiren ortamlarda liderlik, eğitim ve danışmanlık görev ve sorumluluğunu üstlenir.

80 yanıt



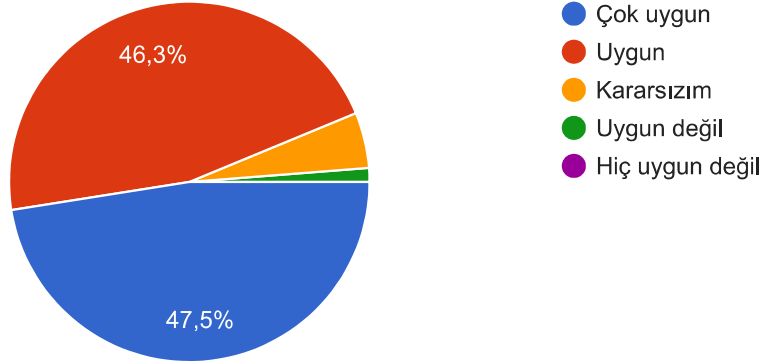
Çıktı 7: Toplumun sağlık sorunlarına duyarlı olma ve çözüm önerileri geliştirebilme yetkinliğini kazanır.

80 yanıt



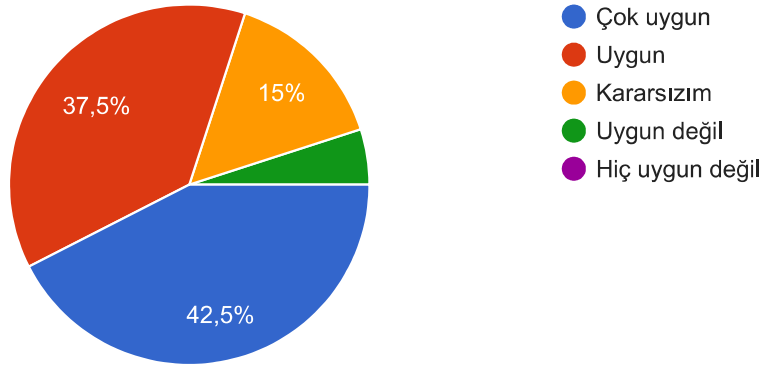
Çıktı 8: Hemşirelik eğitimi, uygulama, araştırma ve yönetimi uzmanlık alanlarında bilişim ve bakım teknolojilerini etkin bir şekilde kullanır.

80 yanıt



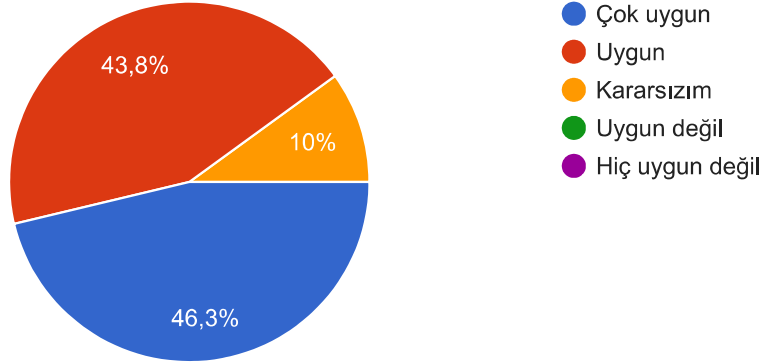
Çıktı 9: En az bir yabancı dil bilerek alanındaki gelişmeleri takip eder ve meslektaşları ile uluslararası düzeyde etkin iletişim ve işbirliği içinde olur.

80 yanıt



Çıktı 10: Mesleğin gelişimine katkı sağlayacak organizasyonlarda görev ve sorumluluk alır.

80 yanıt



Aşağıda yer alan ifadeler, dört yıllık lisans eğitiminiz boyunca edindiğiniz kazanımları sorgulamaktadır. Çalışmaya başladığınızda hissettiğiniz yeterli / eksik yönleri göz önünde bulundurarak cevaplamamız önemlidir. Yanıtlamak zorunlu olmamakla birlikte birer cümle görüşlerinizi beklemekteyiz.



1. Teorik eğitim konusunda yeterli gördüğünüz yönleri yazınız.

37 yanıt

Anatomik olarak bütüncül değerlendirme

Branş branş açıklamak daha doğru olur fakat genel anlamda teori açısından eksiklik yaşamadım.

Elimde kanıta dayalı bilgiler olması

Ezberlediğimiz bilgiler dikkatimiz çekmediği yerde hepsi unutuldu.

Hocalarımız bizlere güncel ve kanıta dayalı bilgiler sunar.

Eğitmcilerin profesyonelliği

Her dersimize alanında en yetkin profesörler girdi ve araştırma görevlisi hocalarımızdan bölüm başkanımıza kadar çok ilgililerdi. Öğretmeden bırakmadılar.

Edindiğim esanslar bilgisiyle alanda hastalarımıza kaliteli hemşirelik bakımı verebiliyorum. Alışıl gelmiş uygulamalar dışında araştırmalar yaparak yeni literatüre



2. Teorik eğitim konusunda eksik gördüğünüz yönleri yazınız.

36 yanıt

Hastalık ve hemşirelik yaklaşımları

Yok

Farmakoloji

Öğrencilerin öneri ve tavsiyelerini dikkate almak çok önemli, unutamadığım bir çocuk sağlığı dersi aldık..

Hoca kaynaklı ezber yaklaşım

Oku , ezberle yöntemi. Hocaların slaytı dümdüz okuyup geçmesi

Laboratuvar eksikliği

hemşirelik bilimi sürekli yenilendiği için hiçbir zaman tam anlamıyla eksik değilim diyemiyorum. Her anlamda öğrenmeye açık olmaya çalışıyorum.



3. Laboratuvar uygulamaları ve hemşirelik girişimlerine hakim olma konusunda yeterli gördüğünüz yönleri yazınız.

30 yanıt

Laboratuvar uygulamaları iyi ve başarılı buluyorum, tüm hemşirelik bilgi ve becerilerine ön hazırlık oldu benim için.

Görerek öğrenmek daha fazla kalıcı oldu

Ezberleyince yapabilir

Her öğrenciye ayrı ayrı uygulama yaptırmaları

Eğitmcilerin tecrübesi

Kendi hastanesi olması ve labın etkili kullanılması en büyük artısı idi.

Hemşirelik girişimleri

Hastalarımın laboratuvar sonuçlarına göre tedavi ve bakımında ne gibi değişiklikler olabileceğini tahmin edebiliyorum.



4. Laboratuvar uygulamaları ve hemşirelik girişimlerine hakim olma konusunda eksik gördüğünüz yönleri yazınız.

33 yanıt

Yok

Aspirasyon

Kişi sayısı fazla olduğundan çok fazla etkili olmuyor

Adaletsiz staj rotasyonu

Daha fazla olmasını isterdim

Birden yap dediğinde mantığı oturtamadığı için yapamaz

Pratik yapamamak

Pratik yapmayarak biraz gerilemiş olabilirim

Daha çok uygulama yapılmalı



5. İletişim (liderlik, otonomi, karar alma becerileri, hasta ile iletişim ve ekip içi iletişim) konusunda yeterli gördüğünüz yönleri yazınız.

35 yanıt

Karar alma

Özlem Işıl hocamız sağolsun çok şey kattı, ben sen dili , empati hastaya yaklaşım..

İnsanlarla iletişime geçme de çok hızlı ve sıcakkanlıyım

Öğrendiği, kendinden emin olduğu noktalarda fikrini beyan eder

Eğitmcilerin özgüven kazandırması

Bölüm başkanımız Türkinaz hocamızın samimi yaklaşımı inanılmaz iyi hissettiriyordu. Hocalarımızın bize değer verdiğini hissediyor ve mutlu idik.

Karar alma , hasta ile iletişim ve ekip içi iletişim

Bulduğum çalışma ortamında muhatap olduğum her bireyle etkili ve iyi iletişim kurabiliyorum.



6. İletişim (liderlik, otonomi, karar alma becerileri, hasta ile iletişim ve ekip içi iletişim) konusunda eksik gördüğünüz yönleri yazınız.

28 yanıt

Ekip içi iletişim

Yok.

Bulduğum ortama belli bir zaman sonra ayak uydurabiliyorum

Staj sırasında geri planda tutulduğu için baskın rol alamaz

Liderlik

Yoğunluğun fazla olduğu zamanlarda nadiren karşımdaki insanı dinlemekte zorlanıyorum.

Bazen stajyer sayısı fazla olduğunda geri planda kalıp bu becerileri geliştirmeyenler oluyordu

Hasta başında uygulamalı yaptırılmalı.



7. Akademik beceriler (kongre katılımları, veri tabanlarına erişim, veri tabanlarına erişim alışkanlığı kazanma, güncel bilgiye ulaşma, güncel bilgileri bakıma yansıtılma, kariyer planı oluşturabilme) konusunda yeterli gördüğünüz yönleri yazınız.

20 yanıt

Okulumuzun bu konuda çok fazla destek çıktığını zannetmiyorum

Her anlamda yeterli

Bizi kongrelere hazırlayıp akademik hayata hazırlayan lisanstaki hocalarımdır. Kongreleri duyurup bildiri hazırlama ve araştırma konusunda motive ederlerdi.

Veri tabanlarına erişim alışkanlığı sağlama

Yeterli

Kongre ve sempozyumlara katılma,literatür tarama,güncel konulara ve güncellenen bilgilere kılavuzlara bakma

.

Kütüphaneden doğru ve güvenilir kaynaklara yeterince ulaşabildik.



8. Akademik beceriler (kongre katılımları, veri tabanlarına erişim, veri tabanlarına erişim alışkanlığı kazanma, güncel bilgiye ulaşma, güncel bilgileri bakıma yansıtılma, kariyer planı oluşturabilme) konusunda eksik gördüğünüz yönleri yazınız.

24 yanıt

3. Sınıftayken maalesef böyle şeyleri öğrendik yönlendirme daha erkenden yapılabilirdi danışman hocalar bunlar üzerine de durabilir

Okulumuz öğrencilerine bu konuda destek sağlamıyor

Araştırma konusunda kullanabileceği siteler, yöneltilen araştırma alışkanlığı yeterli değil

Kongreleri güncel şekilde duyuru yapılmasını isterdim, bir öğrenci yanına geldiğinde hocalarımın daha çok ilgilenmesini isterdim.

Kongre katılımı (işe başladığımda katılacağımdan eminim)

Eksiklik yok

Yönlendirme ve imkanlar yetersizdi.

Veri tabanlarını aktif şekilde kullanma



9. Hasta eğitimi ve ekip içi eğitim konusunda yeterli gördüğünüz yönleri yazınız.

24 yanıt

Danışman hocalarımız çok fazla ilgili değildi

Hasta eğitimi her zaman dedteklendi.

Uyum

Ekibin istekli olması

Uygulamalarda hocalarımız başımızda idi, hasta eğitimi konusunda bizi geliştirdiler.

Stajımın verimli olduğunu düşünüyorum

Yetersiz. Akademisyen sayısı az ve öğrencilerle birebir ilgilenemiyorlar

Alanda eksik görülen şeylere karşı ekip ile bilgi aktarımı yapma,doğrusunu paylaşma
Hasta eğitiminde kapsamlı ve hastanın aklında soru kalmayacak şekilde anlatmak,hastanın sormasına izin vererek eğitim verme



10. Hasta eğitimi ve ekip içi eğitim konusunda eksik gördüğünüz yönleri yazınız.

20 yanıt

Yok

Danışman hocalarımız çok fazla ilgili değildi

Pasiflik

Staj sonrası çalışmadığım için bu yönümün biraz zayıfladığını ama düzeleceğini biliyorum

Çalıştığım kurumda ne kadar yapılmaya çalışılsa da ekip içi veya hasta eğitimleri akademik olarak eşitsizlik olmasından dolayı tam anlamıyla yapılamıyor.

Ekip iletişimde yeniliklere açıklılık kabullenmek istenmiyor

Yoktur

Eğitim konusunda (verilen süreyi en etkili biçimde de kullansak) kapsamlı bir veri/bilgi alışverişi için yeteri kadar zaman yaratamıyoruz. Bireysel olarak öğrendiklerimiz



11. Hemşirelik mesleğinde kendine güven ve mesleği sevme / sevdirmeye konusunda yeterli gördüğünüz yönleri yazınız.

21 yanıt

Meslek içinde zaten birlik değiliz ondan dolayı sevme gibi bir durumum yok

Mecbur kabulleniş

Başından beri mesleğimi seviyorum kendime de güvenirim

Mesleği severek yaptığım için yanımda çalışan yeni hemşirelere de bu sevgiyi sonuna kadar aşılamaaya çalışıyorum

Bir hastaya iyileştirmiş olmak ve hemşirelik bakımı verdikten sonra hissedilen tatmin olma duygusu

Yetersiz çünkü şartlar ağır

Mesleğimi severek yapma

Bilgi paylaşmaktan ve araştırma yapmaktan mutlu olma

Bakımda karar verebilme

Otonomi sahibi olma



12. Hemşirelik mesleğinde kendine güven ve mesleği sevmeye / sevdirmeye konusunda eksik gördüğünüz yönleri yazınız.

17 yanıt

Meslek kendi içinde Saygı görmüyor

Para için robot gibi çalışmak

Mezun olan öğrencilerine kendi bünyesinde bulundurmamak için yeterli çabayı göstermediler, hak edilmeyen çok düşük ücretlerle yeni mezun hemşireleri çalıştırdılar. Tabii daha yüksek ücretli yerlere hemşireler geçince hastanelerde uygulamaya katkı sağlayan ve stajyer hemşireleri yetiştiren hemşirelerin rol model alacağı ve öğrenimine katkı sağlayacak hemşireler azaldı.

Pratik konusunda eksik olabilirim ama geliştiremeyeceğim anlamına gelmiyor.

Uzun saatler yorucu bir tempoda çalışmak, insanların gözünde değerimizin düşük olması, yaptığımız işin işi yapmaktan ibaret sayılması

Liderlik özelliğini yansıtamamak

Yoktur

Bu içerik Google tarafından oluşturulmamış veya onaylanmamıştır. [Kötüye Kullanımı Bildirme](#) - [Hizmet Şartları](#) - [Gizlilik Politikası](#)

Google Formlar

